

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 19-05-2021

Mødedato Onsdag d. 19. maj 2021 kl. 08:30

Mødested Ikast Rådhus - lokale 201

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31.03.2021 - drift.....	3
Ansøgning til Byrådets sociale investeringspulje om støtte til at få flere 15-17-årige i uddannelse el	5
Læse-, skrive- og regneambassadør.....	9
Rammeaftale om danskuddannelse.....	10
Udvikling i beskæftigelsen i kommunerne i RAR-Vestjylland.....	12
Indsatser for minkavlerne.....	14
Konkretisering af resultater på baggrund af AU's indsatser.....	15
Analyse af udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere før og under corona-krisen.....	16
Opfølgning a-kasse samarbejde.....	17
Orientering om genoptagelse af sager om udbetaling af danskbonus.....	20
Orientering vedr. kontrolgruppens resultater 1. kvartal 2021.....	21
Klagesager 1. kvartal 2021.....	22
Aktuelt om arbejdsmarkedet maj 2021.....	25
Åbne meddelelser.....	26
Lukket: Lukkede meddelelser.....	27

Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 31.03.2021 - drift

00.30.14-G01-7-21

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget 18. maj 2021

Kultur- og Fritidsudvalget 18. maj 2021

Arbejdsmarkedsudvalget 19. maj 2021

Børne- og Undervisningsudvalget 19. maj 2021

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 20. maj 2021

Sundheds- og Omsorgsudvalget 20. maj 2021

Økonomi- og Planudvalget 25. maj 2021

Byrådet 31. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet hvert kvartal, 1. gang i 2021 pr. 31. marts 2021

På arbejdsmarkedsudvalgets område er det så tidligt på året ikke muligt at komme med realistiske skøn på hele årets forbrug. Der er dog enkelte områder, såsom Forsikrede ledige, Sygedagpenge og Jobafklaringsforløb, hvor forbruget allerede på nuværende tidspunkt, skønnes at afvige væsentligt i forhold til det forventede. Der henvises til Usikkerheder pr. 31.03.2021 i bilaget for en nærmere detaljering.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 31-03-2021	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2021	Ønske om tillægsbevilling
40 Arbejdsmarkedsudvalget	660.794	660.794	166.781	25,24	660.794	0
05 Overførselsindkomster	660.794	660.794	166.781	25,24	660.794	0

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som nettotal.
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger om færre eller flere penge, end Byrådet har bevilliget på budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2020-2023 besluttet, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen.

Bilag: Opfølgning pr. 31.03.2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Opfølgning pr. 31.03.2021

Punkt 2: Ansøgning til Byrådets sociale investeringspulje om støtte til at få flere 15-17-årige i uddannelse eller job

29.00.00-P20-1-21

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 19. maj 2021

Økonomi- og Planudvalget 25. maj 2021

Byrådet 31. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Byrådet bevilger 600.000 kr. fra Byrådets sociale investeringspulje til "Flere 15-17-årige i job og uddannelse".
- Der følges op på investeringen og tages stilling til tilbageløb til investeringspuljen, fagområdet og kommunekassen i forbindelse med vedtagelse af det kommende års budget. Dette sker første gang i forbindelse med budgettet for 2023 og sidste gang i forbindelse med budgettet for 2028.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen ansøger Byrådets sociale investeringspulje om 600.000 kr. over to år til at få flere 15-17-årige i job eller uddannelse. Arbejdsmarkedsafdelingen medfinansierer med 300.000 kr. til indsatsen tredje år. Ansøgningen er blevet behandlet i direktionen, som anbefaler denne.

Motivation og baggrund

Med pejlemærkerne Kluge hoveder og kloge hænder og Der er brug for alle i Vision 2018-2025 har Byrådet sat høje ambitioner for arbejdsmarkedstilknytning og uddannelse for alle kommunens borgere, herunder særligt de unge. Dette er bl.a. også understreget med vedtagelsen af ambitiøse måltal for de unges søgning til ungdomsuddannelserne.

Nogle unge har brug for en ekstra hånd for at indfri deres potentialer. Som servicetjekket af arbejdsmarkedsområdet viste, har Ikast-Brande Kommune en større andel af 18-19 årige, som er på offentlig forsørgelse i form af uddannelseshjælp end landsgennemsnit og de øvrige kommuner i landsdelen. Gruppen af unge på uddannelseshjælp er kendetegnet ved kombinationer af psykiske, fysiske og/eller sociale udfordringer, som udgør væsentlige barrierer for, at påbegynde uddannelse eller job. Anbefalingen fra servicetjekket var derfor at styrke den tidlige og forebyggende tværfaglig indsats for unge under 18 år. Den foreslåede investering er et forslag til, hvordan det bl.a. kan gøres.

Når der her sættes særligt fokus på forebyggende indsatser for 15-17-årige skyldes det, at ingen kommunale afdelinger i dag har budget til at lave uddannelses- og beskæftigelsesrettede indsatser for unge, som har opfyldt deres skolepligt, og som endnu ikke er fyldt 18 år. Forventningen er, at dette initiativ kan hjælpe til at få disse unge tilbage på banen.

Formål og succeskriterier

Indsatsen har som overordnet formål at sikre, at flere 15-17-årige kommer i job og uddannelse, så færre har behov for at søge om offentlig forsørgelse, når de fylder 18 år. Når der ønskes at sætte særligt ind i forhold til de 15-17-årige skyldes det, at de unges situationen på dette tidspunkt i livet har afgørende betydning for, hvordan det vil gå dem senere. Forskning fra VIVE (2019) viser, at unge der modtager offentlig forsørgelse som 18-årig har fem gange så stor risiko for også at stå uden for job og uddannelse, når de bliver 21-24 år.

Succeskriteriet er, at de unge, der modtager denne særlige indsats løftes, så de kommer tættest muligt på ordinær uddannelse eller beskæftigelse. For de enkelte delmålgrupper vil dette betyde:

- At unge for hvem Særlig Tilrettelagt Undervisning (STU) er det rette tilbud, forberedes til dette, så de kan få størst muligt udbytte heraf. Dette forventes at øge den unges muligheder for at få tilknytning til arbejdsmarkedet efterfølgende i form af et fleksjob eller lignende.
- At unge der tidligere var i målgruppen for STU får forudsætninger for at gennemføre Forberedende Grunduddannelse (FGU) eller komme i ordinær beskæftigelse.
- At unge der tidligere var i målgruppen for FGU, får mulighed for at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse eller komme i ordinær beskæftigelse.

Et succeskriterie for de to sidste delmålgrupper er desuden, at en eventuel periode på uddannelseshjælp vil blive afkortet for disse unge. Det forventes således, at indsatsen giver dem bedre forudsætninger for at realisere en plan, der sigter mod job og uddannelse.

Indsatsen

Den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI) har gennem de sidste 2 år identificeret konkrete individuelle indsatser, der kan give de unge i målgruppen det ønskede løft. Indsatserne er primært mestrings- og trænings tilbud internt i Ikast-Brande kommune, som i udgangspunktet er rettet mod og finansieret til andre målgrupper, men som med en kapacitetsudvidelse kan tilbydes og skabe effekter for de 15-17 årige. Af sådanne indsatser kan eksempelvis nævnes:

- Tilbud fra Socialpsykiatrien i Ikast-Brande Kommune, eks. mentorkøb, hold som Krop og psyke, stemmehøringsforløb eller lignende.
- Brug af Garland
- Forløb ved center for kommunikation, hvor unge med en diagnose inden for autisme-spekteret kan få hjælp til at lære at leve med diagnosen.
- Brug af virksomhedscentre, evt. tilkøb af mentor på arbejdspladsen (ikke kun på virksomhedscentre)
- Praktikdusør/Arbejdsdusør
- Enkeltudgifter og kortvarige udgifter til fx arbejdstøj, arbejdssko, buskort etc.
- Ungecoaching på hold eller individuelt
- Brug af fastholdelsesmentorer ude på uddannelsesstederne, for frafaldstruede unge
- Udvikle en fritidsjobklub/jobklub. Der er evidens for at unge, som har erfaringer fra fri-tidsjob, har mindre risiko for at opleve ledighed i deres voksenliv.

At der med fordel kan fokuseres på indsatser, hvor der arbejdes med livsmestring og erfaringer med arbejdsmarkedet understreges af forskningen fra VIVE (2019), der viser at kontakt med det psykiatriske system og mangel på beskæftigelseserfaring/fritidsjob øger risikoen for med hhv. 2,5 og 2 gange. Udover tidlig debut på offentlig forsørgelse er dette de to største risikofaktorer for langvarig offentlig forsørgelse.

Den indsats, der søges om støtte til rettes mod ca. 10-12 unge pr. år. Udvælgelsen og iværksættelsen af de individuelle indsatser vil blive forankret i den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI) og vil derfor foregå i tæt samarbejde

mellem alle de afdelinger, der er en del heraf, dvs. Psykiatri- & Handicapafdelingen, Skoleafdelingen, Børne- & Familieafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Der søges om 600.000 kr. i opstartskapital til at iværksætte indsatser de første to år. Arbejdsmarkedsafdelingen medfinansierer med 300.000 kr. til indsatsen tredje år. Midlerne skal alene anvendes til at finansiere individuelle indsatser. De administrative udgifter forbundet med indsatserne rummes i de eksisterende budgetter. Det er forventningen, at Arbejdsmarkedsafdelingen herefter kan finansiere indsatserne via besparelser på udgifterne til uddannelseshjælp og beskæftigelsesindsatser.

Økonomiske gevinster

Det økonomiske potentiale ved implementering af indsatsen er analyseret i den vedlagte potentialeberegning. Potentialeberegningen viser, at indsatsen forventes at være en god investering for Ikast-Brande Kommune. Den forventede nettogevinst for kommunen er således ca. 640.000 kr. over en 6-årig periode. Den største økonomiske gevinst ved en succesfuld indsats er forbundet med færre udgifter til uddannelseshjælp og beskæftigelsesindsatser, mens der også forventes væsentlige indtægter i kraft af øget skattebetaling. Endelig forventes der små positive effekter i form af lavere udgifter til misbrugsbehandling. Beregningen bygger på en forudsætning om en succesrate på 34 pct. Succesrater helt ned til 20% vil dog give et positivt nettoresultat for Ikast-Brande Kommune, hvorfor der er tale om en robust investeringscase

Da analysen er bygget op på baggrund af egne kommunale tal, er der ikke foretaget en vurdering af, hvilke positive økonomiske konsekvenser indsatsen vil have for stat og region. Der er dog ingen tvivl om, at effekterne også vil være væsentlige for både stat og region uagtet at de ikke har udgifter til indsatsen.

Opfølgning

Opfølgningen på indsatsen og investeringen vil dels bygge på generelle måltal (eks. antallet af unge der søger om offentlig forsørgelse og deres varighed på offentlig forsørgelse) og kvalitative vurderinger af effekterne for de unge, der modtager dette ekstra tilbud. I forhold til sidstnævnte vil der bl.a. blive kigget udvikling i deres funktionsniveau og deres forbrug af offentlige service og ydelser.

Budgetmæssige konsekvenser

- Der bevilges 300.000 kr. fra investeringspuljen i 2021
- Der bevilges 300.000 kr. fra investeringspuljen i 2022

Nedenstående tabel opsummerer udgifterne til indsatsen, de forventede økonomiske effekter af indsatsen samt tilbageløbet til hhv. investeringspulje, fagområde og kommunekasse. Jf. grundlaget for investeringspuljen fordeles nettooverskuddet ligeligt mellem kommunekassen og det deltagende fagområde.

Forventet budgetpåvirkning (i kr.)

	2021	2022	2023	2024	2025	2026	I alt
Udgift til indsatsen	300.000	300.000	300.000				900.000
Finasiering fra investeringspuljen	300.000	300.000					600.000
Egenfinansiering			300.000				300.000
Forventet besparelse som følge af indsats		110.000	249.000	368.000	380.000	367.000	1.474.000
Forventet tilbageløb til investeringspuljen		110.000	249.000	241.000			600.000
Forventet tilbageløb og gevinst til fagområdet				127.000	277.000	184.000	587.000
Forventet gevinst til kommunekassen					104.000	184.000	287.000

Bilag

Potentialeberegning. Flere 15-17 årige i job og uddannelse

Punkt 3: Læse-, skrive- og regneambassadør

15.04.10-G01-5-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget den 2. december 2020

Arbejdsmarkedsudvalget den 20. januar 2021

Arbejdsmarkedsudvalget 19. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Orienteringer om ansøgning til og bevilling fra Arbejdsmarkedstyrelsen taget til efterretning

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Læse-, skrive- og regneambassadør

Arbejdsmarkedsudvalget blev på møde den 20. januar 2021 informeret om, at Jobcentret havde fået tilsagn om 1.336.752 kroner fra en pulje hos Arbejdsmarkedsstyrelsen til et 2 årigt projekt med formålet at spotte ledige og beskæftigede med svage basale kompetencer og efterfølgende motivere dem til at deltage i opkvalificerende kurser.

Henriette Ganderup blev fra den 1. februar 2021 ansat som læse-, skrive og regneambassadør hos Jobcenter Ikast-Brande. Hun var netop fratrukket en stilling hos Netværkslokomotivet og havde tidligere arbejdet for AOF som underviser for ordblinde.

LSR-ambassadøren har 2 hovedopgaver, som dels er en opsøgende virksomhedsrettet indsats og dels opkvalificering af medarbejderne i Jobcentret og hos de 3 A-kasser, der er lavet samarbejdsaftaler med.

Målene i projektet er, at minimum 150 ledige borger skal screenes, hvoraf 55 efterfølgende starter på opkvalificerende kurser, og at 600 medarbejdere på virksomheder skal screenes, hvoraf 80 efterfølgende starter på opkvalificerende kurser.

Herudover er det et mål, at der bliver skabt en samarbejdskultur på tværs af AOF, A-kasser og Jobcentret, og at indsatserne er blevet forankret og implementeret ved projektets afslutning.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 4: Rammeaftale om danskuddannelse

15.40.00-G01-70-18

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 19. maj 2021

Økonomi- og Planudvalget 25. maj 2021

Byrådet 31. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget tilslutter sig rammeaftalen om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge senest 30. juni 2021.

Sagsfremstilling

Det følger af bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt den forventede udvikling - herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen f.eks. fælles udbudsrunder.

Herudover har udlændige- og integrationsministeren i efteråret 2020 fastsat tre temaer, som skal indgå i rammeaftalen. (se evt. vedlagte ministerudmelding). Temaerne er: Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse, det pædagogisk tilsyn samt udbud af danskuddannelse.

Rammeaftalen er udarbejdet på basis af en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne.

KKR Midtjylland har drøftet sagen den 23. april 2021 og godkendt rammeaftalen. KKR Midtjylland anbefaler kommunalbestyrelserne i Midtjylland at tilslutte sig rammeaftalen.

Spørgeskemaundersøgelsen har vist, at en bred kreds af kommuner efterspørger mere videndeling og sparring på tværs af kommunerne. Derfor er der i rammeaftalen medtaget et regionalt tema, hvor der etableres en kommunal netværksgruppe med fokus på at styrke samarbejdet. Det kan på den korte bane være:

Fokus på fx tilsynsopgaven, nye former for (digital) undervisning og styrkelse af det virksomhedsrettede danskuddannelses tilbud mv.

På den længere bane kan der være tale om:

-Drøftelser af mere strukturel karakter, f.eks. hvordan man på sigt sikrer danskuddannelses tilbud med en høj faglighed, der samtidig er økonomisk bæredygtige.

KKR Midtjylland skal have en årlig status på danskuddannelsesområdet, som er udarbejdet af netværksgruppen. Fx med opmærksomhed på en rekrutterings- og arbejdskraftdagsorden, hvor gruppen af voksne udlændinge vurderes at blive en vigtig ressource.

Bilag

- Brev fra Udlændinge og Integrationsministeriet af 29. september 2020 om ministervalgte temaer
- Rammeaftale for KKR Midtjylland på danskuddannelsesområdet

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet af 29. september 2020 om ministervalgte temaer

Rammeaftale for KKR Midtjylland på danskuddannelsesområdet

Punkt 5: Udvikling i beskæftigelsen i kommunerne i RAR-Vestjylland

15.00.05-P05-1-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 19. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Når vi i Ikast-Brande Kommune opgør ledighedstal sammenligner vi os oftest med hele landet og de øvrige kommuner i RAR-Vestjylland.

Ledigheden i Ikast-Brande og de øvrige kommuner i RAR-Vestjylland er lavere end i hele landet. Når vi sammenligner med de øvrige kommuner i Vestjylland, skal det bemærkes, at der er store forskelle på kommunerne imellem.

Befolkningen i aldersgruppen 18-66 år er i Herning, Ikast-Brande og Holstebro nogenlunde konstant, mens det er faldende i de øvrige kommuner. Dette får også betydning for antallet af beskæftigede, som er faldende i Lemvig og Struer. Kun Herning har formået at genvinde antallet fra 2008.

Når det gælder antallet af arbejdspladser i kommunerne har både Herning og Ikast-Brande flere arbejdspladser end i 2008, mens Struer i den anden ende kun har godt 75 % af de arbejdspladser som der var i 2008.

Selvom det går godt med beskæftigelsen i Herning og Ikast-Brande, så har disse to kommuner lidt højere ledighed end kommunerne med befolkningsnedgang. For Struer gælder det dog, at kommunen både har en betydelig befolkningsnedgang og en (for RAR-området) høj ledighed.

Udviklingskonsulent Mads Roesdahl deltager på mødet

Bilag

- Notat om arbejdsmarked og beskæftigelse i RAR-Vestjylland.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Notat om arbejdsmarked og beskæftigelse i RAR-Vestjylland.

Punkt 6: Indsatser for minkavlerne

15.00.00-G01-12-21

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 19. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller at

- udvalget tilslutter sig oplæg til udmøntning af bevilling i samarbejde med Sagro.

Sagsfremstilling

Jobcentret har fået bevilliget 748.000 kr. fra omstillingspuljen til en særlig indsats overfor de tidligere minkavlere. Der udarbejdes en plan for indsatsen i samarbejde med en særlig taskforce i SAGRO på området. Der er møde omkring indsatsen fredag den 7. maj 2021. Oplæg til fælles ramme for udmøntning af bevilligen følger til det ordinære møde.

1. Tilbud om ordinær uddannelse efter LAB §90 478.000 kr.
2. Tilbud om uddannelse i form af øvrig vejledning og opkvalificering efter LAB §91 160.000 kr.
3. Tilbud om realkompetencevurdering 50.000 kr.
4. Tilbud om Jobsøgningskurser 50.000 kr.
5. Revision 10.000 kr.

I alt 748.000 kr.

Bilag

- Tilsagn om tilskud
- Retningslinjer for anvendelse af tilskud

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tilsagn om tilskud

Retningslinjer for anvendelse af tilskud

Punkt 7: Konkretisering af resultater på baggrund af AU's indsatser

00.22.04-G01-2-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 19. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Notat vedr. konkretisering af resultater på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalget indsatser er vedhæftet som bilag.

Bilag

- Notat - AUs bidrag til Byrådets vision og strategispor

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Notat - AUs bidrag til Byrådets vision og strategispor

Punkt 8: Analyse af udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere før og under corona-krisen

15.17.06-P05-1-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 19. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

i 2018-2019 oplevede Ikast-Brande Kommune en mindre stigning i antallet sygedagpengemodtagere.

Nærmere analyse viser at denne stigning udelukkende faldt blandt borgere i alderen 60 - 66 år, mens der var et fald i de fleste af de øvrige aldersgrupper.

Årsagen er, at færre borgere benytter efterlønnen. Antallet er siden 2004 mere end halveret. Endvidere er pensionsalderen i gang med at blive hævet fra 65 til 67 år

I 2020 kom der en betydelig stigning i antallet af sygedagpengemodtagere. Stigningen kan forklares ved tre forhold:

1. Ret til sygedagpenge fra første dag for borgere, der var syge af covid-19, eller som var i en særlig risikogruppe for at få covid-19 eller som var nære pårørende til borgere, der var i særlig risiko for at få covid-19.
2. Suspension af varighedsbegrænsningen for sygedagpengemodgere.
3. Manglende mulighed for at iværksætte en aktiv sygedagpengeindsats pga. jobcentrets nedlukning.

Bilag

- Udvikling i antallet af sygedagpengemodtagere før og under corona-krisen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere før og under Corona-krisen

Punkt 9: Opfølgning a-kasse samarbejde

00.22.04-G01-28-20

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 19. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Status på A-kasse forsøget – udfordringer og samarbejdsmuligheder.

Denne status er udarbejdet alene på baggrund af Jobcentrets erfaringer samt et ønske fra udvalgsformanden om at få en aktuel status på forsøget.

Der vil ifm. forsøget være en national evaluering inden den 4. årige periode udløber.

Forsøget har været i gang siden januar 2020, og har været præget af, at der i store dele af perioden har været corona og deraf restriktioner bredt i samfundet.

Forsøget løber 4 år, men har været sat i bero det meste af 2020.

Jobcentret i Ikast-Brande har primært samarbejde med 4 af de udpegede 9 A-kasser, som er:

3F
FOA
HK

Dansk metal

Pt har vi 121 borgere (28 april 2021) som indgår i forsøget, og de er fordelt med:

3F: 57 borgere

FOA: 30 borgere

HK: 18 borgere

Dansk Metal: 12 borgere

Rest: 4 borgere

De er fordelt ledigheds mæssigt som følger:

0-3 ugers ledighed 76 borgere, 4-7 ugers ledighed 24 borgere og over 8 ugers ledighed 21 borgere.

Dog er der pt kun 7 borgere, som har mere end 12 ugers ledighed, og som vi umiddelbart ser som værende i risikogruppen for at overgå til opfølgning i Jobcentret.

Der er opmærksomhed på, at der ligger en stor gruppe på hele 63 borgere som pt (28 april) har 3 ugers ledighed. Det monitorer vi tæt for at sikre, planlægning ift. antallet af fællessamtaler.

Screening:

Under Corona nedlukningen har vi modtaget få borgere, der er faldet for 410 timers grænsen i efteråret, hvor dagpengeperioden ikke var stillet i bero, og vi har ingen ledige modtaget, der er screenet og fundet i risiko for langtidsledighed i hele forsøgsperioden. Vi har modtaget 2 borgere, der skulle have et uddannelsespålæg. Pt ser det ud til at fungere, da tallene viser, at der ikke er mange med mere end 12 ugers ledighed som står ved a-kasserne.

Samarbejde:

Der har under opstarten været udfordringer ift samarbejdet. Dette særligt i relation til A-kassernes og Jobcentrets nye roller omkring booking af fællessamtalerne og tilgængelighed af medarbejderne.

Samarbejdet kræver fortsat en del kommunikation fra Jobcentret og A-kassemedarbejderne med henblik på, at opnå fælles forståelse for opgaveløsningen. Herunder fælles fokus på besættelse af ledige jobordre, og aftaler omkring fælles tilgang og proces ved større rekrutteringsopgaver.

Uddannelse og opkvalificering:

Der har også været visse startvanskeligheder ift. opkvalificering og uddannelse. Opkvalificering skal ses ud fra et jobcenterperspektiv hvor man både ønsker at tilgodese borgernes ønsker, men samtidig også skal forholde sig realistisk til arbejdsmarkedet, og mulighederne for at komme i job inden for specifikke brancher.

Ift. uddannelse har det været og er til stadighed et fokuspunkt at få a-kasserne til at tænke i uddannelsesløft og voksenlærling, og der igennem gøre brug af Jobcentrets uddannelsesambassadør. HK varetager som eneste A-kasse selv dette område. Inden for dette område ser vi dog en generel bedring i takt med, at Jobcentrets kompetencer bliver mere synlige.

Endelig bliver der fra Jobcentrets perspektiv, bevilliget mange 6 ugers jobrettede kurser, som ikke umiddelbart ser ud til at have rodfæste i det aktuelle arbejdsmarked. Her ville tættere vejledning af borger forventlig kunne have givet flere bæredygtige og jobrettede forløb. Der arbejdes også her på bedre fælles forståelse for de gode og bæredygtige løsninger.

Samtaleflow

Under Corona nedlukning, hvor også dagpengeperioden har været sat i bero, har a-kasserne meldt ud, at de har undladt at gennemføre samtaler med de ledige, hvilket har resulteret i en del henvendelser til Jobcentret fra borgere for at få sparring. Dette er drøftet med a-kasserne, og de har ikke haft indvendinger mod, at vi har talt med disse borgere, når de har henvendt sig, men de har heller ikke selv ønsket at varetage denne sparring med borgerne, blandt andet ud fra et ressourcespørgsmål.

HK har ønsket løbende at afvikle fællessamtaler, der skal finde sted ved overdragelse efter 410 timers ledighed, for ikke at oparbejde en pukkel i juli, august og september 2021. De har dog ikke ønsket at overdrage borgerne til Jobcentret i forbindelse med samtalerne, men vil i stedet gøre det, når den enkelte ledige opnår de 410 timer. Dette kan have den konsekvens, at den ledige ikke får tilbudt samtale og sparring i en periode på op til 4 måneder, da HK ikke foretager sig yderligere efter afviklet fællessamtale.

Dog ser det ikke ud til at det skaber længere ledighed pt, da der er en stor efterspørgsel efter HK'er på arbejdsmarkedet.

Udfordringer:

Grundet corona og regeringens beslutning om at sætte dagpengene på pause i perioden fra 31. december 2020 til 30. april 2021 har de fleste a-kasser også sat deres fællessamtaler på pause. Det betyder, at der er en risiko for, at mange borgere skal overgå til Jobcentret på én gang.

De aktuelt mange borgere i a-kasserne har også fået dem til at melde ud, at de har svært ved at overholde lovgivningen ift aktivering og samtaler, da de ikke har personalet til at gennemføre dette for en så "stor mængde" borgere.

Ift. rekruttering til konkrete job opleves den konkrete udfordring at a-kasserne skal godkende kontakt mellem Jobcentret og borger, selvom Jobcentret har et ledigt job.

Det giver også en specifik udfordring, at forsøget har til formål at undersøge om a-kasserne kan løfte opgaven efter forsøgsordningen, hvilket gør at Jobcenter medarbejderens opgave bliver usynlig, når Jobcentret formidler en a-kasse

borger i arbejde. Dette vil forbedre a-kassens måltal, uden at synligøre Jobcentrets andel af løsningen. Denne tekniske udfordring har været drøftet flere gange i Jobcentret, hvor Jobcentret har valgt den samarbejdende vej, med fokus på at borgerne kommer i første række.

Der har siden opstartsfasen været arbejdet med de udfordringer, der er beskrevet, og det har været med til at imødegå en del af vanskelighederne. Der er dog fortsat store forskelle mellem a-kasserne på hvor langt vi er ift. det samarbejde, der er med dem ift. fælles tilgang til opgaveløsningen. Dette kan have en sammenhæng med hvordan opgaven er organiseret i a-kassene, herunder hvor meget selvstændig kompetence den enkelte a-kassemedarbejder har.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 10: Orientering om genoptagelse af sager om udbetaling af danskbonus

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 19. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har orienteret om, at de har ændret praksis i forhold til betingelserne for at modtage danskbonus efter integrationslovens § 22. Ankestyrelsen forstår nu reglen, at der ikke kan stilles krav om, at udlændingen er eller har været omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet/introduktionsprogrammet for modtagelse af danskbonus, hvilket det indtil nu har været en betingelse.

Der er således tale om en ændring af hidtidig praksis, hvorfor alle sager, der er behandlet ud fra den tidligere praksis skal genoptages af den myndighed der har behandlet sagen.

Ankestyrelsen har derfor den 22. april 2021 skrevet til alle kommuner om processen for genoptagelse af danskbonus. Ankestyrelsen har identificeret 32 sager igennem deres journalsystemer som de genoptager, herefter skal kommunerne vurdere om de kan identificere sagerne, eller om der skal vejledes lokalt for muligheden om at søge danskbonus.

Derudover er kommunerne forpligtet til selv at genoptage alle relevante sager. I Ikast-Brande Kommune omhandler det 15 sager ud af 101, som skal genopages. Der skal efterbetales i alt 94.011 kr.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 11: Orientering vedr. kontrolgruppens resultater 1. kvartal 2021

00.15.10-G01-1-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 19. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Kontrolgruppens arbejde har i januar kvartal 2021 været meget påvirket af corona-situationen.

Der har været en meget omfattende nedlukning.

Bl.a. har grænserne stort set været lukket og de brancher hvor der erfaringsmæssigt foregår mest snyd, har været lukket.

Det er formentlig forklaringen på, at der ikke har været det antal sager om potentiel snyd, som der plejer.

I januar kvartal 2021 har kontrolgruppen behandlet 23 sager med en fremtidig besparelse på kr. 170.472 og tilbagebetalingskrav på kr. 220.231.

Altså et samlet provenu på kr. 390.703 for de sager hvor kommunen har den fulde myndighedskompetence.

Hertil kommer provenuet, på sager hvor Udbetaling Danmark har myndighedskompetencen, men hvor kommunen har medvirket til sagsoplysning.

Den 15. marts 2021 var vi i retten med en sag som blev anmeldt til politiet i 2019.

Tiltalte blev idømt 5 måneders betinget fængsel og samfundstjeneste.

Tiltalte var afsløret i, at opholde sig 392 dage i udlandet over en periode på 3 år, uden at give kommunen besked om udlandsopholdet, og har derved uberettiget modtaget kontanthjælp i perioden med udlandsophold.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 12: Klagesager 1. kvartal 2021

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 19. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 10. marts 2021, pkt. 10:

Taget til efterretning.

Carl Jensen og Palle Høj deltog ikke i sagens behandling grundet afbud.

Indstilling

På-tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes til orientering den kvartalvise gennemgang af klagesager for 1. kvartal 2021.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice har modtaget 7 afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2021. Heraf blev alle 6 stadfæstet og 1 ændret.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2021.

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 8 afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2021. Heraf blev 7 stadfæstet og 1 blev ændret.

Job og Opkvalificering har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2021.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2021.

Staben har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. kvartal 2021.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 9 klager over afgørelser i 1. kvartal 2021. Klagerne er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør efter sygedagpenge § 7	1
Overgang til Jobafklaringsforløb	6
Ressourceforløb/førtidspension	2
Forlængelse for pensionister § 29	

Borgerservice har modtaget 12 klager over afgørelser i 1. kvartal 2021. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	4
Enkeltydelser	3
Ressourceforløbsydelse	
Flekslønstilskud	
Sygedagpenge	3
Afslag på førtidspension	2

Konsthjælp: Klager over satsen, sanktion og tilbagebetaling.

Enkeltydelser: Der er givet afslag på hjælp til depositum pga. økonomi og afslag på behandling, da der var ansøgt for sent.

Sygedagpenge: Der er givet afslag pga. for sen anmeldelse, arbejdsgiverperioden og beregningsgrundlaget.

Pension: Klager over afslag på førtidspension rejst af borgeren selv.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget klager over afgørelser i 1. kvartal 2021.

Job og Opkvalificering har ikke modtaget klager over afgørelser i 1. kvartal 2021.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 1. kvartal 2021.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser i 1. kvartal 2021.

Bilag
- Bilag vedr. klagesager 2021.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Bilag vedr. klagesager 2021

Punkt 13: Aktuelt om arbejdsmarkedet maj 2021

15.00.00-P05-6-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 19. maj 2021

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges "Tal om arbejdsmarkedet maj 2021" og Antal borgere på alle ydelser maj 2021. Tallene er med enkelte undtagelser opdateret t.o.m. marts 2021.

Bilag

- Tal om arbejdsmarkedet maj 2021

- Antal borgere på alle ydelser maj 2021

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Antal borgere på alle ydelser maj 2021

Tal om arbejdsmarkedet maj 2021

Punkt 14: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-16-20

Formanden

Aktivitetsplan 2021
Aktivitetsplanen er vedhæftet

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Beretning vedrørende løbende revision 2020 på de sociale områder, 2. udkast
Revisionsberetning vedrørende løbende revision 2020 på de sociale områder er vedhæftet
Der fremlægges en sag på juni mødet vedr. opfølgning på revisionsbemærkningen.

Artikel - Alan og STEA
Artiklen er vedhæftet

Bilag

Aktivitetsplan 2021

Ikast-Brande Kommune, beretning vedrørende løbende revision 2020 på de sociale områder, 2. udkast

Alan og STEA

Punkt 15: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-17-20