

# REFERAT Handicaprådet d. 18-02-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 18. februar 2025 kl. 16:00

**Mødested**           Lokale 515

**Mødedeltagere**     Birthe Sørensen, Henrik Engedahl, Annette Mosegaard, Ulla  
Wernberg-Møller, Tina Ostensen, Janie Rasmussen, Eddie  
Sørensen, Steffen Davidsen, Anton Rasmussen, René Falk  
Kristensen, Maria Simonsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden, referat og konstatering af fraværende medlemmer.....	3
Temadrøftelse: Reformen på beskæftigelsesområdet.....	4
Høring - Serviceniveaubeskrivelser for tilbud om aflastning, daghjem, korttidspladser og ældre- og	5
Gennemgang af Handicaprådets forretningsorden og principper for det gode samarbejde.....	7
Årlig afrapportering fra Handicaprådet til Byrådet.....	8
Evaluerings-/afslutningsmøde Handicaprådet 2022-2025.....	9
Orientering om samskabelsesinitiativer i Socialafdelingen.....	10
Status på implementering af Struktur- og Udviklingsplanen - Kompetenceudvikling.....	13
Orientering til Handicaprådet.....	15
Evaluering af mødet.....	16

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden, referat og konstatering af fraværende medlemmer**

27.69.48-A00-1-24

## **Beslutning**

Godkendt.

Ingen fraværende.

## **Behandlingsforløb**

Handicaprådet 18. februar 2025

## **Indstilling**

Formanden indstiller, at

- Handicaprådet godkender referatet af den 14. november 2024.
- Handicaprådet godkender dagsorden.
- Handicaprådet konstaterer fraværende medlemmer.

## **Punkt 2: Temadrøftelse: Reformen på beskæftigelsesområdet**

27.69.48-A00-1-25

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedschef Charlotte Gye Sørensen deltog med oplæg på mødet.

Oplægget er vedhæftet referatet.

Handicaprådet vil gerne benyttes lejligheden til at takke Charlotte for hendes oplæg, og vil gerne bidrage i det kommende arbejde omkring reformerne på beskæftigelsesområdet, hvor forvaltningen finder det relevant at inddrage Handicaprådet.

Taget til efterretning.

### **Behandlingsforløb**

Handicaprådet 18. februar 2025

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- Handicaprådet orienteres om de væsentligste fokusområder i reformen.

### **Sagsfremstilling**

Den 17. december 2024 vedtog Folketinget en ny kontanthjælpsreform og indførelse af arbejdspligt. Arbejdsmarkedschef Charlotte Gye Sørensen giver på mødet en orientering om de væsentligste fokusområder i reformen. Ligeledes gives der konkrete eksempler på, hvad det økonomisk får af betydning for borgerne, at der i den nye reform er nye satser for kontanthjælp. På baggrund af oplægget, er der mulighed for at stille spørgsmål om de ændringer, der forventes på beskæftigelsesområdet, særligt med fokus på borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Ekspertudvalget handicapråd.pptx

## **Punkt 3: Høring - Serviceniveaubeskrivelser for tilbud om aflastning, daghjem, korttidspladser og ældre- og plejeboliger**

00.15.00-A00-44-22

### **Beslutning**

Leder af Myndighed Sundhed og Ældre, Stinne Mensberg deltog under sagens behandling med gennemgang af ændringer i serviceniveaubeskrivelser for tilbud om aflastning, daghjem, korttidspladser og ældre- og plejeboliger.

Handicaprådet vil fortsat gerne have muligheden for at stille spørgsmål forud for høringerne, hvorfor der også fremover vil være deltagelse af Stinne Mensberg ved lignende høringer.

DH Ikast-Brande har udarbejdet vedhæftede høringssvar.

Ulla Wernberg-Møller, Anton Rasmussen, Birthe Sørensen, Henrik Engedahl og Annette Mosegaard tager forbehold, idet punktet skal behandles politisk.

### **Behandlingsforløb**

Handicaprådet den 18. februar 2025

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- Handicaprådet afgiver høringssvar til serviceniveaubeskrivelserne for tilbud om aflastning, daghjem, korttidspladser og ældre- og plejeboliger.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med kvalitetsstandarderne/serviceniveaubeskrivelserne er, at det er synligt for borgerne, hvad Byrådet har besluttet om serviceniveauet og er dermed en beskrivelse af det gældende serviceniveau i kommunen.

I 2023 blev kvalitetsstandarderne for forebyggende hjemmebesøg, træning, rehabilitering, personlig pleje, praktisk hjælp, madservice, samt forplejning på plejecentre lavet til en samlet pjece. Erantis blev indarbejdet og formuleringerne i et mere borgervenligt sprog. Kvalitetsstandarderne skal godkendes årligt.

### **Serviceniveaubeskrivelser**

Efterfølgende har administrationen taget fat på en gennemgang af serviceniveaubeskrivelserne ud fra samme model som kvalitetsstandarderne.

De serviceniveaubeskrivelser, der er samlet i pjecen er:

- Afløsning og aflastning § 84 i hjemmet vedr. personer med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne (senest ændret 2010)
- Daghjem (senest ændret 2019)
- Midlertidige ophold (senest ændret 2020)
- Ældreboliger (senest ændret 2023)
- Plejeboliger (senest ændret 2016)
- Hjælp og Støtte til beboere på plejecentre (senest ændret 2020)

Serviceniveaubeskrivelserne skal ikke revideres årligt, men kun ved ændringer i serviceniveauet. Der et enkelt forslag til ændring i serviceniveauet. Det er et ønske om at ændre sagsbehandlingsfristen for daghjem fra de nuværende 14 dage til 4 uger. Det kan i nogle tilfælde være svært for visitationen at nå sagsbehandlingen inden for de 14 dage i de forløb, hvor der ikke er tale om en akut visitation. Hvor der er tale om en akut situation er det fortsat muligt at iværksætte en indsats fra dag til dag, hvis borgerens situation kræver dette. Der er generelt et øget pres på visitationen grundet den demografisk udvikling og herunder flere og hurtigere og mere komplicerede udskrivelser skal håndteres med de samme administrative ressourcer. Dette betyder, at det er nødvendigt med en prioritering mellem de situationer, hvor der er behov for en akut indsats og der hvor visitationen af ydelsen kan vente lidt.

Forslag til layout og sprog er drøftet med Ældrerådet den 20. september 2024, hvor Ældrerådet gav sine første bemærkninger til materialet. Input til layout og formuleringer fra Ældrerådet er forsøgt indarbejdet til pjecen. Herefter er udkastet drøftet på udvalgmøde den 6. november 2024, hvor det blev besluttet at sende udkastet i høring hos Ældrerådet og Handicaprådet.

Udkast til pjecen er vedlagt som bilag.

Administrationen arbejder videre med gennemgangen af de resterende serviceniveaubeskrivelser i 2025(oversigt vedlagt som bilag).

Leder af Myndighed Sundhed og Ældre, Stinne Mensberg, deltager i sagens behandling.

### **Bilag**

- Udkast til serviceniveaubeskrivelser for tilbud om aflastning, daghjem, korttidspladser og ældre- og plejeboliger
- Oversigt over serviceniveaubeskrivelser

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Bilag**

Høringssvar Handicaprådet 21.02.25.pdf

Oversigt over serviceniveaubeskrivelser 2024 (Kopi)

Tilbud om aflastning, daghjem og ældre- og plejeboliger

## **Punkt 4: Gennemgang af Handicaprådets forretningsorden og principper for det gode samarbejde**

27.69.48-A00-1-25

### **Beslutning**

Handicaprådet kan konstatere, at der leves op til principperne og at samarbejdet er velfungerende.

Rådet finder det meget relevant, at principperne genbesøges årligt.

Godkendt.

Eddie Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

### **Behandlingsforløb**

Handicaprådet 18. februar 2025

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at

- Handicaprådet gennemgår og godkender forretningsordenen og principper for det gode samarbejde.

### **Sagsfremstilling**

Jævnfør Handicaprådets årshjul gennemgår Handicaprådet i første kvartal rådets forretningsorden samt principper for det gode samarbejde.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Bilag**

Årshjul - Handicaprådet 2025

Principper for det gode arbejde i Handicaprådet

Handicaprådet - forretningsorden 2022-2025

## **Punkt 5: Årlig afrapportering fra Handicaprådet til Byrådet**

27.69.48-A00-1-24

### **Beslutning**

Godkendt.

Eddie Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

### **Behandlingsforløb**

Handicaprådet 18. februar 2025

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

#### **Handicaprådet 14. november 2024. pkt. 2:**

Handicaprådet besluttede at, at der udarbejdes en video med highlights fra året der er gået. Formandskabet (og evt. socialchefen) deltager i videoen.

Rådsmedlemmerne sender ønsker til emner i videoen med deadline den 24. november 2024. Forvaltningen indkalder til møde.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at

- godkender video omhandlende Handicaprådets afrapportering til Byrådet.

### **Sagsfremstilling**

Handicaprådet besluttede den 17. maj 2023, at rådet ønsker at forelægge Byrådet en afrapportering over rådets aktiviteter for året der er gået.

Punktet blev drøftet på forrige rådsmøde møde, med henblik på at brainstorme på hvilken form, rådet ønsker at afrapportere på, samt hvilket emner rådet gerne vil fremhæve for Byrådet.

Rådet besluttede, at der skulle udarbejdes en video med highlights fra året der er gået. Formandskabet (og evt. socialchefen) skulle deltage i videoen.

Rådsmedlemmerne havde efterfølgende mulighed for at sende ønsker til emner i videoen med deadline den 24. november 2024.

Formandskabet har udarbejdet et udkast til video, link kan ses herunder:

[Handicaprådets afrapportering for 2024 til Byrådet](#)

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 6: Evaluerings-/afslutningsmøde Handicaprådet 2022-2025**

27.69.48-A00-1-25

### **Beslutning**

Rådet indkaldes onsdag den 10. december 2025 kl. 16.00-19.30.

### **Behandlingsforløb**

Handicaprådet 18. februar 2025

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at

- Handicaprådet fastsætter dato for evaluerings-/afslutningsmøde 2025.

### **Sagsfremstilling**

Handicaprådet besluttede på møde den 14. november 2024, at afsætte midler til et evaluerings-/afslutningsmøde i 2025.

Forvaltningen har undersøgt mulige datoforslag for afholdelse af mødet:

- onsdag den 10. december 2025 kl. 16.00-19.30
- torsdag den 11. december 2025 kl. 16.00-19.30.

Mødet indledes med evaluering af valgperioden 2022-2025 og afsluttes med middag.

Handicaprådet drøfter, om et af ovenstående forslag kan godkendes.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 7: Orientering om samskabelsesinitiativer i Socialafdelingen**

00.16.02-A21-1-22

### **Beslutning**

Taget til efterretning. Der var stor ros til Socialafdelingen for de mange gode initiativer til glæde for borgerne.

Eddie Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

### **Behandlingsforløb**

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025

Handicaprådet 18. februar 2025

### **Tidligere udvalgsbeslutninger**

#### **Beslutning fra Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, den 22. januar 2025, punkt 8:**

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

### **Indstilling**

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- orientering om samskabelsesinitiativer i Socialafdelingen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Med denne sag orienteres om status på Struktur- og Udviklingsplanen spor 6 (samskabelse). Struktur- og Udviklingsplanen blev godkendt af Byrådet den 21. juni 2021 og sætter retningen for, hvordan Socialafdelingen skal udvikle sig i fremtiden. Planen indeholder seks spor med en række underliggende indsatser.

#### **Baggrund, formål og oprids af spor 6: Samskabelse**

Samskabelse dækker over, når offentlige organisationer definerer, planlægger og/eller udfører velfærdsløsninger sammen med borgere, pårørende, virksomheder, organisationer og civilsamfund. Målet med samskabelse er at opnå bedre, mere langtidsholdbare og mere økonomisk bæredygtige løsninger.

Samskabelse er ikke en ny opfindelse i Socialafdelingen. Der arbejdes allerede aktivt med borgere, pårørende, virksomheder, organisationer og civilsamfundet på mange forskellige måder. Som det fremgår af Struktur- og Udviklingsplanen har der tidligere været identificeret et behov for, at Socialafdelingen blev mere strategiske i tilgangen til samskabelse. Dette med henblik på at blive mere målrettet i at udløse det store potentiale, til gavn for området. De seneste år, har afdelingen derfor arbejdet strategisk på at udvikle og afprøve forskellige samskabelsesinitiativer, på forskellige niveauer og i forskellige sammenhænge og at videreudvikle et samskabende mindset bredt i afdelingen.

De forskellige initiativer i de forgangne år danner grundlag for den kommende strategi for samskabelse. Strategien vil blive meget visuel og blandt andet indeholde en række principper, som beskriver afdelingens tilgange til samskabelse. Desuden vil strategien indeholde afdelingens fælles prioriterede spor i arbejdet.

Nedenfor er beskrevet et udsnit af de samskabelsesinitiativer, som danner grundlag for strategien.

#### **Partnerskaber og netværk**

Socialafdelingen prioriterer at indgå i partnerskaber med foreninger og organisationer, hvor der er et formelt samarbejde om målgruppen. Typisk er der tale om en form for 'ansvarliggørende samskabelse', hvor afdelingen støtter op om opstart og igangsættelse, men herefter spiller en tilbagetrukket rolle og overlader hovedansvaret for initiativet til eksterne aktører. Aktørerne kan være borgere, pårørende, virksomheder eller civilsamfundsorganisationer.

Som eksempel kan nævnes:

- **Folkekirkens Café og Dagligstue:** Afdelingen har et formaliseret samarbejde med dette åbent værested i Ikast. Værestedet tilbyder fællesskaber for mennesker, der søger relationer og netværk, fx på grund af ensomhed, misbrug, skilsmisse, sygdom osv.
- **Team Tvilling Ikast-Brande:** Etableret i et samarbejde mellem Socialafdelingen, Danske Handicaporganisationer og Team Tvilling. Initiativet har base i Brande og giver mennesker med handicap, der ikke selv kan løbe, mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber og en fritidsaktivitet, give naturoplevelser, minimere social isolation og fremme borgernes sundhed. Desuden bidrager initiativet til at koble lokalsamfundet tættere sammen med tilbud i Socialafdelingen samt nedbryde fordomme og fjerne berøringsangst omkring mennesker med handicap.
- **Samværdighed:** Samarbejde med Røde Kors Brande om et samværs-tilbud til mennesker med psykisk sårbarhed.
- **Kirkeligt socialt arbejde:** Socialchefen indgår i Repræsentantskabet for det kirkelige sociale arbejde i Ikast-Brande.
- **Pårørende-venneforeninger på botilbud:** afdelingen har fokus på et tæt og positivt pårørendesamarbejde og prioriterer at støtte op om og rådgive forældre-venneforeninger på de enkelte botilbud. Afdelingen afholder en pårørendekonference i 2025.

Afdelingen er i øvrigt i dialog med andre foreninger og organisationer om at indgå i formaliserede partnerskaber.

### Ligeværdig samskabelse om udvikling af nye initiativer

I Socialafdelingen arbejdes der ud fra en overbevisning om, at vi ikke selv kan løse alle de komplekse udfordringer, vi står overfor. Det kan fx være at få udsatte borgere i job, hjemløshed, ensomhed eller unges mistrivsel. Derfor bliver vi nødt til at gentænke den måde, vi løser og arbejder med problemerne på. Der er behov for helhedsløsninger og en samskabende tilgang, hvor vi afprøver nye veje og indgår i ligeværdige samarbejder med forskellige aktører.

Som eksempel kan nævnes:

- **Fællesskaber uden Grænser:** Socialafdelingen deltager aktivt i udviklingen af initiativet, 'Fællesskaber uden Grænser', som afprøver nye løsninger og nye samarbejder mellem civilsamfund, virksomheder og den kommunale organisation.
- **Profugo:** Et unikt samskabelsesprojekt, hvor Socialafdelingen har prøvet at gå nye veje i forhold til hjemløshed. Afdelingen indgik i et samarbejde med den Sociale Investeringsfond samt en række andre aktører, herunder bl.a. sociale viceværter, beskæftigelsesafdeling og væresteder
- **Naturbaserede indsatser og fællesskaber i naturen:** Socialafdelingen er aktuelt ved at etablere et formaliseret samarbejde med Det Danske Spejderkorps, Brande Gruppen samt Professionshøjskolen Absalon. Formålet med samarbejdet er at gøre naturen mere tilgængelig for Socialafdelingens målgrupper. Ligeledes ønsker parterne at udforske, hvordan naturen kan bruges som ramme for at bringe en mangfoldig gruppe af mennesker sammen, fremme social inklusion og bygge bro mellem sociale tilbud og samfundsfællesskaber.

### Kommunikation og anerkendelse

Socialafdelingen bidrager aktivt til at skabe synlighed om fællesskaber og aktiviteter samt at anerkende frivillighed i Ikast-Brande Kommune.

Som eksempel kan nævnes:

- **Socialkompas:** Socialafdelingen har i samarbejde med Frivilligcenter Ikast-Brande taget initiativ til at få Socialkompas til Ikast-Brande Kommune. Socialkompas er en digital søgeportal, som giver borgere, pårørende, medarbejdere, foreninger og andre aktører et hurtigt overblik over relevante tilbud i kommunen. Således er Socialkompas et væsentligt værktøj til at understøtte samskabelse og brobygning mellem borgere, organisationer, foreninger, institutioner og kommune. Socialafdelingens samskabelseskonsulent fungerer som kommunens overordnede tovholder på Socialkompas og samarbejdet med Frivilligcentret.
- **FrivilligFejring:** Socialafdelingen deltog med flere repræsentanter i arbejdsgruppen, som stod for udvikling, planlægning og gennemførelse af begivenheden. Formålet med begivenheden var at fejre og anerkende frivillige, foreninger organisationer, som arbejder med aktiviteter og tilbud, der har et socialt sigte. 170 deltagere var samlet til en festlig aften, som bød på uddeling af Handicapprisen og Fællesskabsprisen. FrivilligFejring fik god pressedækning og har fået meget positive tilbagemeldinger.
- **March mod Ensomhed:** Socialafdelingens har de seneste år støttet aktivt op om March mod Ensomhed og bidraget til planlægning, koordinering og gennemførelse af de lokale aktiviteter, som har fundet sted i forbindelse med marchens besøg i Ikast-Brande Kommune. Det estimeres, at cirka 500 brugere/borgere og medarbejdere med tilknytning til Socialafdelingen på forskellige måder deltog i forbindelse med marchen i 2024.

- **Sindets Dag:** FNs sundhedsorganisation WHO står bag denne mærkedag, som har til formål at skabe synlighed og afstigmatisere psykisk sygdom. Socialafdelingen har stået for at markere denne dag med oplæg og stande med lokale foreninger og organisationer, som på forskellige måder arbejder for at fremme mental sundhed og støtte mennesker med psykisk sygdom.

### **Samskabende tilgang til udvikling af afdelingens politikker og strategier**

Socialafdelingen har en samskabende tilgang til udvikling af politikker og strategier, hvor afdelingen involverer og indhenter input og perspektiver fra en bred vifte af aktører, herunder borgere, pårørende, politikere, Handicaprådet, andre kommunale fagområder, foreninger, kirkelige organisationer, foreninger, private virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Dette med henblik på at sikre bæredygtige strategier og politikker.

Som eksempel kan nævnes:

- **Struktur- og Udviklingsplanen**
- **Kompetencestrategien**
- **Inspirationseminar** til udvikling af vision for Center for Job, Aktivitet og Uddannelse.

# Punkt 8: Status på implementering af Struktur- og Udviklingsplanen - Kompetenceudvikling

81.04.00-A21-1-22

## Beslutning

Taget til efterretning. Rådet finder det vigtigt, at der arbejdes systematisk med kompetenceudvikling på denne måde og finder det værdifuldt, at der bygges vigtige specialistkompetencer op på tværs af Socialafdelingen til gavn for borgerne.

Eddie Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

## Behandlingsforløb

Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget 22. januar 2025.

Handicaprådet 18. februar 2025.

## Tidligere udvalgsbeslutninger

### Beslutning fra Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget, den 22. januar 2025, punkt 7:

Taget til efterretning.

Mustafa Arslan deltog ikke i sagens behandling pga. afbud.

## Indstilling

Direktøren for Voksenområdet indstiller, at

- status om kompetenceudvikling i henhold til Struktur- og Udviklingsplanen tages til efterretning

## Sagsfremstilling

Denne sag giver en status for arbejdet i Kompetenceudvalget i Socialafdelingen i 2024, samt for det fremadrettede fokus for afdelingen i 2025. Afrapporteringen er en del af opfølgningen på den fortsatte omsætning af Struktur- og Udviklingsplanen.

## Baggrund

Struktur- og Udviklingsplanen blev godkendt af Byrådet den 21. juni 2021. Planen fastlægger retningen for Socialafdelingens udvikling og består af seks spor med tilhørende indsatser. En af indsatserne indebærer udarbejdelsen af en Kompetencestrategi, der skal understøtte målrettet faglig udvikling. Denne blev udviklet i efteråret 2021. Til at omsætte kompetencestrategien i praksis, blev der i første halvår af 2022 etableret et Kompetenceudvalg. Udvalget har til opgave at styrke Socialafdelingens faglige kapacitet og sikre høj kvalitet i opgaveløsningen, bl.a. ved at omsætte de prioriterede faglige fokusområder fra strategien i fælles kompetenceudviklingsindsatser. Alle bevillinger af kompetenceudvikling finansieres indenfor rammerne af afdelingens samlede budget.

## Prioritering af kompetenceudvikling i 2024

- Afvikling af interne kurser i KRAP, neuropædagogik, epilepsikursus, sanseintegration og førstehjælp.
- Udvikling og godkendelse af en ny LUS-skabelon til screening af lederkompetencer.
- Implementering af et årshjul for kompetenceudvikling.
- Evaluering af uddannelsesaktiviteter med afsæt i deltagernes tilbagemeldinger.

Derudover har Kompetenceudvalget bevilget følgende kompetenceudvikling:

- LA2U uddannelse (low arousal 2 uddannelse vedr. forebyggelse af vold og konflikter)
- Kursus i Udviklingstraumer
- Psykiatri og misbrug

- Kurset: "Sæt grænser for unge med psykiske udfordringer"
- BPA kursus (Borgerstyret Personlig Assistance)
- Koordinator og vejlederuddannelse
- Metakognitiv terapi
- Kompetenceudvikling teamledere
- Kommunikations- og præsentationsteknikker
- Sensory profile
- Ledertrivsel og fællesskab
- Den sikre og inspirerende formidling
- MI uddannelse (motivational interviewing)
- coaching

### **Fokus for kompetenceudvikling i 2025**

I 2025 vil Kompetenceudvalget fortsætte arbejdet med at imødekomme fremtidens behov gennem strategisk kompetenceudvikling. Fokusområderne bliver bl.a.:

- Implementering af opdaterede MUS-materialer.
- Styrket integration af lokale kompetenceplaner i uddannelsesudbuddet.
- Afvikling af kurser inden for traumbaserede tilgange, forflytningsvejledning og opfølgingskurser i neuropædagogik.
- Opdatering af årshjul og kursuskatalog for fast udbudte kurser.

### **Om Kompetencestrategien**

Kompetencestrategien er udviklet i efteråret 2021, og skal sikre:

- Et fagligt stærkt fundament og de bedste forudsætninger for kvalitet i opgaveløsningen.
- Tværgående sammenhænge og synergier.
- Fælles prioritering af kompetenceudvikling.
- En strategisk tilgang til udvikling af kompetencer.
- Bredere kompetencer, der matcher borgernes forskelligartede behov.
- Imødekommelse af fremtidige krav og udfordringer.

### **Kompetenceudvalgets opgaver**

Kompetenceudvalget koordinerer, planlægger og evaluerer fælles kompetenceudviklingsaktiviteter på tværs af Socialafdelingen. Opgaverne omfatter blandt andet:

- Afvikling af tværgående uddannelse med udgangspunkt i efterspørgsel og set i sammenhæng med de lokale kompetenceplaner.
- Løbende undervisning i basiskompetencer og øvrige kompetencer for alle ansatte,
- Understøtte at medarbejdernes kompetencer bringes i spil på tværs af Socialafdelingen.
- At der udbydes kompetenceudvikling i nye, innovative og uafprøvede faglige tilgange og metoder.
- Evaluering og opdatering af udviklingsmaterialer som MUS- og LUS-skabeloner. Årlig planlægning og budgettering af kompetenceudvikling.

## **Punkt 9: Orientering til Handicaprådet**

27.69.48-A00-1-24

### **Beslutning**

#### **DH Ikast-Brande ved Tina Ostensen:**

- DH har sendt invitation om system-stress til forvaltningen, som har videreformidlet til strategisk chefforum, med henblik på at dele invitationen i relevante afdelinger

#### **Arbejdsmarkeds-, Psykiatri- og Handicapudvalget ved Birthe Sørensen:**

- Projekt Bellisbo: processen er igangsat, og det forventes en indflytning maj 2027. Nuværende borgere skal flyttes midlertidig til Østervang i Klovborg, denne proces er også begyndt idet begge medarbejdergrupper er i dialog om det kommende samarbejde.
- Job, Aktivitet og Uddannelse: renoveringen af Jupitervej er påbegyndt, og forløber sig planmæssigt.
- Der planlægges en temadag for udvalget omhandlende omsætningen af reformerne på beskæftigelsesområdet.

#### **Børne-, Kultur- og Fritidsudvalget ved Annette Mosegaard:**

- Der er et borgerønske om, at udvide Lysholt til døgnaflastning i weekender. Der er derfor iværksat en undersøgelse hos forvaltningen omkring mulighederne for at etablere et aflastningstilbud. Lysholt har gode faciliteter, tilbuddet er tæt på pårørende, og i et kendt miljø for børnene.

Eddie Sørensen deltog ikke under sagens behandling.

### **Behandlingsforløb**

Handicaprådet 18. februar 2025

### **Indstilling**

Formandskabet indstiller, at

- Alle instanser giver en kort orientering om, hvad de er optagede af.

### **Sagsfremstilling**

Alle instanser giver en kort orientering om, hvad der rører sig på det pågældende område, af direkte relevans for arbejdet i Handicaprådet. Der lægges op til, at orienteringerne er meget korte og i overskriftsform.

Formen bliver dermed som følger:

- DH Ikast-Brande orienterer om aktuelle temaer.
- Forvaltningen orienterer om aktuelle temaer.
- Politikerne.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Punkt 10: Evaluering af mødet**

27.69.48-A00-1-24

### **Formanden**

.

### **Øvrige udvalgsmedlemmer**

Positivt med temadrøftelse og oplæg ved Charlotte.

Der er et ønske om en kommende temadrøftelse omhandlende Barnets Lov - Anton Rasmussen undersøger dette nærmere.

Finder det positivt, at Stinne deltager som understøttende funktion til høringspunkterne.

### **Direktør**

.