

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 26-08-2020

Mødedato Onsdag d. 26. august 2020 kl. 08:30

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Aktuelt om arbejdsmarkedet august 2020.....	3
Beskæftigelsesindsatsen frem til oktober 2020.....	5
Temadrøftelse om indsatsen på dagpenge – og virksomhedsområdet.....	7
Nye styrkede muligheder for opkvalificering af ledige.....	10
Styring af beskæftigelsesindsatsen - målsætninger på alle områder.....	13
Analyse af udvikling på arbejdsmarkedet.....	15
Status på Social Kapitalfondsprojekt hos STEA.....	17
Proces omkring sprogundervisning.....	19
Status på kontrolgruppens arbejde 1. halvår 2020.....	20
Klagesager 2. kvartal 2020.....	21
Åbne meddelelser.....	23
Lukket: Lukkede meddelelser.....	24

Punkt 1: Aktuelt om arbejdsmarkedet august 2020

15.00.00-P05-7-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 26. august 2020

Økonomi- og Planudvalget 01. september 2020

Byrådet 14. september 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges "Tal om arbejdsmarkedet august 2020", "Alle borgere på ydelse august 2020" og "Notat om ledigheden under coronasituationen august 2020".

På grund af overgang til nyt it-system til udbetaling af sygedagpenge indeholder jobindsats.dk kun data om sygedagpenge frem til marts 2020. Det påvirker denne afrapportering. Der forventes igen data om sygedagpenge fra september 2020.

Notatet om ledighed under corona-situationen er baseret på data fra sagsbehandlingssystemet Fasit, mens jobindsats.dk er baseret på data fra udbetalingssystemerne. Fordelen ved at anvende data fra Fasit er, at data er opdateret til dags dato, mens jobindsats kun har data frem til og med juni 2020. Det er ikke muligt direkte at sammenligne data fra Fasit med data fra Jobindsats.dk. Derimod er det mulig at følge udviklingen over tid, hvis man holder sig indenfor samme system.

Bilag:

Tal om arbejdsmarkedet august 2020

Alle borgere på ydelse august 2020

Notat om ledigheden under coronasituationen august 2020.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet august 2020

Alle borgere på ydelse august 2020

Notat om ledighed under coronasituationen august 2020

Punkt 2: Beskæftigelsesindsatsen frem til oktober 2020

15.00.00-G01-16-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 26. august 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 27. maj 2020 blev der åbnet op for, at alle ledige igen skulle stå til rådighed for en aktiv beskæftigelsesindsats, og jobcentre og a-kasser kunne åbne op for en beskæftigelsesindsats med fysisk fremmøde. Med en ny bekendtgørelse af 15. juni 2020 gøres reglerne om fysisk fremmøde gældende for hele landet. Det betyder, at der iværksættes en fuld genåbning af beskæftigelsesindsatsen i hele Danmark. Jobcentrene og a-kasserne får i en periode mulighed for at vælge om samtaler, der normalt skal holdes ved fysisk fremmøde i stedet skal holdes telefonisk eller digitalt.

Jobcentre og a-kasser skal være særligt opmærksomme på at tage særlige hensyn til, om en borger er i risikogrupperne for COVID-19, jf. Sundhedsstyrelsens udmelding om risikogrupper, forud for henvisning til job og tilbud med fysisk fremmøde.

For ledige er der igen (pr. d. 27. maj. 2020) krav om, at man skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, og ret og pligt til at deltage i den aktive beskæftigelsesindsats er genindført.

Kommuner og a-kasser står over for en meget stor opgave. I den periode, hvor indsatsen har været suspenderet, er ledigheden steget voldsomt som følge af den opbremsning af økonomien, der er sket på grund af de tiltag, der er taget for at bremse COVID-19 smitten. Derfor indeholder den nye bekendtgørelsen også en række overgangsbestemmelser i forhold til nogle af de tidsfrister og rammer, der almindeligvis gælder for indsatsen.

Statens opfølgning på indsatsen vil samtidig afspejle den situation, vi aktuelt står i. Ingen kommuner vil derfor blive omfattet af skærpet tilsyn i 2021 på baggrund af deres indsats og resultaterne i 2020, ligesom den statslige opfølgning på kommunernes overholdelse af ret- og pligtkrav i 2020 vil tage afsæt i, at der er tale om en helt ekstraordinær situation for a-kasser og jobcentre. Det er afgørende, at kommuner og a-kasser har fleksible rammer til at planlægge og gennemføre en virksomhedsindsats med henblik på at få de mange ledige hurtigst muligt tilbage i job. STARs opfølgning vil derfor fokusere på at understøtte og hjælpe kommunerne og a-kasserne i gang med at genåbne og sikre en hensigtsmæssig gradvis indfasning af beskæftigelsesindsatsen bl.a. under hensyntagen til, at de fysiske rammer i alle landets jobcentre og a-kasser, hvor medarbejderne vender tilbage, skal være på plads.

Genåbningen af jobcentre og den aktive beskæftigelsesindsats skal ske under hensyntagen til sundhedsmyndighedernes retningslinjer og på en måde, som sikrer trygge rammer for alle involverede. Af den grund gives der med bekendtgørelsen mulighed for, at der fortsat kan anvendes digitale kontaktformer i mødet med borgerne, og det henstilles til kommuner og

a-kasser, at der først åbnes for fysisk fremmøde i væsentligt omfang, når der er taget de nødvendige sundhedsmæssige forholdsregler.

I Ikast-Brande Kommune er tilgangen at borgerne kan vælge samtaler via selvbooking enten som fysisk fremmøde eller virtuelt møde. Telefonsamtaler tilbydes som udgangspunkt primært som opfølgningssamtaler. Alle nye borgere modtager første samtale med fysisk fremmøde. Tilbud og aktiviteter, samt virksomhedsrettet indsats er tilbage i normal drift dog under hensyn til Sundhedsmyndighedernes retningslinjer.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 3: Temadrøftelse om indsatsen på dagpenge – og virksomhedsområdet

00.22.04-G01-6-20

Beslutning

Drøftet.

Udvalget er bekymrede for den aktuelle situation, hvor arbejdsmarkedet er meget udfordret.

Udvalget finder det meget positivt med de igangsatte initiativer, der både skal imødegå disse udfordringer og har klar retning, mål og indsatser for de kommende år.

Udvalget ønsker at følge a-kasse-forsøget løbende.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 26. august 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

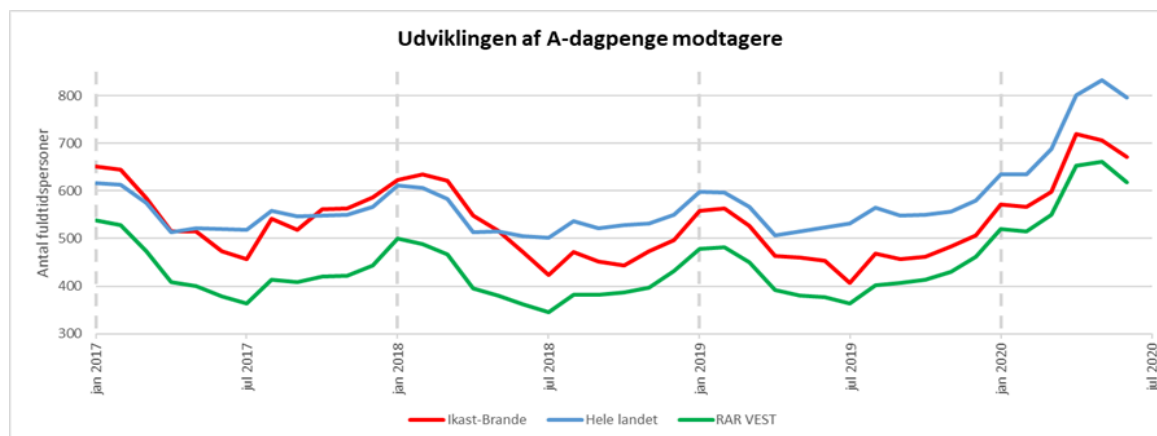
På tværs-direktøren indstiller, at

- indsatsen på dagpenge - og virksomhedsområdet drøftes

Sagsfremstilling

Dagpengeområdet - før Covid-19

Nedenstående graf viser udviklingen i dagpengemodtagere i henholdsvis Ikast-Brande Kommune, på landsplan og i RAR Vest målt i fuldtidspersoner. I perioden fra 2017 til 2019 er der store udsving for målgruppen. Både på landsplan, i RAR Vest, og i Ikast-Brande Kommune topper antallet af borgere på dagpenge ved et årsskifte.



Kilde: jobindsats – januar 2020

Fra 1. og 2. kvartal i 2019 er antallet af dagpengemodtagere i Ikast-Brande Kommune faldet med 151 fuldtidspersoner. I 3. og 4. kvartal i 2019 stiger antallet af dagpengemodtagere. I perioden januar 2019 til januar 2020 er antallet af

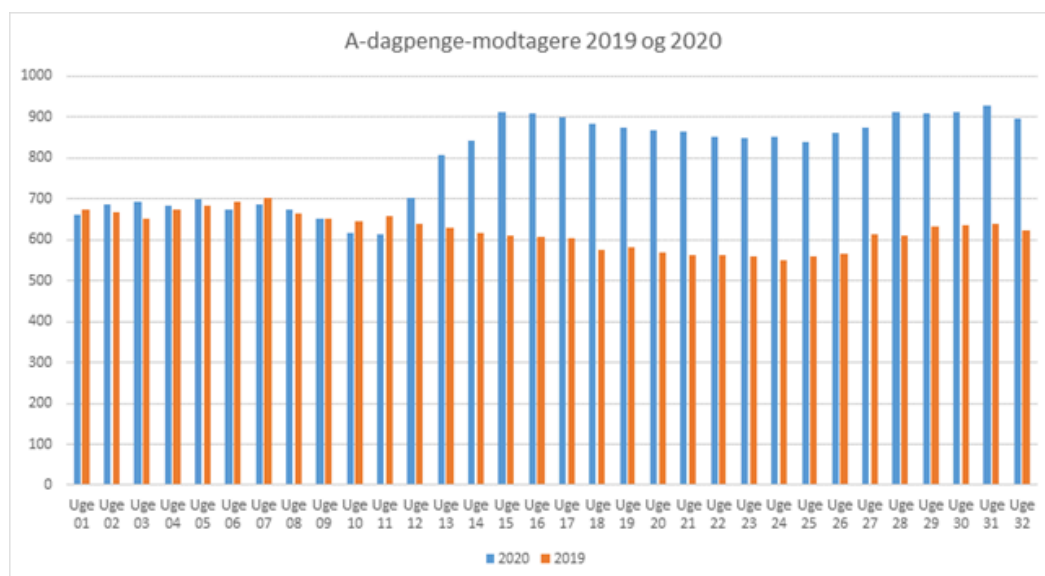
dagpengemodtagere i Ikast-Brande Kommune steget med 25 fuldtidspersoner.

Over 70 % af dagpengeforløbene afsluttes inden for 8 uger og servicetjekket viser, at afgangsraten på dagpengeområdet er blandt de højeste. Det, der udfordrer dagpengeområdet, er en forholdsvis høj tilgang af borgere. I 2019 var 1726 borgere på dagpenge i kortere eller længere tid.

Videre var virksomhederne i 2. halvår 2019 tilbageholdende med, at opslå og besætte stillinger grundet usikkerhed om konsekvenserne af Brexit og udmelding om store afskedigelser på Siemens Gamesa. Derudover har stramningerne på sygedagpengeområdet betydet, at flere sygemeldte borgere raskmeldes til ledighed, hvilket er med til at forklare udviklingen. Nogle af de målgrupper, der har været voksende i antal er akademikere og borgere, der ikke taler dansk.

Dagpengeområdet – efter Covid-19

Nedenstående graf viser udviklingen i antal dagpengemodtagere i Ikast-Brande som følge af Covid-19. Uge for uge er udviklingen opgjort, og som det fremgår skete der fra uge 12 i 2020 en eksplosiv stigning i antal dagpengemodtagere sammenlignet med 2019.



Pr. 5. august 2020 var der 898 fuldtidspersoner på dagpenge.

På mødet uddybes, hvilke indsatser der arbejdes med i forhold til at skabe en positiv udvikling, herunder ny organisering, samtalestrategi, fokus på varig forsørgelse, indsatsstrategier for hver målgruppe, kursus for job – og virksomhedskonsulenter, uddannelsesambassadør, indsats for ledighed på tværs, samarbejdsprojekt med hjemmeplejen samt et generelt mindset om virksomhedsrettet tilgang.

Virksomhedsområdet

Virksomhedsteamet består af to medarbejdere og en konsulent fra Arbejdsmarkedsafdelingens stab, der er tilknyttet teamet på deltid. Virksomhedskonsulenterne har ikke borgere fast tilknyttet på en sagsstamme, men arbejder med opøgning og den brede behovsafdækning i virksomhederne.

Mål for virksomhedsteamet i 2020 er:

- Min. 200 jobmatch. 50 af de 200 match skal være småjob defineret som 15 timer pr. uge.
- Min. 300 virksomhedsbesøg, heraf skal 150 være "nye" virksomhedsbesøg. "Nye" virksomheder defineres som virksomheder virksomhedsteamet ikke har besøgt før.
- Efteruddannelse skal dagsordensættes i virksomhederne
- Minimum et fælles virksomhedsbesøg for alle jobkonsulenter to gange årligt
- Udarbejde og omsætning af strategi for brug af LinkedIn målrettet virksomheder.

Der er indført målstyring, som betyder at der månedsvis følges op på resultatskabelse og kvartalsvis fastlægges ny strategi, der skal sikre målopfyldelse. På mødet uddybes aktuelle strategier på virksomhedsområdet.

Afdelingsleder Christina Würts deltager på mødet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Udviklingen i dagpengemodtagere

Punkt 4: Nye styrkede muligheder for opkvalificering af ledige

00.22.04-G01-28-19

Beslutning

Orienteringen foretaget.

Udvalget er positive overfor et øget fokus på opkvalificering.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 26. august 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget orienteres om nye muligheder for opkvalificering af ledige.
- udvalget drøfter ambitionsniveau for mål for opkvalificering af ledige samt behov og strategi for yderligere tiltag, der kan fremme opkvalificering af ledige borgere.

Sagsfremstilling

Coronakrisen har betydet mere end 300 ekstra ledige på dagpenge i Ikast-Brande Kommune. Ufaglærte udgør en stor del heraf, ligesom det er set ved tidligere samfundskriser.

Regeringen har indgået to politiske aftaler om en række initiativer til opkvalificering og uddannelse af ledige. Initiativerne skal netop styrke en jobrettet opkvalificering af ledige, som er blevet berørt af coronakrisen.

Med de nye muligheder for opkvalificering er det oplagt, at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, hvad mål og strategi skal være for Ikast-Brande Kommune.

Nedenfor skitseres indholdet i de politiske aftaler nærmere.

Indhold i aftalerne

Ordning	Indhold	Periode
Justeret uddannelsesløft	Ret til 110 procent af dagpengesatsen inden for mangel områder (positivliste)	1. august 2020 – 31. december 2021
	Uddannelsen kan strække sig længere end dagpengeperioden (varigt)	1. august 2020 og fremefter
	Adgang til særskilte dele af en erhvervsuddannelse, fx et grundforløb (varigt)	1. august 2020 og fremefter
	Jobparate kontanthjælpsmodtagere kan få et grundforløb (varigt)	1. august 2020 og fremefter
	Alle erhvervsuddannelser – også dem uden skolepraktik, fx slagter (varigt)	1. august 2020 og fremefter

Faglært gennem voksenalringsordningen	Adgang for beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse	1. august 2020 – 31. december 2021
	Krav til faglærte om 6 måneders forudgående ledighed sættes ned til 3 måneder	1. august 2020 – 31. december 2021
	Positivlisten for beskæftigede suspenderes	1. august 2020 – 31. december 2021
En indgang til korte kurser	Den regionale uddannelsespulje udvides midlertidigt i 2020-2021: - Ledige har ret til korte kurser i forbindelse med ansættelse under den regionale uddannelsespulje - Målgruppen for den regionale pulje udvides til alle målgrupper i LAB bortset fra personer i fleksjob - Ledige kan få kurser på positiv liste i tilstødende RAR (varigt) Ledige, der har en konkret aftale med en arbejdsgiver om et job, får ret til at starte på et kort erhvervsrettet kursus.	1. august 2020 – 31. december 2021
Jobrotation	Faglært gennem jobrotation	1. januar 2021 – 31. december 2022
Seks ugers jobrettet uddannelse	Forsikrede ledige kan påbegynde seks ugers jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag inden for mangelområder	1. august 2020 – 31. december 2021

Derudover er der afsat midler til flere initiativer, f.eks. flere uddannelsesambassadører, flere VEU-koordinatorer, varslingspuljen får flere midler, kompetenceløft til job som følge af Covid-19, pulje til læse-, skrive – og regneambassadører, kompetenceløft til iværksættere mv.

Ovenstående betyder bl.a., at ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse får fra august og frem til udgangen af 2021 ret til at tage en erhvervsuddannelse på 110 procent dagpenge. Kravet er, at man er fyldt 30 år og starter på en uddannelse, hvor der er gode jobmuligheder. Ufaglærte ledige får dermed ret til at begynde på en uddannelse som fx smed, elektriker eller andre fag, hvor der er efterspørgsel på hænder. Har borgeren allerede to års relevant erhvervs erfaring, kan uddannelsen gennemføres på relativt kort tid. Man kan fx blive smed efter 18 uger på skolebænken og elektriker efter 31 uger i skole. På fagområder, hvor der ikke mangler arbejdskraft, får ledige 80 procent dagpenge under uddannelsen med mulighed for at låne op til 100 procent, som det også er tilfældet i dag.

Mål og strategi i Ikast-Brande

Ikast-Brande Kommunes mål i beskæftigelsesplanen er, at 30 borgere om året skal påbegynde uddannelsesløft eller grundforløb. Frem til og med 2019 var målet 25. Sammenlignet med andre kommuner indikerer det en ambitiøs

målsætning. Serviceniveauet i kommunen (på dagpengeområdet) er derfor højt i forhold til bevilling af uddannelse. En borger bevilges opkvalificering såfremt:

1. Borgeren opfylder de lovgivningsmæssige krav for opkvalificering
2. Borgeren er motiveret
3. Der er gode muligheder for praktikplads/elevplads
4. Uddannelsen giver gode jobmuligheder lokalt

Det er altid en individuel vurdering med fokus på, hvordan borgeren hurtigst muligt kan skabe sig et varigt forsørgelsesgrundlag.

Når borgerne bevilges kurser og uddannelse er der økonomiske udgifter forbundet med selve kursusudgiften samt udgiften til dagpenge i den periode borgerne er under uddannelse. Området styres via positiv lister, som giver kommunerne økonomiske incitamenter til at bevilge uddannelse inden for mangelområder.

Med ansættelse af en uddannelsesambassadør i 2017 er der efterhånden skabt en kultur, hvor uddannelse er et centralt fokus på dagpengeområdet. På første informationsmøde i jobcentret præsenteres borgerne for uddannelsesambassadøren og mulighederne for opkvalificering. Videre informeres om mulighederne for individuel uddannelsesvejledning, ligesom opkvalificering er en fast del af jobsamtalerne. I september er der planlagt et dialogmøde med a-kasserne, hvor der bl.a. vil være fokus på, hvordan vi sammen kan styrke uddannelsesdagsordenen med de a-kasser, der er omfattet af a-kasseforsøget.

I 2020 er 26 borgere på nuværende tidspunkt startet. F.eks. er der syv borgere, der er startet i voksenalere inden for SOSU-området. Det skyldes et intensiveret og godt samarbejde med ældreområdet. Målet om 30 påbegyndte uddannelsesløft eller grundløb vurderes at være både ambitiøs og realistisk. Hvis måltallet ønskes drøftet er det afgørende, at få flere borgere motiveret til uddannelse.

Der kan være et potentiale i at højne serviceniveauet for kontanthjælpsmodtagere, da de kun udgør 2 ud af de 26 borgere, der er startet på grundforløb eller uddannelsesløft.

Der lægges op til, at udvalget drøfter behov og strategi for evt. yderligere justering af måltal og indsatser for at motivere flere borgere til at påbegynde uddannelse.

Afdelingsleder Christina Würts deltager på mødet

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 5: Styring af beskæftigelsesindsatsen - målsætninger på alle områder

15.04.10-G01-1-20

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 26. august 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender de politiske mål

Sagsfremstilling

Styring af beskæftigelsesindsatsen - målsætninger på alle områder

Som led i implementering af den nye LAB lov, hvor der gives lidt flere frihedsgrader til jobcentrene omkring håndtering og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen, ønsker ledergruppen på Arbejdsmarkedsområdet at styrke arbejdet med at formulere og skabe overblik over mål og strategier for de enkelte målgrupper og på tværs af målgrupper. Ledergruppen ønsker ligeledes at skabe et mere systematisk overblik over sammenhængen mellem de formulerede mål og de forskellige indsatser og opfølgingsmetoder, som kan understøtte en systematisk styring og opfølgning på målene. De udarbejdede mål og strategikort på de enkelte målgrupper vil danne grundlag for målene i Beskæftigelsesplanen for 2021. Der er behov for at arbejde med mål og strategikortene, så medarbejderne i større udstrækning kan få ejerskab til igangsætning af den konkrete indsats, der skal sikre, at målene nås. Ligeledes ønskes der en tydeligere sammenhæng mellem de politiske mål, beskæftigelsesplanen og de indsatser, der arbejdes med for at nå målene.

Formål med arbejdet:

- At skabe et systematisk og visuelt billede af de enkelte afdelingernes mål og strategier, sammeholdt med politiske mål.
- At skabe overblik over de effektmål, budgetmål mv, som de enkelte afdelinger skal levere
- At skabe overblik over hvilke afdelinger som deler mål- og hvordan de er gensidig afhængige
- At skabe overblik over, hvilke indsatsmål og indsatsstrategier afdelingerne skal arbejde med for at lykkedes med at levere de nødvendige effekter og indsatser - herunder mål og strategi for:
 - kontaktførelset/samtaleforløbet/kontakten til virksomhederAktivitets og tilbud
 - Kvalitet/Faglighed i opgaveløsningen
 - Brugerindvoldering/-vurdering
- At skabe overblik over, hvilke målinger og opfølgingsmetoder, som er nødvendige for at kunne styre og følge op på mål og strategier

Første step i arbejdet har været at formulere mål og strategikort for alle målgrupper, indenfor hver målgruppe fremgår også de politiske målsætninger, som drøftes på mødet med henblik på politisk godkendelse.

Bilag

- Mål og strategikort for kontanthjælp
- Mål og strategikort for ungeindsatsen
- Mål og strategikort for ressourceforløb
- Mål og strategikort sygedagpenge og JAF
- Mål og strategikort for dagpenge
- Mål og strategikort ledighedsydelse

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Mål og strategikort for ungeindsatsen

Mål og strategikort for ressourceforløb

Mål og strategikort sygedagpenge og JAF

Mål og strategikort for dagpenge

Mål og strategikort ledighedsydelse

Mål og strategikort for kontanthjælp

Punkt 6: Analyse af udvikling på arbejdsmarkedet

00.22.04-G01-38-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 26. august 2020

Økonomi- og Planudvalget 1. september 2020

Byrådet 14. september 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I 1. og 2. kvartal 2020 er arbejdsmarkedet i Ikast-Brande Kommune kendetegnet ved:

- Et fald i kontanthjælpsmodtagere, og markant færre borgere på kontanthjælp sammenlignet med resten af landet
- Markant flere unge på uddannelseshjælp end resten af landet, men færre end på RAR Vest niveau.
- Flere borgere i sygedagpenge og jobafklaringsforløb end RAR Vest og på landsplan
- En stigning i antal ressourceforløb

Beskæftigelsesindsatsen blev fra d. 13. marts 2020 suspenderet, hvilket betød, at alle kontaktførelser og tilbud såsom virksomhedspraktik, løntilskud mv. blev suspenderet. Ydelserne blev fastholdt, men den ledige borger var i perioden ikke forpligtet til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, og den aktive indsats om jobsøgning og deltagelse i samtaler bortfaldt. Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen har medvirket til, at antallet af ydelsesmodtagere er højere end forventeligt fordi den jobrettede indsats, der skal sikre borgerne tilbage på arbejdsmarkedet har været suspenderet. Dette afspejles i indeværende analysenotat. I Ikast-Brande kommune har Jobcentret på trods af nedlukning opretholdt kontakt til alle borgere via telefon og videosamtaler.

Beskæftigelsesindsatsen blev d. 20. maj 2020 delvist genåbnet. Ophævelse af suspenderingen betyder, at de ledige igen skal stå til rådighed og være aktivt jobsøgende. Jobcentret kan frem til 1. oktober 2020 vælge om opfølgningssamtaler skal afholdes ved fysisk fremmøde, digitalt eller telefonisk.

Bilag

- Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet august 2020

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet august 2020

Punkt 7: Status på Social Kapitalfondsprojekt hos STEA

15.04.10-G01-11-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 26. august 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Status på Social Kapitalfondsprojekt hos STEA A/S

På møde den 4. december 2019 blev Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om projektet Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber (SIV), hvor parterne er Den Sociale Kapitalfond, Ikast-Brande Kommune, Flexfabrikken og virksomheden STEA A/S.

Koncept:

Udgangspunktet i projektet er, at der hos STEA A/S gennem et acceleratorforløb skabes kommerciel såvel som social vækst.

I SIV-projektet etableres to sideløbende udviklingsspor med et fælles mål:

- I det ene spor får STEA A/S målrettet rådgivning i 12 måneder af en professionel forretningsudvikler fra Den Sociale Kapitalfond, og de deltager i fælles camps med andre kommuners SIV-virksomheder om temaer som ledelse, strategi, afsætning, driftsøkonomi og social bundlinje.
- I det andet spor deltager 8 borgere i et udviklingsforløb over 12 måneder hos STEA A/S og hos Flexfabrikken, der som anden aktør har den socialfaglige opgave at udvikle deltagerne til efterfølgende varigt understøttet beskæftigelse. Det er målet, at mindst 4 af de 8 borgere efter projektet skal tilbydes jobs på minimum 20 timer om ugen hos STEA A/S. De første 6 måneder af forløbet skal borgerne møde 10 timer om ugen hos Flexfabrikken i lokaler hos STEA A/S. De efterfølgende 6 måneder skal projektdeltagerne i virksomhedspraktik 20 timer om ugen hos STEA A/S. Endelig vil Flexfabrikken få rollen som efterværn for de borgere, der opnår ansættelse hos STEA A/S.

Visitationsprocedure:

Forud for projektets start i januar 2020 inviterede Jobcentret i samarbejde med Flexfabrikken og STEA A/S en bruttotrup på 16 ledige borgere til et informationsmøde hos STEA A/S. De inviterede borgere var vurderet til at kunne udvikles til en arbejdskapacitet på minimum 20 timer om ugen efter det lange optræningsforløb.

Blandt de borgere, der efterfølgende var motiverede for at komme med i projektet blev valgt 8, som er en blanding af unge og ældre aktivitetsparate borgere, en integrationsborger og en borger i ressourceforløb.

Midtvejsstatus:

Efter kort tid blev en af projektdeltagerne tilbagevisiteret på grund af ustabilitet, og der blev visiteret en anden borger til projektet i stedet for.

En projektdeltager har fået arbejde, men er stadig tilknyttet projektet i form af efterværn.

Fra medio marts til primo juni kunne projektdeltagerne ikke møde fysisk hos Stea på grund af Corona-restruktioner, og derfor mødtes Flexfabrikkens medarbejder med dem på online-møder enkeltvis og i grupper.

Ressourcer:

SIV-projektet støttes økonomisk af EU's Socialfond, og derfor er Ikast-Brande Kommunes medfinansiering til projektet begrænset til 100.000 kroner. Efter at rekrutteringsprocessen er afsluttet er ressourceforbruget for kommunen til medarbejdere beskedent, da Flexfabrikken har den primære socialfaglige opgave. Kommunens beskæftigelsesrådgiveres og projektleders rolle er nu blot at understøtte projektet, når der opstår behov for det.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 8: Proces omkring sprogundervisning

15.40.00-G01-70-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 26. august 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- procesplan for afdækning af muligheder for fremtidig sprogskoletilbud tages til efterretning

Sagsfremstilling

I vedlagte procesplan fremgår det, at Herning og Ikast-Brande kommune undersøger mulighederne for et fremtidigt kommunalt tilbud om sprogundervisning, dette som alternativ mulighed til private tilbud. Undersøgelsen er et led i afklaringen af om det private udbud, som aktuelt er sat på pause genoptages, eller om der er grundlag for et fremtidigt kommunalt sprogtilbud i de to kommuner. Det private udbud blev midlertidigt annulleret, da den nuværende udbyder Lær Dansk blev opsagt af Dansk Flygtningehjælp i juni 2020.

Af tidsplanen fremgår det, at der forventes at være en sag klar til politisk behandling i de to kommuner i september 2020. Her skal det besluttes om det private udbud, der er beskrevet skal genoptages eller om der er grundlag for etablering af et kommunalt sprogskoletilbud. Ikast-Brande kommune er afhængige af samarbejdet/partnerskabet med Herning Kommune omkring sprogundervisning, da IBK har for lille volumen til at opnå rimelige priser, nødvendig fleksibilitet og kvalitet hvis kommunen alene gik i udbud.

Bilag

- Procesbeskrivelse Kommunal Sprogskole

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Procesbeskrivelse Kommunal Sprogskole

Punkt 9: Status på kontrolgruppens arbejde 1. halvår 2020

00.15.10-G01-1-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 26. august 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orientering om kontrolgruppens arbejde og resultater pr. 1. juli 2020 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har bedt om løbende opdatering på arbejdet i Kontrolgruppen og ønsker i 2020, at have et ekstraordinært fokus på området med henblik på at synliggøre indsatsen.

Kontrolgruppen har i 1. halvår 2020 behandlet 93 sager med en samlet fremadrettet besparelse på kr. 1.624.860 og tilbagebetalingskrav på kr. 272.566. Det giver et samlet provenu på kr. 1.897.426 for de sager, hvor kommunen har den fulde myndighedskompetence. Hertil kommer provenuet for de sager hvor Udbetaling Danmark har myndighedskompetencen, men hvor kommunens kontrolgruppe har medvirket til sagsoplysning. Resultatopgørelsen fra Udbetaling Danmark kommer først ved årets slutning.

April kvartal har været præget af Corona-krisen, også i kontrolgruppen. Ikast-Brande Kommune har modtaget færre anmeldelser under nedlukningen. En tendens, som også er gældende for f.eks. underretninger om børne-familiesager. Normalt er der en del udlandssager, men da grænserne har været lukket, har det givet en naturlig begrænsning. Ligeledes har f.eks. restaurationsbranchen, hvor der erfaringsmæssig findes en del sager med dobbelt snyd, altså sort arbejde, samtidig med man modtager ydelser, været omfattet af nedlukning. Hjemsendelsen har umiddelbart haft en positiv effekt på de sager vi har politianmeldt, da Politiet har haft den fornødne tid under hjemsendelsen til at behandle bedragerisagerne. Anklagemyndigheden har besluttet at rejse tiltale i 2 af de sager, som er anmeldte til politiet i 2019. Begge sager kommer for retten onsdag den 21. oktober 2020.

Efter nedlukningen har kontrolgruppen næsten indhentet det tabte, hvad angår antallet af behandlede sager, som ligger nogenlunde på niveau med de foregående år.

Borgerservicemedarbejder Ole Nielsen deltager på mødet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 10: Klagesager 2. kvartal 2020

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 26. august 2020

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På-tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes til orientering den kvartalvise gennemgang af klagesager for 2. kvartal 2020.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice har modtaget 11 afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2020. Heraf blev 7 stadfæstet, og 4 blev hjemvist, ændret eller afvist pga. klagefrist.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2020.

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 19 afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2020. Heraf blev 12 stadfæstet, 6 blev ændret og 1 blev hjemvist.

Job og Opkvalificering har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2020.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2020.

Staben har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2020.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget klager over afgørelser i 2. kvartal 2020.

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 1 klage over afgørelser i 2. kvartal 2020. Klagen er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagen vedrører følgende:

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	
Overgang til Jobafklaringsforløb	
Ressourceforløb/førtidspension	
Forlængelse for pensionister § 29	1

Borgerservice har modtaget 4 klager over afgørelser i 2. kvartal 2020. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	
Enkeltydelser	
Ressourceforløbsydelse	
Flekslønstilskud	
Sygedagpenge	2
Afslag på pension/hvilende pension	2

Sygedagpenge: Klager over ej sygefravær på mindst 4 timer ugentligt og Covid-19-refusion til arbejdsgiver.

Pension: Klager over tilkendelsestidspunktet for seniorpension og afslag på førtidspension.

Job og Opkvalificering har ikke modtaget klager over afgørelser i 2. kvartal 2020.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 2. kvartal 2020.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser i 2. kvartal 2020.

Bilag
- Bilag vedr. klagesager 2020.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Bilag vedr. klagesager 2020

Punkt 11: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-37-19

Formanden

Aktivitetsplan 2020

Bilag

- Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Borgernes oplevelser under suspenderingen

Bilag

- Der gives en orientering om KL's undersøgelse af borgernes oplevelse af jobcentrenes indsats under corona-nedlukning. Undersøgelsen er vedhæftet som bilag

Virksomhedsbesøg i efteråret 2020

Udvalget drøfter muligheder for virksomhedsbesøg i efteråret 2020, eventuelle forslag kunne være Palsgaard A/S, STEA A/S eller Kelsen Group A/S.

Bilag

Aktivitetsplan 2020

KL's undersøgelse af jobcentrets corona-nedlukning

Punkt 12: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-38-19