

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 07-06-2023

Mødedato Onsdag d. 07. juni 2023 kl. 08:00

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Afrapportering fra studietur for Byrådet, april 2023.....	3
Ideoplæg fra studietur til Skotland.....	5
Masterplan for bygningsmassen- strategisk retning til godkendelse.....	7
Lukket: Masterplan for bygningsmassen - drøftelse af alternative og midlertidige løsninger til 2 har	11
Orientering om ny hjemløserreform og nyt integreret tilbud til borgere med samtidigt misbrug og j	12
Status på Jobcentrenes fremtid.....	14
Evaluering af projekt Jobsporet.....	16
Ledelsesinformation årsrapport 2022 Psykiatri- og Handicapafdelingen.....	19
Slutevaluering af Fælles fremtid på tværs og godkendelse af nyt boligsocialt partnerskab.....	23
Høring: Sundhedsaftalen 2024-2027.....	26
Overblik over ydelsesmodtagere i marts 2023.....	30
Åbne meddelelser.....	32
Lukket: Lukkede meddelelser.....	33
Tillægsdagsorden - Temaer til budforhandlingerne for 2024.....	34

Punkt 1: Afrapportering fra studietur for Byrådet, april 2023

00.01.00-P22-1-22

Beslutning

Drøftet og anbefales.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. juni 2023

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 7. juni 2023

Sundheds- og Ældreudvalget 7. juni 2023

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 7. juni 2023

Udviklings- og Erhvervsudvalget 7. juni 2023

Økonomi- og Planudvalget 13. juni 2023

Byrådet 19. juni 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- rapporten vedrørende Byrådets studietur til Skotland drøftes
- der gives en indtægtsbevilling på 233.492 kr., som tilføres kassebeholdningen.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på mødet den 20. juni 2022 en studietur for byrådet til Skotland den 19.-22. april 2023 og afsatte 600.000 kr. til turen.

Studieturen blev afviklet med besøg hos bl.a. COSLA (Skotlands svar på KL), The City of Edinburgh Council, Glasgow Chamber of Commerce, Loch Lomond og Trossachs National Park og Perth & Kinross Council. Der er udarbejdet en rapport fra studieturen, som er vedlagt som bilag.

Turen har givet meget god inspiration, som der skal ses nærmere på. Indsatserne kan dog ikke "oversættes" 1:1. De af projekterne, som der skal arbejdes videre med, skal vinkles i forhold til forholdene i Ikast-Brande Kommune. Der arbejdes videre hermed administrativt.

Regnskab for studieturen (kr.).

Regnskab	
Hotel, incl. Morgenmad	117.300
Rejseudgifter (fly, tog og taxa)	136.636
Bustransport i Skotland	25.400
Forplejning	54.509
Gaver	1.642
Tolk	6.576
Konference i Glasgow formiddag	24.445
Udgifter i alt	366.508

Der var 600.000 kr. til studieturen, hvoraf der er brugt 366.508 kr. De resterende 233.492 kr. føres tilbage til kassen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Rapport om studieturen 19. til 22. april 2023.pdf

Punkt 2: Ideoplæg fra studietur til Skotland

15.00.00-G01-25-22

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker at administrationen arbejder videre med udarbejdelse af inspirationsindlæg.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. juni 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget drøfter hvorvidt, inspirationen fra studieturen til Skotland giver anledning til, at administrationen arbejder videre med udvikling af ideoplæg i Ikast Brande Kommune bl.a. med henblik på, at flere udfordrede borgere kommer i job eller uddannelse.

Sagsfremstilling

Vigtige pointer fra Edinburgh Guarantee

Byrådet og direktionen i Ikast-Brande Kommune var sammen med Fagchefer i april 2023 på studietur i Skotland. På turen blev de blandt andet inspireret af Edinburgh Guarantee, som er et udvidet samarbejde mellem mange forskellige parter i byen om blandt andet at sikre ”fair jobs” til alle byens borgere.

Edinburgh har ambitiøse målsætninger i forhold til kultur, klima, boliger m.v. og ikke mindst til at modarbejde fattigdom ved, at borgere uanset deres udfordringer bør kunne tilbydes et meningsfyldt arbejde til en rimelig løn.

Edinburgh Guarantee er ikke et finansieret projekt men derimod et håndslag parterne imellem om i fællesskab at løfte opgaven med at sikre alle borgere mulighed for at komme i job eller uddannelse for derved også at sikre kommunens økonomi.

Virksomhedernes vilje til at sikre fair jobs til alle er selvfølgelig afgørende, men de har behov for, at hele lokalsamfundet hjælper til med opgaven. Derfor har etablering af et solidt netværk af virksomheder, kommunen, foreninger, NGO'er m.v. været nødvendigt.

Hvad gør vi allerede i Ikast-Brande Kommune?

I Ikast-Brande Kommune er der tradition for et tæt samarbejde mellem lokale virksomheder og Jobcentret om bl.a. inklusion af borgere fra kanten af arbejdsmarkedet, hvilket Jobsporet er et konkret eksempel på. Som i Edinburgh har Jobcenter Ikast-Brande erfaret, at virksomhederne har en central rolle i forhold til at nå de ambitiøse mål med at udvikle borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive værdifuld arbejdskraft. Nogle virksomheder kan ansætte, mens andre kan hjælpe med at udvikle borgernes arbejdsevner.

Mange af borgerne fra kanten af arbejdsmarkedet har brug for parallelle indsatser, som kan understøtte den beskæftigelsesrettede indsats. Derfor er der allerede opbygget et solidt samarbejde med fx Dansk Røde Kors, misbrugsrådgivningen, de socialpsykiatriske centre i kommunen m.v.

Jobsporet er dog ikke hele løsningen på de store udfordringer med at få flere fra kanten med ind på arbejdsmarkedet. Som Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget blev informeret om på møde 12. april 2023 har arbejdsmarkedsafdelingerne i Herning og Ikast-Brande Kommuner derfor sammen taget initiativ til at involvere lokale virksomheder i at få udviklet nye samarbejdsmodeller imellem kommuner og virksomheder om inklusion af flere af de borgere, der står uden for arbejdsmarkedet.

I Ikast-Brande Kommune er fire lokale virksomheder involveret i dette udviklingsarbejde, hvor ambitionen er at finde ideer til, hvad parterne hver for sig og i fællesskab kan gøre for at opnå endnu bedre resultater i forhold til inklusion af udfordrede borgere.

Endeligt er Jobcenter Ikast-Brande i dialog med Mantra, Institut for Kultur og Samfund ved Aarhus Universitet, om mulighederne for en antropologisk undersøgelse af, hvilke faktorer der er afgørende for, om nuværende beskæftigelsesindsatser er virksomme.

Hvilke ressourcer er en forudsætning for etablering og drift af et udvidet netværk i Ikast-Brande Kommune?

Som beskrevet er der allerede et solidt samarbejde mellem lokale virksomheder og Ikast-Brande Kommune, men effekten af beskæftigelsesindsatsen vil sikkert kunne øges, hvis flere relevante parter kunne inddrages i et forpligtende samarbejde.

Eksempler på relevante overvejelser:

- Kan samarbejdet med FCM-samfund udbygges?
- Kan Frivillighedscentret have en større rolle?
- Kan samarbejdet med NGO'er som fx Grow styrkes?
- Bør samarbejdet med boligselskaberne øges?
- Kan samarbejdet med skoler og uddannelsesinstitutioner udvikles?
- Osv.

Det er dog ikke alene antallet af samarbejdspartnere, der er afgørende. Det er mindst lige så vigtigt, at alle de involverede parter har forståelse for mulighederne i og nødvendigheden af, at vi løfter i flok.

Det vil kræve ressourcer at udvikle og drive et sådant udvidet netværk, hvor de deltagende parter giver hinanden håndslag på, at der er en fælles udfordring, som kun kan løses i fællesskab. Derfor kunne man sætte fokus på, at:

- Der skal udarbejdes et tydeligt grundlag for samarbejdet
- Der skal afvikles mange dialogmøder med forskellige parter
- Netværket skal "markedsføres"
- Der vil være mange koordineringsopgaver
- Måske skal der som i Edinburgh udvikles en "Jobtavle" til brug til at matche virksomheder og borgere fra kanten.
- Osv.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 3: Masterplan for bygningsmassen- strategisk retning til godkendelse

85.02.00-A00-13-21

Beslutning

Anbefales.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. juni 2023

Økonomi- og Planudvalget 13. juni 2023

Byrådet 19. juni 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender Strategisk Masterplan for Bygningsmassen for Psykiatri- og Handicapafdelingen.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte i juni 2021 Struktur- og Udviklingsplanen for Psykiatri- og Handicapafdelingen. Som et led heri, blev det besluttet, at der skulle udarbejdes en masterplan for afdelingens samlede bygningsmasse med det formål, at gøre bygningerne og anvendelsen af bygningerne bæredygtige ind i fremtiden.

Bygningerne er nu analyseret, og der er udarbejdet en strategisk retning for det fremtidige arbejde med bygningsmassen. Denne indeholder ingen økonomiske bindinger.

Den strategiske retning for arbejdet med bygningsmassen fremlægges nu til endelig godkendelse i Byrådet.

Slutprodukter

Strategisk Masterplan:

- Strategi for bygningsmassen: Dokumentet er et resultat af forundersøgelser og den politiske prioritering af principper for tilgangen til bygningsmassen, og sætter en ramme for, hvordan Psykiatri- og Handicapafdelingen fremover strategisk går til bygningerne, ud fra 16 målsætninger. Denne del indebærer ikke økonomiske forpligtelser, men identificerer en række mulige forbedringer og nye visioner for anvendelsen af bygningsmassen. Denne er vedlagt i fuld udgave og i en pixi-version.

Derudover er der følgende centrale bilag:

- Analyse af bygningsmassen: Dokumentet består af en analyse af hver matrikel i Psykiatri- og Handicapafdelingen, samt en opsamling på en vurdering af fremtidens borgere, tilbud og rekrutteringsmuligheder.
- Pixi-udgave: Dokumentet indeholder en opsamling på analysen og den strategiske retning.
- Forslag til mulige handlinger afledt af fundene i Masterplanen: Afledt af masterplanens forundersøgelse og den strategiske retning, peges der på en række mulige handlinger til investeringer i bygningsmassen. Handlingerne er

delt op på kort, mellemlang og lang sigt.

Opsamling fra bygningsanalysen

Afdelingen har 19 bygninger

Alle bygninger er, hvor det er muligt, analyseret i forhold til:

1. Byggeteknisk stand inde
2. Byggeteknisk stand ude
3. Driftsudgifter
4. Brugervurdering af bygningen (ledere, medarbejdere, borgere, pårørende)
5. Geografisk placering
6. Belægning af pladser
7. Personalefaciliteter.

Ud af de 19 analyser vurderes der at være:

- 3 røde bygninger
- 3 orange bygninger
- 7 gule bygninger
- 6 grønne bygninger.

Betydningen af farverne fremgår af nedenstående. Alle bygninger kan køre videre i drift (uanset farvemarkering):

				
Samlet farvevurdering Vurderet af styregruppen og projektgruppen.	Bygninger der vurderes ok, ud fra den samlede mængde data.	Bygninger der er opmærksomhedspunkter omkring, ud fra den samlede mængde data, og som skal arbejdes med løbende.	Bygninger der vurderes at have opmærksomhedspunkter, der forudsætter en handleplan i nærmeste fremtid (vurderet ud fra den samlede mængde data).	Bygninger der vurderes at være forbundet med kritiske/problematiske forhold ud fra den samlede mængde data, og som kræver en ledelsesmæssig beslutning omkring, hvordan det ønskes håndteret her og nu.

Oversigt status alle tilbud

1	Brande Åcenter	Ny Sandfeldvej 7, 7330 Brande	
2	Marielund	Kirkegade 102, 7430 Ikast	
3	Bellisbo/ Bellisparken	Bellisvej 5A, 8766 Nørre Snede Bellisvej 7, 8766 Nørre Snede	
4	Bofællesskaberne Grundtvigsvej	Grundtvigsvej 78-86, 7430 Ikast	
5	Startboligerne	Enghavevej 60, 7430 Ikast	
6	Autismecenter Midtjylland Boafdeling Hagelskærvej	Hagelskærvej 21, 23, 25, 27, 7430 Ikast	
7	Autismecenter Midtjylland Hagelskærvej Skovly (solistbolig)	Hagelskærvej 19, 7430 Ikast	
8	Autismecenter Midtjylland Afdeling Fasanvej	Fasanvej 3, 7430 Ikast	
9	Autismecenter Midtjylland, Aktivitetscenteret Hagelskærvej	Hagelskærvej 15, 7430 Ikast	
10	STU	Hagelskærvej 15A, 7430 Ikast	
11	Socialpsykiatrisk Center Nord	Norgesgade 15-17, 7430 Ikast	
12	Socialpsykiatrisk Center Syd	Ørbæklund 1A, 7330 Brande	
13	Bostøtteecenteret for VUH og SHS	Rolighedsvej 5, 7430 Ikast	
14	Gårland	Vestergade 77 + 77A	
15	Dagcenter Regnbuen	Møllegade 23 og Rolighedsvej 5, 7430 Ikast	
16	Lundgården	Thrigesvej 1, 7430 Ikast	
17	Center for Rusmiddelbehandling	Svaneparken 8, 7430 Ikast	
18	Søfred (sommerhus)	Sørkelvej 104, Sminge, 8600 Silkeborg	
19	Kolonihave	Hedemosen 39, 7330 Brande	

Hovedkonklusioner fra analysen

Opsamlende er de fleste af afdelingens bygninger i en acceptabel tilstand. Der vurderes behov for at lave større ændringer ved i alt 6 bygninger. Mulige handlinger peger på opsigelse af lejemål, flytning i nye rammer/nybyg eller i eksisterende bygninger og/eller istandsættelse.

1. Afdelingen har mange bygninger, som vurderes i tilpas bygningsmæssig kvalitet, som passer til behovene, og som vurderes anvendelige i fremtiden.
2. Afledt af undersøgelsen af bygningsmassen, ønskes der en strategisk tilgang til tilpasning af hele bygningsmassen og de omkringliggende udeområder med afsæt i principper for helende arkitektur og sundhedsfremmende landskaber, for at understøtte de mest optimale bygningsmæssige forhold for borgeres og medarbejderes trivsel.
3. Der er 6 bygninger, som vurderes røde og orange, hvilket betyder, at de kræver et særligt fokus. Disse vurderes at kræve henholdsvis opsigelse, salg eller renovering.
4. Forventningen til udviklingen i målgrupperne, og efterspørgsel hos egen myndighed de sidste par år, peger på, at afdelingen med fordel kan udvide med følgende tilbud:
 - Ungdomsboliger – herunder boliger med mulighed for kortere forløb til unge i socialpsykiatrien.
 - Bofællesskabslignende boliger til borgere med udviklingshæmning.
 - Boliger til borgere med autisme og udadreagerende adfærd.
5. En afdækning af nye initiativer i Psykiatri- og Handicapafdelingen, peger på fleksible løsninger/flytbare indsatser som interessante muligheder, for hurtigt at kunne justere op og ned i indsatser.
6. Der har ikke tidligere været en strategisk retning for bygningsmassen, som har tydeliggjort retningen for og forventningerne til løbende tilpasning og optimering af bygningsmassen.

Strategisk retning for Psykiatri- og Handicapafdelingen

Psykiatri- og Handicapafdelingen har udarbejdet en strategisk retning for bygningsmassen, hvor en række mål, skal understøtte afdelingen i at opnå og fastholde en bæredygtig bygningsmasse i fremtiden. Afdelingen ønsker at styre

arbejdet med bygningsmassen efter denne i fremtiden.

Bæredygtig betyder for Psykiatri- og Handicapafdelingen, at bygningerne skal passe til borgergruppen og fagligheden, der opholder sig i bygningen. Bygningerne skal understøtte en organisatorisk og økonomisk rentabel drift. Derudover skal bygningerne være "udviklingsorienteret", således at afdelingen er opmærksomme på løbende at tilpasse rammerne til fremtidens behov – herunder skal bygningerne bevæge sig hen imod at være klimavenlige og "grønne" (understøttelse af Byrådets vision).

For at opnå en bæredygtig bygningsmasse, vil Psykiatri- og Handicapafdelingen have blik for at og tilpasse bygningsmassen ud fra følgende 16 målsætninger, som er udpeget under udviklingen af Masterplanen:

1. Bygninger bidrager til borgeres og personalets trivsel, arbejdsmiljø og bidrager til at modvirke sygefravær
2. Bygningerne er (ofte) også et hjem for borgerne
3. Faglighed leveres i egnede rammer (en attraktiv arbejdsplads) (For en stærk faglighed + attraktive rammer for borgere understøtter salg, rekruttering og fastholdelse)
4. Bygningerne er omkostningseffektive (med det mener vi store nok til at have en konkurrencedygtig pris og store nok til faglig kvalitet)
5. Bygninger bidrager til at frigive tid til at arbejde med borgerne (APV)
6. Fleksibilitet er indtænkt i bygningerne løbende
7. Bygningsdele bidrager til borgers "hverdagsliv"
8. Bygningers indretning bidrager til borgers + personalets tryghed
9. Bygninger tilpasses løbende til understøttelse af den pædagogiske og sundhedsfaglige praksis samt principper for helende arkitektur (ideen om at arkitektoniske og rummæssige greb, påvirker menneskers velvære, og at arkitekturen kan medvirke til at fremme en heling og trivsel. Flere nye danske sygehuse er bygget med fokus herpå)
10. Optimering af bygningsrammer ift. borgeres og fagligheds behov drøftes løbende
11. Bygningers udeområder tilpasses løbende principper for sundhedsfremmende landskaber (forskningsunderbygget indretning af udeområder efter principper, der har både fysiske, psykiske og sociale sundhedsfremmende potentialer)
12. Bygningerne er placeret et sted, der muliggør synergier (Herunder sikring af tilgang til kvalificeret personale – også ved rekrutteringsudfordringer)
13. Bygninger vedligeholdes, så der er færrest mulige driftsomkostninger og så bygninger passer til praksis
14. Bygningsmassen tilpasses løbende ud fra kundegrundlag (bygninger nedlægges ved urentable tilbud eller bygninger tilegnes ved faglig + økonomisk potentiale)
15. Velfærdsteknologi indtænkes løbende i bygningsmassen
16. Indsatser uden bygninger overvejes løbende.

I bilaget "Strategisk retning for bygningsmassen" er ovenstående visualiseret.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Analyse masterplan for bygningsmasse

Strategisk retning masterplan for bygningsmasse

Pixi masterplan for bygningsmasse

Punkt 4: Lukket: Masterplan for bygningsmassen - drøftelse af alternative og midlertidige løsninger til 2 handlingsforslag

85.02.00-A00-13-21

Punkt 5: Orientering om ny hjemløserreform og nyt integreret tilbud til borgere med samtidigt misbrug og psykisk sygdom

27.69.48-A00-2-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. juni 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orientering om status på udsatte- og rusmiddelområdet til efterretning.

Sagsfremstilling

Maj 2023 vedtog Folketinget en hjemløserreform. Loven er enstemmigt vedtaget i Folketinget og træder i kraft 1. juli 2023. Visse dele af lovændringen dog først fra 1. oktober 2023.

Lovændringerne har til formål at omfatte indsatsen mod hjemløshed ud fra en målsetting om at;

- Udbrede Housing First-tilgangen
- Reducere antallet af borgere i hjemløshed markant
- Gå op med langvarig hjemløshed
- Præcisering af målgruppen for samt forholdet med ophold på en hjemløseboform
- Et krav, at kommunen skal udarbejde handleplaner for alle borgere på forsorgshjem.

Reformen får en stor betydning for styringen af økonomien på området, bl.a. på grund af ændrede refusionsregler.

På rusmiddelområdet venter også store ændringer, idet der lige nu pågår nationale forhandlinger om en integreret indsats af misbrugsbehandlingen af borgere med samtidigt misbrug og psykisk sygdom. Med disse ændringer følger oprettelsen af et regionalt tilbud til målgruppen, der skal finansieres af kommunerne, der dermed skal aflevere både opgaven og finansiering.

Mette Christensen, leder af Center for Rusmiddelbehandling, deltager på mødet og fremlægger ændringerne for udvalget, herunder med en opridsning af implikationer for Ikast-Brande Kommune.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 6: Status på Jobcentrenes fremtid

00.22.04-G01-4-23

Beslutning

Drøftet.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. juni 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget drøfter status på jobcentrenes fremtid og prioritering af fokusområder i afklaringsperioden.

Sagsfremstilling

På mødet får udvalget et aktuelt oplæg om det vi ved om Jobcentrenes fremtid, oplægget vil opsummere de væsentligste pejlemærker fra regeringsgrundlaget, udtalelser fra Beskæftigelsesministeren og KL, samt aktuelle anbefalinger fra reformkommissionen omkring beskæftigelsesindsatsen.

Med afsæt i oplægget på mødet, drøfter udvalget, fokusområdet og indsatser i perioden, hvor et ekspertudvalg arbejder med nytænkning af beskæftigelsesindsatsen forventeligt op til 1 1/2 år.

Det ved vi fra regeringsgrundlaget:

Regeringen vil sætte den enkelte ledige i centrum og give frihed til dem der kan selv, uden at gå på kompromis med jobfokus. Regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen, så udgifterne hertil reduceres med 3. mia. kr. i 2030.

Det vil regeringen gøre ved at:

- Nedlægge jobcentre, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav og prioritere de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet.
- Den ledige får frihed til at vælge den bedste vej frem. Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen.
- Målet med initiativerne skal være, at de ledige kommer hurtigere i arbejde.
- A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i indsatsen for dem, der kun i korte perioder står uden arbejde, uden at det svækker tilskyndelsen til job.
- Den øvrige beskæftigelsesindsats skal i højere grad prioritere de borgere, der har større udfordringer med at finde et job. De skal i stedet omfattes af mere værdige indsatser med større effekt.
- Socialt bedrageri skal mødes med en hård og markant konsekvens.
- Nogle er for syge til at arbejde eller har behov for omsorg og særlige rammer for at kunne være på en arbejdsplads. Dem skal samfundet og arbejdspladserne kunne rumme.

- Afdække, om reglerne i sygedagpengesystemet virker efter hensigten, så meget alvorligt syge ikke udsættes for arbejdsprøvning mv.
- Regeringen har som klart sigte, i en kritisk reformgennemgang på sygedagpengeområdet, at se nærmere på de problematikker med borgere, der kommer i klemme, som påpeges af sygemeldte, kommuner og andre aktører.

Det ved vi fra Beskæftigelsesministeren og KL:

Der peges på nedsættelse af et ekspertudvalg som efter KL's udsagn skal arbejde min 1 1/2 år, og efter Beskæftigelsesministerens udsagn skal arbejde "et godt stykke tid" inden en storstilet Jobcenterreform. Beskæftigelsesministeren udtaler "at regeringen vil brug tid på grundige undersøgelser inden jobcentrene lægges i graven"

Reformkommissionen anbefaler følgende:

Ungdomsuddannelser:

For mange søger forbi gymnasiet, og for få søger mod erhvervsuddannelserne:

- 72 pct. af de unge søger ind på gymnasiet, 20 pct. søger ind på en erhvervsuddannelse – men 42 pct. af dem, der gennemfører eller falder fra en gymnasial uddannelse, synes, at der var for lidt praktisk indhold

Unge ønsker til ungdomsuddannelsesvalg:

- Unge ønsker sig uddannelser, der holder deres muligheder åbne, samt gode studiemiljøer og ungefællesskaber

Erhvervsuddannelserne er et usikkert valg, og mange falder fra:

- Erhvervsuddannelser er i praksis voksenuddannelser uden vedfælgende ungefællesskaber, og mange unge uden ungdomsuddannelse, har påbegyndt en erhvervsuddannelse, men er faldet fra.

Nye veje til at få udsatte unge og voksne tættere på arbejdsmarkedet eller uddannelse

Anbefalingerne er opdelt i tre dele:

1. Kommuner spiller en hovedrolle
 - Grundpræmis for anbefalingerne er, at det er kommunernes ansvar at arbejde helhedsorienteret med udsatte borgere. Vi skal lære af de kommuner, der allerede gør det rigtig godt.
2. Staten skal understøtte omstillingen i kommunerne
3. Virksomheder og civilsamfund skal være en del af løsningen (igen)

Arbejdsmarkeds- og borgerservicechefen vil præsentere et uddybende oplæg på mødet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 7: Evaluering af projekt Jobsporet

15.00.00-G01-25-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. juni 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager evalueringen af projekt Jobsporet til efterretning.

Sagsfremstilling

Projekt Jobsporet blev afviklet i perioden 1. februar 2021 – 31. marts 2023 og blev støttet med 3.535.867 kroner fra EU's Socialfond og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Jobsporet var et struktureret samarbejde mellem virksomheder og Jobcentret i Ikast-Brande Kommune. Samarbejdet havde til formål at udvikle personer fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive attraktiv arbejdskraft for virksomheder. Der blev lavet aftaler med virksomheder om enten at være træningsvirksomhed eller netværksvirksomhed, som var villig til at ansætte projektdeltagerne, når de var klar til det.

I projektperioden blev der afholdt informationsmøder med deltagelse af virksomheder, hvor potentielle projektdeltagere blev præsenteret for tilbuddet, og efterfølgende skulle de aktivt tilvælge deltagelse i Jobsporet, hvis de var motiverede for det. De fik desuden mulighed for at vælge mellem 6-7 brancher for deres vej ud på arbejdsmarkedet.

Vejen til job startede for projektdeltagerne med få måneder i en træningsvirksomhed, hvor de kunne udvikle både deres faglige og personlige kompetencer.

I borgerens forløb hen mod selvforsørgelse blev modellen "løn som fortjent" brugt. Den kombinerede virksomhedspraktik og løntimer, og her var der fokus på borgerens progression, så stadig flere praktiktimer løbende blev konverteret til løntimer.

Træningsvirksomheder havde ikke forpligtet sig til at ansætte borgere i eller efter et træningsforløb, men de skulle derimod foruden faglig oplæring støtte den enkelte borger i fx at få struktur på hverdagen, at blive mødestabil og til at kunne indgå i et arbejdsfællesskab.

Når borgeren var klar til de første løntimer blev der fundet en relevant netværksvirksomhed, hvor der var mulighed for borgeren for ansættelse på deltid eller fuld tid.

Det frie og aktive valg har sammen med "løn som fortjent" haft afgørende betydning for projektdeltagernes motivation og tro på, at der var plads til dem på arbejdsmarkedet.

Målgruppen for Jobsporet var personer, der havde så store udfordringer, at værdien af deres arbejdsindsats ikke fra starten kunne opveje virksomhedsmentorenes tidsforbrug. Derfor betalte Jobcentret for mentorstøtten fra virksomheden, indtil der blev skabt balance uden økonomisk kompensation.

Mål og resultater

Målet for jobsporet var, at 54 ud af 124 projektdeltagere skulle opnå lønnede timer i hel- eller deltidsstillinger.

I løbet af projektperioden startede 121 personer i et træningsforløb i Jobsporet.

Status ved projektets afslutning:

- 39 af projektdeltagerne var kommet i beskæftigelse i hel- eller deltidsstillinger.
- 31 af projektdeltagerne stoppede i projektet uden at opnå ansættelse.
- 51 af projektdeltagerne var stadig i træningsforløb ved projektets afslutning, og heraf forventes en del at opnå ansættelse efter projektets afslutning, og derfor vil målet på 54 projektdeltagere i beskæftigelse med stor sandsynlighed blive nået.

På trods af, at det siden sommeren 2022 på grund af afmatning på arbejdsmarkedet har været vanskeligere at finde åbninger til småjobs, forventes det, at mellem 40 og 50 % af projektdeltagerne får fodfæste på arbejdsmarkedet umiddelbart efter deres træningsforløb, og det er målgruppen taget i betragtning et godt resultat.

Der blev lavet samarbejdsaftaler med 49 virksomheder i projektperioden.

Erfaringer og læring

BDO gennemførte interviews med projektdeltagere og virksomheder i juni 2022, og COWI evaluerede Jobsporet ultimo 2022. Herunder fremhæves de vigtigste konklusioner fra interviewene og evalueringsrapporten:

- For projektdeltagerne i Jobsporet var det nødvendigt med håndholdte indsatser for at rykke dem nærmere på beskæftigelse. Det betød, at der skulle være en vis form for fleksibilitet indenfor de fastsatte rammer. Fx blev et træningsforløb i Jobsporet fastlagt til at skulle vare 6 måneder, men nogle var klar til job væsentligt tidligere, hvorimod andre havde brug for en længere træningsperiode.

Under alle omstændigheder var det nødvendigt med hyppige opfølgingsmøder med deltagelse af projektdeltager, dennes personlige jobformidler og virksomhedsmentor med henblik på at justere på delmål i forløbet for derved at sikre den optimale progression.

Det var også afgørende, at den personlige jobformidler foruden at have fokus på udviklingen i træningsforløbet også interesserede sig for alt det andet, der kunne fylde for projektdeltagerne udenfor virksomhedsforløbet. I mange situationer skulle den personlige jobformidler støtte projektdeltagerne i at komme forbi bump på vejen som fx at få søgt om socialt frikort, få lavet aftale med lægen og meget andet.

- Det krævede tillid, en god relation og tid for at kunne lykkes med håndholdte indsatser for projektdeltagerne og derved nå de gode resultater
- Det var motiverende for projektdeltagerne at skulle træffe aktive valg. De fik på oplyst grundlag lov til at til- eller fravælge et forløb i Jobsporet, og de fik i høj grad indflydelse på i hvilken branche deres træningsforløb skulle foregå.
- Mange af projektdeltagerne havde før projektet været i mange virksomhedspraktikker, hvor de havde fået ros men ikke job, og derfor havde de efterhånden mistet alt tro og håb. Selv få løntimer gav øget selvtillid, og for mange blev troen på en plads på arbejdsmarkedet genskabt.
- Medarbejderne i Jobcentret blev på baggrund af projektets resultater bekræftet i, at der bør være plads til alle på arbejdsmarkedet, så de får mulighed for at bidrage med det de kan. Medarbejderne i Jobcentret blev bekræftet i vigtigheden af at tro på potentialet i alle, og derfor lykkedes indsatsen, fordi der fra starten var fokus på job og realistiske jobmål.
- Der ville være stor risiko for stort tilbagefald til ledighed, hvis den håndholdte indsats fra Jobcentret ophørte fra dag til dag. Derfor var efterværn et afgørende tilbud til både virksomheder og projektdeltagere for at fastholde dem i beskæftigelse.
- Virksomhederne accepterede i stort omfang præmissen for, at de skal betale for den arbejdsværdi de får tilført, hvis kommunen kompenserer for resten. Foruden at få adgang til værdifuld arbejdskraft har det også haft betydning for mange virksomheder, at inklusion af personer fra kanten af arbejdsmarkedet har medvirket til et positivt resultat på den sociale bundlinje.

Fra projekt til drift

For Jobcenter Ikast-Brandø har projekt Jobsporet været så stor en succes, at modellen fortsætter i den videre drift.

- Opgavefordelingen mellem virksomhederne, hvor nogle optræner og andre ansætter udfordrede personer har vist sig at fungere.
- Der er udviklet metoder til at få genskabt gnisten hos mange borgere med årelang tilknytning til Jobcentret, og mange af dem har taget kvantespring mod varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobsporet skal fremadrettet målrettes mod brancher, der mangler kvalificeret arbejdskraft, hvor der er relativt simple arbejdsopgaver, og hvor der er muligheder for deltidsansættelser, som for mange af borgerne i målgruppen vil være det mest realistiske. Der har i projektperioden været etableret virksomhedsnetværk indenfor brancherne lager og logistik, landbrug, detail samt hotel og restauration, men brancherne kan skifte alt efter arbejdskraft.

Der er borgere, der har så store udfordringer, at de ikke umiddelbart kan profitere af et forløb i Jobsporet. Derfor udvikles der i samarbejde med udvalgte virksomheder tilbuddet ”Klar til Jobsporet” til disse borgere. Det kortsigtede mål for tilbuddet ”Klar til Jobsporet” er, at borgerne efterfølgende kan forsætte i forløb i Jobsporet, og derved fastholdes fokus på, at alle bør have en plads på arbejdsmarkedet og bidrage med det de kan.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 8: Ledelsesinformation årsrapport 2022 Psykiatri- og Handicapafdelingen

00.30.00-S00-22-18

Beslutning

Taget til efterretning. Uddybes på det kommende møde.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. juni 2023

MED-Psykiatri- og Handicap 30. august 2023

Handicaprådet 31. august 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen om ledelsesinformationsrapporten 2022 til efterretning.

Sagsfremstilling

Der udarbejdes årligt en rapport med vigtige nøgletal for Psykiatri- og Handicapafdelingen (se bilag Årsrapport 2022_endelig). Oplysningerne kan være nyttige for Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget i forbindelse med f.eks. beslutningsprocesser.

I nedenstående uddybes, hvilke nøgletal der er udvalgt, og det eksemplificeres hvad nøgletallene kan bruges til.

Årsrapporten indeholder en oversigt over den samlede økonomi for området, og er herefter inddelt i 3 dele:

- Myndighed
- Udførere
- Center for Rusmiddelbehandling

Nøgletal for myndighed

Det kan være relevant for Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget med et uddybende kendskab til nøgletal på myndighedsområdet, herunder udviklingen over tid, i forhold til fremtidig prioritering og nye indsatser.

I denne del er udvalgt følgende nøgletal:

- Udvikling i driftsudgifter
- Udvikling i antal borgere, der bevilges hjælp

- Gennemsnitlig udgift pr. borger, der tildeles hjælp
- Gennemsnitlig udgift til de 10 Ikast-Brande borgere med højest støttebehov
- Fordeling af målgrupper på køb af botilbud
- Antal borgere, der er bevilget ydelser for over 1 mio. kr. af Myndighed.

Dernæst følger tal, der viser Myndigheds køb af botilbud, dagtilbud og bostøtte. Her viser tallene, hvor mange kroner Myndighed bruger på køb af botilbud og dagtilbud og bostøtte, herunder inden for og uden for kommunen. Videre fremgår antal borgere i botilbud, dagtilbud og bostøtte, gennemsnitlige udgifter pr. borger i botilbud og dagtilbud, hvilket forsørgelsesgrundlag borgere i botilbud har, samt udviklingen i køb internt i kommunen og eksternt. Ligeledes fremgår udviklingen i tilgangen til bostøtte i Socialpsykiatrien og på Voksne Udviklingshæmmede området, samt et overblik over antal afsluttede borgere og hvor længe disse har været indskrevet. I 2021 blev ligeledes tilføjet nøgletal for BPA-ordningen. Herunder udvikling i antal borgere i ordningen og udgiften hertil.

Nøgletal for udførere

Anden del af årsrapporten vedrører udførere. Dette gælder botilbud, dagtilbud, Startboligerne, STU og Garland. Overordnet er medtaget oversigter, der viser udviklingen i anvendelsen af differentierede takster på botilbuddene samt antal indskrivninger pr. ydelsespakke i 2022 kontra 2018. Dernæst følger opgørelse over kønsfordeling og aldersfordeling for borgere i kommunens botilbud, samt hvilke kommuner, der køber botilbudspladser. Desuden er medtaget en graf, der viser udviklingen i den gennemsnitlige udgift til de 10 borgere med højeste støttebehov på botilbud i kommunen. Ligeledes er medtaget en oversigt over hvilke tilbud der har venteliste, samt udviklingen i ventelisten til botilbud.

Derefter følger en oversigt for hvert botilbud/bofællesskab, hvor følgende nøgletal er udvalgt:

- Regnskab sammenlignet med budget
- Udvikling i årsresultat
- Udvikling i belægning
- Hvilke kommuner, der køberpladserne på tilbuddet
- Aldersfordeling på botilbudspladser.
- For Socialpsykiatrien fremgår herudover en oversigt over antal borgere, der har afsluttet støtten i Socialpsykiatrien, samt hvor længe, afsluttede borgere har været indskrevet.

Derefter følger en oversigt for dagtilbud VUH, Startboligerne, STU og Garland. Heri er samme oplysninger som for botilbuddene samt følgende yderligere oplysninger:

- Hvilke paragraffer der sælges efter (Garland)
- Aktiviteter efter afsluttet STU

Nøgletallene kan være vigtige at kende i forhold til at se, om der er sammenhæng mellem tilbuddets budget og regnskab. Hvordan aldersfordelingen er på tilbuddet, udvikling i belægning, samt hvem der køber pladserne er relevant, når der drøftes fremtidig udnyttelse af kapaciteten/pladserne og nye indsatser.

I forhold til tallene i årsrapporten skal man have for øje, at det er det korrigerede budget, der er medtaget. Det korrigerede budget er det oprindelige budget tillagt de tillægsbevillinger og eventuelle omplaceringer, der har været det enkelte år. Ligeledes er tallene for budget og regnskab dækkende for hele tilbuddet. Det vil sige, at for de tilbud, der også har et aktivitetscenter tilknyttet, er budgettet til dette indeholdt i de fremviste tal.

Nøgletal for Center for Rusmiddelbehandling

Ligesom for myndigheds- og udførerområdet, er det relevant for Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget at kende nøgletal for Center for Rusmiddelbehandling i forhold til at danne sig et overblik over udviklingen på dette område,

herunder fremtidig prioritering og indsatser. Tallene er primært opdelt for hhv. alkoholbehandling, stofbehandling og substitutionsbehandling.

Følgende nøgletal er udvalgt:

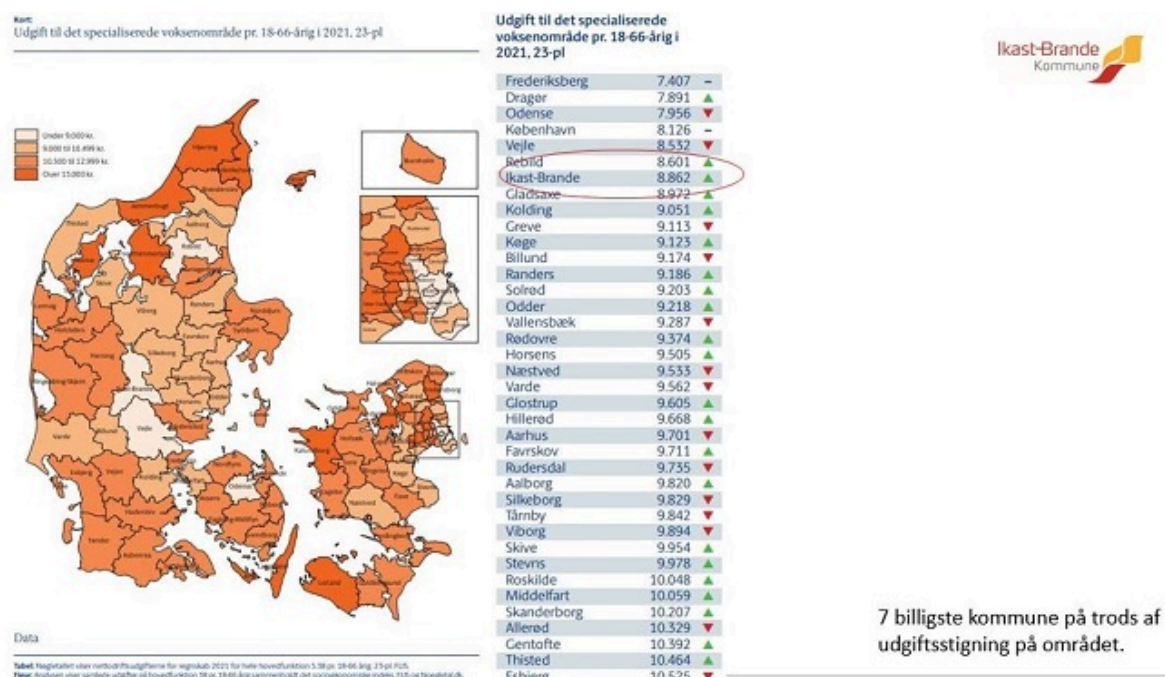
- Regnskab sammenlignet med budget og udvikling i årsresultater
- Udvikling i antal borgere i behandling
- Antal borgere i behandling
- Antal borgere i behandling fordelt på alder
- Antal borgere i behandling fordelt på køn
- Antal ny indskrevne og udskrevne borgere pr. år
- Antal udskrevne borgere
- Behandlingsvarighed for borgere, der er udskrevet i 2022
- Andelen af borgere, der efter endt behandling vender tilbage til hhv. alkoholbehandling eller stofbehandling inden 12 måneder.
- Antal borgere i døgnbehandling
- Udvikling i udgifter til døgnbehandling.

Derefter følger nøgletal for forsorgshjem.

Til sidst er:

- Nøgletal for personale
- Regnskab sammenlignet med budget.
- Udvikling i årsresultat.

Derudover kan fremhæves, at Psykiatri- og handicapafdelingen i Ikast-Brande Kommune, i en ny rapport fra KL "Kend din kommune - Brug nøgletal som styring 2023", fremstår som 7. billigste kommune i landet, ift. nettodriftsudgifterne for regnskab 2021 til det specialiserede voksenområde pr. 18-66-årige.



Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Årsrapport 2022 - endelig

Punkt 9: Slutevaluering af Fælles fremtid på tværs og godkendelse af nyt boligsocialt partnerskab

03.30.05-P19-1-20

Beslutning

Orienteringen om slutevalueringen af Fælles fremtid på tværs er taget til efterretning.

Det anbefales, at Byrådet godkender, at Ikast-Brande Kommune indgår i et boligsocialt partnerskab med Bomidtvest og Ikast Andelsboligforening.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. juni 2023

Økonomi- og Planudvalget 13. juni 2023

Byrådet 19. juni 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen om slutevalueringen af Fælles fremtid på tværs til efterretning
- udvalget anbefaler, at Byrådet godkender, at Ikast-Brande Kommune indgår i et boligsocialt partnerskab med Bomidtvest og Ikast Andelsboligforening.

Sagsfremstilling

Fælles fremtid på tværs, som den boligsociale helhedsplan for Stadion Allé (afd. 11) og Østbyen (afd. 630) kaldes, var et samarbejde mellem Ikast-Brande Kommune, Ikast Andelsboligforening samt Bomidtvest. Helhedsplanen var gældende fra 2019-2022 og byggede på gode erfaringer fra den første helhedsplan fra 2015-2018 med samme navn. Helhedsplanens overordnede formål var, at de to boligområder bliver attraktive og trygge bydele for beboerne og byens borgere, hvor egne og lokale ressourcer anvendes til at sikre trivsel og kontinuerlig udvikling. Det samlede budget for den seneste fireårige periode var op 12,4 mio. Heraf blev 8,6 mio. finansieret af Landsbyggefonden. Bomidtvest og Ikast Andelsboligforening har medfinansieret med til sammen 1,9 mio. kr., og det samme beløb har Ikast-Brande Kommune. Kommunens medfinansiering er sket i form af kommunale medarbejdertimer.

I denne sag præsenteres resultaterne af slutevalueringen af Fælles fremtid på tværs. Derudover forelægges et udkast til et nyt partnerskab mellem Ikast-Brande Kommune, Ikast Andelsboligforening og Bomidtvest til godkendelse.

Slutevaluering Fælles fremtid på tværs

I forbindelse med afslutningen af Fælles fremtid på tværs har de tre samarbejdspartnere udarbejdet en slutevaluering, der samler op på erfaringer, læring og resultater fra de 8 år og herunder særligt den seneste fireårige projektperiode. Evalueringens hovedpublikation er en kort animationsfilm, der fortæller historien om helhedsplanen fra opstarten i 2015 til i dag, hvor mange af indsatserne på forskellig vis er forankret i boligorganisationerne, civilsamfundet eller kommunen. Filmen kan findes her: <https://www.dreambroker.com/channel/f0e5r79k/549daw0m>.

Som supplement til filmen er der udarbejdet nogle faktaark om aktiviteter og resultater inden for helhedsplanens tre indsatsområder trykthed & trivsel, forebyggelse & forældreansvar samt uddannelse & beskæftigelse. Arkene er vedlagt som bilag. Arkene består dels af en kvantitativ evaluering, som viser hvordan områderne har flyttet sig i perioden. Denne del af evalueringen baserer sig på sekretariatets løbende indrapporteringer til Landsbyggefonden samt den følgeforskning fra bl.a. VIVE, som har været tilknyttet helhedsplanen. Derudover indeholder arkene en kvalitativ evaluering, der mere detaljeret beskriver erfaring og læring fra projektperioden.

Den kvantitative evaluering viser med al tydelighed, at der er sket en markant positiv udvikling i Østbyen og på Stadion Allé i projektperioden. Selvom man kan ikke med sikkerhed sige, at Fælles fremtid på tværs er årsagen hertil, er der god grund til at tro, det er en væsentlig del af forklaringen.

Den generelle målsætning for Fælles fremtid på tværs var, at tallene skulle nærme sig tallene for kommunen som helhed, og dette er lykket på en række områder. Det kan bl.a. fremhæves, at

- Langt færre unge er på offentlig forsørgelse.
Fra 2018 til 2021 er andelen af unge i boligområderne i alderen 20-24 år, som er på offentlig forsørgelse halveret, og andelen er næsten faldet til niveauet for kommunen som helhed.
- Flere unge tager en ungdomsuddannelse.
I 2018 havde 63 procent af de unge på Stadion Allé og 72 procent af de i Østbyen i alderen 18-29 år en ungdomsuddannelse. I 2021 var det øget til hhv. 74 og 77 procent og nærmer sig gennemsnitsniveauet i kommunen på 82 procent.
- Tryktheden i boligområdet er steget.
Fra 2018 til 2021 er andelen som føler sig utrykthed på grønne områder og legepladser faldet fra 26 til 12 procent, og andelen er næsten faldet til niveauet for den danske befolkning som helhed på 9 procent.
- Beboerne tager større ansvar for deres eget boligområde. Hvor det i 2018 var 36 procent, der ikke ville reagere overfor børn og unge, der laver hærværk og graffiti, var det i 2021 kun 18 procent. Niveauet i den danske befolkning som helhed er 14 procent.

På et punkt skiller boligområderne sig fortsat væsentligt ud fra resten af kommunen. Det er i forhold til den generelle arbejdstilknytning. Også på dette punkt er der dog sket en positiv udvikling. I 2018 var 32 procent af de 30-64-årige på Stadion Allé og 37 procent af aldersgruppen i Østbyen i beskæftigelse. I 2021 var det øget til 39 procent i begge boligområder. Dette er dog fortsat væsentligt under det kommunale gennemsnit på 64 procent. Det skal bemærkes, at der ikke direkte er blevet arbejdet med voksnes arbejdsmarkedstilknytning i Fælles fremtid på tværs pga. de rammer fra Landsbyggefonden, som helhedsplanen var underlagt. Emnet forventes at få større fokus i det nye partnerskab.

Nyt partnerskab

Efter 8 år med boligsociale helhedsplaner i Ikast har Bomidtvæst, Ikast Andelsboligforening og Ikast-Brande Kommune besluttet, at man ikke ønsker en ny boligsocial helhedsplan. Overvejelserne omkring dette er beskrevet nærmere i byrådsagen fra 12. september 2022.

Som det fremgår ovenfor er parterne sammen nået langt med at skabe positive forandringer i de Østbyen og på Stadion Allé. Det har givet parterne mod på et fortsat samarbejde i de pågældende boligområder samt de øvrige steder i kommunen, hvor de to boligorganisationer har boliger. Derfor er det helt naturligt for parterne at fortsætte samarbejdet i et forpligtende partnerskab. Administrationen anbefaler derfor, at kommunen tilslutter sig partnerskabet.

Som det fremgår af det vedlagte udkast er den fælles vision, at parterne i samarbejdet skal bringe forskellige kompetencer, ressourcer og netværk i spil for i fællesskab at skabe effektive og helhedsorienterede løsninger på komplekse sociale problematikker. Boligorganisationer og kommunen har forskellige roller og opgaver, men man har borgerne til fælles.

Derfor er ønsket at rykke tættere sammen for at forsøge at løse nogle af de sektoroverskridende sociale problemer, som borgerne tumler med. Denne tænkning ligger i direkte forlængelse af reformkommissionens anbefalinger. De peger bl.a. på, at boligsociale partnerskaber kan være en vigtig vej til at få flere unge i job og uddannelse, hvilket også flugter de lokale erfaringer.

Grundtilgangen for både boligorganisationer og kommunen vil være, at partnerskabet langt overvejende skal føre til tilpasninger af keredriften frem for nye indsatser eller projekter i tillæg til det bestående. Partnerskabet medfører ingen økonomiske forpligtigelser for parterne.

Byrådet besluttede 16. maj 2022 at udmønte 39.000 kr. årligt og 289.000 kr. i 2022 til boligsocialt arbejde fra Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalgets andel af drifts- og udviklingspuljen fra det tidligere Sundheds- og Omsorgsudvalg. Disse midler er der ikke lavet en nærmere plan for brugen af, og de kan eventuelt finansiere initiativer, der besluttet i partnerskabet. Det vil i så fald skulle afklares med Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Udkast til boligsocialt partnerskab

Slutevaluering af Fælles fremtid på tværs

Punkt 10: Høring: Sundhedsaftalen 2024-2027

85.02.00-A00-43-22

Beslutning

Anbefales.

Udvalget ønsker, at der tilføjes følgende til høringsvaret; Der ønskes en styrket prioritering af samarbejdet mellem regionen og kommunerne om udskrivelse af borgere med psykiske lidelser efter forløb i sygehusregi, hvilket forudsætter tæt kontakt mellem regionalt og kommunalt behandlingstilbud i god tid inden udskrivelse af borgeren. Dernæst ønskes et mere tilgængeligt tilbud om ambulante psykiatriske behandling efter indlæggelse bl.a. for at forhindre genindlæggelser.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Sundheds- og Ældreudvalget 7. juni 2023

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. juni 2023

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 7. juni 2023

Økonomi- og Planudvalget 13. juni 2023

Byrådet 19. juni 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget anbefaler, at Byrådet godkender høringsvaret vedr. Sundhedsaftalen 2024-2027.

Sagsfremstilling

Sundhedssamarbejdsudvalget i Region Midtjylland afholdte 23. februar 2023 en konference om udviklingen af det nære sundhedsvæsen og den nære psykiatri. Afsættet for mødet var et debatoplæg til den nye sundhedsaftale. Debatoplægget blev drøftet i Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget og Sundheds- og Ældreudvalget 18. januar 2023.

Sundhedssamarbejdsudvalget består af regionsråds- og kommunalbestyrelsesmedlemmer samt repræsentanter for de alment praktiserende læger. Udvalget har nu udarbejdet et forslag til en ny sundhedsaftale for perioden 2024-2027 og sendt den i høring hos kommuner og øvrige interessenter. Det er administrationens vurdering, at forslaget ikke afviger væsentligt fra det omtalte debatoplæg.

Sundhedsaftalen sætter den overordnede retning for den videre udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen i samarbejdet mellem region, kommuner og praktiserende læger. Sundhedsaftalen er en overordnet politisk aftale med fælles visioner, indsatsområder, målsætninger og bærende principper for samarbejdet. Den danner

ramme for konkrete samarbejdsaftaler, der løbende vil blive udarbejdet i sundhedsaftaleperioden. Samarbejdsaftalerne skal altid godkendes i regionsrådet og byrådene, inden de kommer ud at virke.

Høringsversionen af sundhedsaftalen fremgår i sin helhed af det vedlagte bilag. Indholdet præsenteres i forkortet form herunder. Her fremgår desuden høringssvar til Byrådet fra Ældreråd og Handicapråd i Ikast-Brande Kommune samt administrationens forslag til et samlet høringssvar.

Visioner

Sundhedsaftalens overskrift er "Sundhedsaftalen 2024-2027 – Nærhed, tilgængelighed og sammenhæng for borgeren". Med den formulering forstår Sundhedssamarbejdsudvalget et sundhedsvæsen, at alle skal opleve et sundhedsvæsen i balance, hvor tryghed, tilgængelighed og nærhed er i højsæde, hvor alle har lige mulighed for et sundt og langt liv, hvor alle inddrages aktivt i egen sundhed, og hvor vi får mest mulig sundhed for de ressourcer, der er. Sundhedsaftalen 2024-2027 bygger hermed på fire visioner for det fælles sundhedsvæsen i Midtjylland:

- Sammenhæng og tryghed
- På borgernes præmisser
- Et nært og tilgængeligt sundhedsvæsen
- Et sundhedsvæsen i balance

Indsatsområder og fælles målsætninger

Sundhedssamarbejdsudvalget foreslår, at følgende tre indsatsområder prioriteres som fælles udviklingsområder i de kommende år:

- Psykiatri og trivsel – med fokus på børn og unges trivsel og fokus på mennesker med svær psykisk sygdom
- Sammenhæng for borgere med kronisk sygdom – med fokus på de med størst behov og størst kompleksitet
- Velfærdsteknologi, digitalisering og datadeling – med fokus på hjemmemonitorering, digitale konsultationer og platforme samt datadeling.

Baggrunden for udvælgelsen er, at Sundhedssamarbejdsudvalget vurderer, at der her er brug for en ekstra indsats – og at indsatsen på disse områder med fordel kan udvikles og implementeres i tæt samspil mellem kommuner, hospitaler og praktiserende læger.

Bærende principper for samarbejdet

Sundhedsaftalen indeholder en række principper der skal danne grundlag for et stærkt samarbejde, også parterne er uenige. De fem foreslåede principper er:

- Sammen med borgerne
- Fælles tidligere
- Kvalitet hele vejen rundt
- Virtuelt hvor det er muligt
- Økonomisk klarhed og fair balance.

Implementering og opfølgning

De prioriterede indsatsområder vil blive udmøntet i aftaleperioden via konkrete handlingsorienterede samarbejdsaftaler og/eller via konkrete initiativer og prøvehandling. Samarbejdsaftalerne indeholder konkret ansvars- og opgavefordeling og understøtter implementering på de enkelte hospitaler, i de enkelte kommuner og i almen praksis.

Sundhedssamarbejdsudvalget udarbejder fra aftaleperiodens start en årlig handleplan for arbejdet med indsatsområderne. Handleplanen indeholder, hvilke konkrete indsatser der sættes i gang med henblik på at indfri de opsatte mål. Handleplanen vil løbende blive justeret i aftaleperioden. Sundhedssamarbejdsudvalget følger løbende op på aftalens målsætninger, og der udarbejdes midtvejs- og slutstatus på udmøntning af sundhedsaftalen.

Administrationens forslag til høringssvar

"Ikast-Brande Kommune finder det positivt, at man fastholder fokus på psykiatri og trivsel hos børn og unge. Dette hænger godt sammen med 10-års planen for Psykiatrien og det aktuelle arbejde i de nye sundhedsklynger.

Ikast-Brande Kommune opfordrer til, at man i arbejdet med trivsel og psykiatri anlægger en bred sundhedsforståelse, hvor der er fokus på det gode liv i fællesskaber og ikke kun fraværet af klinisk sygdom. Det gælder ikke mindst, når man skal udvælge indikatorer til følge udviklingen med. Det er generelt positivt, at man ønsker at undgå parallelle forløb. Ikast-Brande Kommune må dog gøre opmærksom på, at særligt når det gælder børn og unge, der er omfattet af Børne og Ungdomspsykiatrien, er erfaringerne indtil nu er, at det er svært få behandling og indsatser til at være integreret.

Det er videre positivt, at velfærdsteknologi, digitalisering og datadeling løftes op som et fælles indsatsområde. Med velfærdsteknologi kan man rykke udvalgte indsatser helt ud i borgerens hjem, hvilket ofte vil være til gavn for både borgeren og den samlede ressourceudnyttelse. I en tid med ressourceknaphed i sundhedsvæsenet er det dog vigtigt, at velfærdsteknologi tjener begge formål. Det samme gælder, når Sundhedssamarbejdsudvalget lægger op til et større fokus på at borgeren skal støttes i at klare mest muligt selv. Dette handler rigtig nok om, at vi skal have et sundhedsvæsen på borgernes præmisser, men det handler også om at sikre en forventningsafstemning med borgerne om, hvad de selv skal gøre, og hvilken service de kan forvente fra hospital, kommuner og almen praksis inden for den ressourceramme, det samlede sundhedsvæsen har til rådighed. I det daglige kunne vi som kommune eksempelvis håbe, at det slår igennem i udskrivelsesprocessen ved en italesættelse fra hospitalets side af, at borgeren kan forvente at skulle i kommunal sygeplejeklinik frem for altid at modtage besøg fra hjemmesygeplejen.

Det er også positivt, at datadeling indgår som et element i ovenstående indsatsområde, da alle parter har brug for mest mulig viden om de borgere, som man skal pleje og behandle. Ikast-Brande Kommune er dog nødt til at gøre opmærksom på, at vi som kommuner aktuelt er meget dårligt stillet på dette punkt, da Sundhedsdatastyrelsen kun stiller et minimum af data om sygehusbehandlinger til rådighed for kommunerne. Det er således godt med regionale ambitioner, men vi er afhængige af, at der fra statslig side bliver leveret på de aftaler om datadeling, der tidligere er blevet indgået som led i bl.a. økonomiaftalerne.

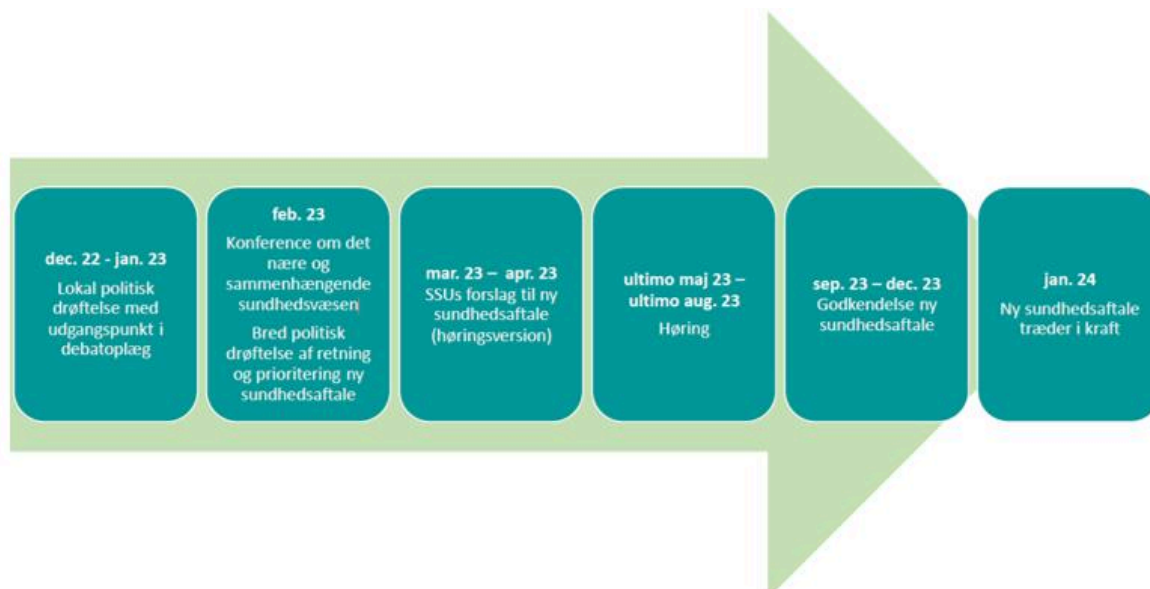
Afslutningsvis er Ikast-Brande Kommune meget opmærksom på, hvilken ressourcemæssige betydning det kan få for kommunerne, at opgaverne i sundhedsvæsenet i større omfang skal løses tættere på borgeren. Det er i den forbindelse Ikast-Brande Kommunes klare forventning, at princippet om fair balance i økonomien mellem kommuner og region vil blive efterlevet i det daglige samarbejde."

Høringssvar fra Ældrerådet og Handicaprådet

Høringssvarene fremgår af det vedlagte bilag.

Procesplan for udarbejdelse af Sundhedsaftalen 2024-2027

Sundhedsaftalen skal tiltrædes af samtlige byråd i Region Midtjylland samt regionsrådet. Dette forventes at ske inden udgangen af 2023. Byrådet vil således få forelagt det endelige forslag til godkendelse i efteråret.



Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Høringsversion Sundhedsaftalen 2024-2027.pdf

Hørings svar fra Ældrerådet og Handicaprådet til Sundhedsaftalen 2024-2027

Punkt 11: Overblik over ydelsesmodtagere i marts 2023

15.00.00-P05-1-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. juni 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget tager orienteringen om overblik over ydelsesmodtagere marts 2023 til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledigheden i løbet af 2022 har været historisk lav. I september 2022 var den officielle ledighedsprocent nede på 1,7 % og antallet af a-dagpengemodtagere var 256 personer. Den lave ledighed kom samtidigt med at arbejdsstyrken voksede, bl.a. som følge af en senere pensionsalder og et lavere antal personer på efterløn.

I marts 2023 ser vi en lille stigning i ledigheden og i antallet af borgere på midlertidige ydelser. Sammenlignet med samme måned 2022 er der 60 personer mere på midlertidige ydelser. Det svarer til en stigning på 2,7%.

Stigningen i antallet af personer på midlertidige ydelser kommer først og fremmest fra flere a-dagpengemodtagere og flere personer på selvforsørgelses- hjemrejse- og overgangsydelse. Sidstnævnte skyldes flere ukrainske flygtninge.

Antallet af sygedagpengemodtagere, borgere på jobafklaringsydelse og uddannelseshjælpsmodtagere er nogenlunde konstant, mens er mindre fald for kontanthjælpsmodtagere og borgere på ressourceforløbsydelse.

Når vi ser på de permanente kommunale ydelser, er der en stigning for alle tre ydelsesområder - førtidspension, seniorpension og fleksjobvisiterede. Samlet er stigningen på 145 personer.

Stigningen på permanente kommunale ydelser opvejes af et samlet fald i andre tilbagetrækningsydelse på 219 personer. Her er der fald i antallet af folkepensionister og antallet af borgere der modtager efterløn, mens der er en stigning i antallet af personer på tidlig pension (Arne-pension).

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Overblik over ydelser udbetalt i marts 2023

Punkt 12: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-17-22

Formanden

Datoforslag virksomhedsbesøg DK Company

DK Company vil have mulighed for et besøg den 28. juni 2023 kl. 13.00

Øvrige udvalgsmedlemmer

Opsamling på Social- og Sundhedspolitisk Forum den 11.-12. maj 2023

Direktør

TV-udsendelse på Marienlund

Psykiatri- og Handicapchefen orienterer på mødet.

Rettelse vedr. antal uddannelsesløft 2022

Til Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalgets møde den 12. april 2023 fremgik det af udvalgssagen "Opfølgning på projekter i Arbejdsmarkedsafdelingen", at der i 2022 blev bevilliget 3 uddannelsesløft. Dette er ikke korrekt, det rigtige antal af uddannelsesløft i 2022 var 19 uddannelsesløft.

KL' Rusmiddelkonference 21. juni 2023

Psykiatri- og Handicapchefen orienterer på mødet.

Nyt projektet: Learning management om sygefravær i Psykiatri- og Handicapafdelingen i Ikast-Brande Kommune

Punkt 13: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-18-22

Punkt 14: Tillægsdagsorden - Temaer til budforhandlingerne for 2024

85.02.00-A00-13-21

Beslutning

Udvalget godkendte ifm. godkendelse af dagsorden, at et samlet udvalg ønskede at behandle tillægsdagsorden.

Udvalget besluttede at oversende anlægsønsker til budgetforhandlinger 2024 med anlægspuljer på henholdsvis 15 mio. i 2024 (inklusive de 6 mio. der tidligere har været afsat i budgettet for overslagsår 2024) og 15 mio. i 2025 og 15 mio. i 2026 til at kunne realisere nogle af intentionerne i masterplanen.

Udvalget ønsker at understøtte intentionerne i Struktur- og Udviklingsplanen for et bæredygtigt socialområde ved at styrke myndighedsområdet med opnormering af to medarbejdere. Dette oversendes til budget 2024. Det forventes at være et beløb svarende til ca. en mio. for to medarbejdere.

Kirsten York Helms deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. juni 2023

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- sagen oversendes til budgetforhandlingerne for 2024

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked-, Psykiatri og Handicap har ønsket en tillægsdagsorden i forhold til et ønske om at drøfte temaer til budgetforhandlingerne 2024.

Udvalget ønsker at drøfte mulighederne for at fremsende anlægsønsker til budgetforhandlinger for 2024 til finansiering af masterplanen på Psykiatri- og Handicapafdelingen i 2024 og overslagsårene.

Herudover ønsker udvalget også at drøfte mulige driftsønsker for budgetforhandlingerne for 2024 i forhold til en styrkelse af myndighedsområdet i Psykiatri- og Handicapafdelingen for at understøtte bæredygtigheden fremadrettet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen