

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 10-06-2020

Mødedato Onsdag d. 10. juni 2020 kl. 08:30

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Aktuel status på Covid 19 på arbejdsmarkedsområdet.....	3
Etårsstatus - Den boligsociale helhedsplan.....	7
Uddannelses- og beskæftigelsesstrategi (15-30 år).....	11
Udvikling og implementering af styrings- og opfølgningskonceptet.....	14
Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri.....	16
Opfølgning på seniorpension.....	18
Klagesager 1. kvartal 2020.....	20
Aktuelt om arbejdsmarkedet.....	23
Åbne meddelelser.....	24
Lukket: Lukkede meddelelser.....	26

Punkt 1: Aktuel status på Covid 19 på arbejdsmarkedsområdet

00.22.04-G01-7-20

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 10. juni 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen drøftes og tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kort status fra afdelingerne på arbejdsmarkedsområdet under Covid-19.

Fastholdelse og Rehabilitering

Overordnet set er perioden med hjemsendelse, og arbejde fra hjemmekontorer, gået rigtig fint i Fastholdelse og Rehabilitering. Der var i opstartsperioden mange spørgsmål, mange frustrationer mv. – men efter et par uger, fandt alle en vej, til at få hjemmearbejdet i rammer og struktur.

Sygedagpenge

Der har i hele perioden været afholdt borgersamtaler via telefon. Det betyder også at borgerne fortsat er blevet kontaktet minimum hver 4. uge. Der blev i Corona perioden, indført ny midlertidig lovgivning på sygedagpenge (sdp) området, hvor alle borgere der fortsat opfyldte betingelserne for sdp, men hvor sdp perioden udløb, skulle forlænges i 3 måneder, og borgere derfor ikke kunne overgå til Jobafklaring (jaf) eller anden forlængelse på sdp i den periode. Vi har derfor pt. 136 borgere, der er forlænget på den midlertidige 3 måneders forlængelse, og som skal genbehandles når deres 3 måneders forlængelse udløber. Sdp medarbejderne, har haft tid til at kontakte nogle borgere oftere (der hvor det gav mening), og derfor har vi også fået raskmeldt en del borgere i perioden.

Den 1/3-20 var antallet af sdp modtagere i kommunen 672 og den 18/5-20 555 sdp modtagere.

Jobafklaring

Der har i Corona perioden, ikke været tilgang af sager til jaf forløb. Sagsbehandlerne på det område, har ligeledes haft jævnlig kontakt med alle borgere i jaf forløb. En del af borgerne i jaf forløb, skal overgå til enten seniorpension eller fleksjob. Disse sager kræver en del sagsarbejde, med udarbejdelse af rehabiliteringsplaner, indhentelse af lægeattester mv. Der er i Corona perioden gjort en stor del sager klar, til rehabiliteringsmøder mv. – hvorfor der er en del sager på vej ud af jaf teamet.

Den 1/3-20 var der 282 borgere i jaf forløb, og den 18/5-20 264 borgere i jaf forløb.

Ressourceforløb

Denne gruppe borgere, er dem der har været ramt hårdt i Corona perioden. Det er ofte borgere, der har store psykiske udfordringer, og som derfor er blevet endnu mere sårbare pga. frygten for Corona virus, samt manglende fysisk kontakt med deres sagsbehandler. Dog har sagsbehandlerne på området, været rigtig dygtige til at have kontakt via telefon – og ageret kriseberedskab for mange af disse borgere. Der er behov for mulighed for walk and talk, for at få en del denne gruppe i udvikling igen.

Fleksjob og ledighedsydelse

Der etableres fortsat nye fleksjob i Corona perioden (dog foregår det virtuelt, og ikke med fysisk etableringsmøde i virksomheden). Der er en stigning i antal af borgere på ledighedsydelse 1/3-20 119 og 18/5-20 128.

Det skyldes hjemsendelse/fyring pga. Corona krisen – en del af de fyrede borgere, forventes dog at blive genansat, når virksomhederne genåbner. Vi kan se at antallet af borgere på ledighedsydelse, matcher faldet i fleksjobansættelser – så der er en klar sammenhæng ifht. det er Corona krisen, der er skyld i stigningen på ledighedsydelse.

Unge og uddannelse

Ved UUIB arbejder alle medarbejdere fortsat hjemmefra. Der er givet enkelte dispensationer til fremmøde ved særligt udsatte borgere. Størstedelen af arbejdsopgaverne er blevet udført, på trods af at alt er gennemført virtuelt. I den beskæftigelsesrettede indsats har der været mindst to kontakter til borgerne på sagsstammerne. Kun enkelte borgere har rådgiverne ikke kunnet få kontakt til. Antallet af borgere på de tre hovedmålgrupper har udviklet sig forskelligt. Siden 1. marts er antallet af aktivitetsparate borgere faldet svagt, antallet af uddannelsesparate borgere er status quo, og antallet af åbenlyst uddannelsesparate er steget fra 37 til 52 borgere, svarende til en stigning på ca 40%. En del af disse ledige forventer vi dog er i arbejde eller uddannelse igen inden længe.

I uddannelsesvejledningen er den kollektive vejledning på grundskolerne udsat, og enkelte elevers introduktionskursus på ungdomsuddannelserne udsat til efteråret. Derudover er gennemført vejledning pr tlf og på virtuelle møder, med de ikke-uddannelsesparate grundskolelever. Visitationen til FGU og STU er gennemført virtuelt, og har ikke været sat ud af drift.

Alle medarbejdere har opøvet kompetencer inden for virtuelle møder, og har udnyttet arbejdstiden fornuftigt. Enkelte udviklingsopgaver er ligeledes håndteret af de enkelte teams.

Job og Opkvalificering

Udvikling i tallene

Grundet situationen på arbejdsmarkedet som følge af covid-19 har vi siden 12. marts 2020 og frem til 18. maj 2020 oplevet en tilgang på 222 borgere fra 648 til 870 borgere. Der har i perioden været flere borgere og det højeste antal var 946 borgere den 6. april.

Udviklingen i ledigheden overvåges nøje. Det er svært at vurdere, hvordan udviklingen i den kommende tid og resten af året vil være. April og maj måned er "normalvis" de måneder, hvor flest borgere er i arbejde og hvor ledigheden derfor er lavest. I maj har tilgangen af ledige været på et normalt niveau, hvilket umiddelbart er positivt. Ubekendte faktorer i forhold til, hvordan udviklingen vil gå, er, at ca. 1400 borgere i Ikast-Brande Kommune er omfattet af lønkompensation. Når hjælpepakkerne udløber den 9. juli er det uvist, hvor mange af borgerne der kan beholde jobbet. Dertil afventes i hvilket omfang der er borgere, der på nuværende tidspunkt er opsagt, men som ikke er tilknyttet jobcentret endnu grundet en længere opsigelsesperiode. Disse vil komme til i takt med at deres opsigelsesperiode udløber.

Arbejdsfordeling og varsling af større afskedigelser

Siden 12. marts har 27 virksomheder i Ikast-Brande Kommune benyttet sig af arbejdsfordeling. Der har været en del henvendelser fra virksomheder omkring spørgsmål til reglerne om arbejdsfordeling. Der har været to varslinger om afskedigelser af større omfang. En af varslingerne har delvis været håndteret af Ikast-Brande Kommune.

Rekruttering og virksomhedsservice

Fra start har et vigtigt fokus været, at understøtte virksomhederne bedst muligt med forskellige tiltag:

- Alle kommunens 6000 virksomheder har modtaget en mail med information om de forskellige muligheder for hjælpepakker, arbejdsfordeling, opkvalificering/uddannelse af medarbejdere og kontaktoplysninger mv.
- Telefonisk kontakt til virksomheder, der har anvendt arbejdsfordeling, for at oplyse om kravet om at søge forlængelse af arbejdsfordeling senest fire uger før udløb. Alle virksomheder har meldt positivt tilbage på jobcentrets information.
- De 396 virksomheder inden for bygge og anlæg i kommunen har fået tilsendt invitation til deltagelse i webinar, arrangeret af Erhvervsrådet, om de planlagte anlægsprojekter for 145 mio. kr. i Ikast-Brande Kommune samt anlægsprojekterne i Herning Kommune. 30 af virksomhederne er kontaktet telefonisk. Tilbagemeldingen er, at der er ingen af virksomhederne der har benyttet hjælpepakker, da de i denne periode har haft rigeligt at se til. En stor del af dem er dog bekymret for, om der er arbejde nok at få på længere sigt, fordi de nu oplever nedgang i

henvendelser fra både borgere og virksomheder. Af samme grund er de derfor glade for tiltaget og for at få information omkring det.

Fra starten var virksomhedskonsulenterne (telefonisk) opsøgende på de virksomheder og brancher, hvor det i medierne fremgik at de efterspurgte ekstra arbejdskraft. Virksomhedsteamet er i gang med at kontakte virksomheder med under ti ansatte. Det giver et godt indblik i, hvordan det går derude, god dialog om jobcentret kan være behjælpelig og virksomhederne udtrykker, at det er positivt at jobcentret udviser interesse.

I perioden fra marts og frem til den 20. maj har virksomhedsteamet gennemført 53 rekrutteringer. Heraf har der været en rekruttering til daginstitutionsområdet på 20 borgere og 14 til Kelsen. Derudover er der løbende rekrutteringer til ældreområdet.

Samtalestrategi

Strategien har fra start været, at ringe ud til alle nyledige for at give dem de relevante informationer, og vi oplever at borgerne er glade for at vi ringer frem for f.eks. at sende et brev.

De fysiske samtaler er erstattet af telefoniske eller virtuelle, og det har fungeret tilfredsstillende. Borgerne har ikke været forpligtet til at deltage i samtaler og stå til rådighed for formidlet arbejde, men størstedelen af borgerne har fortsat efterspurgt hjælp til CV og jobansøgning mv.

Beskæftigelse og Integration

I Beskæftigelse og Integration er det ved at være en helt almindelige hverdag på vores hjemmekontorer med borgersamtaler, rehabiliteringsplaner og meget andet. Vi har også nogle medarbejder der har færre opgaver som hjælper sundhedsområdet med værnemidler og nogle hjælper med at udarbejder seniorpensioner. Antallet af nye ansøgere på kontanthjælp er faldet og de sidste par uger har der kun været nogle få stykker – således at bestanden ikke er øget. Vi holder ugentlige sparringsmøder i de teams vi har og det har vi fået til at fungere rigtig godt – der laves også sagssparring med den enkelte medarbejder. Alt i alt fungerer hverdagen og jeg synes vores medarbejder arbejder godt i den givne situationen.

Aktuelt om arbejdsmarkedet

Det samlede antal ydelsesmodtagere er fortsat svagt faldende. Den stabile eller svagt faldende udvikling ses for alle ydelsesgrupper. Denne gang indeholder den også borgere på jobafklaring. Årsagen er, at der er en ophobning af sygedagpengemodtagere, der forlænges og ikke kan overføres til jobafklaring. Faldet i antallet af borgere på jobafklaring er dog kun på 18 personer siden 1. marts (fra 282 til 264).

Antallet af ledighedsydelsesmodtagere er fortsat med at stige fra 128 i sidste uge til 136 i denne uge. Ved krisens begyndelse var antallet 119 og den 27. marts var antallet af ledighedsydelsesmodtagere faldet til 112.

Foreløbelige tanker om genåbning af beskæftigelsesindsatsen.

Genåbning af beskæftigelsesindsatsen i en øst- og en vestmodel

Den politiske aftale om yderligere genåbning af Danmark i regi af fase 2 har også betydning for genåbning af beskæftigelsesindsatsen.

Den 19. maj informerede vi om, at der var en bekendtgørelse på vej vedr. digital genåbning af beskæftigelsesindsatsen. Det, vi er informeret om, der i stedet sker er, at genåbningen kommer til at ske i to modeller begrundet i forskel på smittetryk i hhv. Øst- og Vestdanmark.

Modellen for kommuner øst for Storebælt bliver svarende til den bekendtgørelse, vi omtalte i mailen den 19. maj, dvs. en digital beskæftigelsesindsats, hvor de ledige igen skal stå til rådighed og der vil igen være ret og pligt til samtaler. Og hvor der fortsat ikke vil være mulighed for fysiske samtaler og fysisk deltagelse i virksomhedsrettede tilbud.

For kommunerne vest for Storebælt bliver beskæftigelsesindsatsen også åbnet fysisk. Det indbefatter både fysiske samtaler i jobcentret og mulighed for fysisk deltagelse i virksomhedsrettede tilbud. Der vil i en overgangsperiode være fleksibilitet vedrørende samtaleform, dvs. fortsat mulighed for at afholde digitale jobsamtaler.

Bilag

- Status Covid-19 fra Arbejdsmarkedsområdet pr. 03-06-2020

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Status Covid-19 fra Arbejdsmarkedsområdet pr. 03-06-2020

Punkt 2: Etårsstatus - Den boligsociale helhedsplan

03.30.05-P20-1-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 10. juni 2020

Børne- og Undervisningsudvalget 10. juni 2020

Sundheds- og Omsorgsudvalget 11. juni 2020

Økonomi- og Planudvalget 16. juni 2020

Byrådet 22. juni 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- status på arbejdet med den boligsociale helhedsplan tages til efterretning

Sagsfremstilling

Baggrund

I 2019 startede en ny 4-årig projektperiode af den boligsociale helhedsplan. Bestyrelsen har i et samarbejde med Landsbyggefonden gjort status over det første år af den nye helhedsplan, hvor specielt det tværgående kommunale samarbejde, fremdriften af arbejdet og resultaterne her af, har været i fokus. Grundet at det i bestyrelsen er besluttet først at afholde det årlige seminar for folkevalgte og beboervalget i år 2021, er ønsket med dette notat at give en indsigt i netop det arbejde, der har forelagt samt fremhæve nogle af de resultater, som arbejdet har tilvejebragt indtil nu. I år 2021 vil resultaterne benyttes som datagrundlag i en midtvejsevaluering af den boligsociale helhedsplan.

Fremdrift 2019 (år 1 i ny helhedsplan) i de tre delaftaler:

På etårsstatusmødet med Landsbyggefonden marts 2020 udviste Landsbyggefonden tilfredshed med fremdriften det første år i den nye 4-årige projektperiode. Den nye beboerrådgiverfunktion giver nogle gode resultater allerede og med funktionen er dialogen forstærket med familier og udsatte voksne. Der er blevet etableret et stærkt netværk og samarbejde på tværs af skoler, daginstitutioner, væresteder, sundhedscenter m.fl. Det betyder bl.a., at kommunale medarbejdere og medarbejdere fra helhedsplanen brobygger og henviser til hinanden med borgernes samtykke.

Følgende er med udgangspunkt i logbogføring og fremdriftsskabeloner udfyldt for 2019. Se bilag.

Tryghed og trivsel: (Målopfyldelse for Tryghed og trivsel i alt: 107 procent)

Målene med dette indsatsområde er, at beboerne skal føle sig trygge i deres eget boligområde og trives socialt i fællesskabet med naboerne uanset baggrund. Den generelle sociale kapital og sociale sammenhængskraft styrkes og fremmer beboernes sundhedstilstand både psykisk og fysisk. Derudover skal der bygges bro, så boligområdernes image forbedres, og boligområderne generelt bliver koblet mere sammen med lokalområdets mange eksisterende tilbud. Sidst men ikke mindst skal beboernes egne ressourcer aktiveres.

Beboerdrevne aktiviteter og sundhedsfremmende tilbud er i 2019 blevet prioriteret som indgang til beboerkontakten. Beboerrådgiverfunktionen med udsatte voksne som målgruppe er målopfyldelsen på 60 procent. Her skal det noteres, at beboerrådgiveren blev ansat i juni 2019, så set i det lys er der på kort tid skabt en god beboerkontakt. Grunden til at målopfyldelsen er over 100 procent er fordi, at planlagte forløb med Sundhedscenteret og Kultur- og Fritidsområdet er gennemført med større succes en målsat.

Uddannelse og beskæftigelse: (Målopfyldelse for Uddannelse og beskæftigelse i alt: 87 procent)

Målene med dette indsatsområde er, at bidrage til at bryde den sociale arv ved at kompetenceopbygge forældrene som vigtige ressourcer og rollemodeller for børnene således, at de støttes i deres skolegang, uddannelsesvalg og at flere unge får forudsætninger til at begå sig på arbejdsmarkedet.

I 2019 er der opnået succes med at få ansat unge i fritidsjob både internt og eksternt.

Fritidsjobklub er et nyt tiltag udviklet i et samarbejde mellem den boligsociale helhedsplan og Unge og Uddannelse. I fritidsjobklubben lærer de unge om bl.a. at udarbejde et CV og de kommer på virksomhedsbesøg. Det antal deltagere, der var som succeskriterie, blev opnået. Derudover er der efterfølgende flere unge, der af sig selv henvender sig for at få råd og vejledning i fritidsjobsøgning.

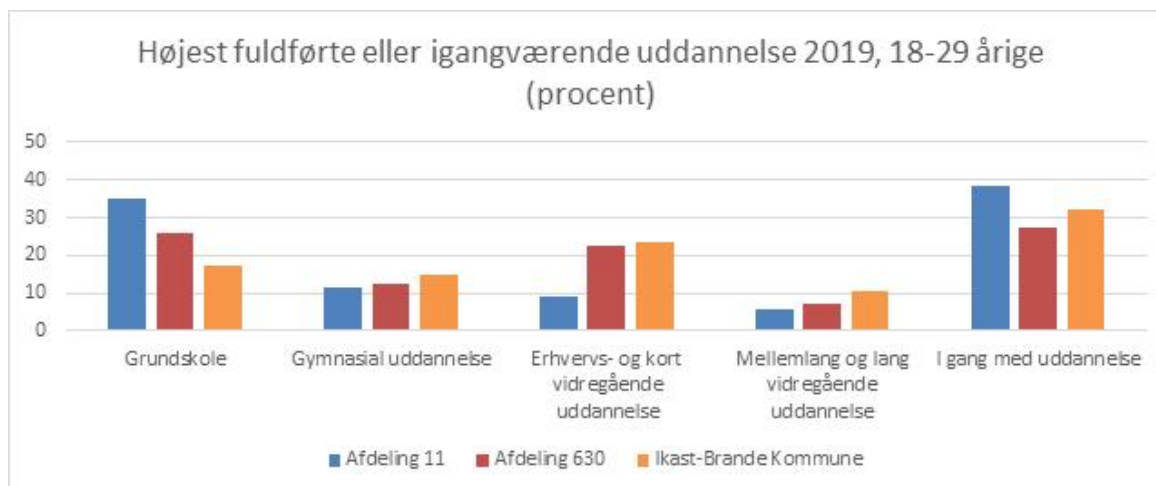
Forældre og forebyggelse: (Målopfyldelse for Forældre og forebyggelse i alt: 85 procent)

Målene med indsatsen Forældre og forebyggelse er ligeledes at bidrage til at bryde den sociale arv ved at styrke børnenes trivsel og udvikling med særlig fokus på sprog og sundhed, styrke forældrenes deltagelse i skole – og fritidsliv samt styrke beboernes netværk.

Bydelsmødre og fritid for børn og unge er opnået med 100 procent og derover. Et uddannelsesforløb for kvinder er udviklet og gennemført i et samarbejde mellem en række gæsteundervisere fra kommunale områder og med en tovholder fra den boligsociale helhedsplan. kvindene har fået diplom på, at de er uddannet som Bydelsmor og ønsker at være frivillige i lokalsamfundet. Bydelsmødrene i Ikast er indgået i et samarbejde med Hernings Bydelsmødre og dannet en forening, så de sammen står stærkere på tværs af sprog, kultur og boligområder. Beboerrådgiverfunktionen med familier som målgruppe er målopfyldelsen på 65 procent. Dette skyldes bl.a. den nævnte prioritering af tid til at etablere det stærke samarbejde på tværs og forberedelse af større tiltag i 2020 som fx Hele Danmarks familieklub.

Arbejdet mod en fremtidig midtvejsevaluering

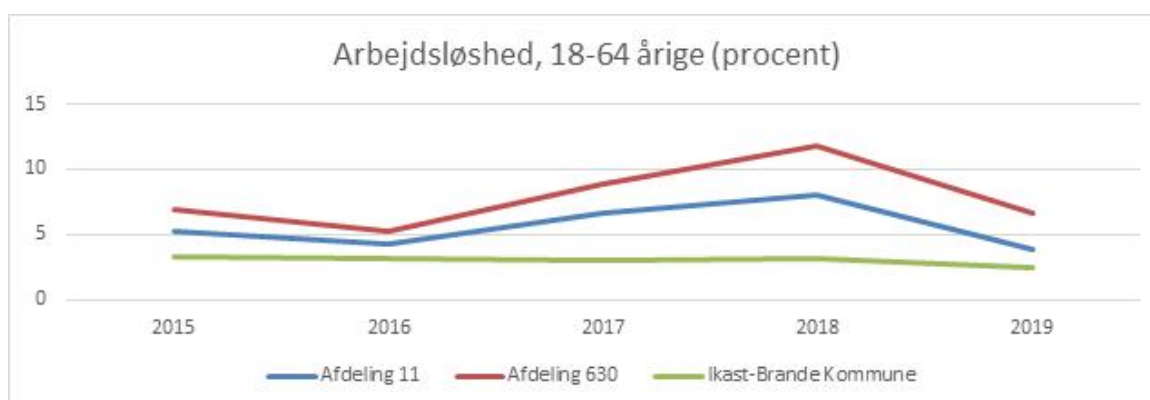
For at følge udviklingen af fremdriften gennem den 4-årige periode af den nye helhedsplan, vil der udarbejdes en midtvejsevaluering samt en slutevaluering. I evalueringen laves en analyse af helhedsplanens succeskriterier med fokus på blandt andet højst fuldførte uddannelse, arbejdsmarkedstilknytning, karaktergennemsnit, tryghed og trivsel, aktivitet i foreningslivet og fraflytningsprocenter. For at danne et udgangspunkt for evalueringerne er en analyse af tallene for år et påbegyndt. Et eksempel på nogle af tallene i analysen ses i nedenstående tabel, der viser andelen af 18-29 åriges højst fuldførte eller igangværende uddannelse for 2019:



Data er leveret af Landsbyggefonden.

Andelen af beboere, der har grundskolen som højeste fuldførte uddannelse og ikke er i gang med en anden uddannelse i afdeling 11 og 630 (Afdeling 11: Stadion Allé, Afdeling 630: Østbyen) er henholdsvis 17,5 procentpoint og 8,6 procentpoint højere end Ikast-Brande Kommunes andel på 17,5 procent. Kigger vi nærmere på erhvervs- og kortvideregående uddannelser, er der kun en minimal forskel på afdeling 630 og Ikast-Brande Kommune på 1 procentpoint, hvorimod afdeling 11 ligger 14,3 procentpoint lavere end Ikast-Brande Kommune. 38,3 procent af de 18-29 årige er i afdeling 11 i gang med en uddannelse, hvilket er 6,4 procentpoint flere end i Ikast-Brande Kommune.

Et andet succeskriterie, der måles på er ”I perioden 2019-2022 falder arbejdsløsheden for gruppen 18-29 årige i boligområderne, så den nærmer sig tallet for hele Kommunen.” Dette succeskriterie ses udtrykt gennem nedenstående tabel, der dog har en større aldersgruppe:



Data er leveret af Landsbyggefonden.

I ovenstående tabel ses arbejdsløsheden for borgere i aldersgruppen 18-64 år i 2019. Afdelingen 11 ligger 1,4 procentpoint højere end Ikast-Brande Kommune og afdeling 630 ligger 4,1 procentpoint højere. Ikast-Brande Kommune har en arbejdsløshedsprocent på 2,46. For nu foreligger kun data for arbejdsløsheden med en udvidet aldersgruppe, hvorfor ovenstående tabel ikke svarer 1 til 1 på succeskriteriet, men er med til at give et billede af arbejdsløshedens udvikling (Tallene er hentet før udbrud af Covid-19).

Et andet element der vil ses nærmere på i midtvejsevalueringen er karaktergennemsnittet. I dag ligger karaktergennemsnittet væsentligt lavere i de berørte boligområder end i resten af Ikast-Brande Kommune. Karaktergennemsnittet ses i nedenstående tabel:

Karaktergennemnit i dansk og matematik for 9. klasses elever	2014	2015	2016	2017	2018	Gennemsnit
Afdeling 11 og 630	4,5	5,3	4,6	5,4	4,0	4,7
Ikast-Brande Kommune	6,4	6,9	6,7	6,7	6,4	6,5
Almene boligsektor	5,4	5,6	5,7	5,6	5,5	5,5
Hele landet	6,6	7,0	7,0	6,9	6,8	6,7

Data er leveret af Landsbyggefonden.

På baggrund af ovenstående er nye tiltag i 2020 sat i gang. Eksempelvis projektet Mod på Matematik, hvor en gruppe unge mennesker arbejder med matematik i deres fritid via en digital læringsplatform. Det er et pilotprojekt, som er med i en landsdækkende evaluering i efteråret 2020. Udover matematik vil der i 2020 være fokus på danskundskaber via et læselystprojekt i samarbejde med bl.a. folkebiblioteket.

Det ovenstående data er leveret af Landsbyggefonden. Datagrundlaget der vil anvendes i midtvejsevalueringen spænder bredt fra lokale til landsdækkende rapporter.

Bestyrelsens fokus

Overgangen fra at forandre styregruppen til en bestyrelse har fungeret som et naturligt skridt, der har givet mere plads til at udvide det strategiske fokus. Dette understøttes også af, at de kommunale følgegrupper er kommet godt i gang i 2019 og har en vigtig rolle på et mere operationelt - og taktisk niveau.

Da den nuværende helhedsplan i Ikast først udløber ultimo 2022, vil det kommende bestyrelsesarbejde dels omhandle fremdriften og dels omhandle et mere strategisk fremtidsperspektiv.

Arbejdet i 2020 har været præget af Covid-19, og det vil der samles op på, da det kan have betydning for den samlede fremdrift. Projekterne i den boligsociale helhedsplan har trods udbruddet af Covid-19 fortsat, men med nye metoder såsom mere telefonisk beboerrådgivning. Trivslen i boligområderne er ligeledes fortsat blevet understøttet i denne tid i et godt samarbejde mellem de involverede kommunale aktører.

Bilag: Fremdrift samlet oversigt

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Fremdrift samlet oversigt.docx

Punkt 3: Uddannelses- og beskæftigelsesstrategi (15-30 år)

87.11.00-A00-1-18

Beslutning

Procesplanen ønskes revideret, jvf. særskilt bilag.

Drøftet.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget, 10. juni 2020

Børne- og Undervisningsudvalget, 10. juni 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Procesplanen godkendes.
- Udvalget drøfter opsamlingen på workshoppen 29. januar.
- Udvalget drøfter forventninger til studieturen 31. august.
- Udvalget drøfter, hvilke relevante interessenter, de ønsker at inddrage i udarbejdelsen af strategien.

Sagsfremstilling

Byrådet fastsatte 4. maj målsætninger for de unges søgning til ungdomsuddannelserne. Som led i det fortsatte arbejde med at realisere disse mål og øvrige lokale og nationale mål på ungeområdet, vil Kommunen udarbejde en uddannelses- og beskæftigelsesstrategi for de 15-30 årige. Dette arbejde startes formelt op på nærværende møder. Sagen behandles samtidigt i Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Undervisningsudvalget, da de to fagudvalg er fælles om at være tovholder for udarbejdelsen af strategien.

Procesplan for udarbejdelse af uddannelses- og beskæftigelsesstrategi (15-30 år)

På landsplan er der store ambitioner på de unges vegne, og ambitionerne er bestemt ikke mindre i Ikast-Brande. Skal ambitionerne indfris kræver det først og fremmest en indsats af de unge selv, men den fornødne støtte skal også være tilstede fra særligt forældre og i mindre grad også fra kommunen. Fra Kommunens side er der brug for en strategi, som sætter en retning for, hvordan vi kan bidrage til, at vi i fællesskab når de opstillede mål for de unges uddannelse og beskæftigelse. Strategien skal særligt sætte fokus på, hvordan Kommunen skal arbejde med de unge, der er i risiko for ikke at finde vej til uddannelse eller job. For uddybning af strategiens formål og påtænkte indhold henvises til bilaget. Heraf fremgår også en overordnet tidsplan for tilblivelsen af strategien.

Administrationen foreslår, at følgende temaer behandles i strategien:

- Der er brug for alle: Hvordan får vi alle unge med?
- Kluge hoveder og kluge hænder: Hvilken søgning til ungdomsuddannelser ønsker vi at se, og hvordan sikrer vi den ønskede udvikling?
- Kluge hoveder og kluge hænder: Hvordan mindsker vi frafaldet på ungdomsuddannelserne og sikrer at flere gennemfører en ungdomsuddannelse?

Udvalget vil på mødet blive præsenteret for et kort oplæg, der uddyber baggrunden for de foreslåede temaer, og der bliver mulighed for at drøfte disse.

Opsamling på workshopen 29. januar

29. januar deltog Byrådet sammen med repræsentanter fra områdets ungdomsuddannelser i en workshop om ungeområdet. Administrationen har samlet op på ideerne fra workshopen, og herunder søgt at tydeliggøre, hvad Kommunen gør i dag. Opsamlingen fremgår af bilaget. På mødet vil udvalget blive præsenteret for indholdet heri.

På baggrund af oplægget har udvalget en indledende drøftelse af hvilke hovedspor, det kunne være relevant at bearbejde yderligere med henblik på at realisere de ambitioner, Kommunen har inden for strategiens temaer.

Forberedelse til studietur 31. august

For at få inspiration til det videre arbejde med uddannelses- og beskæftigelsesstrategien og det generelle arbejde med at hjælpe alle unge i retningen af uddannelse eller ordinær beskæftigelse tager de to fagudvalg på studietur. Destinationen er Hjørring Kommune og Brønderslev Kommuner som begge har grebet opgaven omkring de unge an på nye måder. Hjørring Kommune har i 2019 vedtaget en Ungestrategi med overskriften Ungegarantien – vi har brug for dig. Strategien sætter fokus på både praksisfaglighed i grundskolen, samarbejde med virksomheder, støtte til udfordrede unge og uddannelsesvejledning. Brønderslev Kommune har oprettet et UngeCenter, der varetager alle indsatser omkring de 15-30-årige. Enheden er organiseret som et selvstændigt chefområde. Besøgene vil indeholde møder med både politikere og ansatte.

Administrationen har opstillet forslag til temaer og spørgsmål, som det kunne være berigende at høre de to kommuners overvejelser omkring. Disse fremgår nedenfor. På mødet drøftes administrationens forslag med henblik på at udvalget supplerer dem med egne spørgsmål og vinkler og udvælger hvilke emner, der særligt skal prioriteres.

1) Baggrund og vision

- Hvad er den politiske vision med ændringen?
- Hvilke spørgsmål er den valgte strategi eller organisering et svar på?

?2) Resultater og erfaringer

- Hvilke resultater er der opnået med de unge, og hvordan har omlægning bidraget hertil?
- Kan omlægningen betegnes som en god investering, også i økonomisk forstand?
- Hvad opleves som særligt godt, og hvad har man forladt igen?
- Hvad har omlægning krævet af politikere, ledere og medarbejdere?

3) Organisering og samarbejde

- Hvordan er der arbejdet med at skabe fælles forståelse om opgaven på tværs af de involverede eller sammenlagte enheder?
- Hvem er de vigtige eksterne samarbejdspartner for jeres ungeindsats, og er der gjort noget særligt ift. at styrke samarbejdet med disse?

4) Indsatser og metoder

?- Er der nogle unge, der har haft særligt fokus? Hvad er der konkret gjort i forhold til disse unge??

- Er der fundet særlig virksomme redskaber eller metoder til dialog med de unge, forældre, erhvervsliv osv.?

?- Hvilke krav bliver stillet til de unge og deres forældre, og er der blevet ændret på disse?

Inddragelse af unge, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og øvrige interessenter

Som det fremgår af procesplanen, er der lagt op til at invitere strategiens interessenter til at komme med input og erfaringer i forbindelse med udarbejdelsen af strategien. Dette forventes at foregå i forbindelse med et fællesmøde mellem de to fagudvalg i efteråret.

På mødet drøfter udvalget, hvilke interessenter, de der gerne vil inddrage, samt hvilke spørgsmål de ønsker at stille dem.

Bilag

- Procesplan for uddannelses- og beskæftigelsesstrategi (15-30 år)
- Ideer fra workshop 29. januar

Budgetmæssige konsekvenser

Bilag

Procesplan for udarbejdelsen af en uddannelses- og beskæftigelsesstrategi (15-30 år)

Opsamling på workshop januar 2020

Punkt 4: Udvikling og implementering af styrings- og opfølgningskonceptet.

15.04.10-G01-1-20

Beslutning

Drøftet.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 10. juni 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- iværksættelse af udvikling af styrings- og opfølgningskonceptet drøftes

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen i Ikast-Brande Kommune har besluttet at igangsætte en proces i samarbejde med Mploy, som skal føre frem til udvikling og implementering af et fælles styrings- og opfølgningskoncept på beskæftigelsesområdet. Projektet er et led i implementeringen af den nye LAB lov (Lov om aktiv beskæftigelsesindsats), hvor der gives nogen frihedsgrader til individuel prioritering af eks. samtaleantal. Ledelsen på beskæftigelsesområdet er optaget af at afgangseffekterne for alle målgrupper opretholdes eller forbedres, at sikre nødvendig løbende ledelsinformation kræver et tydeligere styrings og opfølgningskoncept end det området tidligere har haft til rådighed.

Udviklingen af konceptet skal tage afsæt i og bygge videre på Ikast-Brandes nuværende tilgang til at arbejde med styring og opfølgning. De elementer og metoder i den nuværende styring og opfølgning, som fungerer godt skal videreføres, og der skal primært sættes fokus på at udvikle nye modeller, redskaber og metoder på de områder, hvor ledere og faglige koordinatore vurderer, at der er et potentiale for at styrke styringen og opfølgningen.

Arbejdet med det fælles styrings- og opfølgningskoncept sker via en række af workshops i ledergruppen samt workshops hvor både ledere og faglige koordinatore deltager. Derudover kan der nedsættes arbejdsgrupper på områder, hvor der er behov for at arbejde mere i dybden med udvalgte elementer i styringen og opfølgningen.

Processen igangsættes i foråret 2020 og forventes afsluttet i efteråret 2020. Udviklings- og implementeringsprocessen skal samlet set sikre:

- At der opnås et fælles billede af krav til og behov for styring og opfølgning i beskæftigelsesindsatsen fremadrettet
- At der gøres status på det nuværende arbejde med styring og opfølgning
- At der udpeges de elementer i styringen og opfølgningen som fungerer godt, og de områder hvor der er potentiale for at videreudvikle og styrke styringen og opfølgningen
- At der udvikles modeller, metoder og redskaber, som kan understøtte og styrke arbejdet med styring og opfølgning
- At der sker en afklaring af, hvordan ledere og faglige koordinatore skal samarbejde om styring og opfølgning fremadrettet – herunder opgave- og rollefordeling, koordination og understøtning af hinanden mv
- At ledere og faglige koordinatore trænes i at arbejde med nye modeller, metoder og redskaber i styring og opfølgning.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om projektets fremdrift, og inddrages i målsætningsarbejdet på de enkelte målgrupper.

Bilag

- Proces for arbejdet med konceptet

Budgetmæssige konsekvenser

Indsatsen er finansieret af projektmidler fra STAR

Bilag

Proces for arbejdet med konceptet

Punkt 5: Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri

15.00.00-G01-10-20

Beslutning

Udvalget drøftede sagen med henblik på input til det videre arbejde, herunder inddragelse af faglige organisationer og betydning for udbudsstrategien.

Udvalget ønsker en tilbagemelding på udmøntning af udbudsstrategien.

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 10. juni 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- sagsforløb tages til efterretning

Sagsfremstilling

Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri

Dansk Byggeri har tilbudt Ikast-Brande Kommune at indgå en partnerskabsaftale med fokus på erhvervsuddannelserne og beskæftigelse i bygge- og anlægsbranchen. Arbejdsmarkedsafdelingen i Ikast-Brande Kommune har haft den første indledende dialog med Dansk Byggeri om dette, da det er her kommunens UU er forankret.

Dansk Byggeri har interesse i at indgå en partnerskabsaftale som alternativ til uddannelsesklausuler i bygge- og anlægsudbud. En partnerskabsaftale er et samarbejdsforum, der skaber lærepladser gennem et koordineret og målrettet samarbejde mellem erhvervsskoler, virksomheder og kommune. Mens uddannelsesklausuler har en isoleret kortfattet effekt, er en partnerskabsaftale fleksibel og giver i højere grad mulighed for at udvikle lokalt tilpassede samarbejdsmetoder, som i et langsigtet perspektiv giver bedre resultater i form af flere lærepladser og større søgning til branchen. Parterne i en partnerskabsaftale i Ikast-Brande Kommune vil være Dansk Byggeri, Herningsholm Erhvervsskole, UU og Jobcenter Ikast-Brande.

En partnerskabsaftale kan sætte fokus på tre områder:

1 Flere unge til uddannelser i bygge- og anlægsbranchen.

For Ikast-Brande Kommune vil det betyde en målsætning om at fastholde den store andel af unge, der efter folkeskolen søger erhvervsskolerne. Dansk Byggeri vil tilbyde skolerne undervisningsmaterialer, og de kan skabe kontakt til lokale virksomheder, der gerne vil samarbejde med skoler.

2 Lærepladser i bygge- og anlægsfagene.

Dansk Byggeri vil understøtte erhvervsskolernes eksisterende praktikpladsopsøgende arbejde ved at formidle lærlinge til organisationens medlemsvirksomheder. Målet vil være mindre brug af skolepraktikker og derfor mindre frafald undervejs fra erhvervsuddannelserne.

3 Jobcentret som rekrutteringsaktør.

Dansk Byggeri vil skabe kontakt mellem medlemsvirksomheder og jobcentret med henblik på dels direkte rekruttering og dels tilpassede opkvalificeringsforløb for potentiel ny arbejdskraft. I Ikast-Brande Kommune er der en del unge, der kunne have gavn af tranee-forløb, der giver afklaring, modning og motivation for at få en uddannelse.

Videre proces:

- Arbejdsmarkeds- og borgerservicechef Charlotte Sørensen opfordrer Dansk Byggeri til snarest at etablere en arbejdsgruppe med repræsentanter fra Dansk Byggeri, Herningsholm Erhvervsskole samt UU og Jobcentret i Ikast-Brande Kommune.
- Arbejdsgruppen udarbejder i første omgang et udkast til en lokalt tilpasset samarbejdsaftale, som efterfølgende skal godkendes i byrådet i Ikast-Brande kommune og underskrives af parterne.
- Leder af UU Jacob Østergaard Hansen kontakter UU i Herning med henblik på afklaring af eventuelle oplagte samarbejdsflader som eksempelvis etablering af fælles hold til introduktionsforløb på erhvervsskolerne.
- Arbejdsgruppen vil som udgangspunkt udarbejde konkrete tiltag på de tre fokusområder og vil efter behov inddrage andre relevante skoler, organisationer m.v. i udviklingsarbejdet.
- Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive informeret om status på tiltag under udvikling partnerskabsaftalen.

Bilag

- Faktaark - partnerskabsaftaler - Dansk Byggeri

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Faktaark - partnerskabsaftaler - Dansk Byggeri

Punkt 6: Opfølgning på seniorpension

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 10. juni 2020.

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

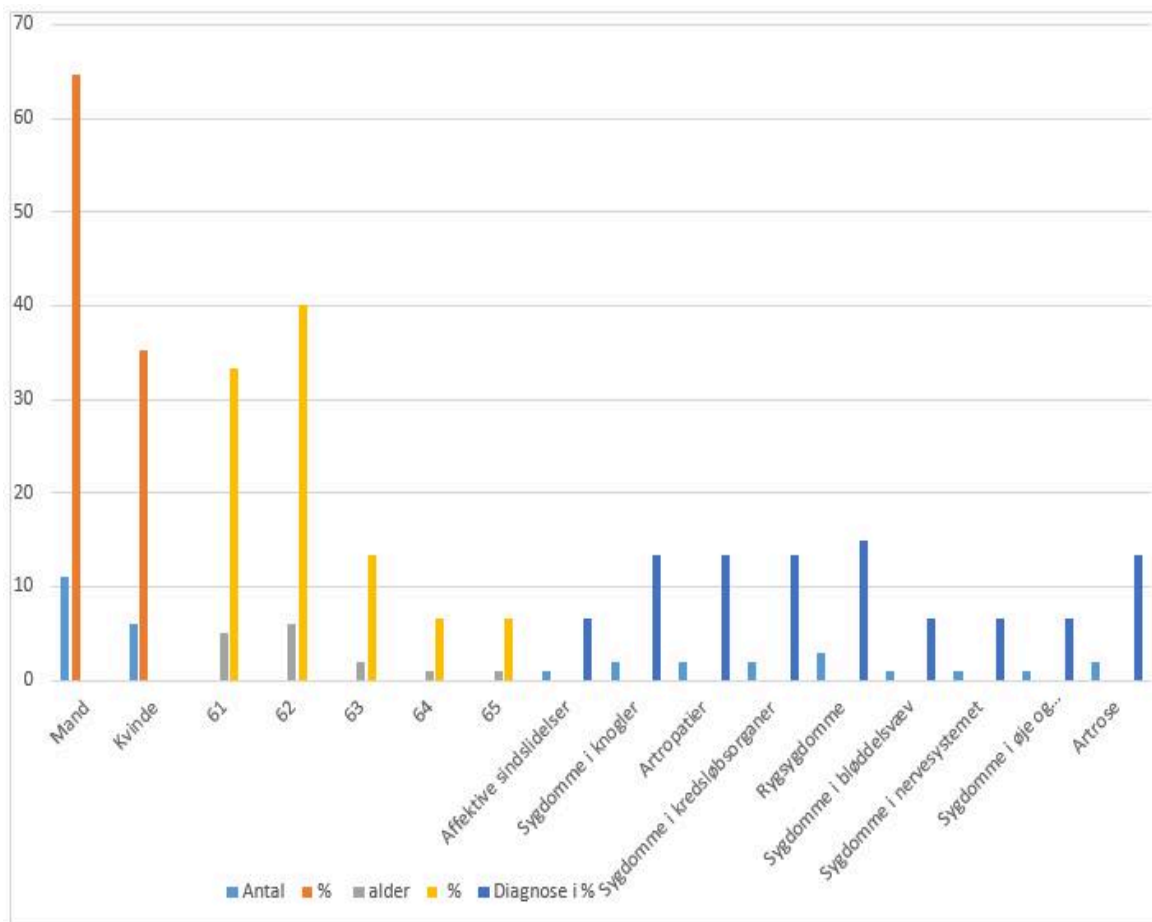
- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget er senest den 22. april 2020 blevet orienteret om den nye seniorpension gældende fra 1. januar 2020. Seniorpension tilkendes, når en person har mindre end 6 år til folkepensionsalderen, har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med mindst 20-25 år beskæftigelse, og arbejdsevnen er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job. Opgaven forventes at overgå til ATP 1. januar 2021.

De første seniorpensioner er tilkendt med virkning fra 1. april 2020, og der er indtil nu tilkendt i alt 17 seniorpensioner.

Tabellen viser fordelingen på køn, hvilken alder personen har på tilkendelsestidspunktet samt den primære diagnose, hvorpå tilkendelsen er sket.



Der tilkendes seniorpension til et markant større antal mænd end kvinder og til aldersgruppen 61-62 årige. Det er primært på baggrund af fysiske helbredsforhold uden tendens til en bestemt type lidelse.

Ifølge Pensionsloven skal der træffes afgørelse om seniorpension inden 6 måneder efter ansøgningstidspunktet. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid i jobcentret er indtil videre på ca. 97 dage - svarende til ca. 3 måneder.

Jobcentret behandler i øjeblikket ca. 25 ansøgninger om seniorpension.

Det er ifølge lovforslaget vurderingen, at der i 2020 vil være ca. 6.200 fuldtidspersoner, der modtager seniorpension og ca. 17.200 fuldtidspersoner i 2025, når ordningen er fuldt indfaset. Det svarer i Ikast-Brande Kommune til hhv. ca. 43 og 119 fuldtidspersoner. Det er imidlertid fortsat Arbejdsmarkedsafdelingens vurdering, at der i 2020 vil blive tilkendt flere end de af forligskredsens vurdering på 43 fuldtidspersoner. Det forventes, at der vil blive givet få afslag på seniorpension.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 7: Klagesager 1. kvartal 2020

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 10. juni 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På-tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes til orientering den kvartalvise gennemgang af klagesager for 1. kvartal 2020.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice har modtaget 12 afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2020. Heraf blev 9 stadfæstet og 3 blev hjemvist eller afvist.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2020.

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 11 afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2020. Heraf blev 5 stadfæstet, 4 blev hjemvist og 2 blev hjemvist eller afvist.

Job og Opkvalificering har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2020.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2020.

Staben har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2020.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget klager over afgørelser i 1. kvartal 2020.

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 7 klager over afgørelser i 1. kvartal 2020. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	2
Overgang til Jobafklaringsforløb	5
Ressourceforløb/førtidspension	

Borgerservice har modtaget 14 klager over afgørelser i 1. kvartal 2020. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	
Enkeltydelser	7
Ressourceforløbsydelse	2
Flekslønstilskud	
Sygedagpenge	1
Afslag på pension/hvilende pension	4

Enkeltydelser: Der er givet afslag, da udgiften kan afholdes af egne midler, udgiften var ikke uforudsigelig og boligen ikke var rimelig ift. indtægter.

Ressourceforløbsydelse: Sanktion pga. udeblivelse fra samtale og fradag for indtægter.

Sygedagpenge: For sen anmeldelse.

Pension: Klager over afslag på pension og hvilende pension.

Job og Opkvalificering har ikke modtaget klager over afgørelser i 1. kvartal 2020.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 1. kvartal 2020.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser i 1. kvartal 2020.

Bilag

- Bilag vedr. klagesager 2020.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Bilag vedr. klagesager 2020

Punkt 8: Aktuelt om arbejdsmarkedet

15.00.00-P05-5-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 10. juni 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

For aktuelle tal på arbejdsmarkedsområdet henvises i denne situation til punktet "Aktuel status på Covid 19 på arbejdsmarkedsområdet".

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 9: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-37-19

Formanden

Aktivitetsplan 2020

Bilag

- Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Nyt sygedagpengesystem pr. 3. juni 2020

Ikast-Brande Kommune tager den 3. juni 2020 et nyt IT-system i brug til udbetaling af sygedagpenge. Systemet KSD (Kommunernes SygeDagpengesystem) erstatter KMD-dagpenge der blev taget i brug i begyndelsen af 1980'erne.

Udskiftningen er en del af monopolbruddet, hvor gamle Kommunedata-systemer udskiftes med nye systemer, der har været i udbud. Det fælleskommunale selskab KOMBIT har stået for udbuddet.

Det blev KMD, der vandt udbuddet og virksomheden har således udviklet både det gamle og det nye system. Der er dog tale om et fuldstændigt nyt system, men en række markante fordele. Dels er det markant billigere end det tidligere system, dels muliggør det automatisk sagsbehandling for en stor del af sygedagpengesagerne. Det nye system gør det også muligt for borgere og virksomheder selv at følge med i sagsbehandlingen.

I forbindelse med ibrugtagning og konvertering af sager fra KMD-dagpenge til KSD er der lukket for personlig og telefonisk henvendelse vedr. udbetaling af sygedagpenge i perioden 21. maj 2020 - 7. juni 2020. Udbetalingen af sygedagpenge for maj måned vil ikke blive forsinket. Enkelte borgere, der får udbetalt sygedagpenge ugentligt eller 14-dagesvis, vil blive berørt idet udbetalingen i uge 23 først vil blive udbetalt i uge 24.

Nyt om udbud af danskuddannelse

Beslutning i Herning Kommune, som vi har fælles udbud med omkring danskuddannelse, beslutningen er et resultat af situationen omkring Lær Dansk, samt at andre udbydere har anmodet om forlængelse af udbudsfristen i relation til Covid-19

Udvalget i Herning Kommune besluttede at annullere det aktuelle udbud.

Dette sker med henvisning til de væsentlige usikkerhedsmomenter, der er blevet rejst i løbet af udbudsprocessen omkring Virksomhedsoverdragelsesloven og de oplysninger, som er associeret hermed. Ordregiver anser forholdet omkring Virksomhedsoverdragelsesloven som et grundlæggende element, hvorfor materialet ikke blot tilrettes, men udbuddet annulleres.

Den udbudte opgave vil ikke blive genudbudt på denne side af sommerferien.

Bilag

- Dansk Flygtningehjælp Pressemeddelelse 27. maj 2020 Integration DK er vedhæftet som bilag

Vilkår for vokselever og for voksenlærlinge

På opfordring fra formanden, gives der på mødet en orientering om de 2 modeller for uddannelse på Sosu området.

Bilag

Aktivitetsplan 2020

DRC Dansk Flygtningehjælp Pressemeddelelse 27. maj 2020 Integration DK

Punkt 10: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-38-19