

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 02-05-2018

Mødedato Onsdag d. 02. maj 2018 kl. 08:30

Mødested Ikast rådhus - Mødelokale 201

Indholdsfortegnelse

Besøg hos Elite Miljø.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2018.....	4
Oplæg til nyt erhvervssamarbejde i Ikast-Brande Kommune.....	6
Opsamling på temamøde med Kræftens Bekæmpelse: Røgfri fremtid for børn og unge.....	9
Status på udvidet virksomhedsservice.....	11
Orientering om lovforslag L193 om ændring af pensionsloven m.fl.....	13
Klagesager 1. kvartal 2018.....	15
Aktuelt om arbejdsmarkedet maj 2018.....	18
Meddelelser.....	19
Lukket:	20

Punkt 1: Besøg hos Elite Miljø

15.00.00-G01-52-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Kommende behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Jobcenter Ikast-Brande har siden oktober 2016 samarbejdet med Elite Miljø og Ramsdal om et beskæftigelsesprojekt inden for rengøringsområdet. Arbejdsmarkedsudvalget vil få en rundvisning i Elite Miljø's Servicecenter, hvor de vil få en uddybende orientering om baggrund for projektet, foreløbige resultater, gode erfaringer m.v.

Samarbejdet mellem Elite Miljø, Ramsdal og Ikast-Brande Kommune er beskrevet i vedhæftede bilag.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Samarbejdet mellem Elite Miljø og Ikast-Brande Kommune

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2018

00.30.14-G01-2-18

Beslutning

Godkendt.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Kommende behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget 01. maj 2018

Kultur- og Fritidsudvalget 01. maj 2018

Arbejdsmarkedsudvalget 02. maj 2018

Børne- og Undervisningsudvalget 02. maj 2018

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 03. maj 2018

Sundheds- og Omsorgsudvalget 03. maj 2018

Økonomi- og Planudvalget 08. maj 2018

Byrådet 14. maj 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender 1. kvartals opfølgning for Arbejdsmarkedsudvalgets budget 2018

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet hvert kvartal, 1. gang i 2018 pr. 31. marts 2018.

Opfølgning på Arbejdsmarkedsområdet viser, at der forventes balance mellem budget og regnskab.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. budget	Forbrug pr. 31-03- 2018	Forbrugspct.	Forventet regnskab 2018	Ønske om tillægsbevilling
-----------------------------	-----------------------	-----------------	----------------------------------	--------------	-------------------------------	------------------------------

Arbejdsmarkedsudvalget	574.760	574.760	143.421	24,95	574.760	0
05 Overførselsindkomster	574.760	574.760	143.421	24,95	574.760	0

Der henvises til vedlagte bilag for en nærmere detaljering.

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som nettotal.
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger om færre eller flere penge, end Byrådet har bevilliget på budgettet.
4. Byrådet har i sin "Strategifor Økonomisk Bæredygtighed (2010)" fastlagt, at hvis det er nødvendigt at bevillige flere penge, end der er afsat på budgettet, skal det som hovedregel følges op af tilsvarende besparelser

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Samlet budgetopfølgning pr. 31032018

Punkt 3: Oplæg til nyt erhvervssamarbejde i Ikast-Brande Kommune

00.22.04-G01-19-18

Beslutning

Drøftet. Oplægget tilrettes på baggrund af drøftelse og behandles på næste møde i Arbejdsmarkedsudvalget. Oplægget sendes til orientering i Erhvervs, Vækst og Bosætningsudvalget.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Behandlingsforløb

Kontaktudvalget for Arbejdsmarkedets Interessenter 23. april 2018

Arbejdsmarkedsudvalget 2. maj 2018

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 14. juni 2018

Økonomi- og Planudvalget 19. juni 2018

Byrådet 25. juni 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Kontaktudvalget for Arbejdsmarkedets Interessenter, 23. april 2018, pkt. 2:

KAI udvalget godkender oplægget til nyt erhvervssamarbejde med enkelte bemærkninger. Det besluttes, at det justerede oplæg sendes til KAI udvalget til godkendelse, inden det sendes videre til endelig godkendelse i Byrådet.

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter oplægget til nyt erhvervssamarbejde i Ikast Brande Kommune med henblik på, at Byrådet godkender oplæg samt forretningsorden.

Sagsfremstilling

KAI-udvalget har siden 2015 været et vigtigt og centralt sparrings- og dialogforum for både Arbejdsmarkedsudvalget og administrationen på Arbejdsmarkedsområdet, hvor såvel repræsentanter fra uddannelsesområdet og arbejdsmarkedsparter har bidraget positivt til Jobcentrets opgaveløsning.

Med overgangen til en ny periode og et skærpet virksomhedsfokus lægges nu op til gennem en fælles evaluering og nytænkning af det nuværende KAI-udvalg at fremtidssikre et bæredygtigt netværk til gavn for virksomheder og arbejdskraft i Ikast-Brande Kommune. Det indebærer en tilpasset samarbejdsmodel såvel administrativ som indholdsmæssigt.

Ikast-Brande Kommune har et ønske om at skabe en proaktiv erhvervsalliance, som i større udstrækning end i dag kan være en offensiv sparrings-, og samarbejdspartner samt ambassadør for den målrettede job og uddannelsesstrategi, som arbejdsmarkedsområdet har behov for.

Målet med en ny strategi skal understøtte det fælles formål at sikre virksomhederne arbejdskraft og få arbejdskraftsreserven til at matche de kompetencer, der efterspørges i virksomhederne nu og i fremtiden. For at lykkes optimalt med den dagsorden kræver det en nytænkning af den forretningsorden, der i dag er grundlaget for KAI.

Det er bl.a. spørgsmålet om virksomhedsrepræsentation i KAI, så repræsentationen så vidt muligt afspejler forskellige virksomhedsstørrelser, brancher og gerne geografi. Det er også en drøftelse af, hvordan vi ved fælles hjælp bedst muligt kan skabe et samarbejdsgrundlag, som imødekommer ovenstående. Samtidigt skal det drøftes, hvordan kontakten til uddannelsesinstitutionerne, de faglige organisationer og Danske Handicaporganisationer kan opretholdes. Dette sådan at det gode og konstruktive samarbejde, der har været i KAI, kan fastholdes og nytænkes.

Nyt erhvervssamarbejde

Erhvervssamarbejdet er et lokalt etableret samarbejde, hvor erhvervslivet, arbejdsmarkedets parter og kommunen samarbejder om at fremme og sikre virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft, samt styrke rammevilkårene for erhvervslivet med henblik på at skabe vækst for områdets virksomheder.

Det nye erhvervssamarbejde skal primært sætte fokus på tre centrale områder for at højne vækst og arbejdskraftudbuddet i kommunen:

1. Rekruttering og udvidet virksomhedsservice – vil med udgangspunkt i den enkelte virksomhed hjælpe med en effektiv og smidig rekrutteringsproces, når virksomheden efterspørger arbejdskraft. Der vil under dette fokusområde også være opmærksomhed på rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.

2. Fastholdelse af den gode arbejdskraft i virksomhederne: – Aftalens parter vil arbejde med gode modeller for at den arbejdskraft, der allerede er ansat i virksomhederne løbende efteruddannes, så kompetencerne til stadighed matcher

opgaveløsningen i virksomheden. Ligeledes vil det nye samarbejde udvikle modeller for fastholdelse af medarbejdere på virksomheden med risiko for længerevarende sygdom.

3. Det nye Erhvervssamarbejde vil udvikle modeller for, hvordan arbejdskraftreserven i Ikast-Brande Kommune kan kvalificeres til at skabe værdi i virksomhederne og medvirke til at højne arbejdskraftudbuddet, når virksomhederne efterspørger arbejdskraft. Modeller som Vækst med Social bundlinje, Eksperimentarie modeller (Elite Miljø og Landbrug), småjob mv. danner inspiration for nye tiltag.

Netværksorganisering som arbejdsformen

Der ønskes en større politisk forankring af erhvervssamarbejdet i og på tværs af kommunens Erhvervs-, vækst- og bosætningsudvalg samt Arbejdsmarkedsudvalget. Der lægges op til at udvalgene hvert år på et strategiseminar sætter retning og mål for det kommende års indsatser. På seminaret kan udvalgene vælge at invitere repræsentanter for faglige organisationer og virksomheder, alternativt nedsætte et mindre fast ambassadørkorps som fast sparringsstab med mulighed for at supplere med relevante repræsentanter efter opgavernes behov. Efterfølgende sammensættes ad hoc det hold af repræsentanter fra politisk niveau, erhvervslivet og faglige organisationer, der giver mening for at skabe de bedste resultater omkring de fokus og udviklingsområder, som aftales på det årlige strategiseminar.

Samtidig ønskes et større fokus på, hvordan dagsordenen med fokus på kvalificeret arbejdskraft og vækst for virksomhederne kan understøttes i de eksisterende fora, der er på erhvervsområdet.

På baggrund af ovenstående lægges op til at KAI drøfter, hvilke interessenter der kan være relevante at involvere ad hoc i det nye erhvervssamarbejde.

Eksempler på fremtidige strategiske samarbejdsfora.

- Erhvervsrådet
- Uddannelsesrådet
- Håndværker og Industriforeningen
- Det nye LO samarbejde
- Prognosepanelet
- Handicaprådet
- Work in Denmark
- Vores Ikast
- Midtjysk Lederforum.
- Med flere.

Det nye Erhvervssamarbejde tænkes som et dynamisk netværksforum, hvor indsatser og samarbejdsfora kan etableres og nedlægges efter behov. Der kan også eksperimenteres med forskellige samarbejdsmodeller lige fra Advisory Boards, temaarrangementer, work-shops, arbejdsgrupper mv.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

KAI - forretningsorden 2018

Punkt 4: Opsamling på temamøde med Kræftens Bekæmpelse: Røgfri fremtid for børn og unge

29.09.00-P20-3-18

Beslutning

Drøftet. Udvalget opfordrer til drøftelse på et temamøde i Byrådet.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Kommende behandlingsforløb

Kultur- og Fritidsudvalget 1. maj 2018

Arbejdsmarkedsudvalget 2. maj 2018

Børne- og Undervisningsudvalget 2. maj 2018

Sundheds- og Omsorgsudvalget 3. maj 2018

Økonomi- og Planudvalget 19. juni 2018

Byrådet, 25. juni 2018

Tidligere udvalgsbeslutninger

Sundheds- og Omsorgsudvalget, 3. maj 2018, pkt. 8:

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget drøfter, hvordan de kan bidrage til målet om, at ingen børn og unge ryger i 2030

Sagsfremstilling

Tobaksrygning er den livsstilsfaktor, der har størst negativ indflydelse på vores sundhed og er medvirkende årsag til langvarig belastende sygdom og død. Samtidig er tobaksrygning den væsentligste faktor til den voksende ulighed i sundhed.

Kommunernes Landsforening (KL) har derfor besluttet at indgå i partnerskabet Røgfri Fremtid sammen med Kræftens Bekæmpelse og TrygFonden og en række andre aktører. Ambitionen er, at ingen børn og unge i 2030 ryger, og at færre end 5 pct. voksne ryger. Røgfri Fremtid har tre hovedbudskaber:

- Børn og unge har ret til vokse op uden røg, og sammen tager vi ansvar for, at det bliver muligt
- Sammen vil vi skabe en røgfri fremtid, hvor flere børn og unge får bedre muligheder for at skabe sig et sundt og godt liv
- Sammen vil vi sikre, at færre ryger, så færre bliver syge af tobaksrøg

Kræftens Bekæmpelses lokalforening havde 5. april inviteret til et temamøde om, hvordan man kan skabe en røgfri fremtid for børn og unge i Ikast-Brande Kommune. Temamødet, der blev afholdt på "Ruskjærholm", blev planlagt i

samarbejde mellem Kræftens Bekæmpelses lokalforening og Ikast-Brande Kommune. Første del af temamødet indeholdte oplæg om hvorfor børn og unge begynder at ryge, og hvad der holder dem fra det, rygningens konsekvenser for den enkelte og samfundet samt praksiserfaringer fra Promidt, Ikast-Brande Kommunes Sundhedscenter og Kræftens Bekæmpelses unge sundhedsformidlere. Anden del af temamødet var tilrettelagt som en workshop, hvor deltagerne kunne udvikle ideer til, hvordan vi forebygger rygning blandt unge.

Workshoppen resulterede i en række forskellige ideer og forslag, som Kræftens Bekæmpelse har opsummeret i det vedlagte bilag. Ideerne knytter sig til følgende temaer:

1. Rygning på ungdomsuddannelser
2. Rygning i skolen
3. Rygning i fritidslivet
4. Fællesskaber uden røg
5. Tobaksfrie butikker og virksomheder

Under disse fem temaer var der blandt andet forslag om:

- Partnerskaber om røgfri miljøer og ungdomsuddannelser
- Fælles rygeregler på tværs af alle ungdomsuddannelser
- Strategi for røgfri skoleelever med fokus på rådgivning, rygestopvejledning, konkurrencer og øgede sanktionsmuligheder
- Informationsmateriale og hjælp til at lave debattmøder om rygepolitik i de frivillige foreninger
- Rygeforbud i kommunalt støttede fritidsaktiviteter
- Flere aktiviteter, der danner sunde fællesskaber
- Tobak og tobaksskraldespande skal væk fra butikker og virksomheder

Forebyggelse af rygning vil også være et væsentligt tema, når sundhedsstaben 8. juni afholder temadagen "Vejen til en sund kommune", hvor byrådspolitikere og medarbejdere i Ikast-Brande Kommune skal drøfte den seneste udvikling i sundhedstilstanden hos kommunens borgere og hvilke fokusområder, denne udvikling giver anledning til. Sagen går videre til behandling i byrådet den 25. juni, hvor man har overblik over tilbagemeldingerne fra fagudvalgene.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Samlet opsamling på gruppearbejde 5. april på Ruskjærholm

Punkt 5: Status på udvidet virksomhedsservice

15.00.00-P16-1-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Kommende behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet den 7. december 2017 blev Arbejdsmarkedsudvalget præsenteret for jobcentrets strategi for udvidet virksomhedsservice.

Jobcentret ansatte pr. 1. december 2017 en ny virksomhedskonsulent i en projektstilling, og samtidig blev der etableret et virksomhedsteam, som har en central rolle i den udvidede virksomhedsservice. Virksomhedsteamet er sammensat af den nyansatte virksomhedskonsulent og 1½ medarbejdere, som hidtil i Jobcentret har haft centrale roller i forhold til samarbejdet med virksomheder om rekruttering, særlige samarbejdsaftaler m.v. Virksomhedsteamets opgave har i første omgang været at skaffe åbninger til både fuldtids- og deltidsjob, som ledige borgere kan matches til.

Virksomhedsteamet har de 3 første måneder været på 75 virksomhedsbesøg, hvor dialogen har taget udgangspunkt i den enkelte virksomheds situation og udfordringer, og herudfra blev der drøftet hvilke relevante samarbejdsmuligheder, der er mellem virksomheden og jobcentret.

Virksomhederne har taget meget positivt imod tilbuddet om besøg af en virksomhedskonsulent fra Jobcentret, og besøgene har kastet en del jobordrer, elevpladser m.v. af sig.

Foruden det opsøgende virksomhedsarbejde har teamet været i dialog med 67 øvrige virksomheder, der har kontaktet Jobcentret på hotlinen eller på anden vis. I december 2017 og januar 2018 har teamet desuden haft en aktiv rolle i forbindelse med opsigelsen af 360 Siemens-Gamesa-medarbejdere i form af dels en Jobmesse på Remisen i Brande og dels stillingsopslag i en Facebook-gruppe for de fritstillede medarbejdere.

I foråret 2018 vil virksomhedsteamet fortsætte med at udvide virksomhedsnetværket og vedligeholde det eksisterende, og desuden vil særlige fokusområder være:

- Det interne samarbejde i Jobcentret skal optimeres, så det sikres at alle relevante kandidater bliver sat i spil til jobåbningerne.
- Der skal udarbejdes en strategi for småjobs.
- Der skal udarbejdes en strategi for, hvordan Jobcentret kommunikerer på de sociale medier.

- Igangsættelse af et projekt inden for tekstilindustrien i samarbejde med Sylab og et projekt inden for landbruget i samarbejde med Sagro og Herning-Ikast Lanboforening.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Strategi for udvidet virksomhedsservice i IBK

Punkt 6: Orientering om lovforslag L193 om ændring af pensionsloven m.fl

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Kommende behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Lovforslag nr. 193 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om social pension (Ressourceforløb og dokumentationskrav for tilkendelse af førtidspension).

I 2012 indgik en bred forligskreds en reform af lov om aktiv beskæftigelsesindsats og lov om aktiv socialpolitik (lov nr. 1380 af 23. december 2012). Reformens overordnede mål var, at flest muligt skulle i arbejde og forsørge sig selv. En central del af reformen var at reducere antallet af tilkendelser af førtidspension. Dette skulle ske ved hjælp af en styrket forbyggende indsats, herunder deltagelse i ressourceforløb.

Det blev aftalt, at hele reformen skulle evalueres. Efter kritik af reglerne fra en række af landets kommuner har man valgt at fremrykke evalueringen af dele af reformen.

Ud fra devalueringen vurderer Beskæftigelsesministeriet, at nogle kommuner fortolker loven således, at kravet om dokumentation for at betingelserne for førtidspension kun kan opfyldes, hvis borgeren har deltaget i et ressourceforløb. På den baggrund er der behov for præcisering af reglerne.

Præcisering af dokumentationskravet ved førtidspension

Ændringsforslaget har til formål at præcisere gældende regler for dokumentationskravet ved tildeling af førtidspension.

Reglerne præciseres, således at der ikke iværksættes ressourceforløb udelukkende for at opfylde dokumentationskravet, og så borgere ikke kommer i klemme som følge af uklarhed om dokumentationskravet for førtidspension.

Der skal altså ikke være tvivl om, at der kan ske tilkendelse af førtidspension uden forudgående ressourceforløb i sager, hvor

- det på grund af særlige forhold (helbredsmæssige) er helt åbenbart, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres og
- det er dokumenteret, at det er helt åbenlyst, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres.

Det betyder, at kommunen i hver enkelt sag skal vurdere – om og i givet fald - hvilke indsatser, der er relevante for at afprøve i forhold til udvikling af borgerens arbejdsevne. Det bliver hermed tydeliggjort, at kravet om dokumentation ikke indebærer, at kommunen skal have afprøvet alle indsatser – herunder ressourceforløb – i praksis.

Det præciseres, at et ressourceforløb er relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til arbejdsevnen. Det betyder, at det er en forudsætning for at iværksætte et ressourceforløb, at der kan peges på indsatser, hvor der er en realistisk forventning om, at borgeren kan drage nytte af indsatsen, og på sigt forbedre sin situation og blive i stand til at deltage på arbejdsmarkedet, fx i et fleksjob.

Samtidig tydeliggøres det, at et ressourceforløb ikke er relevant, hvis det allerede er dokumentet eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i et ressourceforløb.

Kommunen skal således både have fokus på at iværksætte ressourceforløb forud for tilkendegivelse af førtidspension, når dette er relevant, og på at dokumentationskravet ved tilkendegivelse af førtidspension i visse sager kan udfyldes, uden at borgeren deltager i et ressourceforløb.

Det foreslås, at ændringerne træder i kraft den 1. juni 2018.

Betydning for fremtidig sagsbehandling i Ikast-Brande Kommune

Den juridiske konsulent vurderer, at lovændringen ikke medfører en ændring af behandlingen af tilkendelse af ressourceforløb eller førtidspension, idet den hidtidige praksis i Ikast-Brande Kommune ikke har været at iværksætte ressourceforløb alene for at opfylde dokumentationskravet for førtidspension.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 7: Klagesager 1. kvartal 2018

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Kommende behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes til orientering den kvartalsvise gennemgang af klagesager for 1. kvartal 2018.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice har modtaget 8 afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2018. Heraf blev 5 stadfæstet og 3 blev hjemvist.

Beskæftigelse & Integration har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2018.

Fastholdelse & Rehabilitering har modtaget 3 afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2018. Alle 3 blev stadfæstet.

Job & Opkvalificering har har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2018.

Unge & Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2018.

Staben har modtaget 1 afgørelse fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2018.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Beskæftigelse & Integration har ikke modtaget klager over afgørelser i 1. kvartal 2018.

Fastholdelse & Rehabilitering har modtaget 5 klager over afgørelser i 1. kvartal 2018. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	2
Overgang til Jobafklaringsforløb	3

Job & Opkvalificering har modtaget 2 klager over afgørelser i 1. kvartal 2018. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	
Overgang til Jobafklaringsforløb	
For sen anmeldelse af sygedagpenge	2

Borgerservice har modtaget 7 klager over afgørelser i 1. kvartal 2018. kvartal 2017. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	2
Enkeltydelser	4
Ressourceforløbsydelse	1
Ledighedsydelse	0

Kontanthjælp: Der er truffet afgørelse om 225-timers regelen og sanktion (nedsættelse) pga. udeblivelse fra tilbud.

Enkeltydelser: Der er truffet afgørelse om afslag i 1 sag efter aktivlovens §81/85, da boligen var for dyr, afgørelse om afslag i 2 sager efter §81, da der ikke var en social begivenhed, og afslag efter integrationslovens §36 i 1 sag, da ansøger selv kunne afholde udgiften.

Ressourceforløbsydelse: Der er truffet afgørelse om sanktion (ophør) pga. manglende medvirken i jobafklaringsforløbet.

Unge & Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 1. kvartal 2018.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser i 1. kvartal 2018.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Bilag vedr. klagesager

Punkt 8: Aktuelt om arbejdsmarkedet maj 2018

00.22.04-G01-3-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Palle Høj deltog ikke i punktets behandling grundet afbud.

Kommende behandlingsforløb

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Vedlagt fremsendes oversigt over borgere på ydelse i år og sidste år. Opgørelsen er opdateret med ydelser t.o.m. januar 2018. Målinger på Beskæftigelsesplan 2018 må af tekniske årsager udskydes til juni måned.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Antal borgere på ydelse i år og sidste år

Punkt 9: Meddelelser

00.22.04-G01-6-18

Formanden

Aktivitetsplan 2018

Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

ProMidt Årsrapport 2017

Årsrapporten er vedhæftet som bilag

Invitation til politisk kick-off konference vedr. sundhedsaftalen

Invitationen er vedhæftet

Forslag til fremtidige aktiviteter i Arbejdsmarkedsudvalget

Besøg hos Sylab

Besøg hos Hjertet

Besøg hos anden kommune fx Horsens eller Hedensted

Besøg hos én af virksomhederne der er involveret i projekt "vækst med social bundlinje"

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Bilag

Aktivitetsplan 2018

ProMidt Årsrapport 2017

Invitation til politisk kick-off - Sundhedsaftalen

Punkt 10: Lukket:

00.22.04-G01-9-18