

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget d. 07-05-2025

Mødedato Onsdag d. 07. maj 2025 kl. 08:00

Mødested Lokale 201

Mødedeltagere Birthe Sørensen, Helle Mathiasen, Mustafa Arslan, Kirsten York
Helms, Bruno Ostenfeldt Jensen

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31.03.2025.....	3
Temadrøftelse budget 2026-2029.....	5
Jupitervej 4 - Tillægsbevilling.....	6
Mere tid til Kerneopgaven - Arbejdsmarkedsområdet.....	8
Mere tid til Kerneopgaven - Socialområdet.....	10
Præsentation af ny beskæftigelsesreform.....	12
Status på IPS og orientering om Ungeløft.....	13
Afrapportering Social - og Boligstyrelsens centrale udmelding vedr. gravide med skadeligt rusmidd	15
Handicapbarometer 2024.....	17
Evalueringsrapport af jobmessen.....	19
ESG-kampagne for 2024.....	20
ESG-rapport for Ikast-Brande Kommune 2024.....	22
Søgetal til ungdomsuddannelserne 2025.....	23
Udvikling i antal af A-dagpengemodtagere - marts 2025.....	26
Overblik over ydelsesomkostninger februar 2025.....	28
Åbne meddelelser.....	29
Lukket: Lukkede meddelelser.....	30

Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 31.03.2025

00.30.14-G01-3-25

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 7. maj 2025

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 7. maj 2025

Sundheds- og Ældreudvalget 7. maj 2025

Udviklings- og Erhvervsudvalget 7. maj 2025

Økonomi- og Planudvalget 13. maj 2025

Byrådet 19. maj 2025

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025
- der gives en tillægsbevilling til en mindreudgift på 5.176.000 kr. der flyttes til politikområde Ældre

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet 3 gange om året, 1. gang i 2025 er pr. 31. marts 2025.

På overførselsindkomstområdet er det så tidligt på året, forbundet med stor usikkerhed, at komme med et realistisk skøn på hele årets samlede ydelsesudgifter.

På Socialområdet afleveres der samlet 5.176.000 kr. til Politikområde Ældre. Dette skyldes at opgaven vedrørende abonnementsbetaling for ydelser fra Center for Kommunikation samt

anvisningsretten til 16 ældreboliger på Norgesgade og Islandsgade og dertilhørende tomgangsbudget overgår til Ældreområdet.

På Socialrådets myndighedsområde følges økonomien tæt. Pt. forventes det at det korrigerede budget og forventede regnskab vil balancere i 2025. Ved budgetopfølgningen pr. 30. juni 2025 vil efterspørgselspuljen for 2025 behandles.

Men henblik på at følge Socialområdet tættere vedlægges også kvartalsrapport for området.

Der henvises til vedlagte bilag for nærmere detaljering.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 31-03-2025	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2025	Ønske om tillægsbevilling
30 Arbejdsmarked-, Psykiatri og Handicapudvalget	1.069.958	1.069.718	238.283	22,28	1.064.542	-5.176
05 Overførselsindkomst	804.754	804.758	190.116	23,62	804.758	0
06 Psykiatri og handicap (voksen)	265.204	264.960	48.167	18,18	259.784	-5.176

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som netttotal
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger færre eller flere penge, end Byrådet har bevilget budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2022-2025 besluttet, at det tilstræbes, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen.

Budgetmæssige konsekvenser

Der gives en tillægsbevilling til en mindreudgift på 5.176.000 kr. der flyttes til politikområde Ældre.

Bilag

Bilag budgetopfølgning 31.03.2025

Kvartalsrapport Socialafdelingen pr. 31.03.2025

Punkt 2: Temadrøftelse budget 2026-2029

85.02.00-A00-44-24

Beslutning

Drøftet.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Indstilling

Direktøren for voksenområdet indstiller, at

- udvalget drøfter forventninger til budget 2026-2029.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget har ønsket at få en sag på dagsordenen vedrørende budget 2026-2029.

På budgetorienteringsmødet den 22. maj vil Byrådet bl.a. blive præsenteret for administrationens overvejelser vedr. vigtige emner og påtrængende ønsker for anlægsbudget for 2025-28. Dette følger af procedure og tidsplan for budget 2026-2029, der blev godkendt i Byrådet 16. december 2024.

Procedure og tidsplan for budget 2025-2028 er vedlagt som bilag.

Bilag

Procedure for budget 2026-2029

Politisk tidsplan for budget 2026-2029

Punkt 3: Jupitervej 4 - Tillægsbevilling

82.00.00-P20-15-24

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Økonomi- og Planudvalget 13. maj 2025

Byrådet 19. maj 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- der gives en anlægsbevilling på 2,5 mio. kr. til projektet som finansieres af byrådets anlægspulje
- beløbet frigives

Sagsfremstilling

På byrådsmødet 20. november 2023 godkendte Byrådet at tildele en anlægsbevilling på 18,8 mio. kr. til realisering af Scenarie B ”Et samlet Center for Job, Aktivitet og Uddannelse i en nyindkøbt bygning”. Køb af ejendom, 7,3 mio. kr. samt renovering 11,5 mio. kr.

Den 14. april 2025 blev der afholdt licitation på projektet vedrørende ombygning af Jupitervej 4 til et nyt, samlet Center for Job, Aktivitet og Uddannelse. Licitationen resulterede i et laveste tilbud på 10.465.800 kr. ekskl. moms.

Fire ud af fem tilbudsgivere lå inden for et spænd på 0,5 mio. kr., hvilket indikerer, at udbudsmaterialet har været klart og entydigt, og at tilbuddene er afgivet på et solidt og sammenligneligt grundlag.

Økonomi og finansiering

Efter gennemført licitation er den samlede anlægsudgift for projektet opgjort til 16,0 mio. kr. (afrundet). Til projektet er der tidligere meddelt en anlægsbevilling på i alt 11,5 mio. kr. til renovering af bygningen. Herudover har området der skal bruge bygningen opsparet 2,0 mio. kr. på deres drift. Disse 2,0 mio. kr. tilføres til projektet under forudsætning af at de kun bruges til indvendig indretning så som inventar, skillevægge mv. Det betyder, at der aktuelt er finansieret i alt 13,5 mio. kr.

Der resterer således et yderligere finansieringsbehov på 2,5 mio. kr. for at sikre fuld realisering af projektet.

For at sikre dækning af det aktuelle underskud samt opretholde en passende reserve til uforudsete udgifter, indstilles det, at der meddeles en tillægsbevilling på i alt 2,5 mio. kr.

OBS: Sagen er vedhæftet et lukket bilag med licitationsresultatet og samlet budgetberegning for projektet. Dette bilag er lukket pga. fortrolige oplysninger om prisniveauer for den enkelte virksomhed samt interne omkostningsniveauer.

Årsag til merudgift

Merudgiften skyldes primært følgende årsager:

- I forbindelse med projektets gennemførelse er der opstået behov for en omfattende miljøsanering af den eksisterende bygning. Dette skyldes tilstedeværelsen af miljøfarlige stoffer, herunder især asbest, som kræver særlig håndtering og bortskaffelse i henhold til gældende lovgivning.
- Udgiften til selve miljøsaneringen er beregnet til ca. 630.000 kr. Hertil kommer en ekstraomkostning på 110.100 kr. til etablering af et nyt isoleringslag, som skal udføres i forlængelse af saneringsarbejdet for at bringe bygningen op til nutidig standard.

Den samlede merudgift for disse nødvendige arbejder udgør således 740.000 kr.

Det skal bemærkes, at lovgivningen vedrørende håndtering og deponering af asbestholdige materialer er blevet skærpet siden udarbejdelsen af det oprindelige budget i 2023. Dette har medført øgede krav til både arbejdets omfang og metoder, hvilket i sidste ende har påvirket de samlede omkostninger for saneringsdelen af projektet.

Generelle prisstigninger på materialer og håndværkydelser bidrager til at et øget budgetbehov på 1,76 mio. kr.

Samlet 2,5 mio. kr.

Tidsplan:

Oprindelig var der planlagt indflytning i uge 18 2026. På grund af overskridelsen af budgettet og efterfølgende behov for politisk behandling, må det forventes at projektet bliver forsinket med ca. 4-6 uger senere end oprindelig planlagt.

Budgetmæssige konsekvenser

Der gives en tillægsbevilling på 2,5 mio. kr. til projektet finansieret af byrådets anlægspulje.

Der er 7,1 mio. kr. i byrådets anlægspulje inkl. disponeringer, som herefter vil blive reduceret til 4,6 mio.

Punkt 4: Mere tid til Kerneopgaven - Arbejdsmarkedsområdet

85.02.00-A00-18-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget anerkender det store arbejde for medarbejdere og administrationen. Udvalget ønsker en tilbagemelding om ca. 1 år i form af en handleplan/status over, hvad området har valgt at arbejde videre med.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Økonomi- og Planudvalget 13. maj 2025

Byrådet 19. maj 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- anbefalingerne vedr. "Mere tid til Kerneopgaven" tages til efterretning

Sagsfremstilling

På byrådsmødet 29. april 2024 godkendte byrådet procesplanen for "Mere tid til kerneopgaven". Opgaven er blevet varetaget gennem individuelt tilrettelagte processer i organisationens tre direktørområder. Resultaterne fra processen i Arbejdsmarkedsafdelingen forelægges hermed til endelig behandling i fagudvalget inden oversendelse til byrådet.

Generelt om processen:

Processen for Mere tid til Kerneopgaven startede op i forsommeren 2024, hvor medarbejderne fik mulighed for komme med forslag individuelt eller gruppevist via digitale spørgeskemaer.

I Arbejdsmarkedsafdelingen indkom der 57 forslag.

Spørgeskemabesvarelser blev efterfølgende præsenteret og kvalificeret på et samlet personalemøde. Efter behandlingen på personalemødet blev alle forslagene vurderet og kvalificeret af administrationen. Enslydende og beslægtede besvarelser blev i denne proces lagt sammen. Der har i den forbindelse været opmærksomhed på, at alle relevante input, så vidt muligt, skulle kunne genfindes i det endelige materiale.

Ud over at afdække unødige opgaver har projektet givet medarbejderne mulighed for at reflektere over egne arbejdsgange og mulige optimeringer. Dette afspejles i flere af de indsendte forslag, der beskriver konkrete løsningsforslag til, hvordan lokale processer, systemer og arbejdsgange kan optimeres. Mange medarbejdere og ledere har derfor oplevet, at processen har givet værdi i sig selv.

Høringssvar fra MED:

- MED-Administrationen d. 20 februar 2025
- Hoved-MED d. 9. april 2025

MED-Administration og Hoved-MED anerkender, at Mere tid til Kerneopgaven har været en god og relevant proces. Udvalgene bemærker, at eventuelle frigjorte midler bliver på området, samt at det er lederens opgave at implementere de konkrete handlinger. Begge udvalg opfordrer til, at en tilsvarende proces gennemføres i fremtiden

Afrapportering og videre forløb

Udvalget præsenteres for resultaterne i et skema:

- I skemaet præsenteres resultaterne, som administrationen selv kan træffe beslutning om og implementere i det omfang, som administrationen vurderer, at det er relevant og nødvendigt (jf. bilag 1).

Der er ikke indkommet forslag vedrørende opgaver, der er vedtaget på politisk niveau. Forslagene vedrører i stedet opgaver eller arbejdsgange, der er defineret af lovgivningen på området, eller som er blevet besluttet på administrativt niveau. Administrationen anbefaler derfor, at alle forslag i indberetningsskemaet tages til efterretning af udvalget.

Udvalget vil efterfølgende blive orienteret om status på implementering.

Læsevejledning:

Alle besvarelser i indberetningsskemaet er anonymiseret i det omfang, det har været muligt.

Farvekoderne i indberetningsskemaet angiver administrationens anbefalinger til, hvad der skal ske med de enkelte forslag.

Farvekoderne er som følger:

- Grøn betyder, at administrationen anbefaler, at den pågældende opgave bevares i uændret form
- Rød betyder, at administrationen anbefaler, at den pågældende opgave fjernes
- Gul betyder, at administrationen anbefaler, at der arbejdes videre med pågældende opgave i den nærmere defineret proces. Processen fremgår af skemaet.
- Orange betyder, at administrationen anbefaler en konkret justering af den pågældende opgave. Justeringen fremgår af skemaet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Bilag 1: Indberetningsskema fra Arbejdsmarkedsområdet

Punkt 5: Mere tid til Kerneopgaven - Socialområdet

85.02.00-A00-18-24

Beslutning

Dot 1: drøftet

Dot 2: taget til efterretning

Udvalget anerkender det store arbejde for medarbejdere og administrationen. Udvalget ønsker en tilbagemelding om ca. 1 år i form af en handleplan/status over, hvad området har valgt at arbejde videre med.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Økonomi- og Planudvalget 13. maj 2025

Byrådet 19. maj 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- anbefalinger vedr. "Mere tid til Kerneopgaven" som kræver politisk stillingtagen drøftes
- de resterende anbefalinger tages til efterretning

Sagsfremstilling

På byrådsmødet 29. april 2024 godkendte byrådet procesplanen for "Mere tid til kerneopgaven". Opgaven er blevet varetaget gennem individuelt tilrettelagte processer i organisationens tre direktørområder. Resultaterne fra processen i Socialafdelingen forelægges hermed til endelig behandling i fagudvalget inden oversendelse til byrådet.

Generelt om processen:

Processen for Mere tid til Kerneopgaven startede op i forsommeren 2024, hvor medarbejderne fik mulighed for komme med forslag individuelt eller gruppevist via digitale spørgeskemaer.

I Socialafdelingen indkom der i alt 122 forslag.

Spørgeskemabesvarelser blev efterfølgende præsenteret for og kvalificeret i MED-Social d. 18 september 2024. Sideløbende hermed har Handicaprådet haft mulighed for at komme med forslag (jf. bilag 1). Efter behandlingen i MED-udvalget blev alle forslagene vurderet og kvalificeret af administrationen. Enslydende og beslægtede besvarelser blev i denne proces lagt sammen. Der har i den forbindelse været opmærksomhed på, at alle relevante input, så vidt muligt, skulle kunne genfindes i det endelige indberetningsmateriale.

Ud over at afdække unødige opgaver har projektet givet medarbejderne mulighed for at reflektere over egne arbejdsgange og mulige optimeringer. Dette afspejles i flere af de indsendte forslag, der beskriver konkrete løsningsforslag til, hvordan lokale processer, systemer og arbejdsgange kan optimeres. Mange medarbejdere og ledere har derfor oplevet, at processen har givet værdi i sig selv.

Høringssvar fra MED:

- MED-Social d. 29. januar 2025
- Hoved-MED d. 9. april 2025

MED-Social og Hoved-MED anerkender, at Mere tid til Kerneopgaven har været en god og relevant proces. Hoved-MED bemærker, at eventuelle frigjorte midler bliver på området, samt at det er lederens opgave at implementere de konkrete handlinger. Hoved-MED opfordrer til, at en tilsvarende proces gennemføres i fremtiden.

Høringssvaret fra MED-Social ses i sin fulde længde i bilag 2.

Afrapportering og videre forløb

Udvalget præsenteres for resultaterne i to separate skemaer:

- I de første skemaer præsenteres de resultater fra processerne, som kræver politisk stillingtagen, og som udvalget træffer beslutning om på mødet. Administrationens anbefalinger er i skemaerne angivet med farvekoder (jf. bilag 3).
- I det andet skema præsenteres resultaterne, som administrationen selv kan træffe beslutning om og implementere i det omfang, som administrationen vurderer, at det er relevant og nødvendigt (jf. bilag 4).

Udvalget vil efterfølgende blive orienteret om status på implementering.

Læsevejledning:

Alle besvarelser i indberetningsskemaet er anonymiseret i det omfang, det har været muligt.

Farvekoderne i indberetningsskemaet angiver administrationens anbefalinger til, hvad der skal ske med de enkelte forslag.

Farvekoderne er som følger:

- Grøn betyder, at administrationen anbefaler, at den pågældende opgave bevares i uændret form
- Rød betyder, at administrationen anbefaler, at den pågældende opgave fjernes
- Gul betyder, at administrationen anbefaler, at der arbejdes videre med pågældende opgave i den nærmere defineret proces. Processen fremgår af skemaet.
- Orange betyder, at administrationen anbefaler en konkret justering af den pågældende opgave. Justeringen fremgår af skemaet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Bilag 1: Høringssvar fra Handicaprådet d. 29. august 2024

Bilag 2: Høringssvar fra MED-Social d. 29.01.25

Bilag 3: Indberetningsskema - Socialafdelingen, politisk behandling

Bilag 4: Indberetningsskema - Socialafdelingen, administrativ behandling

Punkt 6: Præsentation af ny beskæftigelsesreform

15.00.00-G01-23-25

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- præsentation af ny beskæftigelsesreform tages til efterretning

Sagsfremstilling

På mødet gives en orientering om de væsentligste aftaler i Beskæftigelsesreformen, herunder forventninger til hvilken betydning det får for Ikast-Brande kommune.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 7: Status på IPS og orientering om Ungeløft

15.20.00-P20-1-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering vedr. status på IPS samt orientering om Ungeløft tages til efterretning

Sagsfremstilling

IPS:

IPS står for Individuelt Planlagt job med Støtte, og er en veldokumenteret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser.

En IPS-indsats foregår oftest parallelt med et behandlingsforløb i psykiatrien. Det der særligt adskiller IPS-metoden fra tidligere anvendte metoder er, at der arbejdes med ordinær beskæftigelse allerede mens borgeren er i psykiatrisk behandling. Udgangspunktet i IPS er, at man ikke behøver at være rask, før man kan starte på arbejde enten på fuldtid eller på færre timer.

Jobmål og ønsker til støtte aftales altid med borgeren, som kun deltager, hvis de selv ønsker det. Der arbejdes i et tæt samarbejde med regionspsykiatrien eller andre relevante behandlingstilbud. Jobcentret har siden 2024 modtaget en IPS-bevilling fra STAR frem til marts 2027. I projektet forventes det, at cirka 75-80 unge vil være omfattet af projektet.

IPS-metoden adskiller sig også ved, at jobkonsulent/sagsbehandler har en lavere sagsstamme for at kunne have tid til at arbejde med borgeren. IPS-teamet har i 2024 arbejdet ud fra det mindset, at borgeren skal "ud i virkeligheden" på ordinære vilkår og sideløbende have parallelle indsatser. Der har i 2024 været et øget samarbejde med Regionspsykiatrien i Gødstrup, herunder en etablering af en satellitfunktion på Rådhuset i Ikast, hvor en behandler fra psykiatrien kommer hver 14. dag, og afholder samtaler med borgeren.

På mødet deltager teamleder for IPS-indsatsen, og vil på mødet kortlægge karakteristika af de borgere, der deltager i en IPS-indsats.

På landsplan er resultaterne med IPS så gode, at STAR åbner op for en ny IPS-pulje i maj måned, hvor der er afsat en halv milliard på landsplan. Administrationen har til hensigt at søge denne pulje.

Ungeløftet:

Aftalen om Ungeløftet skal hjælpe unge i arbejde eller uddannelse. Målgruppen i Ungeløftet er unge mellem 15-29 år, og formålet med aftalen er at få flere unge ind på arbejdsmarkedet, fordi det har flere gavnlige effekter for den unge. Ungeløftet imødekommer de unges forskellige behov og udfordringer ved at fokusere på en målrettet og helhedsorienteret indsats, som tager udgangspunkt i den enkeltes mål og forudsætninger.

Nogle af de centrale initiativer, der indgår i Ungeløftet er blandt andet:

- Et lokalt partnerskab på tværs af samfundet, hvor kommuner, virksomheder og civilsamfundsorganisationer og andre aktører samarbejder om at hjælpe unge ind på arbejdsmarkedet og skabe konkrete jobåbninger for de unge.
- Styrket indsats for kriminalitetstruede unge
- Meningsfulde fællesskaber

- Styrket indsats for unge med handicap

Som led i den nye aftale om beskæftigelsesindsatsen gøres Ungeløftet permanent.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 8: Afrapportering Social - og Boligstyrelsens centrale udmelding vedr. gravide med skadeligt rusmiddelbrug

27.69.48-A00-2-23

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- afrapporteringen på fornyet udmelding vedr. gravide med skadeligt rusmiddelbrug tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den centrale udmelding fra Social- og Boligstyrelsen

I 2019 bad styrelsen via en central udmelding i første omgang kommunerne (i regi af de fem KKR-områder) om at forholde sig til målgruppen af udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandlingsindsatser. Kommunerne meldte bl.a. tilbage til styrelsen at grundet styrelsens definition af, at målgruppen skulle have behov for døgnbehandlingsindsatser, så havde kommunerne kendskab til meget få kvinder i målgruppen.

I 2022 bad styrelsen igen kommunerne om en opdateret beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller til målgruppen. Kommunerne svarede her bl.a., at kvinder i målgruppen altid tilbydes en helhedsorienteret, tværfaglig og individuel indsats.

Styrelsen har i maj 2024 udsendt en fornyet behandling af den centrale udmelding om døgnbehandlingsindsats til udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelbrug. Her bliver kommunerne bedt om at koordinere og konkretisere et løsningsforslag mht. tilbudsstrukturen til målgruppen i den enkelte region. Det er vurderet, at der skulle udarbejdes en afrapportering på tværs af alle 98 kommuner, da opgaven med etablering af en døgnbehandlingsindsats til målgruppen, ikke hører til i kommunalt regi.

Til udarbejdelsen af en samlet og koordineret besvarelse fra kommunerne har der på tværs af de fem KKR-områder derfor været nedsat en administrativ styregruppe og arbejdsgruppe. Styregruppen bag den fælleskommunale afrapportering er enige om, at målgruppen af udsatte gravide med rusmiddelbrug er en sårbar gruppe, der har brug for specialiseret hjælp. Afrapporteringen behandles i de fem KKR-områder i april 2025 og sendes derefter til behandling i kommunerne. Der er tale om en orienteringssag i de relevante kommunale udvalg/kommunalbestyrelserne.

Når afrapporteringen er blevet politisk behandlet i alle 98 kommuner, skal den sendes til Social- og Boligstyrelsen senest den 31. maj 2025.

Afrapportering som besvarelse af den fornyede behandling

Der er udarbejdet en forholdsvis kort kommunal afrapportering på Social- og Boligstyrelsens fornyede centrale udmelding vedr. sårbare gravide med rusmiddelbrug. Afrapporteringen lægger op til at opgaven med etablering- og drift af døgnbehandlingstilbud til målgruppen placeres i regi af Danske Regioner (herunder konkret familieambulatorierne), som tidligere har præsenteret et udspil herfor.

I argumentationen for forslaget om en løsning i regi af familieambulatorierne, har arbejdsgruppen haft fokus på at understrege, at målgruppen af gravide med et skadeligt rusmiddelbrug først og fremmest er hjemmehørende på sundhedsområdet – qua graviditeten som aktionsfaktor, samt håndtering af de skadelige sundhedseffekter ved indtag af stoffer og/eller alkohol for både den gravide og barnet ligeledes er indenfor sundhedsområdets regi. Det er i familieambulatorierne, at målgruppen vil kunne modtage en højt specialiseret, tværfaglig og individuel indsats.

Kommunerne anerkender i afrapporteringen, at målgruppen findes, men at den er meget begrænset i en kommunal kontekst. I tillæg hertil ligger kommunernes primære faglighed i forhold til målgruppen, at sikre misbrugsbehandling, samt støtte op om en helhedsorienteret og højt faglig sundhedsindsats i samarbejde med familieambulatorierne. Fokus har dermed været på at underbygge og understrege, at opgaven med at tilbyde en højt specialiseret døgnbehandlingstilbud ikke er en kommunal opgaven, men en regional opgave.

Kommunerne har i dette perspektiv valgt ikke at komme med input til dimensionering af døgntilbuddene, placering af døgntilbuddene, indretning af døgntilbuddene etc., da det vil være i Social- og Boligstyrelsens samspil med Familieambulatorierne og Sundhedsstyrelsen, at denne konkretisering bør findes sted.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Afrapportering vedr. indsats til udsatte gravide med skadeligt rusmiddelbrug

Anmodning om fornyet behandling for udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug

Punkt 9: Handicapbarometer 2024

85.02.00-A00-15-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Børne-, Kultur- og fritidsudvalget 7. maj 2025

Handicaprådet 4. juni 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om resultaterne af Handicapbarometeret 2024 om merudgifter tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hvad er handicapsagsbarometeret?

Ankestyrelsen har undersøgt, om kommunerne overholder regler og praksis i sager om dækning af merudgifter på både børne- og voksenområdet. På voksenområdet omhandler det merudgifter til voksne efter servicelovens § 100. Resultaterne af undersøgelsen vedr. merudgifter på børneområdet efter §41 præsenteres på børne- ungeudvalgsmødet. Denne sag og nærværende sag om resultaterne på undersøgelsen af voksenområdet præsenteres begge på kommende Handicaprådsmøde.

Handicapsagsbarometeret bygger på en gennemgang af 385 sager fra 97 af landets kommuner. Sagerne er ikke påklaget til Ankestyrelsen og omfatter både afgørelser om bevilling af og afslag på dækning af merudgifter. Det bliver derfor muligt at se et generelt billede af kvaliteten af kommunernes sagsbehandling også i forhold til de sager, som borgerne ikke har valgt at klage over.

Hovedkonklusioner fra handicapsagsbarometeret:

Ankestyrelsen har gennemgået 385 afslags- og bevillingssager om merudgifter til voksne § 100. I størstedelen af sagerne overholdes de retlige krav, og Ankestyrelsen registrerer få retlige mangler. Når der ses retlige mangler, er der oftest tale om utilstrækkelig sagsoplysning. Når der ses nærmere på sagsbehandlingsreglerne er den største udfordring at overholde kommunens fastsatte frister.

- Retlige krav er overholdt i 90 procent af sagerne
 - Størstedelen af de gennemgåede sager overholder de retlige krav og ville være blevet stadfæstet af Ankestyrelsen, hvis de var påklaget. Undersøgelsens stadfæstelsesprocent på 90 procent adskiller sig fra Ankestyrelsens klagesagsbehandling, hvor 60 procent af sagerne stadfæstes. Kommunerne har således begået betydeligt færre fejl i de gennemgåede sager i handicapsagsbarometeret, set i forhold til de sager, der påklages. Der er fundet retlige mangler i 13 procent af de gennemgåede sager. Manglen har væsentlig betydning for afgørelsen i 10 procent af de gennemgåede sager, som både omfatter bevillinger og afslag.
- Utilstrækkelig sagsoplysning er den mest udbredte retlige mangel
 - Den mest udbredte retlige mangel er utilstrækkelig sagsoplysning, hvilket gør sig gældende i 8 procent af sagerne. I de fleste tilfælde har den utilstrækkelige sagsoplysning væsentlig betydning for Ankestyrelsens vurdering af afgørelsen. Der ses eksempler på retlige mangler relateret til utilstrækkelig/forkert begrundelse og forkerte vurderinger. Der er kun få eksempler på hjemmelsmangel og ingen eksempler på partshøringsmangler.
- Sagsbehandlingsfristen er den største udfordring i forhold til sagsbehandlingsreglerne

- Kommunerne skal offentliggøre deres fastsatte sagsbehandlingsfrister på kommunens hjemmeside og informere borgeren, hvis de ikke kan overholde disse. Dette krav gælder ikke opfølgningssager. I 51 procent af sagerne (114 ud af 222 sager), hvor vi har kendskab til dato for ansøgning og afgørelse, overholdes sagsbehandlingsfristerne ikke, og i mere end halvdelen af disse sager overskrides fristen med mere end 10 uger. Den gennemsnitlige overskridelse af sagsbehandlingsfristen for de sager, hvor fristen ikke overholdes, er 20 uger. I en tredjedel af disse sager oplyser kommunerne borgeren om en ny frist, hvilket kommunerne er forpligtiget til jf. retssikkerhedsloven § 3, stk. 2.

Hvad giver det anledning til i Ikast-Brande Kommune:

I Socialafdelingen i Ikast-Brande Kommune tages resultaterne fra handicapsagsbarometeret om merudgifter til efterretning. Socialafdelingen genkender de påpegede udfordringer med sagsbehandlingstiderne, og arbejder løbende med at nedbringe disse generelt. Dette blandt andet via opnormering i afdelingen samt via nyt opstartet samarbejde mellem udfører og myndighed, om udviklingen af mere effektive arbejdsgange ved sagsbehandling og visitering. I Socialafdelingen håndteres sager vedrørende merudgifter af et team bestående af 2 medarbejdere. Teamet yder både sagsbehandling af nyansøgninger og opfølgningerne af merudgiftssagerne. På den måde kan der bedre sikres viden, specialerfaring og kompetencer til at behandle merudgiftssagerne. Medarbejderne skal derudover i 2025 deltage i et ”nørdekursus” omkring merudgifter, som skal klæde dem yderligere på til opgaven.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Handicapsagsbarometeret 2024 Voksne

Punkt 10: Evaluering af jobmessen

15.00.00-P16-3-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering vedr. evaluering af jobmessen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Jobcenter Ikast-Brande og Jobcenter Herning afholdte den 1. marts 2025 en fælles jobmesse for alle ledige borgere i Hammerum Hallen. I alt deltog 45 virksomheder på tværs af forskellige brancher samt lokale uddannelsesinstitutioner.

Jobmessen blev indledt med et oplæg for de tilmeldte virksomheder omkring ESG med fokus på S'et i ESG - det sociale ansvar. Her fik virksomhederne viden og værktøjer til, hvordan man arbejder med S'et i ESG, og hvordan jobcentret kan bidrage til et bedre ESG-regnskab. Oplægget havde også fokus på, hvordan virksomhederne kan integrere flere fra kanten af samfundet ind på arbejdsmarkedet.

En intern evaluering viser, at 74 pct. af virksomhederne var meget tilfredse med jobmessen, og 45 pct. af virksomhederne angiver, at de har fået relevante kandidater, som de kan se i deres virksomhed.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 11: ESG-kampagne for 2024

15.00.00-P16-8-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- redegørelsen vedr. ESG-kampagne for 2024 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Jobcenter Ikast-Brande understøtter lokale virksomheders ESG-regnskaber

Mange virksomheder oplever, at et ESG-regnskab er et godt kort at have på hånden i kampen om kunder, medarbejdere, investorer og opgaver i leverandørkæden. Nogle virksomheder dokumenterer deres indsats for bæredygtighed i ESG-regnskaber mens andre fremhæver det på deres hjemmeside eller de sociale medier.

Jobcenter Ikast-Brande nåede i løbet af første kvartal 2025 at anerkende 80 private og offentlige virksomheder for deres sociale engagement i 2024 ved at overrække ESG-beviser, hvor S`et er fremhævet, fordi det er præcis de sociale faktorer Jobcentret samarbejder med virksomhederne om.

S`et omhandler medarbejdernes trivsel og virksomhedens evne til mangfoldighed, rummelighed og vilje til at give plads til medarbejdere med forskellige behov. Jobcentret havde med ESG-beviset mulighed for at anerkende en virksomhed for samarbejde på op til 11 områder. Meget af samarbejdet er om medarbejdere på virksomheden, som eksempelvis ansatte i fleksjob, medarbejdere med en funktionsnedsættelse, elever og lærlinge eller fritidsjob til unge under 18 år. Herudover samarbejder Jobcentret i stor stil med virksomheder om ledige og sygemeldte borgere, som i første omgang har brug for et praktikforløb i en social ansvarlig virksomhed til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Virksomhederne bliver stolte af at blive anerkendt for deres sociale engagement. ESG-beviserne hænger synligt på virksomhederne og bliver aktivt brugt til at fremhæve deres indsats for social bæredygtighed overfor både medarbejdere, leverandører og kunder.

Jobcentret bruger ESG-beviserne som dialogværktøj i samarbejdet med virksomheder, fordi det bliver tydeligt for virksomhederne på hvilke områder de allerede gør en forskel, og hvilke områder der måske kan udvikles på i samarbejde med Jobcentret eller uddannelsesinstitutioner.

Som afslutning på ESG-kampagnen er Jobcentret ved at få udarbejdet en kort video fra 2 af virksomhederne, hvor både virksomhedsejerne og de involverede borgere fortæller om, hvad virksomhedens vilje til at være rummelig helt konkret betyder for dem. Videoen vil blive vist på udvalgmødet.

Social ansvarlighed i Ikast-Brande Kommune

Administrationen i Ikast-Brande Kommune har modtaget et ESG-bevis for deres sociale engagement i 2024.

Mere specifikt har der det betydet:

- Der blev rekrutteret medarbejdere blandt de ledige borgere
- Der blev samarbejdet om praktikforløb og om kombination af løntimer og praktiktimer for ledige og sygemeldte borgere med henblik at hjælpe dem til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Der var medarbejdere ansat i fleksjob
- Der var elever under uddannelse
- Der var ansatte med handicap
- Der var ansatte med handicapkompenserende ordninger som § 56 aftaler

- Der blev lavet fastholdelsestiltag for medarbejdere ved sygdom
- Der blev gjort en aktiv indsats i forhold til integrationsborgere

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 12: ESG-rapport for Ikast-Brande Kommune 2024

00.01.10-A00-67-23

Beslutning

Anbefales.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget 7. maj 2025

Økonomi- og Planudvalget 13. maj 2025

Byrådet 19. maj 2025

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- rapporten godkendes.

Sagsfremstilling

Direktionen besluttede 26. februar 2024, at der skulle udarbejdes en ESG-rapport for Ikast-Brande Kommune, som skulle baseres på eksisterende data, som kommunen allerede genererer i andre sammenhænge. Efter at den første rapport for 2023, blev godkendt i byrådet d. 18. november, besluttedes det, at der fremover årligt skal udarbejdes en ESG-rapport for kommunen, og at flere faktorer kan inddrages i takt med at mere relevant data bliver tilgængelig.

Rapporten for 2024 er nu færdig og foreligger til behandling i Arbejdsmarked-, Psykiatri- og Handicapudvalget, Klima-, Natur- og Bæredygtighedsudvalget, Økonomi- og Planudvalget med endelig godkendelse i Byrådet.

"ESG" står for "Environmental," "Social," og "Governance." Det bruges som en ramme for at evaluere, hvordan en virksomhed, organisation eller offentlig enhed klarer sig på udvalgte faktorer relateret til miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aspekter.

ESG-rapporteringskrav er omfattet af EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), som løbende udrulles for private virksomheder:

- Fra den 1. januar 2024 med rapportering fra 2025: Virksomheder af interesse for offentligheden (hovedsageligt børsnoterede selskaber, banker og forsikringsselskaber) med over 500 medarbejdere.
- Fra den 1. januar 2025 med rapportering fra 2026: Andre store virksomheder med mere end 250 medarbejdere og/eller 40 mio. euro i nettoomsætning og/eller 20 mio. euro i balancesum.
- Fra den 1. januar 2026 bliver børsnoterede små og mellemstore virksomheder omfattet, men de nærmere rammer for denne del er endnu ikke på plads.

Der er ikke krav til kommunerne om at lave ESG-rapportering.

Rapporten for Ikast-Brande Kommune bygger på data fra HR, Teknik- og Miljøafdelingen, Arbejdsmarkedsafdelingen og Økonomi- og Personaleafdelingen, som er indsamlet i anden sammenhæng.

Rapporten offentliggøres digitalt på kommunens hjemmeside, og et begrænset antal fysiske eksemplarer vil blive trykt. Selve rapporten er vedlagt som bilag til dette punkt.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

ESG rapport 2024.pdf

Punkt 13: Søgetal til ungdomsuddannelserne 2025

15.00.00-G01-5-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025
Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget 7. maj 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orienteringen om søgetal til ungdomsuddannelserne 2025 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Søgetal til ungdomsuddannelserne for 9. og 10. klasse i 2025

Dette notat omhandler søgetal og søgemønstre for unge som efter 9. eller 10. klasse søger ind på enten GYM, EUD, FGU eller STU. Tallene sammenlignes med landsgennemsnittet samt tidligere års søgetal.

Søgetal til ungdomsuddannelserne

Ikast-Brande Kommune har flere ansøgere til erhvervsuddannelserne end landsgennemsnittet. Kommunen ligger her 9 procentpoint højere end resten af landet. Dette tal er 2,5 procentpoint højere end sidste år. På trods af stigningen indfries hverken byrådets mål om at 32%, eller regeringens mål om 30% ansøgere til EUD i 2025. Antallet af ansøgere til de gymnasiale uddannelser ligger på 61,5%, hvilket er væsentligt lavere end landsgennemsnittet som lyder på 72,6%. Tallet er ligeledes 4,4 procentpoint lavere end i 2024. Dette er dog en helt naturlig konsekvens af at flere har søgt ind på EUD. FGU ser et lille fald imens STU og øvrige ser en stigning i ansøgertallet.

Helt overordnet har Ikast-Brande Kommune set en lille stigning i søgetal til ungdomsuddannelserne i 2025.

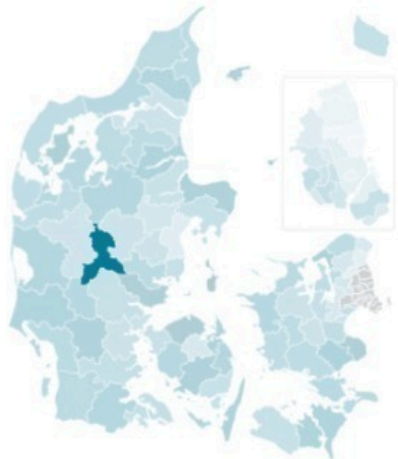
OBS!: Det er vigtigt at understrege, at procentsatserne i dette notat ikke må læses som den procent af selve årgangen, som søger ind på en specifik uddannelse. Der er i stedet tale om den procent af summen af elever fra 9. og 10. klasse, som søger ind på en ungdomsuddannelse, som den konkrete uddannelsestype modtager. Dette er i høj grad relevant for forståelsen af virkeligheden, da en stor andel af puljen af unge i 2025 søgte ind på en 10. Klasse. Disse elever indgår ikke i analyserne af søgetallet.

Figur 1:

Tilmelding til ungdomsuddannelser efter 9. og 10. klasse

Tallene viser ansøgningsåret 2025 og elever, der søger direkte fra 9., 10. klasse. Der vises kun 1. prioritetsansøgninger |

Viser nu for: Erhvervsuddannelse, Ikast-Brande



Landstal:	Kommunetal:
72,6 % GYM	61,5 % GYM
20,0 % EUD	29,0 % EUD
2,4 % FGU og Øvrige	3,6 % FGU og Øvrige
5,0 % Øvrigt	5,9 % Øvrigt

Udvikling i søgemønsteret

Ikast-Brande Kommune har i 2025 en relativt høj andel af afgangselever fra 9. og 10. klasse, som søger ind på EUD sammenlignet med resten af landet. Landsgennemsnittet har set en lille stigning, men ligger ca. på samme niveau som tidligere år. 2023 var et rekordår for ansøgninger til EUD i Ikast-Brande Kommune. Her søgte 32,6% ind på EUD, og året efter i 2024 faldt niveauet til 26,5%. Så udviklingen skal ses i dette lys.

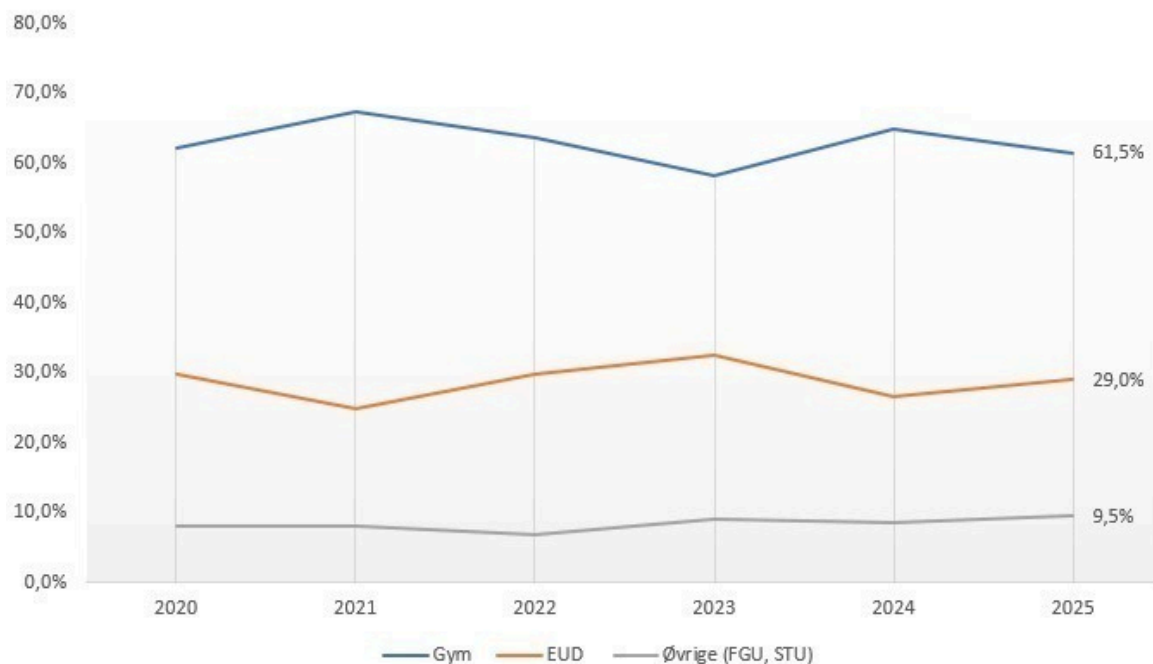
Sammenlignet med eksempelvis Herning Kommune, har Ikast-Brande væsentligt flere ansøgere til EUD men væsentligt færre ansøgere til GYM. Herning har 19,4% ansøgere til EUD, altså lidt under landsgennemsnittet, men omvendt 73,6% ansøgere til GYM hvilket er over landsgennemsnittet.

Se figur 2 for visualisering af udvikling i søgetal over tid.

Se tabel 1 for oversigt over de konkrete historiske procentsatser i kommune og på landsplan.

Figur 2:

Udvikling i søgetal (9. og 10. klasse)



Tabel 1:

Søgetal for 9.-10. Klasse af Kommunen og Landet						
	Ikast-Brande			Landstal		
	Gym	EUD	Øvrige (FGU, STU)	Gym	EUD	Øvrige (FGU, STU)
2020	62,2%	29,8%	8,0%	72,6%	19,8%	7,6%
2021	67,3%	24,8%	8,0%	72,1%	19,9%	8,0%
2022	63,6%	29,7%	6,7%	71,5%	20,1%	8,4%
2023	58,3%	32,6%	9,1%	72,7%	19,3%	8,0%
2024	64,9%	26,5%	8,6%	72,9%	19,9%	7,3%
2025	61,5%	29,0%	9,5%	72,6%	20,0%	7,4%

*Obs. Ansøgere til 10. kl. er fraregnet i denne tabel.

Måltal for ansøgninger for ungdomsuddannelserne

Byrådet har sat måltal for, hvor stor en andel af ansøgningerne der skal søge ind på de forskellige ungdomsuddannelser. Regeringen har ligeledes fastsat mål om, at 30% af ansøgerne til ungdomsuddannelserne skal vælge EUD. Ikast-Brande Kommune mangler 1 procentpoint for at opnå dette mål i 2025. Byrådet har højere ambitioner for EUD end regeringen og har ønsket at ligge over 30% siden 2021. I 2025 er måltallet fastsat af byrådet til 32%, hvilket er 3 procentpoint højere end det faktiske søgetal. Se tabel 1.

Punkt 14: Udvikling i antal af A-dagpengemodtagere - marts 2025

15.00.00-G01-9-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering vedr. udviklingen i A-dagpenge for marts 2025 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Denne sag omhandler udviklingen i antallet af modtagere af A-dagpenge i Ikast-Brande Kommune. Tallene sammenlignes med de øvrige kommuner i Vestalliancen.

Ikast-Brande Kommune så i de første måneder af 2024 en væsentlig stigning i antallet af ledige på A-dagpenge. Som konsekvens af denne udvikling følger administrationen udviklingen nøje.

I marts 2025 havde Ikast-Brande Kommune 86 færre fuldtidspersoner på A-dagpenge end i samme måned året før. Dette udgør et procentmæssigt fald på cirka 16 pct. for marts sammenlignet med marts 2024.

Tabel 1 viser antallet af A-dagpengemodtagere målt i fuldtidspersoner, hvor Ikast-Brande Kommune sammenlignes med en række øvrige kommuner.

Tabel 1:

	A-dagpenge / Antal fuldtidspersoner											
	Antal fuldtidspersoner								Ændring i procent			
	Dec 2023	Jan 2024	Feb 2024	Mar 2024	Dec 2024	Jan 2025	Feb 2025	Mar 2025	Dec	Jan	Feb	Mar
Hele Landet	65.845	82.599	82.470	78.794	66.627	82.863	81.879	78.328	1%	0%	-1%	-1%
Ikast-Brande	432	561	551	529	420	543	515	443	-3%	-3%	-7%	-16%
Herning	775	1.009	1.028	971	734	924	941	866	-5%	-8%	-8%	-11%
Holstebro	415	580	563	509	396	531	518	473	-5%	-8%	-8%	-7%
Lemvig	169	233	209	195	136	180	173	169	-20%	-23%	-17%	-13%
Ringkøbing-Skjern	448	585	567	544	376	484	458	422	-16%	-17%	-19%	-22%
Struer	179	215	203	213	169	212	203	190	-6%	-1%	0%	-11%
Skive	372	529	487	432	356	459	445	382	-4%	-13%	-9%	-12%

For at sætte tallet i perspektiv sammenlignes Ikast-Brande med en række kommuner (se tabel 1).

Samtlige sammenligningskommuner så, ligesom Ikast-Brande Kommune et fald på området i marts sammenlignet med året før. Dette skal dog ses i lyset af, at man ligeledes alle steder ser en stor stigning imellem december og januar. Det samme var tilfælde i 2024, men her var udviklingen endnu større. For Ikast-Brande betyder det helt konkret, at man så 123 flere borgere på A-dagpenge i januar 2025 end i december 2024. Med et fald på -16 pct. placerer Ikast-Brande sig som den kommune, som så det andet største fald i marts 2025 ud af gruppen af kommuner i Vestalliancen. Kun Ringkøbing-Skjern har med sine -22 pct. et større fald i dagpengemodtagere. Nabokommunen Herning så et fald på -11 pct. i marts.

Blandt mulige årsager til den generelle udvikling kan man pege på konjunkturændringer og sæsonfyringer. Ikast-Brande Kommune har en relativt stor andel af timelønnede og sæsonbeskæftigede borgere. Det betyder, at arbejdsmarkedet kan

reagere hurtigt på eventuelle udfordringer, hvilket potentielt kan sætte spor i antallet af A-dagpengemodtagere hurtigere end i kommuner, hvor der er færre af denne type ansættelser. Det vurderes dog, at disse faktorer ikke i sig selv kan forklare udviklingen.

Seks ugers jobrettet uddannelse

Administrationen har løbende undersøgt formodningen om, at A-kasserne benytter seks ugers jobrettet uddannelse mere og på en anden måde, end kommunen tidligere har gjort. Dette vurderes at kunne være en medvirkende faktor til at forlænge ledigheden.

Tabel 2 viser en oversigt over alle borgere, der har været i et tilbud om seks ugers jobrettet uddannelse i perioden 1. januar 2025 til 22. april 2025, sammenlignet med tilsvarende periode de to tidligere år.

Rent økonomisk har kommunen pr. 22. april 2025 bogført en udgift til seks ugers jobrettet uddannelse på 595.851,00 kr., hvilket svarer til et fald på ca. 4,5 pct. sammenlignet med samme periode i 2024, men en stigning på 62 pct. sammenlignet med 2023.

På borgerniveau ses et lille fald imellem 2024 og 2025, men antallet af borgere som har en bogført aktivitet af denne type er nu næsten lig 2024 niveauet.

Antallet af aktiviteter af typen seks ugers jobrettet uddannelse som er i perioden er registreret i kommunens fagsystem lyder i 2025 på 67, imod 88 i 2023 og 80 i 2024. Den procentvise udvikling imellem 2024 og 2025 lyder på et fald på 16 pct. Aktiviteternes indhold spænder bredt, fra eksempelvis et PowerPoint-kursus til et lastbilkørekort

Administrationen har ligeledes undersøgt, hvilke A-kasser der benytter seks ugers jobrettet uddannelse og i hvilket omfang. Tabel 2 viser en oversigt over dette i perioden. Der er stor variation A-kasserne imellem. Nogen bruger 6 ugers jobrettet mere, og nogen bruger det mindre end man gjorde i 2024.

Et eksempel på en fagforening, der bruger seks ugers jobrettet uddannelse mere, er Det Faglige Hus. Her har man sendt 120 pct. flere borgere i uddannelse sammenlignet med året før. Kristelig A-Kasse har ligeledes gjort væsentlig mere brug af tilbuddet end tidligere, og har med 16 tilbud sammenlignet med 3 året før, set en stigning på 433%. Faglig Fælles A-kasse har derimod reduceret antallet af borgere med denne tilbudstype med 60 pct., og A-Kassen Frie har reduceret antallet af tilbud fra 19 i 2024 til 0 i 2025.

Jobcentret er løbende i dialog med A-kasserne om de ledige og de tilbud, de tilbydes.

Tabel 2:

	Borgere i 6 ugers jobrettet uddannelse				Udvikling i dagpengemodtagere mar. 24 vs. mar. 25	
	2023 01/01 - 22/04	2024 01/01 - 22/04	2025 01/01 - 22/04	Udvikling i % 2024-2025		
Faglig Fælles A-kasse	27	25	10	-60%		-25%
Det Faglige Hus - A-kasse	20	10	22	120%		-6%
Metalarbejdernes A-kasse	19	7	4	-43%		-29%
HK/Danmarks A-kasse	2	1	3	.		0%
Min A-kasse	0	2	1	-50%		9%
Ledernes A-kasse	3	2	2	0%		-6%
Kristelig A-Kasse	7	3	16	433%		-5%
FTFa	0	1	1	0%		-25%
ASE	5	4	6	50%		0%
A-kassen Frie	1	19	0	-100%		-43%
FOAs A-kasse	2	0	1	.		-48%
Din Faglige A-Kasse	0	2	1	-50%		-30%
Ikke angivet	2	6	0	.		.
Borgere alt pr. 24/03 (bogført)	23	32	30	-6%		
Tilbud i alt pr. 22/04	88	80	67	-16%		
Udgift i alt	367.388,00 kr.	624.116,00 kr.	595.851,00 kr.	-4,5%		

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 15: Overblik over ydelsesomkostninger februar 2025

15.00.30-G01-1-24

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 7. maj 2025

Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- Orienteringen vedr. antallet af ydelsesmodtagere i februar 2025 tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes overblik over udbetaling af ydelser i februar 2025.

Den sæsonkorrigerede ledighed er på 2,3 procent af arbejdsstyrken. Det samlede antal fuldtids ydelsesmodtagere er 6056 hvilket svarer til et fald på 69 sammenlignet med samme måned året før, og er 9 færre end i januar måned 2025. Tallet medtager borgere på midlertidige og permanente kommunale ydelser og borgere på andre tilbagetrækningsydelser herunder efterløn, tidlig pension og folkepension til og med 67-årige. Et eksempel på en midlertidig ydelse kunne være A-dagpenge eller kontanthjælp, imens en permanent ydelse kunne være fleksjob eller førtidspension. Antallet af fuldtidsmodtagere på midlertidige ydelser er 2161, hvilket er 122 lavere end samme måned året før, og 16 færre end januar måned 2025. Sammenlignet med februar måned 2024 er samtlige ydelsestyper, undtagen revalidering faldende. Antallet af permanente kommunale ydelser er steget med 128 siden sidste år og steget med 23 siden januar måned 2025. Der er både flere fleksjobvisiterede, seniorpensionister og førtidspensionister end sidste år. Obs. Ydelserne bevæger sig i høj grad i forbundne kar. Eksempelvis kan afklaringsretten i forbindelse med kontanthjælp både have betydning for hvor mange, der bliver tildelt permanente ydelser såsom førtidspension, og hvor mange der forbliver på kontanthjælp. Antallet af borgere på andre tilbagetrækningsydelser er 722, hvilket udgør et fald på 75 siden sidste år. Udviklingen drives især af et fald i efterlønsmodtagere og folkepensionister i alderen 67 eller over.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Overblikksdata APH februar 2025

Punkt 16: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-10-23

Formanden

KL's Social- og Sundhedspolitisk Forum den 8. og 9. maj 2025

Direktør

Workshop om naturens potentialer for Socialområdet d. 25. juni 2025

Onsdag d. 25. juni 2025 kl. 12.00-16.00 inviteres udvalget til workshop om naturens potentialer for socialområdet. På workshoppen deltager også direktør for voksenområdet, socialchefen, centerledere samt repræsentanter fra Socialafdelingens stab.

Workshoppen er startskuddet til Socialafdelingens arbejde med i højere grad at integrere naturen i de sociale indsatser. Dette fokus er strategisk funderet i Masterplan for Bygningsmæssige Kapacitet i Socialafdelingen, hvor "etablering af indsatser i naturen" fremgår som et af fokusområderne.

Workshoppen faciliteres af Dorthe Varning Poulsen, Københavns Universitet, samt Caroline Marie Vandt-Madsen og Katrine Hulgard, Bikubefonden og er planlagt i samarbejde med Socialafdelingen.

Program for workshoppen følger.

Punkt 17: Lukket: Lukkede meddelelser

00.22.04-G01-16-24