

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 20-01-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 20. januar 2021 kl. 08:30

**Mødested** Virtuelt - Webex

## Indholdsfortegnelse

Status på ressourceforløb.....	3
Status på genoptagelse af sager om fradrag i ressourceforløbsydelse under jobafklaring.....	6
Nedlukning af minkfarme.....	7
Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri.....	9
Opfølgende status på ansøgte projekter.....	11
Coronarestriktioner i beskæftigelsesindsatsen.....	13
Årshjul for tal og statistik til Arbejdsmarkedsudvalget.....	15
DI's erhvervsklimaundersøgelse 2020.....	17
Aktuelt om arbejdsmarkedet januar 2021.....	22
Lukket: Sprogundervisning.....	23
Åbne meddelelser.....	24
Lukket: Lukkede meddelelser.....	25

## Punkt 1: Status på ressourceforløb

00.22.04-G01-22-18

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Der sættes en sag på ift. implementering af den nye lovgivning

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 20. januar 2021

### Tidligere udvalgsbeslutninger

### Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Jobcentret havde i 2018 særligt fokus på målgruppen for ressourceforløb, hvilket betød, at flere borgere fra Unge og Uddannelse og Beskæftigelse og Integration blev bevilget et ressourceforløb.

Målgruppen for ressourceforløb er borgere, der har komplekse problemer af i form af fx helbredsproblemer, misbrug, sociale forhold m.v., ud over ledighed. Det er især borgere, hvis arbejdsevne er så begrænset, at de vil være i risiko for at få tilkendt førtidspension, hvis der ikke gøres en ekstra, tværfaglig og helhedsorienteret indsats for at understøtte vejen mod job eller uddannelse.

Der er i øjeblikket 237 borgere i et ressourceforløb.

Nedenstående tabel viser varigheden af de igangværende ressourceforløb.

Varighed på Ressourceforløb	
Rækkenavn	Antal af CPR-nummer
< 6 mdr.	83
6-12 mdr.	7
1-2 år	49
2-3 år	24
3-4 år	19
4-5 år	24
> 5 år	31
<b>Hovedtotal</b>	<b>237</b>

Det ses, at der det seneste år er bevilget 90 ressourceforløb, hvilket svarer til ca. 38% af alle sagerne, og at 73 ressourceforløb har været i gang i 1-3 år svarende til ca. 31%. 13% af ressourceforløbene har haft en varighed på mere end 5 år, hvilket betyder, at borgerne er i gang med 2. eller 3. ressourceforløb.

De under 30-årige udgør ca. 26% af borgerne i ressourceforløb, mens andelen af over 50-årige udgør ca. 13%.

Rækkenavn	Antal af CPR-nummer
Under 30 år	62
30-39 år	80
40-49 år	65
50-59 år	26
Over 60 år	4
<b>Hovedtotal</b>	<b>237</b>

Det fremgår af følgende tabel, at der er flere borgere, der har behov for en tværfaglig indsats på grund af psykiske eller kognitive udfordringer. Dog har 80 borgere ikke fået tildelt en indsatsgruppe.

Rækkenavn	Antal af CPR-nummer
	80
06. Borgere med fysiske begrænsninger	26
07. Borgere med lettere psykiske udfordringer	24
08. Borgere med svære psykiske udfordringer	73
09. Senhjerneskadede	3
10. Borgere med langvarig sygdom	2
11. Borgere hvis livsstil påvirker helbred og/eller arbejdsmarkedstilknytning	4
12. Borgere med kognitive udfordringer	8
13. Borgere med særlige behov for struktur og guidning	6
14. Borgere med sociale udfordringer	11
<b>Hovedtotal</b>	<b>237</b>

Nedenstående tabel viser fordelingen af afsluttede ressourceforløb i perioden 2014 til december 2020:

Antal af CPR-nummer	Kolonnenavn							
Rækkenavn	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Hovedtotal
Anden sagstype			1	1			1	3
Arbejde			1		2	1		4
Død		1		1	1			3
Fleksberettigelse/fleksjob		2	4	15	12	11	12	56
Folkepension				1				1
Fraflyttet kommunen	2	1	6	9	11	15	12	56
Førtidspension	1	6	15	12	13	10	8	65
Seniorpension							2	2
Uddannelse			1	1		1	2	5
Udvandret						1		1
Ønsker ikke at modtage ydelse						1		1
Øvrige	4	4	2	3	1		1	15
<b>Hovedtotal</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>30</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>38</b>	<b>212</b>

Af de 212 afsluttede ressourceforløb er ca. 26% blevet visiteret til fleksjob, den samme procentandel er fraflyttet kommunen, og ca. 32% er overgået til pension. Ca. 4% er startet i ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

Der er i jobcentret stor fokus på indholdet i ressourceforløbet. Der er i øjeblikket iværksat 159 tiltag, hvor af de 28% er i virksomhedspraktik.

Rækkenavne	Antal af CPR-nummer
Mentorordning - individuel	36
Mentorordning - plads	9
Privatudbudte kurser	1
Tilbud uden for LAB	11
Virksomhedspraktik	45
Øvrige forløb	57
<b>Hovedtotal</b>	<b>159</b>

Nye regler om ressourceforløb

Partierne bag reformen af førtidspension og fleksjob har den 11. december 2020 indgået en aftale, der skal styrke indholdet i ressourceforløbene. Aftalen indeholder følgende hovedpunkter:

- Seniorer kan ikke få et ressourceforløb (mindre end 6 år til folkepensionsalderen)
- Varig ændres til 3 år
- Afklaringsgaranti for over 50-årige
- Ret til indsats inden for de første 6 mdr. = hurtig indsats
- Ret til personlig jobformidler
- Mere fokus på indhold og virksomhedsrettet indsats

Aftalen er endnu ikke udmøntet i lov.

Faglig koordinator Heidi Kulmbach deltager på mødet

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Punkt 2: Status på genoptagelse af sager om fradrag i ressourceforløbsydelse under jobafklaring**

00.22.04-G01-22-18

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 20. januar 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget blev d. 28. oktober 2020 orienteret om, at Ankestyrelsen har offentliggjort principmeddelelsen 25-20, hvor det fastslås, at løn for de timer, en lønmodtager delvist har genoptaget arbejde med under sygdom, skal trækkes fra i ressourceforløbsydelsen med 30% hhv. 55 % frem for krone-for-krone. Det betyder, at den lempeligere fradragsregel skal anvendes både, når arbejdet er genoptaget delvist før og efter overgangen til jobafklaringsforløbet.

Der er således tale om en ændring af hidtidig praksis, hvorfor alle sager, hvor beregningen er foretaget krone-for-krone skal genoptages med henblik på efterbetaling af ressourceforløbsydelse.

Skæringstidspunktet for afbrydelse af den 3-årige forældelsesfrist er fastsat til den 3. september 2020.

Ikast-Brande Kommune har genoptaget 15 ressourceforløbsydelsessager. Der er i alt blevet tilbagebetalt brutto 389.641,40 kr. Den største udbetaling har været på 122.774,38 kr., og den mindste udbetaling har været på 1.524,78 kr.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## Punkt 3: Nedlukning af minkfarme

15.00.00-G01-31-20

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 20. januar 2021

### Tidligere udvalgsbeslutninger

### Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### Sagsfremstilling

Den danske regering besluttede i starten af november 2020, at alle mink i Danmark skulle aflives på baggrund af, at muteret coronavirus havde spredt sig til mennesker. Aflivningen blev herefter effektueret i løbet af få uger.

I Ikast-Brande Kommune var 28 minkfarme omfattet af nedlukningen. Foruden ejerne mistede 44 medarbejdere deres arbejde, og heraf var en del sæsonarbejdere. I Ikast-Brande var 63% af medarbejderne udlændinge, hvoraf de fleste kom fra Ukraine, Rumænien og de baltiske lande.

Landbrugsrådgivningen Sagro har den centrale og koordinerende rolle i forhold til at støtte og vejlede minkavlere i deres nuværende vanskelige situation. De har oprettet en Task Force Mink, som kan hjælpe minkavlerne med socialrådgivertjeneste samt juridisk og økonomisk vejledning. Efter behov kan tasken trække på bistand fra bl.a. Region Midtjyllands psykologiske beredskab, konsulenter fra det lokale erhvervsråd og fra jobcentrets virksomhedskonsulenter.

Jobcentret er klar til at understøtte Sagro i håndteringen af indsatsen for at hjælpe minkavlerne og deres medarbejdere videre i arbejdslivet:

- Arbejdsmarkeds- og borgerservicechef Charlotte Sørensen deltog i informationsmøde for minkavlere 1. december i Herning, hvor hun oplyste om, hvilke muligheder Jobcentret kan tilbyde.
- Jobcentrene i Herning og Ikast-Brande vil i fællesskab søge Det Regionale Arbejdsmarkedsråd om midler fra en central varslingspulje med henblik på at kunne tilbyde de enkelte avlere og medarbejdere en målrettet indsats for hurtigst muligt at finde et andet job inden for et område med mangel på arbejdskraft eller at kunne starte som selvstændig igen.

Indsatsen vil eksempelvis kunne bestå af:

- Jobsøgningskursus op til 2 uger
  - Afklaring af muligheder som selvstændig
  - Opkvalificering på kurser op til 8 uger
  - Frikøb af jobcentermedarbejder til at koordinere indsatsen
- Jobcentret vil gøre en aktiv indsats i forhold til at matche avlerne og deres medarbejdere til ledige stillinger.

Erhvervsrådet Herning & Ikast-Brande har under hele nedlukningsperioden haft en tæt og støttende kontakt til Jasopels i Bording, der leverede maskiner og udstyr til minkbranchen. I sagens natur er virksomheden lukningstruet, og de 17 medarbejdere er i risiko for at miste deres arbejde.

### Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

## **Punkt 4: Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri**

15.00.00-G01-10-20

### **Beslutning**

Anbefales.

Udvalget ønsker at følge arbejdet tæt. Der følges op om et ½ år. Her aftales næste opfølgning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 10. juni 2020

Arbejdsmarkedsudvalget 28. oktober 2020

Arbejdsmarkedsudvalget 2. december 2020

Arbejdsmarkedsudvalget 20. januar 2021

Økonomi- og Planudvalget 26. januar 2021

Byrådet 1. februar 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

På udvalgsmødet 28. oktober 2020 blev besluttet, at inden endelig fremlæggelse af forslag til partnerskabsaftale skal der have været en dialog med relevante faglige organisationer om forslaget.

På udvalgsmødet 2. december 2020 blev besluttet, at forslaget rettes til på baggrund af drøftelse og fremlægges til behandling på førstkommende møde.

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- partnerskabsaftalen godkendes

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget blev senest på møde den 2. december 2020 orienteret om drøftelser mellem Dansk Byggeri og Ikast-Brande Kommune om indgåelse af en partnerskabsaftale med fokus på erhvervsuddannelserne og beskæftigelse i bygge- og anlægsbranchen

En partnerskabsaftale skal udvikle et lokalt tilpasset samarbejde, som skal fremme skabelse af lærepladser og sikre større søgning til branchen. Parterne i partnerskabsaftalen i Ikast-Brande Kommune er Dansk Byggeri, Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier, FGU, UU og Jobcenter Ikast-Brande.

En partnerskabsaftaler har 3 fokusområder:

- Flere unge til uddannelser i bygge- og anlægsbranchen
- Lærepladser i bygge- og anlægsfagene
- Jobcentret som rekrutteringsaktør

## Partnerskabsaftale og sociale klausuler

Som udgangspunkt indgår Dansk Byggeri ikke partnerskabsaftaler med kommuner, der anvender uddannelsesklausuler om beskæftigelse i bygge- og anlægsudbud.

Byrådet i Ikast-Brande Kommune vedtog 5. oktober 2020 en ny udbudspolitik, som har en fleksibel tilgang til brugen af sociale klausuler, idet der fra sag til sag skal vurderes om det giver mening at gennemføre en kontakt eller rammeaftale med sociale klausuler.

Denne tilgang til sociale klausuler har Dansk Byggeri accepteret under forudsætning af, at Ikast-Brande Kommune forpligter sig til i god tid at informere partnerskabet, hvis der konkret er planer om at anvende uddannelsesklausuler i bygge- og anlægsudbud, hvorefter partnerskabsaftalen kan opsiges efter en konkret vurdering.

## Dialog med faglige organisationer

Den lokale afdeling af Fagbevægelsens Hovedorganisation har tilkendegivet at ville indgå i det gensidigt forpligtende samarbejde, som beskrives i partnerskabsaftalen. Målet for samarbejdet skal være at parterne i fællesskab løser udfordringer med mangel på arbejdskraft, frafald fra erhvervsuddannelserne med videre. Der er gensidigt fokus på, at partnerskabsaftalen skal skabe resultater og sikre, at der opnås konkrete mål inden for fokusområderne.

## Tilrettelser i aftalen

På møde 2. december 2020 blev arbejdsmarkedsudvalget forelagt et udkast til partnerskabsaftalen, og efterfølgende er den blevet rettet til efter ønske fra udvalget.

- Der er tilføjet, at parterne har en fælles ambition om, at ingen elever skal være i skolepraktik.
- Der er desuden tilføjet, at Arbejdsmarkedsforum skal evaluere aftalen en gang om året

## Videre proces

Partnerskabsaftalen skal godkendes af DA og bestyrelsen hos Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier

I Ikast-Brande Kommune skal aftalen godkendes af Arbejdsmarkedsudvalget den 20. januar 2021, af Økonomiudvalget den 26. januar 2021 og af Byrådet den 1. februar 2021.

Aftalen vil blive underskrevet den 24. februar 2021 af regionsformand for Dansk Byggeri Michael Nielsen, direktør for Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier Allan Kortnum og Ikast-Brande Kommunes borgmester Ib Lauritsen.

## Bilag

- Partnerskabsaftale indenfor bygge- og anlæg
- Bilag til partnerskabsaftale

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Bilag**

Partnerskabsaftale indenfor bygge- og anlæg

Bilag til partnerskabsaftale

## **Punkt 5: Opfølgende status på ansøgte projekter**

15.04.10-G01-9-20

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 20. januar 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet 2. december 2020 orienteret om forskellige projektideer, som Arbejdsmarkedsafdelingen i Ikast-Brande Kommune i efteråret 2020 har været involveret i. Udvalget får her en opfølgende status på de enkelte projekter.

Læse-, skrive- og regneambassadør

Jobcentret søgte 1. 336.752 kroner fra en pulje hos Arbejdsmarkedsstyrelsen til et 2 årig projekt med formålet at spotte ledige og beskæftigede med svage basale kompetencer og efterfølgende motivere dem til at deltage i opkvalificerende kurser.

Status: Jobcentret har 18. december fået tilsagn om deltagelse i projektet, og at det ansøgte beløb er bevilget. Processen for ansættelse af en læse-, skrive- og regneambassadør blev umiddelbart herefter igangsat.

Job-intro-forløb for langtidsledige

Arbejdsmarkedsudvalget blev senest på møde den 28. oktober 2020 præsenteret for projektet ”Direkte i job”, som var udviklet i samarbejde med DK Company og de lokale afdelinger af 3F og Fagbevægelsens Hovedorganisation med henblik på at hjælpe langtidsledige borgere til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Status: Der var udarbejdet projektoplæg, som DK Company havde accepteret, men fagforbundene har efterfølgende tilkendegivet, at de alligevel ikke kan bakke op om projektet, fordi deres hovedafdelingers vurdering er, at lovgrundlaget for projektet er usikkert, og at der vil opstå risiko for løndumping og fortrængning. Da denne vurdering må bero på en fejlfortolkning forsøges dialogen med fagforbundene genoptaget.

Indslusning via branchenetværk

I samarbejde med Mploy og BDO har Ikast-brande Kommune søgt 2.396.435 kroner hos Erhvervsstyrelsen til projektet Jobsporet.

Jobsporet er et to årigt projekt, der har til formål at udvikle langtidsledige borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at blive attraktiv arbejdskraft for virksomheder. Målet er, at 42 af 100 startende projektdeltagere får ansættelser i primært småjobs.

Inden for tre brancher skal der etableres netværk af virksomheder, der vil kunne ansætte de ledige borgere, når de gennem et træningsforløb har erhvervet sig nødvendige kompetencer. De tre brancher er landbrug, detailhandel og Horesta-området.

Status: Erhvervsstyrelsen forventer at svare på ansøgningen medio februar 2021

Ansøgningspulje til styrket og helhedsorienteret indsats overfor unge på kanten af uddannelse og beskæftigelse

Arbejdsmarkedsafdelingen søgte i samarbejde med Psykiatri og Handicap, Familierådgivningen og Frivilligcenter Ikast om 3.535.700 kroner til en udvidelse af den kommunale ungeindsats (KUI) for at kunne samle og koordinere det tværgående samarbejde, for at færre unge er på kanten af uddannelse og beskæftigelse. Målgruppen i projektet er unge i alderen 15 – 19 år, der har et øget fravær fra enten uddannelse eller beskæftigelsestilbud, og ydermere begrænse antallet af unge, som søger ydelse, når de fylder 18 år.

Hovedpointen i dette projekt er, at det ikke kun er kommunen som selvstændigt enhed, der kan løse den komplekse opgave. Projektet ønsker i højere grad at inddrage civile aktører, der kan indgå i samskabelsesprocesser og bidrage til, at færre er på kanten af uddannelse og beskæftigelse. Den nye dimension betyder en fælles helhedsorienteret tilgang.

Status: Jobcentret har 22. december 2020 modtaget afslag på ansøgningen.

Pulje til implementering af LAB

Jobcenter Ikast-Brande søgte STAR om 240.000 kroner til videreførelse af implementering af de centrale elementer i en bedre jobformidlingsindsats og en styrket jobformidlerrollen i beskæftigelsesindsatsen. Der har hidtil været fokus på kompetenceudvikling og træning i arbejdet med jobfokus, ordinære timer, den jobrettede samtale, det gode match, relation til borgerne og den virksomhedsrettede indsats. Formålet med nærværende projekt er at videreudvikle processen gennem bl.a. workshops for jobcentrets medarbejdere med temaer som "Kontakt- og indsatsstrategier" og "Udvikling og forankring af jobformidlerrollen"

Status: Jobcentret har fået tilsagn om deltagelse i projektet, og at det ansøgte beløb er bevilget.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

## **Punkt 6: Coronarestriktioner i beskæftigelsesindsatsen**

15.00.00-G01-33-20

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 20. januar 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Overordnet

På grund af et stadig stigende smittetryk i forhold til Coronavirus har regeringen løbende i november og december 2020 tilføjet nye restriktioner med henblik på at få smitten under kontrol.

Beskæftigelsesindsatsen er ikke generelt blevet suspenderet, men den er blevet tilpasset de skærpede retningslinjer og restriktioner, som blandt andet sundhedsmyndighederne har udstukket.

Medarbejderne i jobcentret

Medarbejderne i jobcentret er underlagt de nationale restriktioner og anbefalinger vedrørende COVID 19. Minimum frem til udgangen af februar vil der være krav om brug af mundbind eller visir, og de generelle krav om forsamlingsforbud, afstandskrav med videre skal overholdes.

Siden den 16. december 2020 har medarbejdere, som ikke varetager kritiske funktioner i kommunen, arbejdet hjemmefra. Foreløbig gælder hjemsendelsen frem til 3. januar 2021, men den forlænges, hvis situationen kræver det.

Samarbejdet med borgerne

Rådighedsforpligtelsen for ledige borgere er ikke suspenderet, men deres tilbudsmuligheder er blevet begrænsede.

Samtaler mellem ledige borgere og jobcentrets medarbejdere foregår telefonisk eller virtuelt. Dette er en mulighed frem til foreløbigt udgangen af februar 2021 uanset om jobcentrets medarbejdere er hjemsendt så længe. For psykisk eller socialt udsatte ledige kan samtaler efter en konkret vurdering afholdes med personligt fremmøde.

Møder i rehabiliteringsteamet kan ligeledes frem til foreløbigt 28. februar afholdes digitalt.

Både interne og eksterne vejlednings- og opkvalificeringskurser videreføres ikke, medmindre kurset gennemføres digitalt. Det er dog muligt for en ledig borger at deltage i et kursus med fysisk fremmøde, hvis dette er en forudsætning for en efterfølgende ordinær ansættelse på en virksomhed.

Ledige borgere skal som udgangspunkt stadig stå til rådighed for ledige jobs. Jobcentre og A-kasser skal dog i deres vurdering af om rådighedsforpligtelsen opfyldes tage hensyn til eksempelvis manglende pasningsmuligheder af børn og reducerede jobsøgningsmuligheder.

Samarbejdet med virksomheder

Fra 20. december 2020 til 31. januar 2021 vil der ikke kunne iværksættes nye tilbud om virksomhedspraktik, nytteindsats eller løntilskud. Igangværende praktikforløb og ansættelser med løntilskud vil kunne videreføres, hvis borgeren er enig, og hvis tilbuddet i øvrigt er i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefalinger.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

# Punkt 7: Årshjul for tal og statistik til Arbejdsmarkedsudvalget

00.16.00-P20-2-19

## Beslutning

Det fremlagte årshjul følges. Det undersøges, om der kan tilføjes data om igangværende/fuldførte ungdomsuddannelser.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 20. januar 2021

## Tidligere udvalgsbeslutninger

## Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget beslutter ønsker om data i 2021

## Sagsfremstilling

Vedlagt fremlægges et overblik over tal og statistik om arbejdsmarkedsområdet, som forventes fremlagt i 2021.

Følgende fremlægges månedligt:

- Antal borgere på ydelser i år og sidste år
- Alle ydelser det seneste år
- Aktuelle tal om arbejdsmarkedet
- Nyt om ledighed og beskæftigelse i Vestjylland (RAR Vestjylland)

Følgende fremlægges kvartårligt:

- Kvartårlig analyse af arbejdsmarkedsituationen i Ikast-Brande. Analysen fremlægges også for Økonomi- og Planudvalget og for Byrådet.

Følgende fremlægges halvårligt:

- Benchmark fra Beskæftigelsesministeriet

Følgende fremlægges årligt:

- ØIM's Kommunale Nøgletal. Indekstal fra beskæftigelsesområdet

Der er vedlagt en vejledende oversigt over tidspunkterne for behandling af de enkelte statistikker. Da terminerne for de eksterne kilder ikke er kendt endnu, kan tidspunkterne blive rykket.

Bilag:

- Årshjul for tal og statistik til Arbejdsmarkedsudvalget 2021

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

Årshjul for tal og statistik til Arbejdsmarkedsudvalget 2021

## **Punkt 8: DI's erhvervsklimaundersøgelse 2020**

00.00.00-A00-3-21

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget den 20. januar 2021

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget den 21. januar 2021

Økonomi- og Planudvalget den 26. januar 2021

Byrådet den 1. februar 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

Teknik- og stabsdirektøren indstiller, at

- udvalget drøfter resultaterne fra årets erhvervsklimaundersøgelse, herunder placeringen på de forskellige parametre.

### **Sagsfremstilling**

DI har siden 2010 årligt offentliggjort en undersøgelse om kommunernes erhvervsklima.

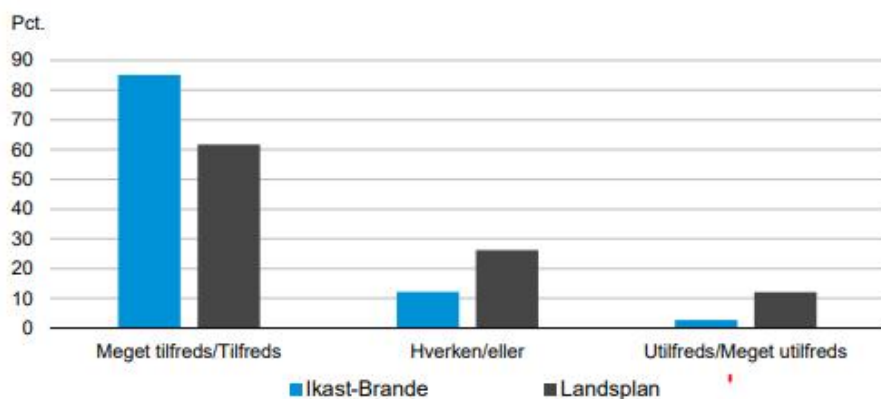
Ikast-Brande Kommune kom i 2010, 2011, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 og 2019 ind på en 1. plads.

Den 30. november 2020 offentliggjorde DI erhvervsklimaundersøgelsen for 2020. Her kom Ikast-Brande Kommune igen ind på en 1. plads. På de efterfølgende pladser kommer Vejen og Hedensted kommuner.

I 2019 har 7.616 virksomheder deltaget i undersøgelsen. En anelse flere i forhold til sidste år. I Ikast-Brande har 75 virksomheder svaret på undersøgelsen. Virksomhederne er inden for DI's brancher, b.la. produktion, byggeri, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og services. Besvarelserne fra Ikast-Brande kommune repræsenterer 11.321 arbejdspladser.

Spørgsmålet "Hvor tilfreds er du alt i alt med din kommunes erhvervsvenlighed?" giver Ikast-Brande Kommune en 1. plads. Svarene fordeler sig således:

## HVOR TILFREDSE ER VIRKSOMHEDERNE KOMMUNEN?



Nedenfor vises undersøgelsens øvrige samlede resultater, fordelt på de ni kategorier.

PLACERING I 9 KATEGORIER	
1. INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT	12
2. ARBEJDSKRAFT	4
3. UDDANNELSE	6
4. KOMMUNAL SAGSBEHANDLING	10
5. SKATTER, AFGIFTER OG GEBYRER	3
6. FYSISKE RAMMER	7
7. BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER	3
8. KOMMUNENS IMAGE	2
9. INFORMATION OG DIALOG MED KOMMUNEN	2

Hver kategori har en række underspørgsmål, som virksomhederne har svaret på. Disse fremgår nedenfor. De statistiske indikatorer er udeladt (kan findes i bilaget).

	PLACERING		VÆRDI	
	2019	2020	2019	2020
<b>INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT</b>	20	12		
<b>SPØRGSMÅL</b>				
Det kommunale vejnet	3	1	4,01	4,04
Kommunal kollektiv trafik	14	4	3,41	3,67

ARBEJDSKRAFT	11	4		
<b>SPØRGSMÅL</b>				
Kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere	1	1	3,92	3,91
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	3	2	4,05	4,02

UDDANNELSE	5	6		
<b>SPØRGSMÅL</b>				
De kommunale folkeskolers samarbejde med virksomhederne (f.eks. virksomhedsrelevant undervisning og virksomhedsbesøg)	3	3	3,75	3,76

KOMMUNAL SAGSBEHANDLING	6	10		
<b>SPØRGSMÅL</b>				
Kompetent og hurtig sagsbehandling af din virksomheds miljøforhold	1	1	4,09	4,24
Kompetent og hurtig sagsbehandling i forbindelse med byggesager	5	1	3,91	4,12
Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager i den kommune, hvor virksomheden er placeret	3	4	4,02	4,04

SKATTER, AFGIFTER OG GEBYRER	2	3		
<b>SPØRGSMÅL</b>				
Den kommunale indkomstskat set i forhold til serviceniveaulet og kommunens økonomiske situation	6	5	3,59	3,72
Kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer (f.eks. dækningsafgift og affalds- og byggesagsgebyrer)	4	3	3,52	3,75

FYSISKE RAMMER	9	7		
<b>SPØRGSMÅL</b>				
Der findes erhvervsgrunde med plads til udvikling	1	13	4,26	3,96
Den lokale planlægning tager tilstrækkelig hensyn til erhvervslivet (f.eks. ved ikke at bygge boliger nær virksomheder)	1	2	4,07	4,00
Kommunens indsats for at sikre bredbånd og mobildækning (f.eks. sikre nem/billig opsætning af mobilmaster og mål for mobil- og bredbåndsdækning)	1	1	4,09	4,02

BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER	2	3		
<b>SPØRGSMÅL</b>				
Kommunens udbudsproces over for private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog)	1	3	3,85	3,44
Kommunens betalingsfrister (rettidighed, længde)	1	3	3,96	3,89

KOMMUNENS IMAGE	6	2		
<b>SPØRGSMÅL</b>				
Kommunens indsats for at fastholde og tiltrække nye virksomheder til kommunen	1	1	4,35	4,17
Kommunens indsats for at fastholde og tiltrække nye borgere til kommunen	8	15	4,00	3,91

INFORMATION OG DIALOG MED KOMMUNEN	1	2		
<b>SPØRGSMÅL</b>				
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere	2	7	3,91	3,81
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd	2	1	3,86	3,97
Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed	5	3	3,77	3,91

Af de ovennævnte parametre stikker følgende i øjnene:

- "Der findes erhvervsgrunde med plads til udvikling", hvor Ikast-Brande kommune er faldet fra en 1. plads til en 13. plads
- "Kommunens indsats for at fastholde og tiltrække nye borgere", hvor Ikast-Brande kommune er faldet fra en 8. plads til en 15. plads

Af de statistiske parametre, hvor der er større ændringer, eller Ikast-Brande Kommune ligger lavt, kan fremhæves:

- "Ranking i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel fra maj 2019", hvor Ikast-Brande Kommune har en 91. plads
- "Andel af en 9. classes årgang, der forventes at fuldføre mindst én ungdomsuddannelse inden for ti år efter 9. klasse, ændring over tre år", hvor Ikast-Brande Kommune er faldet fra en 5. plads til en 81. plads
- "Andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed, ændring over tre år", hvor Ikast-Brande Kommune er faldet fra en 24. plads til en 56. plads
- "Geografisk dækning med mobil bredbånd på mindst 30 Mbit/s download for min. én operatør", hvor der ikke er et tal for 2019, men hvor Ikast-Brande Kommune kun opnår en 87. plads i 2020
- De statistiske parametre for konkurrenceudsættelse varierer meget - fra den 8. plads inden for Undervisning & Kultur til en 86. plads inden for Byudvikling.

Bilag  
- Ikast-Brande

## Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

## **Bilag**

Ikast-Brande.pdf

## **Punkt 9: Aktuelt om arbejdsmarkedet januar 2021**

15.00.00-P05-2-21

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkedsudvalget 20. januar 2021

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

### **Indstilling**

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Hermed fremsendes "Tal om arbejdsmarkedet januar 2021" og "Notat om ledighed under coronasituationen januar 2021".

"Tal om arbejdsmarkedet" er baseret på data fra jobindsats.dk og Danmarks Statistik. Det gør at tallene kan sammenlignes med andre kommuner og "Hele Landet". Til gengæld er de nyeste tal fra oktober 2020.

"Notat om ledighed under coronasituatiuonen" er baseret på tal fra jobcentrets fagsystem Fasit. Tallene er opdateret til uge 1 2021. Til gengæld kan tallene ikke sammenlignes med andre kommuner og tallene er på nogle områder dannet ud fra andre forudsætninger end tallene i jobindsats.dk. Det betyder at de to sæt tal ikke direkte kan sammenlignes med hinanden. Men udviklingen kan følges, da forskellen er den samme i alle perioder.

Bilag:

- Tal om arbejdsmarkedet januar 2021
- Notat om ledighed under coronasituationen januar 2021

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Tal om arbejdsmarkedet januar 2021

Notat om ledighed under coronasituationen januar 2021

## **Punkt 10: Lukket: Sprogundervisning**

15.40.00-G01-70-18

## **Punkt 11: Åbne meddelelser**

00.22.04-G01-16-20

### **Formanden**

Aktivitetsplan 2021

Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

AU-mødeplan 2021

AU-mødeplanen er vedhæftet som bilag

Arbejdsmarkedsudvalget årshjul 2021

Arbejdsmarkedsudvalget årshjul 2021 er vedhæftet som bilag

### **Øvrige udvalgsmedlemmer**

### **Direktør**

Brev fra beskæftigelsesministeren vedr. orientering om slutevaluering af "Flere skal med"

Bilagene "Orientering af borgmestre om evaluering af Flere skal med", "Hovedkonklusioner i slutevalueringen af Flere skal med" og "Slutevaluering af Flere skal med" er vedhæftet som bilag.

### **Bilag**

Aktivitetsplan 2021

AU-mødeplan 2021

Arbejdsmarkedsudvalget årshjul 2021

Orientering af borgmestre om evaluering af Flere skal med

Hovedkonklusioner i slutevalueringen af Flere skal med

Slutevaluering af Flere skal med

## **Punkt 12: Lukket: Lukkede meddelelser**

00.22.04-G01-17-20