

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 28-08-2019

Mødedato Onsdag d. 28. august 2019 kl. 08:00

Mødested Siemens Gamesa Brande - lokale 01-218

Indholdsfortegnelse

Kort orientering om Siemens Gamesa.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019.....	5
Frigivelse af betingede bevillinger budget 2019.....	7
Konsekvens af refusionsomlægning.....	9
Analyse af udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere.....	11
Tilbageføringsreformens effekt på antallet af ydelsesmodtagere i Ikast-Brande Kommune.....	12
Status på puljefleksjob.....	13
Orientering om projektet Next Stop Farmerjob.....	15
Klagesager 2. kvartal 2019.....	17
Aktuelt om arbejdsmarkedet august 2019.....	20
Åbne meddelelser.....	21
Lukket:	22

Punkt 1: Kort orientering om Siemens Gamesa

00.22.04-G01-19-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. august 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Siemens Gamesa Renewable Energy A/S er en spansk-tysk vindmølleproducent. Gamesa blev grundlagt i 1976 i Spanien. I 2004 overtog Siemens Wind Power det danske selskab Bonus Energy, der blev grundlagt i 1979 i Brande. I april 2017 fusionerede Siemens Wind Power og den spanske vindmølleproducent Gamesa - deraf navnet Siemens Gamesa.

Siemens Gamesa fremstiller og udvikler vindmøller og dele hertil. Efter fusionen har Siemens Gamesa bibeholdt test-, fjerndiagnosti- og innovationscenteret i Brande, hvor der er fokus på produktudvikling, kvalitetssikring og service management.

På verdensplan har Siemens Gamesa 23.000 ansatte, hvoraf ca. 5.932 er ansat i Brande.

I 2017 omsatte Siemens Gamesa i Brande for ca. 27 mia. kr. I 2018 faldt omsætningen til ca. 21 mia. kr. - det vil sige et fald i omsætningen på ca. 22 pct.

I de sidste 5 år har Siemens Gamesa haft følgende samarbejde med Jobcenter Ikast-Brande:

- 4 fleksjobbere hvor 1 sag er aktiv
- 13 virksomhedspraktikanter, hvor 1 sag stadig er aktiv. 6 virksomhedspraktikanter var fastholdelsessager.
- 31 voksenlærlinge fra Ikast-Brande og andre kommuner (har ikke søgt AUB bidrag siden år 2016)

Agenda for besøget hos Siemens:

Klokkeslæt	Mødelokale	Aktivitet
8.00 - 8.30	01-218	Møde om de udfordringer, IBK, inkl. Arbejdsmarkedsudvalget, hhv. Siemens Gamesa oplever i forhold til kvalificeret arbejdskraft, sygefravær etc.
8.30 - 9.00	01-218	Evt. pause eller opstart på AU-møde
9.00 - 10.30	Receptionen	Guidet fabriksrundvisning
10.30 - 12.30	01-218	Møde i Arbejdsmarkedsudvalget

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019

00.30.14-G01-24-19

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget 27. august 2019

Kultur- og Fritidsudvalget 27. august 2019

Arbejdsmarkedsudvalget 28. august 2019

Børne- og Undervisningsudvalget 28. august 2019

Erhverv, Vækst og Bosætningsudvalget 29. august 2019

Sundheds- og Omsorgsudvalget 29. august 2019

Økonomi- og Planudvalget 3. september 2019

Byrådet 9. september 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Teknik- og Miljøudvalget, 27. august 2019, pkt. 1:

Teknik- og stabsdirektøren indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 30. juni 2019
- der søges om en anlægsbevilling på 21.000 kr.

Beslutning: Anbefales

Kultur- og Fritidsudvalget, 27. august 2019, pkt. 9:

Direktøren for Børn og Fællesskaber indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 30. juni 2019.
- der søges om en tillægsbevilling på 133.000 kr. i 2019.

Beslutning: Anbefales.

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget godkender budgetopfølgningen pr. 30. juni 2019
- der søges en tillægsbevilling på 11.172.000 kr. i 2019

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle udvalg.

Alle fagudvalg skal følge op på områdets forbrug af budgettet hvert kvartal, 2. gang i 2019 pr. 30. juni 2019

Opfølgning på Arbejdsmarkedsområdet viser, at der pt. mangler 11.172.000 kr., for at skabe balance mellem korrigerede budget og det forventede regnskab.

Kontoområder (1.000 kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget	Forbrug 30-06-2019	Forbrug spct.	Forventet regnskab 2019	Ønske om tillægsbevilling
40 Arbejdsmarkedsudvalget	559.960	559.969	303.946	54,28	571.141	11.172
05 Overførselsindkomster	559.960	559.969	303.946	54,28	571.141	11.172

Der henvises til vedlagte bilag for en nærmere detaljering.

Opfølgning af budgettet sker ud fra disse punkter:

1. Tallene er opgjort som nettotal.
2. Der er særskilt redegjort for områder, hvor datagrundlaget er usikkert, eller hvor forbruget kræver en særskilt gennemgang. Disse områder er nærmere beskrevet som usikkerheder.
3. Der er alene rapporteret om afvigelser, hvis et område søger om færre eller flere penge, end Byrådet har bevilliget på budgettet.
4. Byrådet har i den økonomiske politik for 2020-2023 besluttet, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassen.

Bilag: Samlet budgetopfølgning pr. 30.06.2019.

Budgetmæssige konsekvenser

Der søges en tillægsbevilling på 11.172.000 kr. i 2019.

Bilag

Samlet budgetopfølgning pr. 30.06.2019

Punkt 3: Frigivelse af betingede bevillinger budget 2019

00.30.14-G01-25-19

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsforløb

Teknik- og Miljøudvalget 27. august 2019

Arbejdsmarkedsudvalget 28. august 2019

Børne- og Undervisningsudvalget 28. august 2019

Sundheds- og Omsorgsudvalget 29. august 2019

Økonomi- og Planudvalget 3. september 2019

Byrådet 9. september 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Teknik- og Miljøudvalget 27. august 2019, punkt 2.

Teknik- og stabsdirektøren indstiller, at

- de betingede bevillinger på -404.000 kr. frigives.

Beslutning: anbefales.

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- de betingede bevillinger på 274.000 kr. frigives.

Sagsfremstilling

Denne sag behandles sideløbende i alle fagudvalg.

I budget 2019-2022 er der afsat midler til nye lovbundne udgifter (DUT sager) samt demografipuljer. Der er tale om betingede bevillinger, hvorfor der skal tages politisk stilling til de konkrete sager, inden midlerne kan frigives til anvendelse.

Herudover er der afsat puljer på 22,3 mio. kr. til imødegåelse af usikkerheder og finansiering af mindre driftsoverførsler. En eventuel anmodning om frigivelse fra disse puljer vil fremgå af budgetopfølgningen, og er derfor ikke medtaget i denne sag.

Det handler om følgende:

(+=merugift, -=mindreudgift)

Betingede bevillinger Arbejdsmarkedsområdet (i 1.000 kr.)	Bevilling	Søges frigivet
Lov nr. 120 af 25. april 2018 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, Integrationsloven og forskellige andre love. Nedsættelse af integrationsydelsen medfører højere ydelser i forbindelse med boligsikring. Beløbet søges frigivet	11	11
Lov nr. 743 af 8. juni 2018 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om Udbetaling Danmark og udlændingeloven. Indførelse af beskæftigelseskrav for ret til uddannelses og kontanthjælp og forlængelse af opholdskravet medfører højere ydelser i forbindelse med boligsikring. Beløbet søges frigivet	12	12
Lov nr. 143 af 28. februar 2018 om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.(Uddannelsesparathedsvurdering). Formålet er at tydeliggøre og fremhæve elevernes kompetencer på det praksisfaglige område, hvilket medfører øget udgifter til UU-vejledningen. Beløbet søges frigivet	55	55
Lov om forslag til lov om forberedende grunduddannelse mv. Forberedende Grunduddannelse er for unge under 25 år, der har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i Beskæftigelse. Beløbet søges frigivet	-378	-378
Beløbsændringer i forbindelse med DUT nr. 10 fra Budget 2017 vedr. Lov om indførelse af Integrationsydelse. Loven indebærer, at personer, der har opholdt sig i Danmark i mindre end 7 ud af de sidste 8 år, modtager integrationsydelse. Lovændringen har indflydelse på boligsikring. Beløbet søges frigivet	-21	-21
Beløbsændringer i forbindelse med DUT nr.43 fra Budget 2017 vedr. Lov om indførelse af et nyt kontanthjælpsloft og en 225 timers regel m.v. Loven har indflydelse på boligsikring. Beløbet søges frigivet	47	47
I alt	-274	-274

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Punkt 4: Konsekvens af refusionsomlægning

00.15.10-G01-20-18

Beslutning

Drøftet.

Punktet genoptages på næste møde.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. august 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter muligheder og konsekvenser af yderligere besparelser på vejledings- og opkvalificeringsforløb.

Sagsfremstilling

Refusionsomlægning

På baggrund af lovændring om refusionsomlægning pr. 1.januar 2019, forventes Ikast Brande Kommune at miste refusion på ca. 7,5 mill. kr. på vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Arbejdsmarkedsområdet har i forbindelse med besparelser i år og tidligere år opnået besparelser på dette område og omlagt tilbud til virksomhedsrettede indsatser, som er målet og incitamentet i refusionsomlægningen. Det er umiddelbart vanskeligt at identificere yderligere besparelser på området uden at det vil have konsekvenser for de resultater det er vigtigt at der opnåes på Arbejdsmarkedsområdet.

Arbejdsmarkedsområdet bør derfor drøfte hvilke tilbud/indsatser der evt. yderligere skal reduceres ellers nedlægges for at opnå besparelser. Ikast-Brande kommune er en af de kommuner der på landsplan har det laveste omkostningsniveau for drift og tilbud til ledige.

Arbejdsmarkedsområdet har aktuelt følgende udgifter til vejledning og opkvalificeringstilbud som refusionsomlægningen rammer:

Garland 1. mill. kr.

Quickcare 1.mill. kr. – 10 timers træningstilbud, arbejder på at erstatte tilbuddet med et internt træningstilbud, så der kan opnås besparelse på ca. 500.000 kr. fra 2020

Virksomhedsporten: 1.5 mill. Åbent tilbud, Jobudviklingsforløb i Socialøkonomisk virksomhed - gode udslningsresultater til Job

Intern mentorfunktion 850.000 kr. Tilbud til de borgere i Jobcentret der er i behandling, har vanskeligt ved at møde mv. Har god effekt blandet andet i projekt flere skal med.

Rengøringsprojektet. ca. 1.mill. kr. Resultater kendte.

Landbrugsprojektet ca. 700.000 kr. Særskilt orienteringspunkt og status.

Virksomhedscentre. 3.0 mill. kr. er reduceret markant i 2019. Sidste pladser er helt nødvendigt springbræt for de borgere med flest udfordringer mv. jobudvikling i en ordinær virksomhedskontekst og indenfor en bred vift af brancher med gode jobmuligheder.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 5: Analyse af udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere

00.22.04-G01-38-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. august 2019

Økonomi- & Planudvalget 3. september 2019

Byrådet 9. september 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På-tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den seneste analyse på arbejdsmarkedsområdet viser, at Ikast-Brande har haft et fald i ledigheden i RAR Vest, og har tilmed - sammen med Herning - den største stigning i beskæftigelsen. Samtidig er der sket et kraftigt fald i antallet af sygedagpengesager, hvilket blandt andet kan tilskrives en praksisændring i §7.

Analysen viser, at Ikast-Brande har en fornuftig udvikling i antallet af ydelsesmodtagere i forhold til RAR Vest.

Bilag: Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet januar 2014 juni 2019

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen.

Bilag

Analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet januar 2014 juni 2019

Punkt 6: Tilbagetrækningsreformens effekt på antallet af ydelsesmodtagere i Ikast-Brande Kommune

15.00.00-G01-65-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. august 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den ændrede folkepensionsalder vil i årene 2019-2023 betyde, at der kommer yderligere 1000 borgere, som er i målgruppen for kommunale ydelser. Det estimeres, at dette i 2023 når ændringen er fuldt indfaset, vil føre til yderligere 275 borgere på kommunale ydelser. Største gruppe er førtidspensionister, hvor der ventes yderligere 170 ydelsesmodtagere. Herefter følger fleksjob (40 yderligere), sygedagpenge (20 yderligere) og a-dagpenge (20 yderligere).

I perioden 2013 – 2018 faldt antallet af borgere på efterløn med 425 personer (fra 850 til 426), mens antallet af fuldtidspersoner over 60 år på kommunale ydelser i den samme periode steg med 90 personer. Særligt antallet af sygedagpengemodtagere steg. Det forventes at et fortsat fald i antallet af efterlønsmodtagere fortsat vil føre til flere borgere på sygedagpenge.

Bilag. Notat om tilbagetrækningsreformens indflydelse på antallet af ydelsesmodtagere i Ikast-Brande Kommune.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Notat om tilbagetrækningsreformens indflydelse på antallet af ydelsesmodtagere

Punkt 7: Status på puljefleksjob

15.00.00-G01-10-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. august 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

På tværs-direktøren indstiller, at

- status tages til efterretning

Sagsfremstilling

Status på politisk beslutning om nedlæggelse af særlig pulje til fleksjob i Ikast-Brande Kommune, samt procedure for håndtering af de fleksjobansatte der bliver berørt af ændringen.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 27. marts 2019, at igangsætte en proces mod, at ansætte puljefleksjobber i ordinær fleksjob med den konsekvens at fleksjobpuljen i Ikast-Brande Kommune nedlægges fra 2020.

Beslutningen er med afsæt i, at der aktuelt er gunstige jobmuligheder på arbejdsmarkedet, samt at den generelle efterspørgsel efter arbejdskraft giver rigtig gode muligheder for at finde nye ordinære fleksjob til de puljefleksjobansatte. Ligeledes vil det være muligt at opnå en besparelse på ca. 4. mill. kr. Arbejdsmarkedsområdet har en årlig udgift til 39 puljefleksjobansatte på 4,2 mill. kroner, det svarer til en gennemsnitlig lønudgift på ca. 100.000 kr. pr. borger. Derudover er der en arbejdsgiverudgift på ca. 10.000 kr. årligt. Da arbejdsmarkedsområdet er underlagt store besparelser, bliver flere områder og ansatte berørte af besparelserne, herunder de ansatte i puljefleksjob, som ikke kan bevare det nuværende fleksjob.

Processen frem mod udmøntning.

Hoved-MED-udvalget har behandlet punktet på møde den 10. april 2019, hvor de tog orienteringen om nedlæggelse af fleksjobpuljen til efterretning, herunder processen om ansættelser af puljefleksjob i ordinære fleksjob.

De lokale MED-udvalg der har puljefleksjobber ansat, har efterfølgende afholdt lokale MED møder, hvor punktet har været behandlet. Der har været aftalt en bagkant for de lokale MED møders afholdelse som var inden den 13. juni 2019.

Parallelt med MED processen har 3 fleksjobkonsulenter i Jobcentret haft møder med alle 39 arbejdsgivere med henblik på, at finde så gode og optimale løsninger for de enkelte puljefleksjobansatte som muligt. Her er oplevelsen, at de enkelte arbejdsgivere har taget det sociale ansvar fuldstændigt seriøst, og virkelig været ude i hjørnerne af deres økonomiske og opgavemæssige muligheder for at kunne tilbyde så mange som muligt ansættelse fortsat.

Processen har været grebet 100 % individuelt an, da vores tilgang er, at hvert borgerforløb er unikt og derfor kalder på skræddersyede løsninger. Da målgruppen er kendetegnet ved at have både, sociale, psykiske og fysiske udfordringer for nogen i kombination, har vi taget opgaven meget seriøst, men kan naturligvis ikke ændre på det vilkår, at beslutningen medfører forandringer, samt økonomiske og menneskelige omkostninger for de ansatte/borgere, der ikke fortsat kan tilbydes fleksjobansættelse på samme vilkår som tidligere.

Seks borgere forsætter i ordningen på uændrede vilkår, hvor arbejdsgiver overtager den fulde arbejdsgiverbetaling. Derudover er der 7 borgere, der indenfor en kortere periode overgår til pension eller fleksydelse. Disse borgere forsætter på uændrede vilkår frem til pension.

11 borgere er varslet opsagte, da der enten ikke er økonomiske muligheder for at fastholde dem i det aktuelle fleksjob, eller fordi de ikke længere opfylder betingelserne for at være i fleksjob på "gammel" fleksjobordning, hvor udgangspunktet er, at de skal have en effektiv arbejdsindsats på min. 1/3 svarende til 12 timeres effektiv arbejdsindsats i

en
fuldtidsansættelse.

I de situationer hvor arbejdsgiverne har fundet mulighed for at fortsætte ansættelsesforholdet, dog på justerede vilkår, har Jobcentret valgt at afholde individuelle møder med de enkelte puljejobansatte for at drøfte tilbuddet, herunder fordele, ulemper og konsekvenser. Der er udarbejdet beslutningsreferater fra disse møder, enkelte har valgt at have bisidder med til møderne. Hvis borgeren på mødet har takket ja til det nye jobtilbud, er der efterfølgende sendt nye ansættelseskontrakter med høringsmulighed på 14. dage. Der er i disse situationer samtidig et varsel om, at ikræfttræden af det nye ansættelsesforhold først er pr. 1. januar 2020. Ovenstående er almindelig faglig procedure i Jobcentret, når der sker ændringer i fleksjobansattes arbejdsforhold.

De fleste af de borgere, der er tilbudt ansættelse i ny ordning er med væsentligt ændret timetal og opgaver. Jobcentret er forpligtet til at agere på den måde, når det drejer sig om individuelle ansættelser, hvor borgeren eks. ikke kan indfri forventningerne til jobbet længere i forhold til at forblive på nuværende ansættelsesvilkår– så ændrer Jobcentret til ny ordning. Oplevelsen er, at mange af de fleksjobansatte er lettede og positive over, at de kan bibeholde et job på samme ansættelsessted, så de ikke skal skifte til nye job eller stå til rådighed for andre fleksjob. Enkelte er tilbudt job på færre timer, end de faktisk kan præsterer, her er der enighed om, at det er en god ide at takke ja til det jobtilbud, der er givet, både af personlige og økonomiske grunde. Men der arbejdes på at finde et job med flere timer enten ved nuværende arbejdsgiver eller i et nyt ansættelsesforhold.

12 borgere er tilbudt ansættelse på tidligere arbejdsplads men i ny ordning.

Herunder har 2 borgere fået tilskud fra puljen i ikke kommunale job og en borger er afgået ved døden.

Trods den efter vores opfattelse eksemplariske håndtering har vi modtaget klager fra følgende:

Borger har klaget og har også sendt klage til udvalget. Klagen og forvaltningens svar vedlægges.

BUPL har klaget og FOA har klaget. Der gives en orientering om klager og håndtering på mødet.

Af tekniske årsager er de lukkede bilag "Klage fra borger vedr. puljefleksjob den 24. juni 2019" samt bilaget "Svar på brev af den 24. juni 2019 vedlagt under "Lukkede meddelelser".

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 8: Orientering om projektet Next Stop Farmerjob

15.04.10-G01-5-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Der følges op på næste møde.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. august 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På-tværs-direktøren indstiller, at

- udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I foråret 2018 indgik Herning-Ikast Landboforening og Ikast-Brande Kommune en samarbejdsaftale om projektet Next Stop Farmerjob, som har til mål at opkvalificere langtidsledige borgere til job i landbruget.

Målgruppen i projektet er ledige borgere, der som udgangspunkt har modtaget kontanthjælp eller anden ydelse fra Ikast-Brande Kommune i mere end et år, og som har været i en del virksomhedspraktikker, uden at det har ført til selvforsørgelse. De vil typisk have en eller flere væsentlige barrierer, som skal ryddes af vejen, før de kan varetage et job på ordinære vilkår. Det kan eksempelvis være ustabilitet, diagnoser, transport, manglende sociale kompetencer eller lignende.

Som mellemed mellem projektets faste kontaktperson i Jobcentret og landmændene er der ansat en projektmedarbejder hos rådgivningscentret SAGRO. Hun varetager den daglige kontakt til landmændene og laver opfølgninger på borgernes forløb, så der i højest mulig udstrækning sker en progression hen mod fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

De ledige borgere starter i virksomhedspraktik, hvor de modtager hidtidig ydelse fra kommunen, men for at undgå at de mister motivationen, så bliver praktiktimerne konverteret til løntimer efterhånden, som praktikanten tilegner sig kompetencer. Udgangspunktet er, at landmændene skal betale for den arbejdsværdi de får, mens kommunen kompenserer for resten.

Der har hidtil været 15 ledige borgere visiteret til projektet. Heraf er:

- 5 aktive i projektet, hvoraf de 4 har lønnede timer og får supplerende ydelse fra Ikast-Brande Kommune
- 10 er stoppet i projektet hvoraf:
 - 2 fik job i anden virksomhed
 - 2 stoppede pga. graviditet
 - 6 blev tilbagevisiteret til Jobcentret. 2 af disse har siden fået job i anden virksomhed.

Ikast Brande Kommune har i projektet udgifter til mentorstøtte til landmændene, løn til projektmedarbejder, indkøb af scootere, husleje hos SAGRO m.m. Udgifterne opvejes endnu ikke af besparelser på ydelser til ledige borgere.

Blandt de over 20 tilknyttede landmænd i projektet er der en spredning i forhold til størrelse, geografi og besætninger. Landmændene har deltaget i et enkelt mentormøde, hvor temaet var dels ADHD og dels motivation, fordi det har vist sig, at en stor del af projektdeltagerne har udfordringer i forhold til at få struktur på deres hverdag.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Punkt 9: Klagesager 2. kvartal 2019

00.22.04-G01-22-18

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. august 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

På-tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Hermed fremsendes til orientering den kvartalvise gennemgang af klagesager for 2. kvartal 2019.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Borgerservice har modtaget 6 afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2019. Heraf blev 5 stadfæstet og 1 blev hjemvist.

Beskæftigelse og Integration har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2019.

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 8 afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2019. Heraf blev alle 8 stadfæstet.

Job og Opkvalificering har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2019.

Unge og Uddannelse har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2019.

Staben har ikke modtaget afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2019.

Det fremgår af bilaget, hvordan sagerne fordeler sig.

Klager over Jobcentrets afgørelser og sagsbehandling

Beskæftigelse og Integration har modtaget 2 klager over afgørelser i 2. kvartal 2019. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Afslag på førtidspension	1
Afslag på ressourceforløb	1

Fastholdelse og Rehabilitering har modtaget 13 klager over afgørelser i 2. kvartal 2019. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Ophør af sygedagpenge § 7	8
Overgang til Jobafklaringsforløb	4
§ 21 - manglende medvirken	1

Borgerservice har modtaget 6 klager over afgørelser i 2. kvartal 2019. Alle klager er behandlet og sendt til Ankestyrelsen. Sagerne fordeler sig således:

Område	Antal
Kontanthjælp	1
Enkeltydelser	0
Ressourceforløbsydelse	0
Ledighedsydelse	0
Sygedagpenge	5

Kontanthjælp: Der er givet en sanktion pga. udeblivelse fra samtale.

Sygedagpenge: Der er givet afslag pga. ej sygdom og for sen anmeldelse.

Job og Opkvalificering har modtaget 1 klage over afgørelser i 2. kvartal 2019.

Område	Antal
Overgang til Jobafklaringsforløb	1

Unge og Uddannelse har ikke modtaget klager over afgørelser i 2. kvartal 2019.

Staben har ikke modtaget klager over afgørelser i 2. kvartal 2019.

Vedlagt er bilag vedr. klagesager 2019.

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Bilag vedr. klagesager 2019

Punkt 10: Aktuelt om arbejdsmarkedet august 2019

15.00.00-G01-64-19

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsforløb

Arbejdsmarkedsudvalget 28. august 2019

Tidligere udvalgsbeslutninger

Indstilling

På tværs-direktøren indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges "Tal om arbejdsmarkedet august 2019", "Antal borgere på udvalgte ydelser. August 2019" og "Status på målene i beskæftigelsesplan 2019 opgjort august 2019".

Budgetmæssige konsekvenser

Ingen

Bilag

Tal om arbejdsmarkedet august 2019

Status på målene i beskæftigelsesplan 2019 opgjort august 2019

Antal borgere på udvalgte ydelser. August 2019

Punkt 11: Åbne meddelelser

00.22.04-G01-6-18

Formanden

Aktivitetsplan 2019

Aktivitetsplanen er vedhæftet som bilag

Tilgang til og afgang fra førtidspension Ikast-Brande

Bilaget "Tilgang til og afgang fra førtidspension Ikast-Brande" er vedhæftet som bilag

JobCAMP 2019 i Aalborg Kongres & Kultur Center

Program for jobCAMP 2019 er vedhæftet som bilag

Frivillige mentorer - 2 modeller for fremtidigt samarbejde

Brev til de frivillige mentorer er vedhæftet som bilag

Early warning til Januarkonference i Silkeborg den 14. januar 2020

Invitation til Januarkonference 2020 er vedhæftet som bilag

Øvrige udvalgsmedlemmer

Direktør

Bilag

Aktivitetsplan 2019

Tilgang til og afgang fra førtidspension Ikast-Brande

Program jobCAMP 2019

2 modeller for fremtidigt samarbejde - frivillige mentorer

Invitation til Januarkonference 2020

Punkt 12: Lukket:

00.22.04-G01-9-18