

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 23-02-2022

Mødedato Onsdag d. 23. februar 2022 kl. 08:00

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse af Dialogbaseret aftalestyring.....	3
Godkendelse af Serviceniveaubeskrivelser og kvalitetsstandarder for Myndighed og Center for Rus	8
Bevillingssag af fondsmidler - Motion fremmer mental sundhed.....	11
Drøftelse af Garlands fremtidige driftsform.....	13
Orientering om Struktur- og Udviklingsplan - Fusionsproces og Fastholdelses- og Rekrutteringsstra	16
Orientering om opfølgning på Socialtilsynets påbud på Marienlund.....	20
Jobstrategi.....	22
Beskæftigelsesplan 2022.....	24
Arbejdsmarkedsforum.....	26
Aktuelt om arbejdsmarkedet februar 2022.....	28
Åbne meddelelser.....	29
Lukket:	31

Punkt 1: Temadrøftelse af Dialogbaseret aftalestyring

85.02.02-P35-2-22

Beslutning

Drøftet.

Indstillingerne godkendt.

Helle Mathiasen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. februar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- formen for dialog- og aftalestyring fremover drøftes ud fra de opstillede spørgsmål
- det planlagte dialogmøde den 19. maj anvendes til drøftelse af ny model for dialogbaseret aftalestyring for Psykiatri og Handicap
- procesplanen godkendes.

Sagsfremstilling

I forbindelse med at Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget er tiltrådt, ønsker Psykiatri- og Handicapafdelingen at drøfte, hvordan konceptet for dialogbaseret aftalestyring skal se ud i den kommende byrådsperiode. Der fremlægges forslag til en proces herfor.

Resumé:

Byrådet besluttede i 2016 en ramme for den politiske ledelse og styring i Ikast-Brande Kommune. Den dialogbaserede aftalestyring er en del heraf og beskriver, hvordan der sættes mål for administrationen og hvordan dialogen foregår med politikerne om omsætningen af de fastsatte mål.

I Psykiatri- og Handicapafdelingen er dialogbaseret aftalestyring omsat ved, at der hvert andet år laves en ”kontrakt” med udvalget, hvor konkrete mål er skrevet ned. Derudover besøger udvalget flere tilbud hvert år, hvor formålet er dialog med tilbuddets ledelse, medarbejdere, borgere og pårørende. I andre afdelinger i Ikast-Brande Kommune arbejdes der ikke på samme måde, og der indgås ikke deciderede ”kontrakter”. I Sundhed og Ældre indgås aftaler.

Der ønskes en drøftelse af, hvordan udvalget ønsker udmøntningen af den dialogbaserede aftalestyring fremover.

Konceptet for dialogbaseret aftalestyring, herunder formål

Dialogbaseret aftalestyring handler om at understøtte det tætte samarbejde og den politiske ledelse af kommunen igennem løbende dialog om områdernes mål. Det er en af flere måder politikere i Ikast-Brande Kommune kan styre og lede igennem (jævnfør ”Politisk ledelse og styring i Ikast-Brande Kommune” godkendt af Byrådet 1. kvartal 2016).

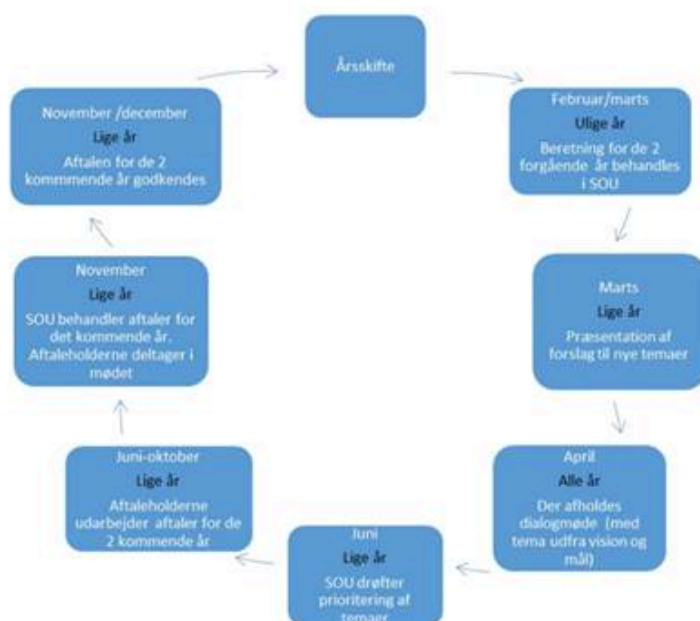
I 2016 blev formålet med Dialogbaseret Aftalestyring udspecificeret på følgende måde: ”Styring ved hjælp af dialog og samtale foregår i Ikast-Brande Kommune i høj grad via dialogbaseret aftalestyring eller andre typer af dialogmøder. Styringen sker i en dialog om, hvilke mål (økonomiske, faglige, menneskelige), vi sætter os, hvordan vi når målene, hvilke værktøjer vi tager i brug, og hvordan roller og ansvar fordeles”. (uddrag af: ”Politisk ledelse og styring i Ikast-Brande Kommune” godkendt af Byrådet 1. kvartal 2016)

Nuværende model for Dialogbaseret aftalestyring Sundheds- og omsorgsområdet

På Sundheds- og Omsorgsområdet har den dialogbaserede aftalestyring siden 2011 fungeret med en aftale mellem Byråd og aftaleholdere samt et årligt dialogmøde med deltagelse af Byråd, aftaleholdere, Ældreråd, Handicapråd og MED-udvalg. Fra 2019 overgik aftalerne fra 1 årlige aftaler til 2 årlige aftaler (se nedenstående årshjul). Formålet med de 2 årlige aftaler er at give mulighed for at arbejde mere i dybden med aftalerne og via det årlige dialogmøde få yderligere sparring og tilbagemelding på indfrielse af aftalerne. Dette betyder, at aftaleholderne hvert andet år arbejder med omsætningen af aftalemål, sideløbende med, at de udvikler aftaler for det kommende år. Formen betyder også, at når et nyt udvalg tiltræder efter et valg, overtager de en aftale, som kører videre det første år af udvalgets levetid, herefter indgår udvalget sin egen aftale med en varighed på 2 år og i det sidste år af valgperioden indgås en ny aftale, som efter 1 år overgår til et nyt udvalg.

Der er fokus på dialogen mellem politikere og aftaleholdere. Dialogen involverer både medarbejderrepræsentanter, brugerrepræsentanter, aftaleholdere og Byrådet.

Forløb i den dialogbaserede aftalestyring ses i følgende model:



Aftaleholdere Psykiatri og Handicap:

- Centerleder af Brande Åcenter
- Centerleder af Marienlund og Bellisbo
- Centerleder af Bostøtte og Dagtilbud VUH
- Centerleder af Socialpsykiatriskcenter Syd
- Centerleder af Socialpsykiatriskcenter Nord, Garland og Startboligerne
- Centerleder af Center for misbrug
- Centerleder af for Myndighed

- Centerleder af Bøgehusene, Skovbjergparken (kommende Autismecenter Midtjylland) og STU

Dialogmøder i april

- Der afholdes årligt et dialogmøde. I lige år præsenteres forslag til nye emner til en 2 årig aftale. I ulige år sætter dialogmøderne fokus på udfoldelse af indholdet i aftalerne og input til det videre arbejde og her har Handicaprådet også mulighed for at sætte et emne på programmet.
- På dialogmødet gives forskellige korte oplæg, hvorefter der er lagt op til drøftelser i f.eks. cafeer, faste grupper eller plenum.
- Der skrives referat fra dialogmødet.

På dialogmødet for Psykiatri og Handicap deltager Byrådet, Aftaleholderne, Handicaprådet, Ældrerådet, På Tværs-Direktøren, Psykiatri- og Handicapchef, Sundheds- og Ældrechef, Visitations- og Myndighedschef, MED-Psykiatri og Handicap og herudover deltager øvrige relevante medarbejdere.

Øvrige udvalgsmøder (februar, marts juni, november)

- Februar (ulige år) behandles beretning for de 2 forudgående år
- Marts (lige år) forslag temaer til ny aftale præsenteres for udvalget
- Juni (lige år) udvalget prioriterer temaer til nye aftaler på baggrund af dialogmødet
- November (lige år) Det endelige forslag til aftaler for de to kommende år behandles på udvalgets møde.

Indhold i aftalerne

Aftalerne tager udgangspunkt i Byrådets visioner og herunder de emner som udvalget har valgt på baggrund af møderne i marts (lige år) og dialogmødet i april (lige år).

Af aftalen fremgår også visioner samt øvrige politikker og strategier, som aftalerne tager udgangspunkt i, samt hvilke aftaleholdere, der er omfattet af aftalen. I aftalen for 2021-2022 er der lavet seks aftaler for Psykiatri- og Handicapafdelingen (én for hvert fagområde. Dog med aftaler der overlapper områderne og med udgangspunkt i den nye Struktur- og Udviklingsplan).

Dialogmøder med de enkelte enheder

Der er udover årshjulet for dialogbaseret aftalestyring også andre former for dialogmøder med driftstederne.

Psykiatri- og Handicapafdelingen har møder på udvalgte tilbud i Psykiatri- og handicap. På disse dialogmøder deltager Psykiatri- og Handicapchef, aftaleholder/centerleder af den enkelte enhed, 2 politikere fra fagudvalget, bruger-pårørenderåd fra den enkelte enhed samt eventuelle øvrige brugere og pårørende. Der afvikles besøg på følgende enheder:

- Bellisbo
- Marienlund
- Socialpsykiatriskcenter Nord
- Bøgehusene/Fasanvej (en del af kommende Autismecenter Midtjylland)
- Skovbjergparken/Hagelskærvej (en del af kommende Autismecenter Midtjylland)
- Brande Åcenter
- Socialpsykiatriskcenter Syd (hvert 2. år)

Aftaleholdernes tilbagemeldinger på den nuværende struktur for dialogbaseret aftalestyring

Aftaleholderne har drøftet den nuværende model for dialogbaseret aftalestyring. Tilbagemeldingerne er, at:

- Dialogen med Byrådet er værdifuld for samarbejdet, men det opleves som en administrativ tung proces at udarbejde kontrakter. Dette er især begrundet i, at afdelingen arbejder målrettet med de mange indsatser i den overordnede Struktur- og Udviklingsplan, der er fastsat af Byrådet.
- Det efterspørges, at de lokale dialogmøder fastholdes, men at de konkrete tilbud fremover modtager besøg hvert andet år frem for hvert år som hidtil. Herudover ønskes temabaserede besøg.
- Det efterspørges, at der ikke laves nye aftalemål som en del af den dialogbaserede aftalestyring, men at dialogen i stedet primært handler om de mål, der allerede er politisk vedtagne i Struktur- og Udviklingsplanen, med fokus på opfølgning, konkrete dilemmaer i målene, og lignende tilbageløb på opfyldelsen af de strategiske satsninger.
- De store dialogmøder giver ikke nok i nuværende form.

Input til drøftelse om ny model for dialogbaseret aftalestyring i Psykiatri- og Handicapafdelingen

Med udgangspunkt i aftaleholderens tilbagemelding har Psykiatri- og Handicapafdelingen følgende input til udvalgets drøftelse af den fremtidige dialogbaserede aftalestyring:

1. Aftalemålene erstattes med løbende opfølgning på omsætningen af en konkret politisk vedtaget strategi, politik m.m. På nuværende tidspunkt og i årene frem ønsker Psykiatri- og Handicapafdelingen, at tage afsæt i Struktur- og Udviklingsplanen, som blev vedtaget af Byrådet i juni 2021, efter en større inddragelsesproces af både eksterne og interne interessenter, heraf også Handicaprådet i en række temadrøftelser og høringer.
2. Det årlige dialogmøde nedlægges, og de årlige lokale dialogmøder reduceres i antal – eksempelvis så hvert tilbud besøges 1 gang i en byrådsperiode. Til gengæld foreslås udvalgte lokale møder udvidet med en temadrøftelse med afsæt i Struktur- og Udviklingsplanen. Derudover kan flere interessenter inviteres med.
3. De lokale dialogmøder bygges op omkring en fast dagsorden, der sikrer indblik i et konkret lokalt tilbud og understøtter dialogen med borgere, pårørende og tilbud omkring en temadrøftelse.

Forslag til procesplan

Der foreslås en proces, hvor det politiske udvalg og Handicaprådet på de næstkommende møder drøfter den nuværende model, samt ønsker til den fremtidige form for dialogbaseret aftalestyring. Herudfra udarbejdes et forslag til, hvordan konceptet for dialogbaseret aftalestyring kan være. Dette udkast fremlægges på et efterfølgende møde i Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget til godkendelse. På det planlagte dialogmøde den 19. maj 2022 fremlægges den nye model for de relevante interessenter, herunder Handicaprådet. Dialogmødet vil hermed sikre en god start på den fremtidige model for den dialogbaserede aftalestyring.

Dato	Indhold	Mødeforum
Den 23. februar	Temadrøftelse 1 Drøftelse af tanker omkring model for dialogbaseret aftalestyring og forslag til proces for, hvordan konceptet for dialogbaseret aftalestyring i Psykiatri og Handicapafdelingen skal se ud i indeværende byrådsperiode.	Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget
Den 28. februar	Temadrøftelse Drøftelse af tanker omkring model for dialogbaseret aftalestyring og orientering om den planlagte proces	Handicaprådet
Den 4. maj	Temadrøftelse 2 Præsentation af udkast til koncept til beslutning, og forslag til indhold på dialogmødet 19. maj	Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget
Den 19. maj	Dialogmøde om den nye model med aftaleholdere, Handicapråd og øvrige interessenter.	Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget

Fremlæggelse af modellen for den fremtidige aftalestyring og kvalificering af en god implementering.

Handicaprådet

Aftaleholdere

m.fl.

Drøftelse

På baggrund af beskrivelsen af den nuværende struktur for den dialogbaserede aftalestyring og ønsker for en fremtidig model for dialogbaseret aftalestyring ønskes en drøftelse af:

- Hvilke ønsker og forventninger har udvalget til den dialogbaserede aftalestyring i den nye byrådsperiode?
- Hvilke muligheder og opmærksomhedspunkter ser udvalget i det fremlagte forslag til en ny model?
- Indstilling til det fremlagte udkast til procesplan?

Bilag:

- Kort overblik over aftalemål for 2021-2022
- Eksempel på Aftale for Socialpsykiatrien 2021-2022

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Tidsoverblik aftaler 2021-2022 A3 format (bilag til udvalg)

PDF_Aftaler socialpsykiatrien_2021-2022

Punkt 2: Godkendelse af Serviceniveaubeskrivelser og kvalitetsstandarder for Myndighed og Center for Rusmiddelbehandling

85.02.00-A00-39-18

Beslutning

Godkendt.

Helle Mathiasen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Handicaprådet 1. december 2021

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri og Handicapudvalget 23. februar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- serviceniveaubeskrivelserne for Myndighed, Psykiatri- og handicap samt Serviceniveaubeskrivelserne for Center for Rusmiddelbehandling godkendes.

Sagsfremstilling

Én gang årligt skal de aktuelle forslag til ændringer i serviceniveauet på Psykiatri- og Handicapområdet behandles af Handicaprådet, Sundheds- og Omsorgsudvalget og Byrådet. Formålet er, at få fastsat serviceniveauet på området. Der er udarbejdet beskrivelser af serviceniveauet for de indsatser, der bevilges af Psykiatri- og Handicap, henholdsvis Myndighed og Center for Rusmiddelbehandling. Oplæg til revideret serviceniveau er vedlagt som bilag. Nedenfor fremgår større ændringer i forhold til det nuværende serviceniveau.

Serviceniveaubeskrivelser for Psykiatri og Handicap, Myndighed

Alle tilføjelser/ændringer er markeret med rødt i bilag 1, så de fremgår tydeligt. Derudover er tilføjet en kommentarboks, der beskriver årsag til ændring.

I nedenstående er større ændringer fremhævet:

- Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) - Ledsagelse til sygehus:

Der er kommet opmærksomhed mod, at lovgivningen omkring BPA ordningen ikke har været håndhævet korrekt. Tidligere har Psykiatri- og Handicap i nogle tilfælde tildelt ledsagelse til sygehus, læge, apotek og fysioterapi. Der kan derfor være en oplevet serviceniveauændring, når Psykiatri- og Handicap ikke længere udmåler ledsagelse til sygehus, læge, apotek og fysioterapi.

I forbindelse med ledsagelse til sygehus angiver lovgivningen, at der er sektoransvarlighed, hvilket betyder at sygehuset har ansvaret for at dække udgifter til ledsagelse til behandling. Det skal bemærkes, at der her skelnes mellem behovet for transport og behovet for ledsagelse. I begge tilfælde er det sygehuset som vurderer om borgeren er i målgruppen herfor.

I forbindelse med ledsagelse til egen læge skelnes der også her mellem transport og ledsagelse, og hvor der kan søges om transport ved Borgerservice. Der kan i særlige tilfælde bevilges ledsagelse til egen læge ved Psykiatri- og Handicap, Myndighed, såfremt der er et særligt behov for dette. Dette vil bero på en individuel og konkret vurdering.

I forbindelse med ledsagelse til apotek, skal borger henvende sig til apoteket, som kan sende medicin til borgeren. Hvis der er et akut behov, skal den ordinerende læge sørge for at borger modtager medicin.

I forbindelse med ledsagelse til fysioterapi gælder det, at hvis borgeren anvender mere energi på at komme til fysioterapi end selve fysioterapien, kan fysioterapeuten komme i borgerens eget hjem.

- BPA- tidligere trepartsaftale er ændret til en samarbejdsaftale

Den tidligere benævnte ”trepartsaftale” er ændret til en samarbejdsaftale.

Samarbejdsaftalen adskiller sig fra den oprindelige trepartsaftale ved at være mere gennemskuelig i forhold til hvilke roller de tre parter (borger, privat leverandør, Myndighed) har. Derudover har den mere karakter af et samarbejde end en kontrakt.

- BPA – borgerens ansvar at ansætte tilstrækkelige hjælpere

Der er tilføjet et nyt afsnit, som tydeliggør at borgeren har ansvar for, at der er ansat tilstrækkelige hjælpere. Hvis borgeren ikke formår at ansætte og opretholde fuldt hjælperhold, vil det indgå i en vurdering af, om borger fortsat er i målgruppen for ordningen.

- § 100 ledsagerordning - Udgifter til drift og vedligeholdelse af et hjælpemiddel

Der er kommet opmærksomhed mod, at lovgivningen omkring drift og vedligehold af hjælpemidler ikke har været håndhævet korrekt. Tidligere har Psykiatri- og Handicap betalt for udskiftning af dæk og slanger i kørestol, hvis der har været udgifter hertil mere end 1 gang på et år.

Udgifter til drift og vedligeholdelse af et hjælpemiddel påhviler som udgangspunkt brugeren af hjælpemidlet. Det første årlige dækskifte til kørestol betales af brugeren. Ved behov for mere end én årlig udskiftning af dæk og slanger kan det dækkes som hjælpemiddelovgivningen jf. principafgørelse C-61-01. Dette har der ikke tidligere været opmærksomhed omkring, hvorfor det kan opleves som en serviceforringelse på Psykiatri- og handicapområdet.

Serviceniveaubeskrivelse for Center for Rusmiddelbehandling

Tilføjelserne er markeret med rødt i bilag 2, så de fremgår tydeligt. Derudover er tilføjet en kommentarboks, der beskriver årsag til ændring.

I nedenstående er større ændringer fremhævet:

- Koordineret behandling er nedlagt

Koordineret behandling er nedlagt. Der har de sidste 2 år været minimal efterspørgsel på tilbuddet, hvilket har gjort, at taksten på de enkelte forløb blev for høj. Personaleressourcerne er omplaceret til den ambulante behandlerenhed samt det opsøgende team. I sager hvor der er behandlingsbehov ud over niveauet i ambulant behandling, kan der – efter visitering - tilbydes flere timer.

Koordineret behandling var et kombineret gruppe- og individuelt forløb på 12 uger med 3 ugentlige mødedage i gruppe, samt individuel samtale. Behandlingen ud over terapi af moduler omkring beskæftigelse, økonomi, helbred, netværk, kost og motion, sociale færdigheder, at forebygge tilbagefald m.v.

- Der er tilføjet en ny ydelse: Social Tandpleje efter sundhedslovens §134a

Der tilbydes vederlagsfri akut smertelindrende og funktionsopbyggende tandpleje, herunder forebyggende råd og vejledning i forhold til vedligeholdelse af behandlingen, til borgere med særlige sociale problemer, i form af gadehjemløshed samt borgere, der kan benytte herberger, varmestuer og væresteder på grund af hjemløshed, herunder borgere som ikke kan opholde sig i egen bolig, jf. servicelovens §§ 104 og 110, og som ikke kan udnytte de almindelige tandplejetilbud.

Det er CFR, der træffer afgørelse om borgere er omfattet af målgruppen for socialtandpleje, og vurdering af tandbehandling foretages af tandplejen. Socialtandpleje udføres af Skoletandplejen i Ikast-Brande kommune.

- Der er tilføjet en ny ydelse: Socialt frikort efter Lov om forsøg med et socialt frikort, LBK 1160 af 15/11 2019

Der kan ansøges om socialt frikort ved CFR, som kan visiteres til et socialt frikort. Dette tilbydes til borgere med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder, der er i målgruppen for afsnit V i Lov om social service og som er langt fra beskæftigelse og uddannelse, således at de hverken har været under uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år.

Med et socialt frikort kan borgere tjene op til 20.000 kr. skattefrit om året, uden at lønnen bliver modregnet i offentlige ydelser som fx kontanthjælp, førtidspension eller boligsikring. Det giver borgeren mulighed for at blive en del af arbejdsfællesskabet på egne præmisser.

Høring Handicaprådet

Handicaprådet behandlede sagen i deres møde den 1. december 2021 og har afgivet følgende høringssvar:

Handicaprådet finder det positivt, at man overordnet fastholder serviceniveauet og samtidig tilfreds med at midlerne bliver inden for området, der hvor gruppetilbuddet er nedlagt.

Bilag:

- Udkast revideret serviceniveaubeskrivelse Myndighed
- Udkast revideret serviceniveaubeskrivelse CFR

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Udkast revideret serviceniveaubeskrivelse Myndighed, psykiatri og handicap

Udkast revideret serviceniveaubeskrivelse for CFR, psykiatri- og handicap

Punkt 3: Bevillingssag af fondsmidler - Motion fremmer mental sundhed

00.22.04-P35-2-22

Beslutning

Anbefales.

Helle Mathiasen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. februar 2022

Økonomi- og Planudvalget 1. marts 2022

Byrådet 7. marts 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Byrådet godkender hhv. en indtægts- og udgiftsbevilling på 197.937 kr. i 2022.

Sagsfremstilling

Socialpsykiatrisk Center Nord har fået bevilget midler fra TrygFonden til et projekt, hvor formålet er at fremme mental sundhed ved hjælp af fysisk aktivitet for borgere med psykiske lidelser. Midlerne skal gå til etablering af en udendørs træningsplads. Trygfonden godkendte den 16. december 2021 ansøgningen og har bevilget det fulde ansøgte beløb på i alt 197.937 kr.

Socialpsykiatrisk Center Nord er et kommunalt tilbud til psykisk sårbare og borgere med en sindslidelse. Fra Socialpsykiatrisk Center Nord udgår en række tilbud om støtte og samvær. Det består af et udviklings- og læringscenter, det døgndækket botilbud, akutordning og værestedet Den Blå Café. Som bruger af Udviklings- og læringscentret modtager man kommunalt visiteret støtte via individuelle samtaler eller gruppeforløb. Fælles for alle, der visiteres til tilbuddet er, at borgerne har funktionsnedsættelser, som giver et behov for praktisk og socialpædagogisk støtte. Værestedet Den Blå Café er et uvisiteret tilbud til alle psykisk sårbare og sindslidende borgere i Ikast-Brande Kommune. Her tilbydes ugentligt forskellige aktiviteter, samvær og fællesskab.

Projektet har til formål at få mere sundhed og motion ind i borgernes hverdag med en række forskellige tiltag. De pågældende borgeres liv er præget af fysisk inaktivitet, træthed, manglende overskud og sløvende medicin, hvilket fører til en høj forekomst af livsstilssygdomme. Det påvirker herudover den mentale sundhed i høj grad.

Det er forventningen, at der som følge af projektet sker en stigning i fysisk aktivitet og sundhed med en positiv påvirkning på borgernes fysiske og mentale helbred. Ansøgning til TrygFonden er vedhæftet.

Bilag:

- Ansøgning til TrygFonden

Budgetmæssige konsekvenser

Der søges om hhv. en indtægts- og udgiftsbevilling på 197.937 kr. i 2022.

Bilag

Ansøgning - trygfonden - Socialpsykiatrisk Center Nord

Punkt 4: Drøftelse af Garlands fremtidige driftsform

85.02.00-A00-13-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Drøftet. Udvalget drøfter på et senere tidspunkt STU-tilbud og en fremadrettet strategi for STU.

Helle Mathiasen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. februar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- status på Garland tages til efterretning
- udvalget drøfter ønsker til kommende udvalgssag om Garlands fremtidige driftsform

Sagsfremstilling

Garland er et aktivitets- og beskæftigelsesrettet tilbud, organiseret i Psykiatri- og Handicapafdelingen. Garland tilbyder en række indsatser for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet. Indsatserne er jobrettede forløb for ledige med særlige behov, og for borgere i beskyttet beskæftigelse. Produktionen på Garland er primært gartneri-relaterede ydelser, drift af butik og diverse ad hoc opgaver for lokale virksomheder. Opgaverne er bl.a. om- og varepakning, træfældning, og frilandsgartneri. Borgerne henvises fra henholdsvis Arbejdsmarkedsafdelingen og Psykiatri- og Handicapafdelingen.

Det blev i forbindelse med Mental Frikommune i 2011 besluttet at arbejde for, at Garland skulle udvikles til at blive en socialøkonomisk virksomhed. I 2012 blev området omkring Grøddesvej en del af en samlet plan om at etablere flere byggegrunde til private boliger. Som en følge heraf, blev det besluttet at flytte Garland til Vestergade. Denne beslutning aktualiserede "Vision Vestergade", hvor der politisk var et ønske om at skabe socialøkonomiske arbejdspladser, og give foreningerne i og omkring Ikast de bedste muligheder for fortsat udvikling. Denne vision inkluderede både "Hjertet" og det nye Garland, der skulle etableres i eksisterende bygninger i samme område. I 2018 besluttede Byrådet at udbyde byggeriet af nye drivhuse samt renovering af eksisterende bygninger inden for en samlet ramme på 10,5 mio. kr. Samtidig blev det godkendt, at Garland skulle fortsætte som kommunalt tilbud, men at der skulle laves en plan og initiativer, der ville kunne understøtte udviklingen af Garland som socialøkonomisk virksomhed.

Forudsætningerne for at drive en socialøkonomisk virksomhed er at skabe en konstruktion, som uden tilførte midler fra offentlige instanser er i stand til at beskæftige mennesker på særlige vilkår. Dermed skal der være en økonomisk bæredygtig drift. Kommunen må gerne købe ydelser i en socialøkonomisk virksomhed, men der må ikke gives tilskud, som har til formål at dække løbende underskud. I 2012 var tanken om socialøkonomiske virksomheder i en rivende udvikling, og overalt i Danmark blev der gjort forsøg med at konvertere offentlige opgaver over til denne nye type

virksomhed. Det har senere vist sig at være svært at skabe stabil og bæredygtig drift under disse vilkår i mange af de virksomheder, der gennem tiden er blevet oprettet.

I 2021 blev de nye rammer på Vestergade indviet. Der er bl.a. opført nye drivhuse, en ny velfærdsbygning og en opdatering af de eksisterende bygninger. De oprindelige planer var at bygge nye faciliteter, der skulle give rammerne for en bæredygtig produktion, så Garland kunne overgå til at blive socialøkonomisk. I byggeprocessen var det dog nødvendigt at omprioritere midlerne, så nogle af de tiltænkte drivhuse ikke blev bygget, men de eksisterende bygninger i stedet blev renoveret, da de ellers ikke ville leve op til bygningsreglementerne. Det blev samtidig besluttet, at bygningerne skulle opføres og justeres, så de gav flere muligheder for en fleksibel drift med bedre muligheder for, at borgerne selv kunne drifte produktionen. Dette resulterede blandt andet i, at de tiltænkte drivhuse blev mindre end først beregnet.

De nye rammer er velegnede til de nuværende aktiviteter. De afsatte midler har gjort en markant forskel, og både udendørsarealer, den nye bygning og istandsættelsen af de ældre bygninger har tilsammen skabt et nyt, flot Garland. Personale og borgere tog de nye bygninger i brug i foråret 2021.

Der er siden 2011 arbejdet med forskellige forsøg på at udvikle Garland til at overgå til at blive en socialøkonomisk virksomhed. De oprindelige forudsætninger for etableringen af en socialøkonomisk virksomhed er imidlertid, siden de indledende tanker og den senere politiske godkendelse af flytning og byggeri på Vestergade, ikke længere til stede. På dette tidspunkt var planerne som nævnt at bygge langt mere produktionsplads i form af blandt andet drivhuskvadratmeter, end der reelt blev råd til i den netop afsluttede bygge- og flytteproces. Der har været løbende dialog med forskellige mulige interessenter, herunder lokale gartnerier og en rideklub, for at afdække mulighederne for at etablere en robust socialøkonomisk virksomhed på Garland. Dette har dog ikke ført til mulige løsninger. Disse dialoger og den seneste i 2017 førte ikke til yderligere samarbejde omkring en socialøkonomisk virksomhed, da det vurderedes, at Garland ikke havde de forudsætninger, der skal til for at drive et bæredygtigt gartneri. Denne vurdering blev bekræftet, da Ikast-Brande Kommune valgte at søge hjælp fra Gartnerirådgivningen, et konsulentfirma, der rådgiver danske og udenlandske gartnerier og jordbrugsproducenter. Gartnerirådgivningen lavede en beregning af Garlands fremtidige økonomi. Beregningen viste, at det ikke er muligt at drive Garland som socialøkonomisk virksomhed, idet indtægterne ikke ville kunne dækkes af udgifterne. Dermed ville der være risiko for lukning, eller for at kommunen alligevel ville skulle overtage driften igen, sammen med et driftsunderskud. Dermed ville vilkårene for at være godkendt som socialøkonomisk virksomhed falde bort, som beskrevet ovenfor.

Der har i løbet af 2017 - 2020 været dialog med øvrige private aktører omkring et socialøkonomisk samarbejde. Den stramme økonomi i produktionen vurderes imidlertid at være medvirkende til, at disse aktører ikke har ønsket at medvirke til at udvikle og evt. drive et kommende Garland. Det vurderes derfor ikke som realistisk at arbejde videre med at omdanne Garland til en socialøkonomisk virksomhed.

På nuværende tidspunkt er Garland en virksomhed, hvor udgifter og indtægter balancerer under forudsætning af, at der fortsat købes indsatser på samme niveau som i dag, og at der er det nuværende niveau af produktionsopgaver. Indtægter fra arbejdsmarkedsafdelingen er i 2022 på lige under 1,1 mio. kroner. Hele dette beløb indgår direkte i Garlands driftsbudget. Derudover er der købt indsatser på Garland for i alt ca. 1,8 mio. kroner, hvoraf ca. 1,4 mio. kroner er for Ikast-Brande borgere og dermed bestilles fra Psykiatri- og Handicapafdelingen selv, og det resterende beløb er pladser til borgere fra eksterne kommuner. Ud af dette beløb, tilføres Garland ca. 1,6 mio. kroner til driftsbudgettet. Alt i alt er driftsbudgettet for Garland dermed i 2022 på godt 2,7 mio. kroner.

I lyset af de ændrede forudsætninger, ønskes en drøftelse af Garlands fremtid med henblik på endelig beslutning af Garlands fremtids driftsform.

Psykiatri- og Handicapafdelingen ser et stort potentiale i at beholde Garland og omdanne rammerne til at være et knudepunkt for kompetencegivende indsatser til borgere længst fra arbejdsmarkedet, samtidig med at afdelingens øvrige aktivitetstilbud samles her. I Struktur- og Udviklingsplanen for Psykiatri- og Handicapafdelingen er besluttet at lave en masterplan for den samlede bygningsmasse, så den matcher fremtidens behov, og at lave en masterplan for organiseringen på tværs af hele afdelingen. Som en del af disse masterplaner og de foreløbige analyser, er der et tydeligt behov for at tænke Garland sammen med udviklingen på resten af området. Det vil f.eks. være oplagt at overveje at etablere en ”grøn

linje” for eleverne på Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU) i tæt samarbejde med personale og øvrige borgere på Garland. I dag sendes STU-elever ud af kommunen, blandt andet fordi de unge elever og deres pårørende vælger andre tilbud, der har landbrug og gartneri som en del af uddannelsen. Derudover er flere af de nuværende aktivitetstilbud for borgere med udviklingshæmning i dag placeret i dyre lejemål, der ikke har den fornødne plads. Der er dermed flere gode gevinster ved at overveje en ny vision for Garland, der både økonomisk og fagligt vil blive mere bæredygtig ind i fremtiden.

Opsummerende anbefales det derfor, at Garland forbliver et kommunalt tilbud, organiseret i Psykiatri- og Handicapafdelingen. I den kommende masterplan for organisering, fastsættes en ny vision for Garland, der herefter skal samle en række aktivitetstilbud for borgere i Psykiatri- og Handicapafdelingen, udbyde kompetenceløft til ledige borgere for at klargøre til beskæftigelse, og mulige tilbud til STU-elever i form af en grøn linje og evt. praktikker. Det kan også overvejes at tage flere produktionsopgaver og tilbyde fleksjobansættelser og klap-job med udslusning til arbejdsmarkedet med pædagogiske indsatser.

Det indstilles, at udvalget ud fra ovenstående gennemgang og status for Garland drøfter ønsker til kommende udvalgssag om Garlands fremtidige driftsform. Endelig beslutning om dette skal tages af Byrådet.

I den kommende udvalgssag vil endvidere indgå en overordnet beskrivelse af en ny vision for Garland med fælles pejlemærker for indsatserne, og med en foreløbig plan for opgaver og målgrupper.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 5: Orientering om Struktur- og Udviklingsplan - Fusionsproces og Fastholdelses- og Rekrutteringsstrategi

85.02.02-P35-12-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Helle Mathiasen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. februar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orientering om arbejdet med Struktur- og Udviklingsplanen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Struktur- og Udviklingsplan

Den 21. juni 2021 blev Struktur- og Udviklingsplanen for Psykiatri- og Handicapafdelingen godkendt af Byrådet. Planen sætter retningen for, hvordan området skal udvikle sig i fremtiden og indeholder 6 spor med en række underliggende indsatser.

Indsatserne er under implementering, og der orienteres hermed om sammenlægning på autismeområdet, rekrutterings- og fastholdelsesstrategi og en ny teamlederorganisering.

Struktur- og Udviklingsplanen er vedhæftet.

Fusionsprocessen

Som en del af spor 3 i Struktur- og Udviklingsplanen omkring "bæredygtig organisering", er besluttet at de to autismitilbud Skovbjergparken og Bøgehusene skulle fusionere fra januar 2022. Formålet med fusionen er at skabe et fagligt fyrtårn til håndteringen af borgere med autismitilstande samt et fagligt og økonomisk bæredygtigt autismitilbud i Ikast-Brande Kommune. Sammenlægningen sker ikke fysisk, idet centret fremover vil være placeret på de to eksisterende matrikler. Der er dermed alene tale om en organisatorisk sammenlægning. Dette medfører, at der fremover kun vil være ét autisמעenter, og at dette center har fælles ledelse, medarbejdere, drift og økonomi. Det nye centers navn bliver Autisמעenter Midtjylland.

Som et led i at skabe en vellykket fusion, nedsatte Psykiatri- og Handicapchefen i august 2021 en arbejdsgruppe på tværs af de to centre. I arbejdsgruppen er udpeget tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og øvrige udvalgte medarbejderrepræsentanter fra centrale funktioner på tværs af de to centre, og derudover er hele ledelsen med.

Arbejdsgruppen har til opgave at udvikle og igangsætte aktiviteter, der skal understøtte Skovbjergparken og Bøgehusene i at blive til et samlet Autismecenter. Gruppens formål har været at skabe en så vellykket sammenlægning som muligt, så både borgere og medarbejdere oplever sig hørt, er trygge undervejs og så de bedste elementer fra begge centre bliver en del af et nyt fælles center. Der er blandt andet arbejdet meget med fælles faglighed og fælles vilkår for borgere og medarbejdere i det fremadrettede tilbud.

Den 1. januar 2022 tiltrådte Peter Grønn Prior som centerleder af det nye center. Han er ansat på grund af sin omfattende erfaring med fusionsprocesser og faglige indsigt i området. Han kom fra en ansættelse på det specialiserede socialområde i Region Midt. Status er, at der er en god stemning om sammenlægningen, og at der hos medarbejderne er en oplevelse af en høj grad af inddragelse og kommunikation. Socialtilsynet er i gang med at godkende de sidste formalia omkring sammenlægningen. Der arbejdes herudover sideløbende med en ny hjemmeside, skiltning, fælles journalisering og andre praktiske forhold for processen. Forberedelserne skal understøtte, at Autismecenter Midtjylland er klar til at blive lanceret formelt, når Socialtilsynet har givet den endelige godkendelse.

Fastholdelses- og Rekrutteringsstrategi

I januar 2022 påbegyndte Psykiatri- og Handicapafdelingen arbejdet med at lave en Fastholdelses- og Rekrutteringsstrategi. Formålet er at få de rette kompetencer til fremtidens Psykiatri og Handicap, så der leveres de mest kvalificerede indsatser til gavn for borgere og deres pårørende.

Psykiatri- og Handicapafdelingen er ligesom andre områder begyndt at opleve udfordringer med rekruttering. Der mangler lige nu ansatte i faste stillinger på næsten alle centre på området, og de har i de senere år i stigende grad måttet ansætte medarbejdere uden de rette faglige kvalifikationer. Derfor er det nu nødvendigt at arbejde målrettet med ikke bare at få nye dygtige medarbejdere ind i stillingerne, men også at fastholde de nuværende medarbejdere.

Da rekrutteringsudfordringerne er der nu, er det besluttet at lave en strategi, der i første omgang består af en række prøvehandlinger for at få viden om, hvilke tiltag, der giver den største effekt.

Nogle af prøvehandlingerne laves for at fastholde medarbejderne, og nogle af prøvehandlingerne retter sig direkte mod rekrutteringen af nye medarbejdere. Strategien udarbejdes således i en dynamisk proces over de kommende år. På nuværende tidspunkt er det identificeret, hvad de største udfordringer er, og derfor er prøvehandlingerne rettet direkte mod disse.

Derfor er blandt andet følgende temaer udvalgt som hovedfokus i de kommende års prøvehandlinger:

Branding: Hvilken fortælling skal der være om det at være en del af Psykiatri- og Handicapafdelingen? Hvordan fremstår Psykiatri og Handicap i jobopslag, på sociale medier og når medarbejdere holder oplæg på uddannelsesinstitutioner og på konferencer? Eksempler på prøvehandlinger er at der fremover udarbejdes videoer på nogle centre i forbindelse med jobopslag. Videoerne præsenterer arbejdspladsen, målgruppen og fortæller en historie om det attraktive på netop denne arbejdsplads. Et andet er en målrettet onboarding med grundig oplæring og kompetenceudvikling.

Attraktivt arbejdsmiljø for alle: Et godt arbejdsmiljø fastholder og tiltrækker medarbejdere. Men nye generationer kræver andet og nyt af arbejdspladsen end vores nuværende medarbejdere, så der skal være mere fleksibilitet i vilkårene fremover. Derfor skal der fremover være mulighed for både deltids- og fuldtidsarbejde, mere indflydelse på vagtplanlægning og mere selvstændigt ansvar i teams.

Kompetenceudvikling: Det skal stå klart, hvilken udvikling, der tilbydes, og hvad man dermed som medarbejder kan forvente. Der er udarbejdet en kompetencestrategi for første gang for hele afdelingen, og den sætter en tydelig ramme for den strategiske kompetenceudvikling på tværs af hele Psykiatri- og Handicapafdelingen.

Rekrutterings-fødekæder: Hvilke handlinger kan Psykiatri og Handicap selv sætte i gang, for at understøtte "en fødekæde af kommende medarbejdere" til området. Der skal opdyrkes områder, som der ses et særligt potentiale i at kunne rekruttere medarbejdere fra i fremtiden. Området har eksisterende samarbejder med uddannelsesinstitutioner for pædagoger og social- og sundhedsassistenter, som eventuelt kunne udvikles yderligere. Derudover kunne samarbejdet med arbejdsmarkedsområdet eventuelt udvikles yderligere, omkring eksempelvis opkvalificeringsforløb i Psykiatri- og Handicapafdelingen for ledige, med henblik på at kunne fastansætte nogle af disse efterfølgende. Ligeledes skal der opdyrkes stillingstyper, som kan sikre den fremtidige drift, og imødesee de stillingstyper, der efterspørges i fremtiden. Her kan ses nærmere på potentialet i fritidsjobs, seniorjobbere, unge på sabbatår m.m. Derudover kan det vurderes om oprettelsen af eget vikarbureau, kan understøtte rekruttering bedre. Disse overvejelser vil føre til en række prøvehandling.

Ud over prøvehandlingerne, bliver medarbejderne også løbende inddraget. Der har senest været en større undersøgelse af medarbejdernes indstilling til mere ansvar for fleksibel vagtplanlægning. Disse resultater tages med i strategien og de løbende indsatser. Med udgangspunkt i prøvehandlingerne ud fra ovenstående temaer, følges der løbende op for at se, hvilke tiltag har den største effekt, og ud fra dette bliver strategien løbende skrevet og justeret.

Ny teamlederorganisering

Som et led i Struktur- og Udviklingsplanen, er det besluttet at styrke ledelsen i Psykiatri- og Handicapafdelingen. Dette er blandt andet begrundet i, at der er behov for at styrke det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på de enkelte arbejdspladser, og det kræver tilstedeværende og kompetent ledelse. Ledelsen i dag udgøres af en centerleder på hvert center, og en række teamledere på de enkelte centre. De fleste teamledere har i gennemsnit 15 ledelsestimer pr. uge, men herudover indgår de i vagtplanen som f.eks. pædagoger eller assistenter. Flere af teamlederne er derudover kun ansat i deltidstillinger. De er ikke ansat på lederoverenskomst og er dermed ikke tilgængelige ud over almindelig dagstid. På døgntilbuddene er det derfor primært centerlederne, der herudover har det fulde ansvar døgnet rundt.

Med den nye Struktur- og Udviklingsplan er der gjort op med denne ramme for ledelsen af området. Teamlederne ansættes på lederoverenskomst, og de ansættes på fuld tid og med ledelse i hele arbejdstiden. Samtidig etableres en bagvagtssfunktion på tværs af alle centre, og denne skal deles mellem centerledere og teamledere i bagvagtsslag på ca. 8-9 personer.

Som en del af denne bevægelse mod mere professionaliseret ledelse og en højere grad af selvbestemmelse hos personalet, er der samtidig lavet nye beskrivelser af, hvad henholdsvis medarbejdere, teamledere og centerledere har mandat til at udføre/beslutte.

Der pågår lige nu forhandlinger om teamledernes overgang til lederoverenskomst. Organisationerne har givet udtryk for stor opbakning til, at vi sørger for at styrke ledelsen. Det er også deres erfaring, at det vil medføre mere robuste organisationer og medarbejdere i højere trivsel.

Bilag:

- Struktur og udviklingsplan

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Stuktur- og udviklingsplan.pdf

Punkt 6: Orientering om opfølgning på Socialtilsynets påbud på Marienlund

85.02.02-P35-1-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Helle Mathiasen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. februar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orientering om Socialtilsyn Midts påbud på Marienlund tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Midt har, efter et driftsorienteret tilsynsbesøg på Marienlund i efteråret 2021, udstedt i alt to påbud i en afgørelse den 16. december 2021.

Indholdet af det første påbud er, at den daglige ledelse af centret skal have de fornødne kompetencer og sikre en daglig forsvarlig drift. I rapporten nævnes især personaleomsætning, vagtplanlægning og rekrutteringssituationen som temaer, den daglige ledelse skal være bedre til at håndtere og som tilsynet vurderer større end på sammenlignelige institutioner. Det andet påbud er, at den lokale ledelse efter 2 måneder fra tilsynets endelige afgørelse skal evaluere, hvordan der er arbejdet med handleplanen og hvilken effekt de påtænkte indsatser har haft i den mellemliggende periode. Tilsynet kommer på genbesøg i foråret 2022 for at følge op på, om udfordringerne er løst som angivet i handleplanen, hvorefter påbuddene forventeligt vil blive fjernet.

Marienlund har som påkrævet af tilsynet indsendt en detaljeret handleplan, der beskriver de konkrete tiltag, påbuddene giver anledning til. Handleplanen er efterfølgende blevet godkendt af tilsynet. Marienlund har nu 2 måneder til at iværksætte indsatserne i handleplanen og skal herefter indsende en evaluering af effekten af handleplanen til tilsynet.

Udvalget vil blive orienteret, når Socialtilsynet har været på genbesøg efter implementering af handleplanen.

Nærmere om Det Sociale Tilsyn:

Det Sociale Tilsyn har til opgave at godkende og føre driftsorienterede tilsyn med tilbud på socialområdet. Tilsynet skal sørge for, at der er et højt fagligt niveau, ensartethed og uvildighed i opgavevaretagelsen.

Tilsynet vurderer kvaliteten af de sociale tilbud ud fra den eksisterende praksis og konkrete resultater for borgerne via brug af en obligatorisk kvalitetsmodel. Det driftsorienterede tilsyn er en fortløbende proces, hvor tilsynet ud fra en risikovurdering prioriterer, hvilke forhold der skal undersøges nærmere, og hvilke forhold der skal tillægges mere eller mindre vægt i vurderingen af kvalitet. Der kan på baggrund af tilsynsbesøgene blive udstedt påbud, skærpet tilsyn eller ophør af godkendelse.

Tilsynet skal aflægge tilsynsbesøg mindst en gang om året på hvert socialt tilbud. Dette sker både i form af varslede og uvarslede besøg.

Af vedhæftede tilsynsrapport, fremgår at de sociale tilbud vurderes ud fra en række kvalitetsfaktorer på en skala fra 1-5.

Der er i alt 5 social tilsynsenheder i Danmark. De sociale tilbud i Ikast-Brande Kommune er underlagt tilsyn fra Socialtilsyn Midt, beliggende i Silkeborg.

Udvalget orienteres én gang årligt om samtlige tilsynsbesøg i Psykiatri- og Handicapafdelingens driftsafdelinger i form af en årsrapport. Derudover orienteres udvalget ved udstedelse af påbud og ophør af godkendelse.

Bilag:

- Driftsorienteret tilsyn
- Godkendt handleplan

Budgetmæssige konsekvenser

Bilag

Driftsorienteret tilsyn 2021 Marienlund

Godkendt handleplan for påbud 2022 - Marienlund

Punkt 7: Jobstrategi

15.04.10-G01-1-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Helle Mathiasen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. februar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orientering om Arbejdsmarkedsafdelingens Jobstrategi tages til efterretning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen i Ikast-Brande kommune har i en årrække arbejdet intensivt med at udvikle, træne og implementere en stærk jobstrategi og en stærk beskæftigelsesfaglighed.

Formålet har været, at alle beskæftigelsesmedarbejdere kan møde borgere og virksomheder med en tilgang, indsats og faglighed, som skaber de bedst mulige rammer for at skabe gode effekter for både borgere og virksomheder.

I arbejdet med jobstrategien og beskæftigelsesfaglighed har afdelingen bl.a. haft fokus på at udvikle og styrke:

- Det jobrettede fokus i indsatsen for alle grupper
- Brugen af virksomhedsrettede indsatser og ordinære løntimer til at træne og udvikle borgerne frem mod job og uddannelse
- Fokus på borgerens ressourcer og vores tro på borgerne
- Kommunikation med og involvering af borgere og virksomheder
- Samarbejdet med og relationen til vores lokale virksomheder

For at skabe de bedst mulige rammer for at lykkes med jobstrategien og beskæftigelsesfagligheden, har Arbejdsmarkedsafdelingen i de seneste 3-4 år sammen været igennem en række processer og initiativer.

Der er bl.a. arbejdet med, at:

- definere og beskrive vores kerneopgave
- formulere og implementere principper for den gode faglighed med afsæt i evidens og viden om hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen
- træne og arbejde efter metoderne i ”Håndbogen for jobrettet praksis”
- formulere og arbejde efter mål og indsatsstrategier for de enkelte afdelinger via arbejdet med ”Mål- og strategikort”
- sætte endnu mere fokus på udvikling og sparring omkring faglighed via vores ledelsestilsyn og sparring på samtaler mv.
- udvikle og træne nye opgaver, roller og kompetencer hos medarbejderne

Arbejde med at udvikle og implementere jobstrategien og beskæftigelsesfagligheden, har betydet, at Arbejdsmarkedsafdelingen i dag står et helt andet sted end for 3-4 år siden.

Arbejdet er en ongoing proces, hvor der i den løbende udvikling til stadighed er fokus på at sikre de bedst mulige jobeffekter for såvel borgere og virksomheder.

Et stærkt formidlingspor for de jobparate målgrupper sikrer såvel virksomhederne arbejdskraft og borgerne job.

Målrettet arbejdsfastholdelse, øget mestring og sygdomshåndtering samt evt. brancheskifteforløb skal sikre sygemeldte hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet.

Jobsporet med målrettede brancetræningsforløb herunder aftaler med netværksvirksomheder om ansættelse i takt med at borgerne opnår arbejdsværdi, sikrer aktuelt gode resultater. Vi ved at virkligheden virker som ramme for den jobrettede træning og sikrer parallelt hermed nødvendige, udviklende og støttende indsatser.

Bilag:

- Håndbog - den jobrettede praksis

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Håndbog - den jobrettede praksis

Punkt 8: Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-P16-5-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Helle Mathiasen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. februar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Alle kommuner skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Følgende krav skal iagttages ved vedtagelse af planen:

- Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes af Beskæftigelsesministeren
- Beskæftigelsesplanen skal vedtages af kommunalbestyrelsen inden årsskiftet
- Kommunalbestyrelsen skal efter vedtagelsen sende beskæftigelsesplanen til RAR (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd) til orientering

Beskæftigelsesministeren har for år 2022 udmeldt fem minister mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

De fem mål skal danne udgangspunkt for kommunens beskæftigelsesplan, men kommunen har også mulighed for at adressere andre lokale udfordringer, samt at arbejde med målene på den måde, som er relevant for det enkelte jobcenter.

Beskæftigelsesplanen for 2022 er en fortsættelse af 2021, som har taget højde for de eftervirkninger, der har været som følge af corona-nedlukningerne. Beskæftigelsesplanen for 2022 blev godkendt af Byrådet i december 2021.

I Beskæftigelsesplanen for 2022 er måltallet for sygedagpengemodtagere ændret i forhold til målet i 2021. Det skal ses i lyset af de seneste års høje antal af sygedagpengemodtagere. Ministermålet om værdig sagsbehandling er der her taget afsæt i teorien om borgerinddragelse jf. bilaget, da borgerinddragelse er med til at skabe en god samarbejdsrelation mellem borger og sagsbehandler, og denne relation har stor betydning for, om beskæftigelsesindsatsen lykkes. Der vil i 2022 arbejdes videre ud fra dette standpunkt i forhold til at inddrage borgerens perspektiv på værdig sagsbehandling.

Bilag:

- Beskæftigelsesplan 2022
- Borgerinddragelse/borgersamtale i beskæftigelsesindsatsen

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Beskæftigelsesplan for Ikast-Brande 2022

Borgerinddragelse-borgersamarbejde i beskæftigelsesindsatsen

Punkt 9: Arbejdsmarkedsforum

00.22.04-G01-17-19

Beslutning

Udvalget deltager i de ordinære møder og det årlige strategiseminar.

Helle Mathiasen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. februar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- repræsentation i Arbejdsmarkedsforums ordinære møder er formand og næstformand for Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget samt formanden for Udviklings- og Erhvervsudvalget
- Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget deltager på det årlige strategiseminar.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsforum blev etableret i 2018 som erstatning for det hidtidige Koordinationsudvalg for Arbejdsmarkedets Interessenter (KAI).

Ifølge forretningsordenen for Arbejdsmarkedsforum er udvalget et lokalt etableret sparrings- og inspirationsforum, hvor arbejdsmarkedsudvalget, erhvervslivet og arbejdsmarkedets parter samarbejder om at fremme og sikre virksomhedernes behov for arbejdskraft. Dermed styrkes rammevilkårene for erhvervslivet med henblik på at skabe vækst og dermed job for områdets virksomheder og borgere.

Arbejdsmarkedsforum skal primært fokusere på tre centrale områder for at højne vækst og arbejdskraftudbuddet i kommunen:

- Rekruttering og udvidet virksomhedsservice, hvilket betyder hjælp til en effektiv og smidig rekrutteringsproces, når virksomheder efterspørger arbejdskraft. Der vil under dette fokusområde også være opmærksomhed på rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.
- Fastholdelse af den gode arbejdskraft i virksomhederne, hvilket betyder, at aftalens parter vil arbejde med gode modeller for, at den arbejdskraft, der allerede er ansat i virksomhederne, løbende efteruddannes, så kompetencerne til stadighed matcher opgaveløsningen i virksomhederne. Ligeledes vil samarbejdet udvikle modeller for fastholdelse af medarbejdere med risiko for længerevarende sygdom på virksomhederne.
- Udvikling af modeller for, hvordan arbejdskraftreserven i Ikast-Brande Kommune kan kvalificeres til at skabe værdi i virksomhederne og medvirke til at højne arbejdskraftudbuddet, når virksomhederne efterspørger arbejdskraft.

Ifølge forretningsordenen består Arbejdsmarkedsforum af 15 medlemmer, som udpeges af Byrådet efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der er repræsenteret i Arbejdsmarkedsforum. Valg til Arbejdsmarkedsforum følger valg til Byrådet, og der skal derfor ske ny udpegning hvert 4. år.

Arbejdsmarkedsforum har hidtil været sammensat således:

- 5 repræsentanter fra Arbejdsmarkedsudvalget
- 3 virksomhedsrepræsentanter fra lokale virksomheder
- 3 repræsentanter fra faglige organisationer

- 1 repræsentant for Herningsholm Erhvervsskole
- 1 repræsentant for øvrig uddannelsesområde
- 1 repræsentant for Erhvervsrådet Herning & Ikast-Brande
- 1 repræsentant fra Handicaporganisationerne

På møder i Arbejdsmarkedsforum deltager desuden Ikast-Brande Kommunes På tværs-direktør og Arbejdsmarkeds- og borgerservicechef.

Forslag til ændring af sammensætning af deltagerkreds i Arbejdsmarkedsforum

På baggrund af den nye udvalgsstruktur, samt et ønske om at styrke opgaveløsningen mellem erhvervs- og beskæftigelsesområderne anbefales det, at der sker en ændring i den fremadrettede politiske og administrative repræsentation i Arbejdsmarkedsforum, så den afspejler udvalgsstrukturen. Med politisk deltagelse fra Udviklings- og Erhvervsudvalget, deltager chefen for Erhverv og Fritid ligeledes.

Forslag til ændring af sammensætning af deltagerkreds i Arbejdsmarkedsforum kræver justering af den nuværende forretningsordenen og efterfølgende godkendelse af Byrådet.

Bilag:

- Forretningsorden for Arbejdsmarkedsforum

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Forretningsorden Arbejdsmarkedsforum

Punkt 10: Aktuelt om arbejdsmarkedet februar 2022

15.00.00-P05-2-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Helle Mathiasen deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 23. februar 2022

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges "Tal om arbejdsmarkedet februar 2022" og "Status på målene i Beskæftigelsesplan 2021".

På grund af en større omlægning i jobindsats.dk er tal for sygedagpenge fra september og oktober 2021 og tal for fleksjob er fra november 2021. Alle øvrige tal er fra december 2021.

Bilag:

- Tal om arbejdsmarkedet februar 2022
- Opgørelse af mål

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet februar 2022

Opgørelse af målene i BP 2021 opgjort februar 2021

Punkt 11: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-16-21

Formanden

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Presseomtale - Profugo

Psykiatri- og Handicapafdelingen er bevilget 3,6 mio. kroner i et nyt samarbejde med Den Sociale Investeringsfond til projekt "Profugo", der skal reducere antallet af borgere i hjemløshed via en intensiveret indsats i et tæt samarbejde mellem kommunens misbrugscenter, socialpsykiatrien og en række øvrige interessenter. I forbindelse med offentliggørelse af det nye projekt, har bl.a. DR taget historien op. Der er indsat to links fra radioindslagene i DR P4 Midt- og Vest med omtale af projektet. <https://www.dr.dk/lyd/p4vest/regionalnyt/regionale-nyheder-2022-01-24-06-30-5> (nyhedsindslag) og et længere indslag her: https://www.dr.dk/lyd/p4vest/p4vest-morgen/p4-morgen-2022-01-24-06-05-5?fbclid=IwAR2qKa2cKAV_kwpiyYxTY-MU2Rp3QGaB51606hj6jdRI5vYhl7LsXliIltE (37 minutter inde i programmet).

Krav om brandsikkerhed for kommunens ældreboliger herunder plejeboliger bygget efter lov om ældreboliger

En arbejdsgruppe har haft til opgave at undersøge om Ikast-Brande Kommune lever op til gældende krav for brandsikkerhed for kommunens ældreboliger herunder plejeboliger bygget efter lov om ældreboliger på Sundhed- og Ældreområdet samt Psykiatri- og Handicapområdet. Dette gælder både for de ældreboliger, kommunen ejer og de, hvor kommunen har anvisningsret. Undersøgelsen viste, at samtlige ældreboliger lever op til gældende krav for brandsikkerhed.

Årsrapport - Sprogcenter Midt

Årsrapporten 1.5.2021-31.12.2021 er vedhæftet som bilag

Jobmesse sammen med Jobcenter Herning og Erhvervsrådet Herning & Ikast-Brande den 23. marts 2022

Mange virksomheder har rekrutteringsudfordringer, og til trods for meget lav ledighed er stadig mange ledige job- og uddannelsesparate borgere tilmeldt jobcentrene. Derfor arrangerer Jobcentrene og Erhvervsrådet i Herning og Ikast-Brande sammen en jobmesse i Hammerum-Gjellerup Hallen den 23. marts 2022, hvor kandidater og arbejdsgivere kan få chancen for at møde hinanden.

På jobmessen er der plads til 80 virksomheder, vikarbureauer og uddannelsesinstitutioner fra de to kommuner, og mere end 1000 ledige borgere fra de to kommuner vil blive inviteret med mødepligt.

Formålet med jobmessen er primært at skabe match mellem ledige borgere og virksomheder, men de ledige der overvejer at uddanne eller efteruddanne sig for at blive bedre rustet til fremtidens arbejdsmarked vil desuden kunne få råd og vejledning om dette fra forskellige uddannelsesinstitutioner, som vil være til stede på jobmessen.

Endeligt vil der være konsulenter fra begge jobcentre og Erhvervsrådet på jobmessen til at vejlede og hjælpe til med, at der bliver skabt så mange match som muligt mellem virksomheder og ledige borgere.

Invitation til virksomheder er vedhæftet som bilag.

Henvendelse fra Pårørendeinitiativet

Der er modtaget henvendelse fra de 17 organisationer i Pårørendeinitiativet. Henvendelsen er vedlagt som bilag.

Til orientering kan nævnes, at Ikast-Brande Kommune har en pårørendepolitik, der dækker Sundhed og Ældre samt Psykiatri og Handicap. Der vil komme en sag til udvalget på et senere tidspunkt med henblik på opdatering af pårørendepolitikken.

Konferencer

Deltagelse på kommende konferencer:

- KL's Beskæftigelsestræf den 23. marts 2022.
- KL's Rusmiddelkonference den 30. marts 2022.

- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum den 24.- 25. maj 2022.

Der åbnes for tilmelding den 28. februar 2022. Orientering om indholdet af Social- og Sundhedspolitisk Forum er vedlagt som bilag.

Bilag

Årsrapport 2021 - Sprogcenter Midt

Virksomheder Jobmesse Invitation 2022

Pårørendevejledere - brev til Kommunalbestyrelsen

Orientering om indholdet af Social- og Sundhedspolitisk Forum 24.-25. maj 2022.pdf

Punkt 12: Lukket:

00.22.04-G01-15-21