

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 12-04-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 12. april 2023 kl. 08:00

**Mødested** Ikast Rådhus - lokale 201

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af regnskabsbemærkninger 2022 samt driftsoverførsler 2022-2023.....	3
Anlægsoverførsler 2022-2023.....	6
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2023.....	8
Partnerskab mellem kommuner og virksomheder om øgning af arbejdskraftsudbuddet.....	10
Opfølgning på projekter i Arbejdsmarkedsafdelingen.....	12
UTH årsrapport 2022.....	15
Status på alle indsatser i Struktur- og Udviklingsplanen.....	18
Klagesager for 4. kvartal 2022 på Arbejdsmarkedsområdet.....	21
Overblik over ydelsesmodtagere i januar 2023.....	23
Lukket: Masterplan for bygningsmassen - strategisk retning og drøftelse af første mulige handlinge	24
Åbne meddelelser.....	25
Lukket: Lukkede meddelelser.....	26

# Punkt 1: Godkendelse af regnskabsbemærkninger 2022 samt driftsoverførsler 2022-2023

00.32.10-Ø00-6-23

## Beslutning

Anbefales.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 12. april 2023

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 12. april 2023

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 12. april 2023

Sundheds- og Ældreudvalget 12. april 2023

Udviklings- og Erhvervsudvalget 12. april 2023

Økonomi- og Planudvalget 18. april 2023

Byrådet 24. april 2023

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- der overføres 4.422.000 kr. fra 2022-2023. Beløbet gives om en tillægsbevilling i 2023.
- regnskabsbemærkninger for 2022 godkendes.

## Sagsfremstilling

Overførsler:

Ifølge tidsplanen for regnskabsafleggelsen for 2022, skal udvalget behandle ansøgningen om overførsel af uforbrugte driftsmidler fra 2022-2023.

Overførslerne er udarbejdet i samarbejde med aftaleenhederne, fagområdet og økonomiafdelingen.

Ifølge dialogbaseret aftalestyring er der overførselsadgang for såvel over- som underskud. Budgetsikkerhed er en forudsætning, hvilket betyder, at præmisserne for overførslerne er kendt, og ikke ændres i løbet af året. Der er i budgetåret overførselsadgang mellem lønmidler og øvrige driftsmidler.

Undtagelser for overførsler:

Der er en række områder, der er undtaget for overførselsadgang. Dette gælder for mellemkommunale betalinger. Specielt for 2022 indgår afholdte udgifter til ukrainske flygtninge ikke i overførslerne. Myndighedsområder, der indgår i en form for BUM model, og dermed bestiller ydelser hos andre, får ikke deres over-/underskud overført.

Generelt:

Overførslerne fra 2022 til 2023 er reduceret med 14,6 mio. kr.

Hovedårsagerne til at reduktionerne i overførslerne skyldes nedsparinger på Politikområde 1 "Dagtilbud til børn 0-5 år" samt på politik område 6, "Psykiatri- og Handicap". Disse nedsparinger modsvares dog i nogen grad af meropsparing på politikområde 10 "Byer og landsbyer" og politikområde 11 "Infrastruktur og kollektiv trafik".

Nedsparingen på politikområde 1 "Dagtilbud til børn 0-5 år" samt politikområde 6 "Psykiatri og Handicap" skyldes hovedsageligt:

- Flere 0-2 års børn i vores dagtilbud end budgetteret.
- Der bliver passet flere børn i alderen 0-5 år i andre kommuner end Ikast-Brande Kommune selv passer børn fra andre kommuner.
- Flere børn i private tilbud end budgetteret har medført underskud på den kommunale forældrebetaling.
- Ledige pladser på psykiatri- og handicapinstitutionerne.
- Mindskelse af ledelsesspændet på psykiatri- og handicapområdet
- Investeringer i f.eks. energi, sikkerhedssystemer samt transportmidler på psykiatri- og handicapområdet
- Rekrutteringsudfordringer og langtidssygdom blandt medarbejdere på psykiatri og handicapområdet, hvilket betydet flere vikarsættelser.

Meropsparingen på politikområde 10 "Byer og landsbyer" og politikområde 11 "Infrastruktur og kollektiv trafik" skyldes:

- Udskydelse af vedligeholdelsesprojekter til år 2023 vedr. både bygninger og belægninger, som konsekvens af de stigende priser på energi og materialer.

Overførsel på udvalgets område:

I alt overføres der fra 2022 til 2023 4.422.000 kr. Der vedlægges specifikationer af overførslerne.

Af tabellen fremgår overførslerne på hvert politikområde:(opgjort i 1.000 kr.)

Politikområde	Korrigeret budget 2022	Regnskab 2022	Restbudget et 2022	Overførsel 2022-2023	Overførsel 2021-2022
<b>30 Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget</b>	<b>880.168</b>	<b>865.370</b>	<b>14.798</b>	<b>4.422</b>	<b>10.232</b>
05 Overførselsindkomster	663.384	655.040	8.344	545	600
06 Psykiatri og handicap (voksne)	216.784	210.330	6.454	3.877	9.632

Regnskabsbemærkninger:

Styrelsesloven fastsætter, at årsregnskabet i fornødent omfang skal være ledsaget af bemærkninger, navnlig vedrørende væsentlige afvigelser mellem bevillings- og regnskabsbeløb. Ud fra væsentlighedskriterier udarbejdes der bemærkninger til driftsindtægter og -udgifter i forhold til det korrigerede budget på bevillingsniveau. Der skal være en væsentlig "kroneafvigelse" af det korrigerede budget. Væsentligheden vurderes fra område til område.

Regnskabsbemærkningerne, som beskriver overførslen pr. politikområde er vedlagt sagen.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Der skal søges en tillægsbevilling på 4.422.000 kr. i 2023.

## **Bilag**

Regnskabsbemærkninger 2022

Overførsler 2022-2023

## **Punkt 2: Anlægsoverførsler 2022-2023**

00.32.10-Ø00-2-23

### **Beslutning**

Anbefales.

### **Behandlingsforløb**

Udviklings- og Erhvervsudvalget d. 12.04.2023

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget d. 12.04.2023

Børne-, Kultur og Fritidsudvalget d. 12.04.2023

Sundheds- og Ældreudvalget d. 12.04.2023

Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 12.04.2023

Økonomi- og Planudvalget d. 18.04.2023

Byrådet d. 24.04.2023

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- der overføres 4.988.000 kr. fra 2022-2023- Beløbet gives som en tillægsbevilling i 2023.

### **Sagsfremstilling**

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Overførsler:

Ifølge tidsplanen for regnskabsafleggelsen for 2022, skal udvalget behandle ansøgningen om overførsel af uforbrugte anlægsmidler fra 2022-2023.

Overførslerne er udarbejdet i samarbejde med Sundheds- og omsorgsområdet og økonomiafdelingen.

Der er overførselsadgang på restbudgettet på uafsluttede anlægsopgaver.

Generelt:

Restbudgettet er prisfremskrevet med 1,50 % i lighed med tidligere år.

Kontoområder (1.000 kr.)		Korrigeret budget 2022	Regnskab 2022	Restbudget 2022	Overførsel 2022-2023	Overførsel 2021-2022
30. Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget	U	6.841	1.647	5.194	4.988	1.901
06 Psykiatri og Handicap	U	6.841	1.647	5.194	4.988	1.901

Oversigt over afsluttede anlægsprojekter er vedlagt sagen.

Lukket bilag til punktet:

Af tekniske årsager er det lukkede bilag "Anlægsopgørelse ultimo 2022 - overførsel 2022-2023" placeret under lukkede meddelelser.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Der meddeles en tillægsbevilling på 4.988.000 kr. i 2023.

## **Bilag**

Afsluttede anlægsregnskaber 2022

## **Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2023**

00.30.14-G01-7-23

### **Beslutning**

Anbefales.

På Handicap- og Psykiatriområdet er der en del usikkerhed forbundet med om udmøntningen af de øvrige besparelser (besluttet i 2022) kan udmøntes fuldt ud i 2023. Derfor følges dette nøje i forbindelse med den kommende budgetopfølgning. Dette ønskes beskrevet i usikkerhedsnotat i forbindelse med den kommende budgetopfølgning. Udvalget ønsker en uddybende redegørelse for arbejdet med udmøntning af besparelserne på det kommende udvalgsudvalgsmøde.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 12. april 2023

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 12. april 2023

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 12. april 2023

Sundheds- og Ældreudvalget 12. april 2023

Udviklings- og Erhvervsudvalget 12. april 2023

Økonomi- og Planudvalget 18. april 2023

Byrådet 24. april 2023

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Direktøren for voksenområdet indstiller, at**

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 28. februar 2023
- der gives en tillægsbevilling til en merudgift på 500.000 kr. som finansieres af usikkerhedspuljen.

### **Sagsfremstilling**

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet 3 gange om året, 1. gang i 2023 er pr. 28. februar 2023.

På overførselsindkomst området er det så tidligt på året ikke muligt at komme med realistiske skøn på hele årets forbrug. Det forventes dog på nuværende tidspunkt at der er balance mellem budget og det forventede regnskab.

På Psykiatri og Handicap området følges økonomien tæt, da der er en vis usikkerhed på om det korrigerede budget og forventede regnskab vil balancere i 2023. Ved budgetopfølgningen pr. 30. juni 2023 vil efterspørgselspuljen for 2023

behandles.

Ved denne budgetopfølgning søges der om dækning fra usikkerhedspuljen ift. besparelsesforslaget angående sammenlægning af dagtilbud i Ikast. Årsagen er at personalereduktionerne først kan gælde fra 2024 pga. opsigelsesvarsler.

Der henvises til vedlagte bilag for nærmere detaljering.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 28-02-2023	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2023	Ønske om tillægsbevilling
30 Arbejdsmarked-, Psykiatri og Handicapudvalget	895.371	892.949	126.881	14,21	893.449	500
05 Overførselsindkomst	686.791	683.291	105.101	15,38	683.291	0
06 Psykiatri og handicap (voksen)	208.580	209.658	21.780	10,39	210.158	500

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som nettotal
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger færre eller flere penge, end Byrådet har bevilget budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2022-2025 besluttet, at det tilstræbes, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen.

Bilag:

Budgetopfølgning pr. 28.02.2023

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Der gives en tillægsbevilling til merudgiften på 500.000 kr. som finansieres af usikkerhedspuljen

### **Bilag**

Budgetopfølgning pr. 28.02.2023

# Punkt 4: Partnerskab mellem kommuner og virksomheder om øgning af arbejdskraftsudbuddet

15.00.00-G01-25-22

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 12. april 2023

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen om partnerskabet mellem virksomheder og kommuner om øgning af arbejdskraftsudbuddet til efterretning.

## Sagsfremstilling

Partnerskab mellem virksomheder og kommuner om øgning af arbejdskraftudbuddet

Arbejdsmarkedsafdelingen har igangsat et nyt virksomhedssamarbejde, hvor Herning og Ikast-Brande Kommune sammen har taget initiativ til, at involvere lokale virksomheder i at få udviklet samarbejdsmodeller imellem kommuner og virksomheder om inklusion af flere af de borgere, der står uden for arbejdsmarkedet.

Hvad er udfordringen?

En del brancher oplever allerede nu knaphed på arbejdskraft, og prognoserne peger på, at det bliver værre i fremtiden. Samtidig er mange borgere vurderet til ikke umiddelbart at kunne påtage et ordinært arbejde, og derfor modtager de overførselsindkomster fra kommunerne. Ikke mindst er det problematisk, at alt for mange unge ikke kommer videre i uddannelse eller job, når de afslutter folkeskolen.

De to udfordringer hænger uløseligt sammen, og derfor vil det være oplagt, at virksomheder og kommuner indgår et partnerskab, hvor målet er at få udviklet virksomme samarbejdsmodeller, som kan bidrage til løsninger.

Grundlag for partnerskabet

Herning og Ikast-Brande Kommuner ønsker at samarbejde med virksomheder om indsatser, som skal udvikles i fællesskab. Det er vigtigt, at virksomhederne fra starten er med i udviklingsarbejdet, så der kan blive udviklet et reelt partnerskab. Med partnerskab menes et åbent og tillidsfuldt samarbejde, hvor de knaster og udfordringer der opstår løses i et gensidigt forpligtende samarbejde og fællesskab.

Grundlæggende afsæt for udviklingsarbejdet har været:

- Der skal gerne nytænkes, og derfor skal ”plejer” ikke have unødvendig megen plads
- Der skal være forståelse for, at parterne vil have forskellige vilkår, behov og interesser
- Der skal skabes konkrete resultater frem for skåltaler.
- Der skal skabes bæredygtige jobs på virksomhederne ud fra princippet om, at virksomhederne skal betale for den arbejdsværdi de får tilført, og så skal kommunerne kompensere for resten.

Processen

Som udgangspunkt skal alle virksomheder i de to kommuner på længere sigt have mulighed for at blive en del af det nye samarbejde, men det har været hensigtsmæssigt i den første udviklingsfase at inddrage få virksomheder, der har et særligt fokus på at gøre en forskel i forhold til at give mennesker fra kanten en chance for at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Repræsentanter fra 6 udvalgte virksomheder og de to kommuner afholdte den 28. februar 2023 et kick off møde, hvor der blev udvekslet ideer og erfaringer. Desuden blev det aftalt, at parterne skal mødes igen i den 24. april med henblik på at arbejde videre med konkrete initiativer.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

# Punkt 5: Opfølgning på projekter i Arbejdsmarkedsafdelingen

15.00.00-P16-2-23

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 12. april 2023

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen vedr. projekter i Arbejdsmarkedsafdelingen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har mange igangværende projekter. Denne sagsfremstilling vil give en kort beskrivelse og status i det enkelte projekt.

Jobsporet:

De seneste to år har EU's Socialfond og Erhvervsstyrelsen støttet projekt Jobsporet i Ikast-Brande Kommune, som er et struktureret samarbejde mellem virksomheder og Jobcentret. Samarbejdet har til formål at udvikle personer fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive attraktiv arbejdskraft for virksomheder.

Vejen til job for borgerne starter med få måneder i en træningsvirksomhed, hvorefter netværksvirksomheder er klar til at ansætte borgerne i deltids- eller fuldtidsstillinger, når de har fået udviklet både deres faglige og personlige kompetencer.

I september 2022 fik Jobcentret en tillægsbevilling til en særlig indsats i Jobsporet for ukrainske flygtninge, og derfor blev projektperioden forlænget til 31/3 2023

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget vil efter projektets afslutning få en evaluering af projektets resultater og effekter.

På jobsporet med læringsbevis:

Dette STAR projekt har til formål at udvikle og implementere et læringsbevis, som supplerer og styrker de unges vej til job eller uddannelse. Vejen til et læringsbevis er via virksomhedspraktik at skabe meningsfulde træningsforløb så den unge får en tro på sig selv, får konkrete kompetencer, og derigennem bringes tættere på uddannelse eller job. Målgruppen i projektet er ledige uddannelseshjælpsmodtagere (undtaget åbenlyst uddannelsesparate unge), og det forventes, at cirka 50 unge i målgruppen har et læringsbevis ved projektets afslutning.

Et læringsbevis er et bevis, hvor det tydeligt fremgår hvilke opgaver den unge har løst for virksomheden samt hvilke faglige, sociale og personlige færdigheder, den unge har opnået via et træningsforløb. De første erfaringer viser, at et læringsbevis er et stærkt og godt redskab, særligt til de unge, der ikke har stor job- eller uddannelseserfaring. De foreløbige erfaringer viser, at både virksomheder og unge ser flere fordele ved et læringsbevis.

Projektet udløber ved udgangen af marts 2023, og der forventes en evaluering af projektet ultimo 2. kvartal 2023.

#### Bæredygtige job:

Projekt Bæredygtige job - for ledige med ustabil arbejdsmarkedstilknøytning er et STAR finansieret projekt frem til udgangen af 2023. Formålet med projektet er at udvikle og afprøve nye indsatser, som kan bidrage til at sikre en mere stabil jobtilknøytning for borgere, der dribler mellem dagpenge og sygedagpenge eller har en længere forsørgelseshistorik i jobcentret. Indsatsen er til gavn for virksomheder, som får en mere stabil arbejdskraft, og borgerne opnår en stærkere og mere vedvarende tilknøytning til arbejdsmarkedet.

Projektet har klarlagt den præcise målgruppe og projektets indsatser er igangsat. Foreløbigt er der 15 borgere, der deltager i et intensiveret samtaleforløb med projektets konsulent. Der foretages en evaluering af projektet 1. kvartal 2024.

#### #nuskaldesidstemed

Dette STAR projekt har til formål at afprøve nye metoder til at få de sidste ledige borgere i job og imødekomme virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. I projektet er der 11 indsatser, der er inddelt i tre spor:

- Spor 1: Det digitale jobcenter
- Spor 2: Intensiveret fokus på borgernes jobsøgning
- Spor 3: Fokus på mangelområder og nye rekrutteringsprocesser

De tre spor har til formål at afprøve nye metoder til jobformidling og håndtering af jobordre med henblik på at bygge endnu flere broer mellem ledige borgere og virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Projektet har igangsat flere aktiviteter eksempel implementering af digitale platforme, en APP til borgere, hvor jobcentret pusher konkrete jobordre, jobcafe, video-jobopslag, virksomhedsbesøg for seniorer mv. Projektet arbejder på at få implementeret virtuelle jobmesser, og fortsat have et øget fokus på jobsøgning i samtaler med borgeren.

Projektets tidsplan er fra april 2022 til december 2023. Herefter forventes der en evaluering af alle indsatser, der indgår i projektet.

#### Uddannelsesmidler

Hvert år modtager arbejdsmarkedsafdelingen puljer fra STAR i forbindelse med uddannelsesløft. Bevillingerne fordeles til alle landets kommuner på baggrund af kommunens andel af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet).

Formålet med den regionale uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for at deltage i korte erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder. I 2022 fik 62 borgere bevilliget et kort erhvervsrettet kursus. Cirka 70 % var dagpengemodtagere, og de fleste kurser har været inden for transport og logistikbranchen eksempelvis truckcertifikat og godstransport.

Formålet med puljen vedrørende uddannelsesløft er at give dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, kan få et tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse, og at jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet introduktionsprogrammet efter integrationsloven, og som er fyldt 30 år, kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, hvis de opfylder en række betingelser. I Ikast-Brande Kommune blev der i 2022 bevilliget 3 uddannelsesløft.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Punkt 6: UTH årsrapport 2022**

29.09.15-K07-9-18

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Sundheds- og Ældreudvalget 12. april 2023

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 12. april 2023

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

Beslutning fra Sundheds- og Ældreudvalget, 12. april 2023, pkt. 6:

### **Indstilling**

Direktøren for voksenområdet indstiller, at?

- udvalget tager orientering om årsrapporten for utilsigtede hændelser i 2022 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Formål

Formålet med at rapportere utilsigtede hændelser (UTH) er at styrke patientsikkerheden. Ifølge Sundhedsloven §198 skal sundhedspersoner, som varetager sundhedsfaglig virksomhed, indrapportere UTH. Rapporteringen sker i henhold til bekendtgørelse om rapportering af utilsigtede hændelser i sundhedsvæsenet m.v., BEK nr. 1 af 03/11/2011. Årsrapporten har til formål at afdække, hvilke utilsigtede hændelser, der er blevet indrapporteret i 2022 i Ikast-Brande Kommune, for herigennem at bidrage til systematisk læring. Rapporten kan være med til at understøtte tiltag i 2023, der kan forebygge forekomsten af utilsigtede hændelser.

Definition af UTH

I relation til den sundhedsfaglige virksomhed forstås en UTH som en ikke tilstræbt begivenhed, der skader borgeren eller medfører risiko for skade som følge af medarbejderens handlinger eller mangel på samme, og som ikke skyldes borgeren sygdom.

Indberetning af UTH

Når en UTH bliver indberettet, dannes en rapport, der bliver sendt videre til Risikomanageren (RIMA). RIMA modtager alle indrapporterede hændelser i kommunen og videresender rapporten til decentral sagsbehandling hos lokale

sagsbehandlere. RIMA har overblikket over patientsikkerhedsarbejdet og formidler desuden viden om patientsikkerhed fra relevante patientsikkerhedsorganisationer.

## Opmærksomhedspunkter fra årsrapporten i 2022

I Ikast-Brande Kommune er der i år 2022 blevet indrapporteret 334 enkeltstående hændelser. Der er sket et lille fald i antallet af indrapporterede enkeltstående hændelser sammenlignet med år 2021 (antal = 376). Faldet i antallet af indberetninger vurderes at være inden for rammerne af de forventelige udsving fra år til år. Der er desuden indrapporteret 239 skemaer, som samler flere UTH, også kaldet samlerapporteringsskemaer, herunder 619 ”fald” og 1313 ”medicin ikke givet” (samlerapporteringer uddybes i afsnit 6.2 i årsrapporten).

Der er indrapporteret en del færre samlerapporteringsskemaer i 2022 sammenlignet med 2021. Dette kan muligvis være fordi, der har været mindre fokus på samlerapportering i 2022, da det ikke længere er et nyt tiltag. RIMA vil i 2023 have fokus på at sikre det gode arbejde med samlerapportering. Der er i alt indrapporteret 2266 utilsigtede hændelser i år 2022, hvilket betyder et fald i det samlede antal indrapporterede UTH på 16.5% i forhold til 2021 (antal = 2712). Det er forventeligt, at der kan være udsving fra år til år, men det bør være et opmærksomhedspunkt i 2023, således at alle relevante UTH'er bliver indrapporteret, med henblik på læring.

Den største andel af UTH'erne er indrapporteret via samlerapporteringsskemaer omhandlende ”fald” og ”medicin ikke givet”. Udover disse hændelsestyper, fremhæver rapporten også de 5 hyppigste hændelsestyper, hvilke er: Medicinering (50%), Anden utilsigtet hændelse (10%), Behandling og pleje (8%), Selvskade og selvmord (8%) og Overlevering af information, ansvar, dokumentation (7%). Ligesom de forrige år er Medicinering den hændelsestype, der er indberettet flest hændelser om, hvilket er positivt, da det bidrager med information til at kunne udvikle mere sikre arbejdsgange omkring medicinhandling.

## Handlingstiltag 2023

På baggrund af årsrapporten arbejdes der i 2023 bl.a. videre med følgende:

- Hændelsesanalyser og kerneårsagsanalyser ved alvorlige og dødelige hændelser. De to analysemetoder er med til at beskrive hændelserne, drage læring og udarbejde handleplan med henblik på at forebygge lignende hændelser.
- Der er fra 2023 indført en introdag for nye medarbejdere i Sundhed og Ældre, hvor der bl.a. introduceres til journalføring og borgersikkerhed, herunder UTH-systemet. Desuden introduceres medarbejderne til arbejdsmiljø, personcentreret omsorg, hygiejne og medarbejderkompetencer
- Et synligt og forbedret instruksapparat. I år 2022 blev Sygeplejefagligt kvalitetsråd oprettet i Sundhed og Ældre for bl.a. at revidere og synliggøre instruksapparatet. Arbejdet fortsætter i 2023 efter et positivt udbytte i 2022.
- I Psykiatri og Handicap har Det Sundhedsfaglige Team ligeledes arbejdet målrettet med at revidere instrukser og gøre instrukser tilgængelige for alle medarbejdere, hvilket ligeledes fortsætter i 2023. Desuden fortsætter undervisningen af medarbejdere i medicinsikkerhed m.m.
- Efter flere påbud ved tilsyn i Sundhed og Ældre vil der være et løbende fokus på at løfte medicin- og dokumentationssikkerheden bl.a. gennem audits og undervisning af medarbejdere
- Årsrapporten 2022 peger også på, at der bør være et øget fokus på opsporing af kritisk sygdom/forværring i 2023, så alle medarbejdere ved hvad de skal reagere på, og hvilken rækkefølge de bør handle i til borgerens bedste

## Konklusion

Det er administrationens vurdering, at formålet bag rapporteringen af UTH understøtter borgersikkerheden for Ikast-Brande Kommunes borgere. Det er også vurderingen, at der bliver arbejdet målrettet med de UTH, der bliver indrapporteret, og at der bliver arbejdet systematisk med at forebygge fejl fremadrettet, både lokalt, på tværs i kommunen og tværs sektorielt.

## Bilag

- UTH årsrapport 2022

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

UTH årsrapport 2022 (1)

# Punkt 7: Status på alle indsatser i Struktur- og Udviklingsplanen

85.02.02-P35-12-20

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 12. april 2023

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- ?udvalget tager orientering om status på alle struktur- og udviklingsplanens indsatser til efterretning.

## Sagsfremstilling

Struktur- og Udviklingsplanen blev godkendt den 21. juni 2021 af Byrådet. Planen sætter retningen for, hvordan Psykiatri- og Handicapområdet skal udvikle sig i fremtiden og indeholder seks spor med en række underliggende indsatser. Med denne sag orienteres om status på Struktur- og Udviklingsplanen.

Siden Struktur- og udviklingsplanens vedtagelse, er der arbejdet med 17 af de 19 indsatser. 10 indsatser er i mål. 8 indsatser er under udvikling, og 1 er ikke påbegyndt endnu.

Følgende er i mål:

- 2.1 Egne borgere i egne tilbud
- 2.3 Fasttrack-ordning for særligt udsatte borgere
- 3.1 Masterplan for organisering
- 3.2 Etablering af et autisecenter
- 3.4 Ny teamlederorganisering
- 3.6 Bedre central understøttelse
- 4.1 Udarbejdelse af kompetencestrategi
- 5.1 Flere fuldtidsstillinger (fokus er indtænkt i fastholdelses- og rekrutteringsstrategien og kompetencestrategien)
- 5.4 Introduktion til nye medarbejdere (fokus er indtænkt i fastholdelses- og rekrutteringsstrategien og kompetencestrategien)
- 6.3 Ansættelse af samskabelseskonsulent

Følgende er under udvikling

- 1.1 Masterplan for den bygningsmæssige kapacitet (forventes i mål juni 2023)
- 2.2 Bedre overgange fra barn til voksen
- 3.3 Garland

- 3.5 Tværgående administrativ support
- 3.7 Central understøttelse af takstforhandlinger med eksterne kommuner (forventes i mål juni 2023)
- 5.2 Fleksibel vagtplanlægning
- 5.3 Fastholdelses- og rekrutteringsstrategi (forventes i mål december 2023)
- 6.1 Strategi for samskabelse

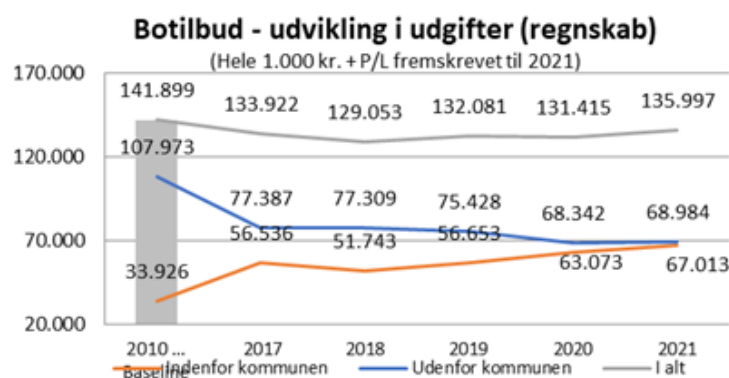
Følgende er ikke igangsat endnu

- 6.2 Ansættelse af peer-medarbejdere

Kort beskrivelse af indsatserne, som er i mål

### 2.1 Egne borgere i egne tilbud

Der arbejdes i endnu højere grad på at tilbyde pladser i egen kommune, hvis det er fagligt og økonomisk bæredygtigt. Ledelsesinformationer viser, at det er lykkedes siden Struktur- og Udviklingsplanen at vende udviklingen, så der i dag placeres flere borgere i egen kommune end tidligere.



### 2.3 Fasttrack-ordning for særligt udsatte borgere

Der er indgået et samarbejde med Den Sociale Investeringsfond omkring ”projekt Profugo”, som afprøver en særlig fasttrack ordning til borgere i hjemløshed eller som er i fare for at blive det. Projektet afprøves frem til 2024.

Derudover er der indført fremskudt sagsbehandling, hvor myndighedssagsbehandlere fast sidder fysisk i socialpsykiatrien, så borgerne hurtigere blive visiteret til indsatser.

### 3.1 Masterplan for organisering

Nærværende indsats er i mål, om end den ikke er blevet omsat på planlagt vis. I forbindelse med indsatsen var det meningen, at området skulle gennemgå en analyse fra henholdsvis borger, fagligt, økonomisk og organisatorisk perspektiv. I forbindelse med bespareelsesprocessen var det dog nødvendigt at foretage nogle større strukturelle ændringer, for at finde de nødvendige besparelser. Af denne årsag blev den nye organisering udviklet af Psykiatri- og Handicapchefen i sparring med Centerledelsen. Den nye organisering er planlagt efter målgruppe- og fagspecialer samt i forhold til synergimuligheder. Derudover er delelementerne ny lederorganisering (punkt 3.4) og Etablering af autiscecener (punkt 3.2) begge en del af den nye organisering. Den nye organisering er vedhæftet som bilag.

### 3.2 Etablering af et autiscecener

De to autiscecener på Hagelskærvej og Fasanvej er fusioneret organisatorisk i sommeren 2022 til Autiscecener Midtjylland.

### 3.4 Ny teamlederorganisering

Der er sket en professionalisering af teamledelsen. I starten af 2023 er alle teamledere overgået til fuldtidsledelse. Der er i den forbindelse sket en stor forandring i opgavefordelingen mellem de forskellige niveauer i organisationen. Målet var at skabe mere ledelse tæt på medarbejderne, at øge ledernes ledelsesidentitet og -faglighed, samt at sikre, at der sker en høj grad af distribueret ledelse i Psykiatri- og Handicap. Med andre ord, at beslutninger træffes af og tæt på medarbejderne, og at der sker en høj grad af involvering af alle niveauer af medarbejdere. Dette forventes at give ikke bare højere trivsel og mindre sygefravær, men også mere innovation og højere faglighed. Der blev i den forbindelse udarbejdet en kompetencebeskrivelse af opgavefordelingen på 4 niveauer, med henblik på at tydeliggøre, hvor de forskellige kompetencer ligger.

### 3.6 Bedre central understøttelse

#### 6.3 Ansættelse af samskabelseskonsulent

Der er ansat en jurist samt en samskabelseskonsulent i staben, til at understøtte behovet for juridisk rådgivning, og til at arbejde med overgangen til en ny måde at drive området på, på sigt.

### 4.1 Udarbejdelse af kompetencestrategi

Der er udarbejdet en kompetencestrategi i uge 41, 2021. Efter udarbejdelse af strategien, er der samlet op og videreudviklet på del-elementer i strategien henholdsvis 3, 6, 9 og 12 måneder efter udgivelse af strategien. Alle tilbud har ved 12 måneders opsamlingen præsenteret deres lokale kompetenceplaner, som viser, hvordan hvert enkelt tilbud har omsat den fælles strategi. Derudover er nedsat et kompetenceudvalg, som allerede er begyndt at lave fælles kompetenceudvikling på tværs af Psykiatri- og handicap og som sørger for søgning af eksterne kompetencepuljer mv. De sidste justeringer indarbejdes nu i strategien, hvorefter indsatsen vurderes afsluttet og overgår til drift.

### 5.1 Flere fuldtidsstillinger

Der arbejdes løbende med muligheden for at tilbyde fuldtidsstillinger. Dette med henblik på at sikre færre personaleskift for borgerne, og at der er nok hænder i fremtiden. Indsatsen omsættes i takt med, at stillinger bliver vakante. I både kompetencestrategien og i Fastholdelses- og Rekrutteringsstrategien, som er ved at blive udarbejdet, er der ligeledes fokus på, hvordan vi sikrer oprettelsen af attraktive stillinger. Et perspektiv på dette er, at stillinger er på fuld tid.

### 5.4 Introduktion til nye medarbejdere

Der er fokus på den gode introduktion til nye medarbejdere i forbindelse med udvikling af Rekrutterings- og Fastholdelsesstrategien, samt i omsætningen af Kompetencestrategien. Det er centralt for både borgere, eksisterende og nye medarbejdere, at der foregår en solid introduktion til den nye arbejdsplads. Medarbejderne skal have forudsætningerne for at være kompetente i jobbet. Det skaber også tryghed og sikrer at både medarbejdere og arbejdsplads hurtigt ved om der er et match.

Alle tilbud har derfor forhold sig til, hvilken introduktion og oplæring og uddannelse der skal finde sted henholdsvis 3,6,9 og 12 måneder efter opstart i nyt job.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

## **Bilag**

Struktur- og udviklingsplan.pdf

## **Punkt 8: Klagesager for 4. kvartal 2022 på Arbejdsmarkedsområdet**

00.22.04-G01-22-18

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 12. april 2023

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen vedr. klagesager for 4. kvartal 2022 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Efter fast praksis fremsendes hermed til orientering den kvartalsvise gennemgang af klagesager for 4. kvartal 2022 på Arbejdsmarkedsområdet.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice og Ydelse har modtaget 6 afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2022, hvoraf 5 blev stadfæstet og 1 blev ophævet.

Job, Integration og Virksomhedsservice har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2022.

Sygefravær og Jobfastholdelse har modtaget 5 afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2022, som alle blev stadfæstet.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2022.

Staben har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2022.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

Klager over Jobcentrets og Ydelses afgørelser og sagsbehandling

Sygefravær og Jobfastholdelse har modtaget 5 klager over afgørelser i 4. kvartal 2022. Klagerne er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør efter sygedagpenge § 7	3
Overgang til Jobafklaringsforløb	2
Manglende medvirken § 21	

Borgerservice og Ydelse har modtaget 13 klager over afgørelser i 4. kvartal 2022. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	2
Enkeltydelser	2
Ressourceforløbsydelse	
Fleksløntilskud	1
Sygedagpenge	8
Afslag på førtidspension	
Afslag på dansk bonus	
Helbredstillæg efter pensionslove	

Kontanthjælp: Der er klaget over tilbagebetaling af ydelse og afslag på særlig støtte til høje huslejudgifter.

Enkeltydelser: Der er klaget over afslag på hjælp pga. egenbetalingsevne.

Fleksløntilskud: Der er klaget over modregning af indtægter/bonus.

Sygedagpenge: Der er klaget over afslag pga. for sen anmeldelse og manglende opfyldelse af beskæftigelseskravet.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 4. kvartal 2022.

Job, Integration og Virksomhedsservice har ikke modtaget klager over afgørelser i 4. kvartal 2022.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser 4. kvartal 2022.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Bilag**

Bilag vedr. klagesager 2022

## **Punkt 9: Overblik over ydelsesmodtagere i januar 2023**

15.00.00-P05-1-23

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 12. april 2023

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen om overblik over ydelsesmodtagere til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Hermed fremlægges overblik over ydelsesmodtagere i januar måned 2023.

Efter en lang periode med historisk lav ledighed, er der i januar 2023 sket en stigning i ledigheden.

Den faktiske ledighed er steget fra 2,1 pct. til 2,6 pct. I antal udgør stigningen ca. 100 fuldtidspersoner på a-dagpenge.

På den sæsonkorrigerede ledighed er der sket en stigning på 0,2 pct.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Overblik over ydelser udbetalt i januar 2023

**Punkt 10: Lukket: Masterplan for bygningsmassen - strategisk retning og drøftelse af første mulige handlinger for Psykiatri- og Handicapafdelingen**

85.02.00-A00-13-21

## **Punkt 11: Åbne meddelelser**

00.22.04-G01-17-22

### **Formanden**

### **Øvrige udvalgsmedlemmer**

### **Direktør**

jobCAMP 23 – 9-10. november 2023

jobCAMP 23 afholdes den 9-10. november 2023. Udvalget er indkaldt via politikerkalenderen.

KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum den 11.-12. maj 2023 i Aalborg Kongres & Kultur Center

Direktør for voksenområdet, Louise Berg orienterer mundtligt på mødet

Status på navngivning af centre i Psykiatri- og Handicapafdelingen

I forbindelse med fusionerne, bliver de nye enheder navngivet. Udvalget orienteres på mødet om status.

Artikel fra Væksthuset

Artiklen "Fremtidens beskæftigelsesindsats bør baseres på borgernes individuelle behov" er vedhæftet som bilag

### **Bilag**

Artikel - Væksthuset - Fremtidens beskæftigelsesindsats bør baseres på borgernes individuelle behov

## **Punkt 12: Lukket: Lukkede meddelelser**

00.22.04-G01-18-22